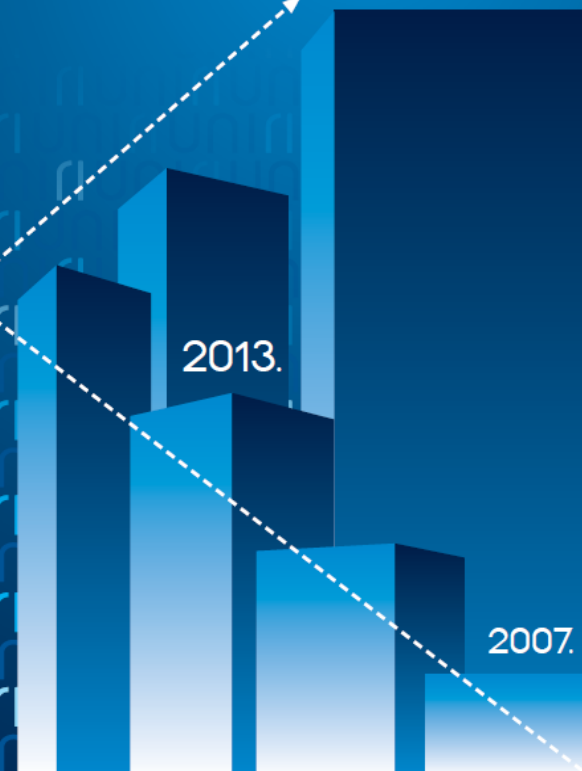


PROVEDBA STRATEGIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI U 2018. GODINI

IV. ORGANIZACIJA

STRATEGIJA
2014-2020



2007

2014-2020

IV. ORGANIZACIJA

Predgovor	3
a. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.	4
b. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.	11
c. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.	25
d. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.	31
e. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.	35

PREDGOVOR

prof. dr. sc. Zoran Sušan, pomoćnik rektorice za strategiju i ljudske resurse

Podaci o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci u dijelu IV. Organizacija za izvještajnu 2018. godinu ukazuju na napredak u pogledu funkcionalne integracije Sveučilišta (raste broj nastavnika i djelatnika stručnih službi u integriranim jedinicama Sveučilišta, uvedena su poboljšanja u području integracije informacijsko-komunikacijskog, energetskog i knjižničnog sustava Sveučilišta te provedene planirane aktivnosti u okviru II. faze izgradnje kampusa).

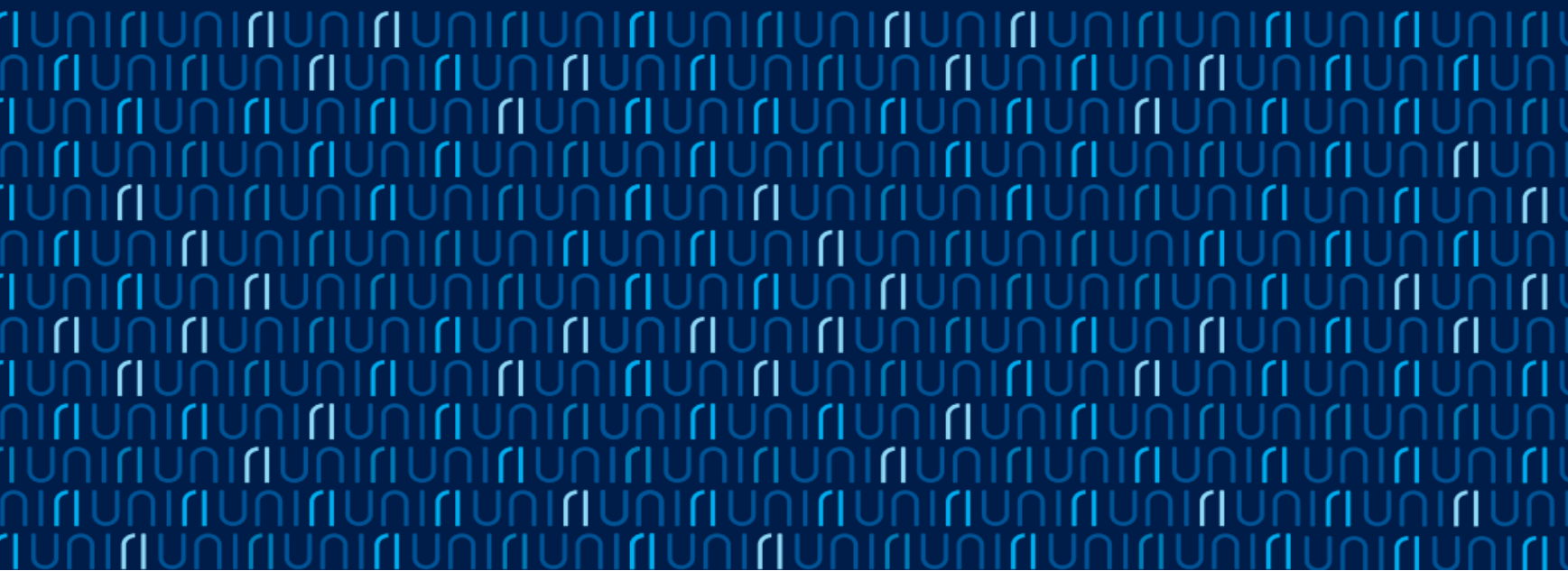
Značajna su poboljšanja i u području uspostave instrumenata za razvoj pojedinca i institucija: raste ukupni broj istraživača i suradnika, poboljšan je prosječan omjer nastavnog i nenastavnog osoblja, radi se na ustroju Sveučilišta u Rijeci, redovito se provode standardizirane evaluativne procedure osiguranja kvalitete i uvode mjere povećanja osobnog standarda djelatnika, a raste i iznos ulaganja u temeljne objekte. Ipak, iznos sredstava iz vlastitih prihoda uložen u znanstveno-istraživački rad te broj korisnika i vrijednost mjera povećanja osobnog standarda je niži nego prethodne godine.

