

A Human Resources Strategy for Researchers incorporating the Charter and Code



rezultati on-line istraživanja o implementaciji
načela Povelje i Kodeksa



University of Rijeka

UNIVERSITY OF RIJEKA





cilj istraživanja:

utvrditi razinu implementacije načela Kodeksa i Povelje na Sveučilištu u Rijeci

metodologija:

on-line upitnik za djelatnike Sveučilišta koji ispituje stupanj slaganja (*od 1 – uopće se ne slažem do 4-u potpunosti se slažem*) s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno-istraživačkom radu te prioritete za unapređenje





1 dimenzija otvoreno kadrovanje i prenosivost subvencija

ODABIR (Kodeks)

Povjerenstvo za izbor kandidata treba raspolagati različitim relevantnim stručnostima i kompetencijama, sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je prikladno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i područja, te stranih zemalja koje posjeduju relevantno iskustvo za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervjuja licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

2 dimenzija zdravstveno i mirovinsko osiguranje te dodatni prihodi za istraživače u programima mobilnosti

STABILNOST I TRAJNOST ZAPOSLENJA (Povelja)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da izvedba istraživača neće ni na koji način biti potkopana nestabilnošću ugovora o radu. Stoga bi se poslodavci trebali što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti uvjeta zapošljavanja za istraživače, ispunjavajući i poštujući pritom uvjete *Direktive EU-a o radu na određeno vrijeme*



3 dimenzija poželjno zaposlenje i uvjeti rada

PRIZNAVANJE PROFESIJE (Povelja)

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba sukladno tome ophoditi od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, postdoktorand, javni službenik).

NEDISKRIMINACIJA (Povelja)

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom podrijetlu, kao niti prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

ISTRAŽIVAČKO OKRUŽENJE (Povelja)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva ili sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.



5 Upitnik – dimenzije (*nastavak*)



European Research Area

4 dimenzija unaprjeđenje usavršavanja, vještina i iskustava europskih istraživača

DOSTUPNOST OBUKE I KONTINUIRANI RAZVOJ (Povelja)

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unaprjeđenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unaprjeđenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.