U području kvalitete organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje na sveučilištu treba istaknuti uvođenje nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi strategije te osnivanje dva nova sveučilišna centra.

Nadalje, raste broj stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora uključenih u programe cjeloživotnog obrazovanja, kao i iznos sredstava (bez kapitalnih ulaganja) po studentu, dok je taj iznos po nastavniku nešto niži.

Na kraju treba istaknuti i utvrđivanje područja pametne specijalizacije na sveučilištu te aktivnosti koje su unutar tih područja pokrenute u 2018. godini.

A. SVEUČILIŠTE U RIJECI U CIJELOSTI JE
FUNKCIONALNO INTEGRIRANO SVEUČILIŠTE

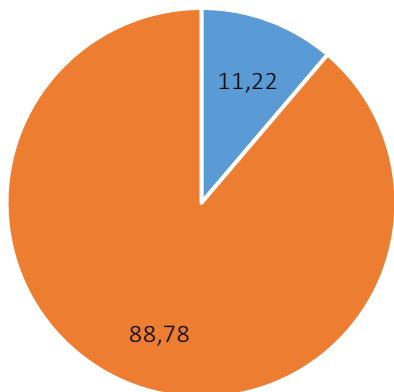


POVEĆATI KAPACITETE U NASTAVI I ISTRAŽIVANJU KROZ INTEGRACIJU

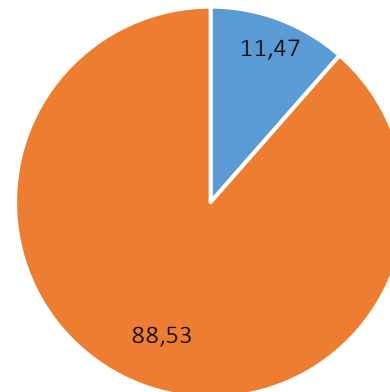
(NPR. OSNIVANJEM KATEDRE ZA STRANE JEZIKE KATEDRE ZA TJELESNU I ZDRAVSTVENU KULTURU I SL.)

BROJ (UDIJO) ZNANSTVENIKA I NASTAVNIKA ZAPOSLENIH NA UNIRI (KATEDRE, ODJELI, CENTRI)

Udio zaposlenika u znanstveno-nastavnom i nastavnom zvanju zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama



Udio nastavnika i suradnika zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama



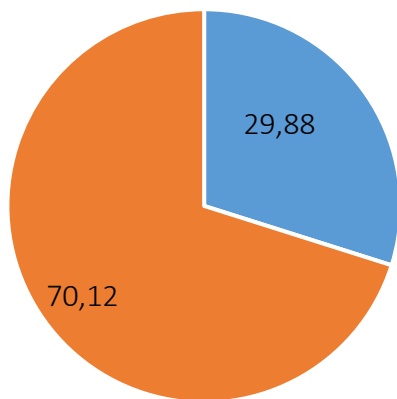
Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

Dok je u 2017. udio nastavnika zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama u odnosu na ukupan broj nastavnika na Sveučilištu bio 10,86 %, u 2018. on je neznatno povećan na 11,22 %. Udio zaposlenika u nastavnim i suradničkim zvanjima u integriranim organizacijskim jedinicama (bez Centara) u odnosu na ukupan broj nastavnika i suradnika na Sveučilištu u 2018. je 88,53 %, dok je taj omjer u 2017. bio 87,54 %.