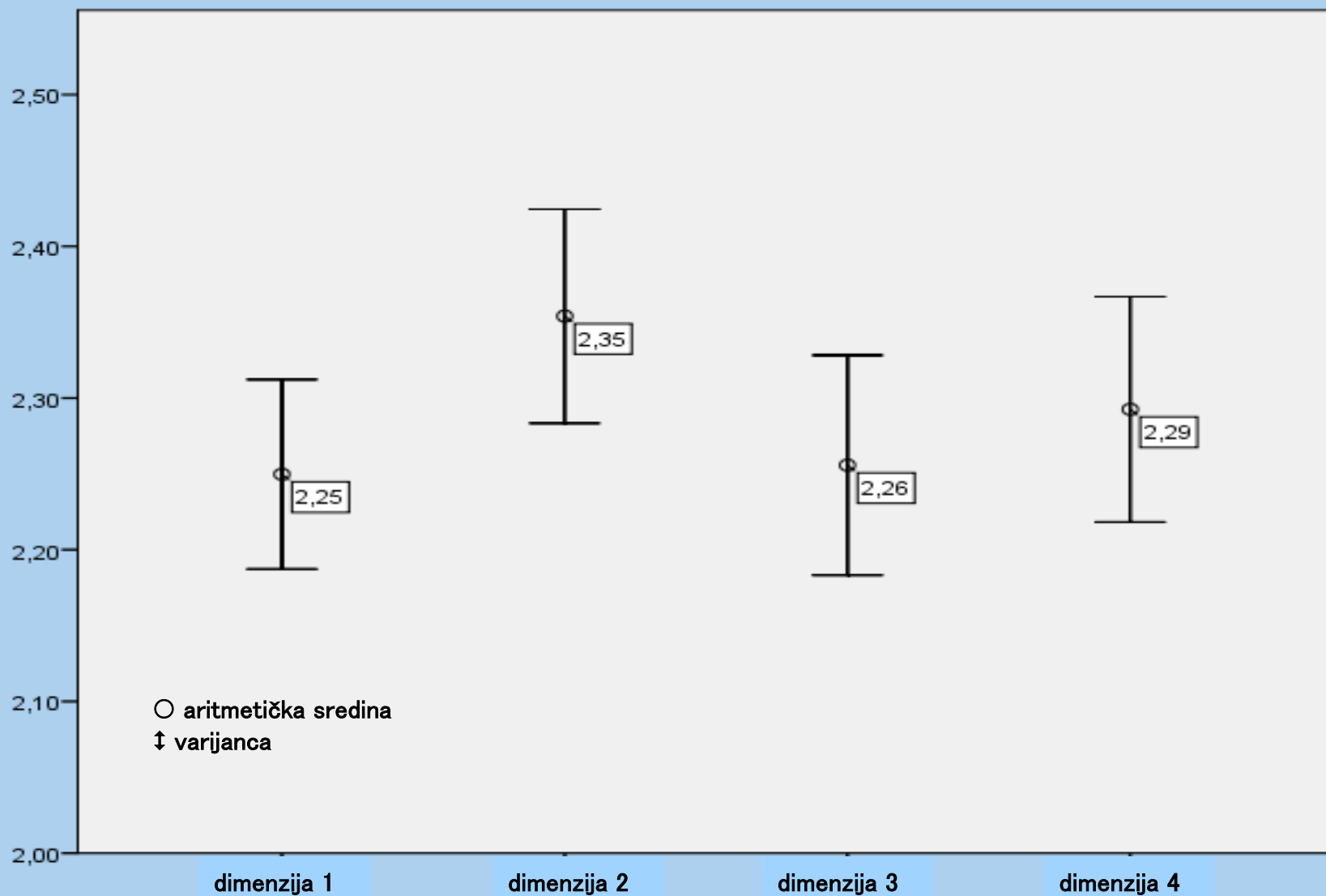
Upitnik je poslan na 1112 e-mail adresa zaposlenika u znanstveno–nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima. Upitniku je pristupilo 320 osoba što daje odaziv od 29%

<i>znanstveno nastavno ili umjetničko nastavno</i>	Frekv.	% popula cije	<i>nastavno</i>	Frekv.	% popula cije	<i>suradničko</i>	Frekv.	% popula cije
docent	42	24%	predavač/ v. predavač	15	19%	asistent	78	27%
izv. profesor	39	26%	lektor	0	0	v.asistent	15	26%
red. profesor	43	23%	umjetnički suradnik	0	0	znanstveni novak	43	23%
ukupno	124*	24%	ukupno	15	17%	ukupno	136	26%

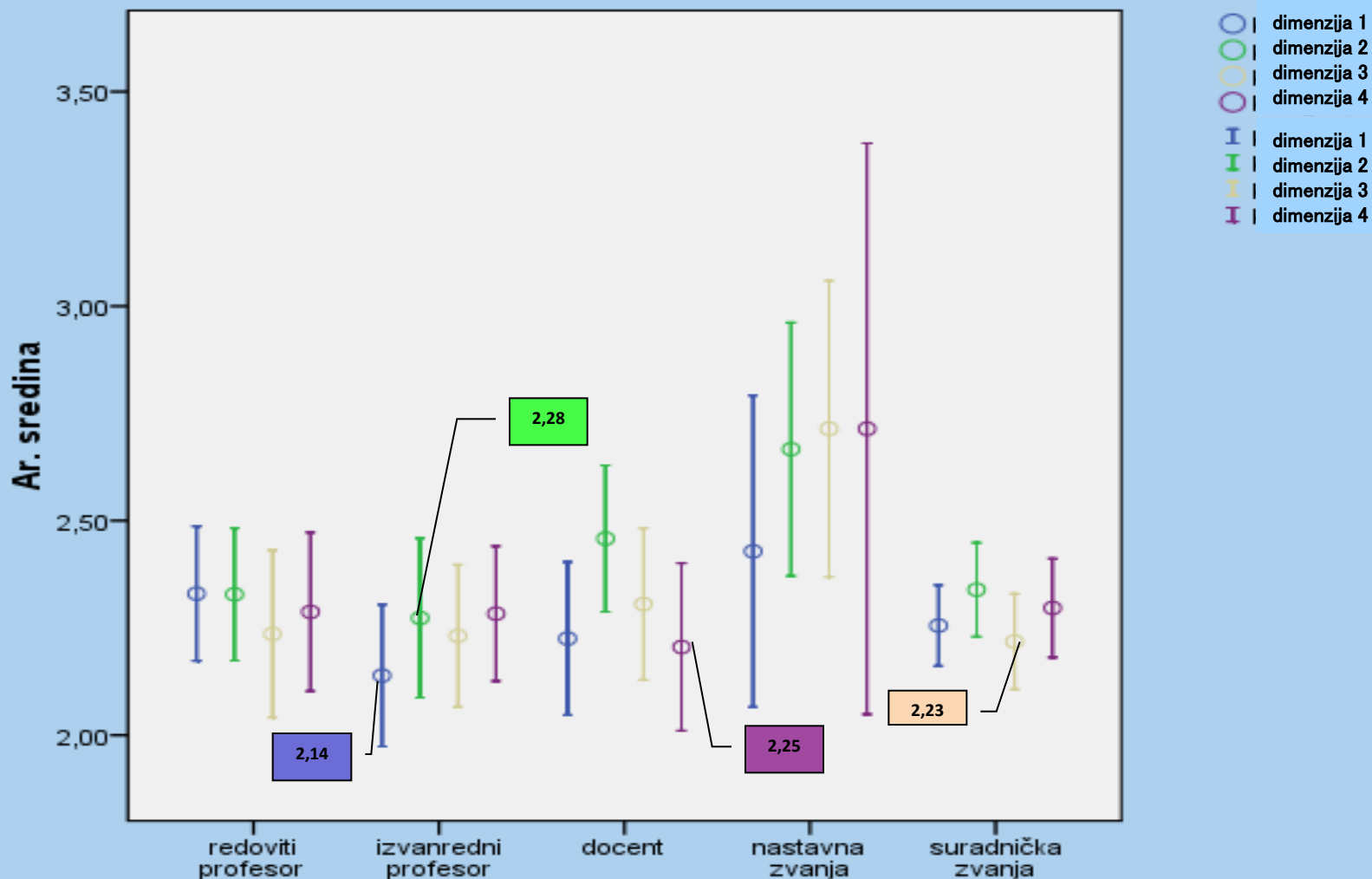
7 Stupanj slaganja prema dimenzijama



European Research Area



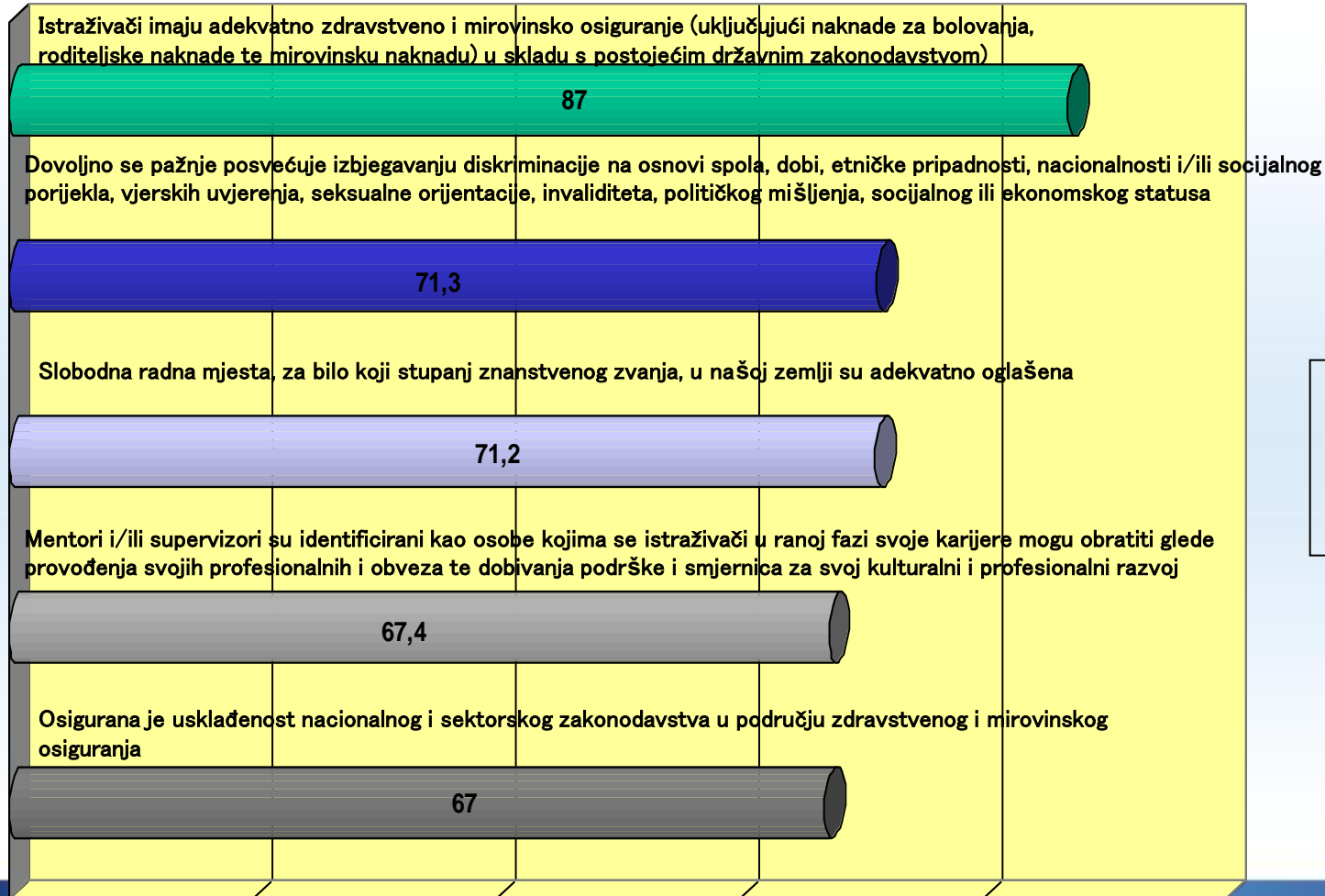
Stupanj slaganja prema dimenzijama ovisno o znanstveno-nastavnom zvanju



Stupanj slaganja djelatnika s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno–istraživačkom radu na Sveučilištu – najveće slaganje



European Research Area



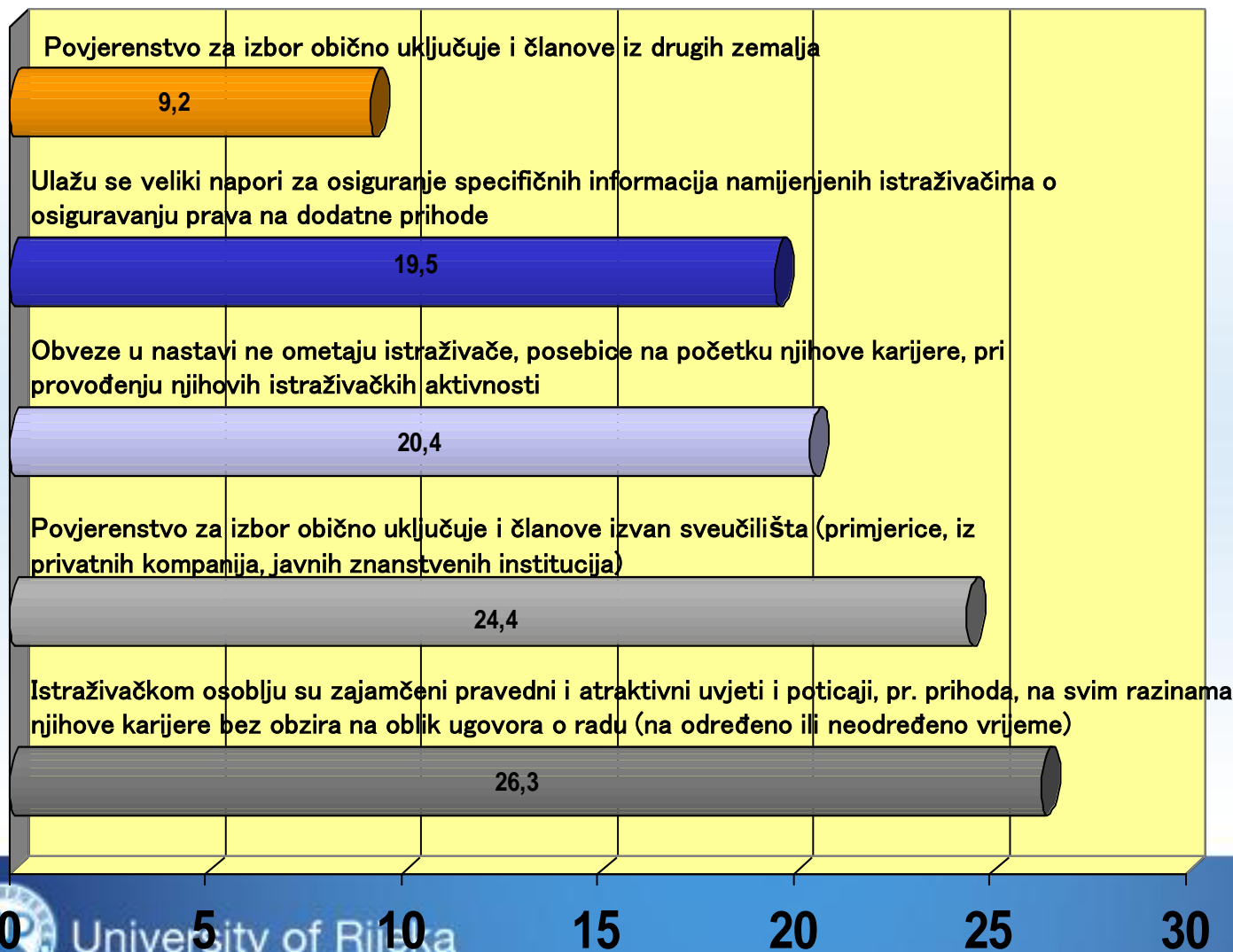
zbroj kategorija u potpunosti se slažem i djelomično se slažem



Stupanj slaganja djelatnika s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno–istraživačkom radu na Sveučilištu – najmanje slaganje



European Research Area



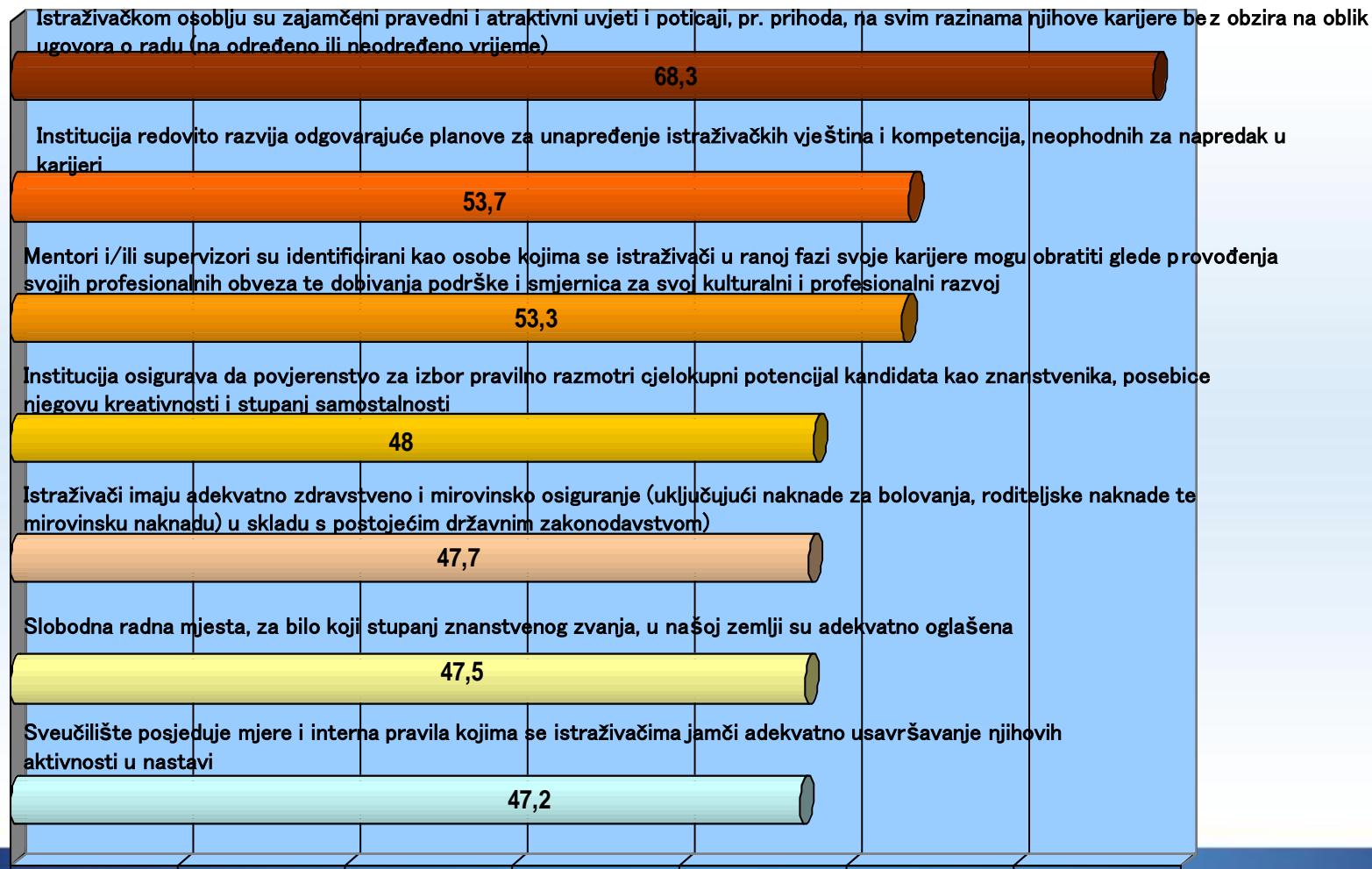
zbroj kategorija u potpunosti se slažem i djelomično se slažem



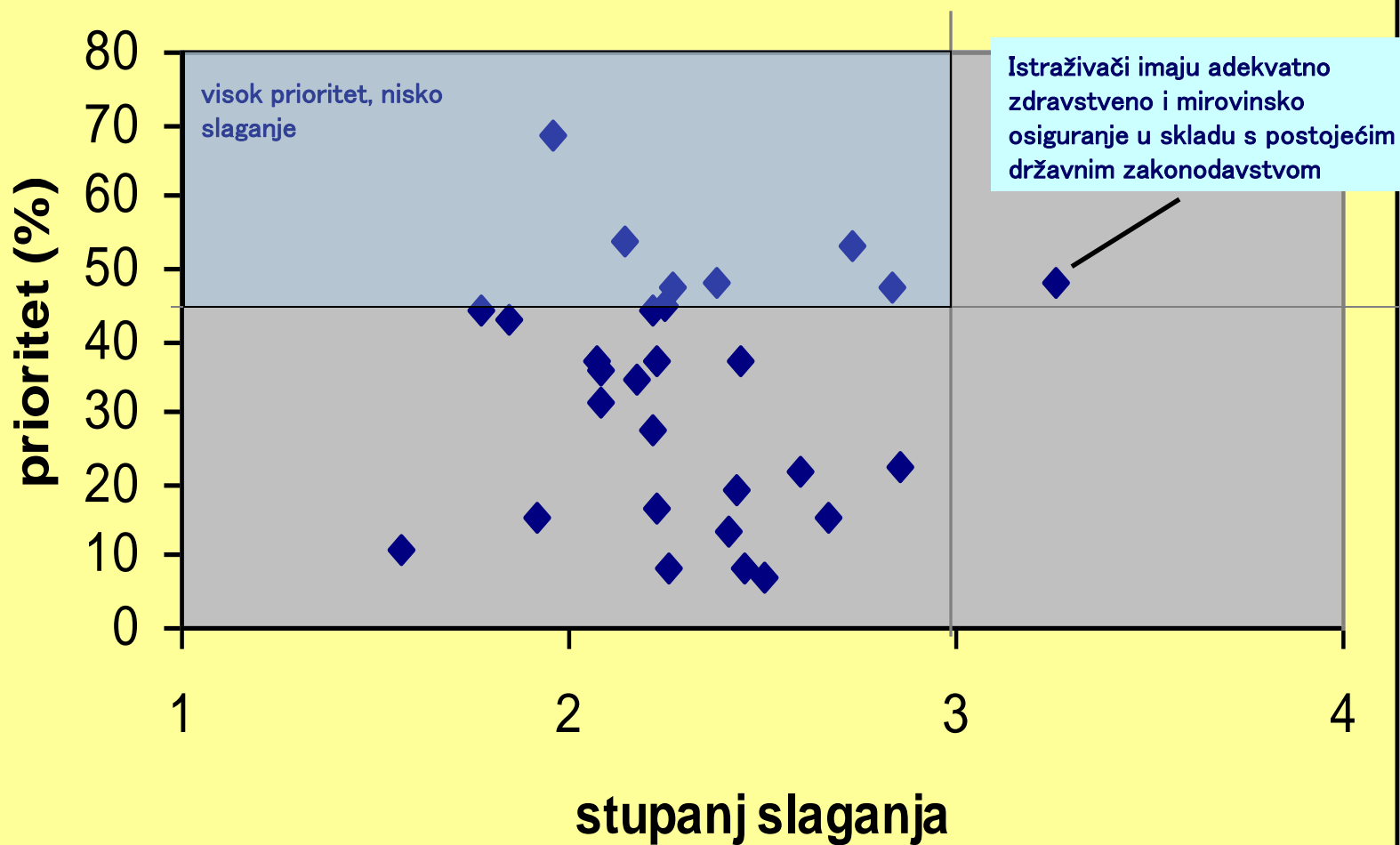
Glavni prioriteti za unapređenje kvalitete u znanstveno-istraživačkom radu (odabire ih više od 45% ispitanika)



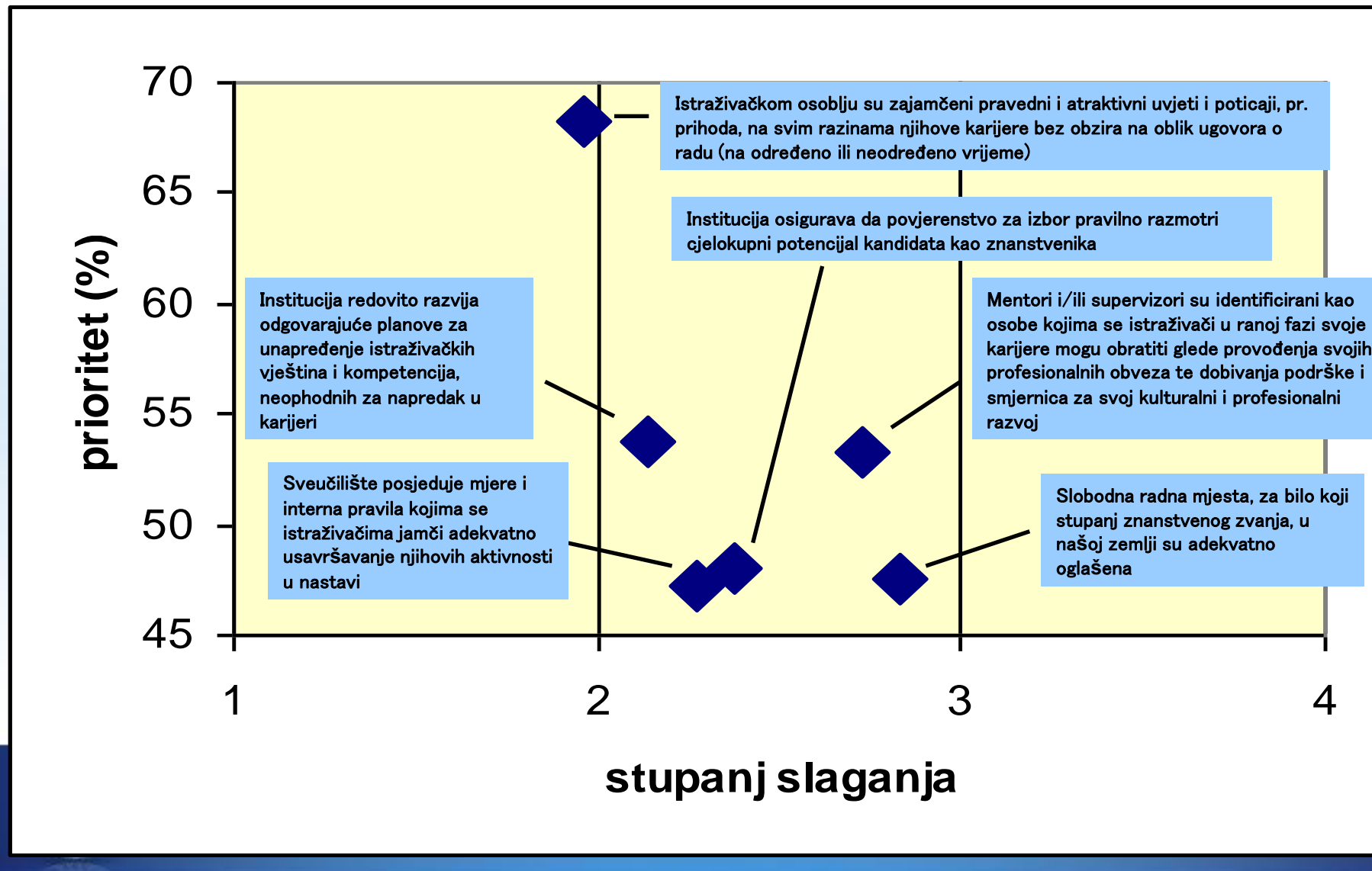
European Research Area



Odnos između stupnja slaganja i prioriteta



Visok prioritet (prepoznat od najmanje 45% ispitanika,
nisko slaganje (stupanj slaganja <3)





Hvala na pozornosti !