POVEĆATI KAPACITETE STRUČNIH SLUŽBI KROZ INTEGRACIJU (NPR. SLUŽBI, UREDA I SL.)

BROJ (UDIO) OSOBLJA/DJELATNIKA ZAPOSLENIH U INTEGRIRANIM SLUŽBAMA/UREDIMA UNIRI

Broj (udio) osoblja/djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI



Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

Udio osoblja/djelatnika se odnosi na sve službenike i namještenike koji nisu zaposleni u znanstveno-nastavnim sastavnicama s pravnom osobnošću. Djelatnici SCRI i SVKRI nisu uključeni u izračun. Izračun je temeljen na FTE.

Udio djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI je u 2018. godini iznosio 29,88 % u odnosu na ukupan broj zaposlenih u stručnim službama na Sveučilištu, dok je ta brojka u 2017. bila 25,87 %.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI

DA/NE

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Aktivnosti koje su provedene u 2018. godini:

U okviru razvoja Sveučilišnog softvera ISVURI, tijekom 2018. godine provođene su aktivnosti:

- provođenje modifikacije modula UNOS OCJENA, kreiranje modula ZAVRŠETAK STUDIJA i modula PARTICIPACIJE,
- hardverska podrška – za svaku sastavnicu kreiran je vlastiti virtualni poslužitelj, a svi virtualni poslužitelji nalaze se na jedinstvenom fizičkom poslužitelju (SRCE Zagreb), gdje se provodi strukturirani backup baza,
- organizacija službe *ISVURI POTPORA* i informatičkog održavanja sustava ISVURI,
- promocija sustava ISVURI kao zajedničkog sveučilišnog sustava koji će omogućiti ujednačavanje i standardizaciju administriranja za potrebe obrazovanja.

Sustav za provjeru autentičnosti TURNITIN - tijekom 2018. godine provođene su aktivnosti:

- organizirane su dvije konferencije korisnika softvera za provjeru autentičnosti općenito i korisnika softvera TURNITIN uz suradnju sa SRCE Zagreb na nacionalnoj razini,
- višestruko izvješćivanje MZO o potrebama znanstvenih i obrazovnih institucija Hrvatske uz suradnju sa SRCE Zagreb te mogućim financijskih uštedama – ostvaren je cilj postavljanjem dvaju softvera za provjeru autentičnosti na nacionalnu razinu i na teren MZO, čime se Sveučilište dugoročno rješava znanstnog godišnjeg troška pretplate (40.000 EUR/god).

Radilo se na promicanju upotrebe superračunalnih resursa na Sveučilišnoj razini, promociji znanstvene opreme nabavljene putem RISK EU projekta, kao zajedničke znanstvene opreme svih znanstvenika Sveučilišta te promicanju sveučilišnih centara kao mjesta susreta i interdisciplinarnе suradnje znanstvenika Sveučilišta.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV ZA ENERGETSKU UČINKOVITOST UNIRI

DA/NE

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

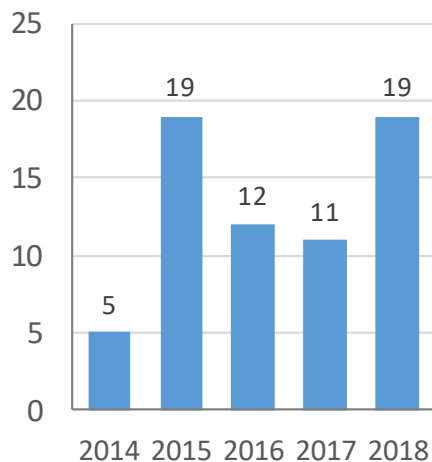
Sve sastavnice imaju certifikat o energetskej učinkovitosti i uključene su u integrirani sustav energetske učinkovitosti.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI KNJIŽNIČNI SUSTAV I SUSTAV IZDAVAČKE DJELATNOSTI NA UNIRI

DA/NE

9

Broj odobrenih sveučilišnih izdanja



Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Puna integracija knjižničkog sustava uspostavljena je još tijekom 2015. godine.

U razvoju integriranog knjižničkog sustava je tijekom 2018. proveden čitav niz aktivnosti, koordinacija i dogovora vezano za sljedeće:

poslovi održavanja poslužitelja za knjižnično poslovanje, stručna pomoć na podizanju kvalitete uzajamne katalogizacije, stručna pomoć i edukacija za korištenje knjižničkog programa Crolist, redakcija sveučilišnih baza podataka, ispitivanje potreba za nabavom obvezne ispitne literature, prikupljanje statističkih podataka knjižnica Sveučilišta na jedinstveni način itd. Također, nastavljene su pretplate na discovery servis i poticanje na korištenje elektroničke građe organizacijom radionica i edukacija te redovitim informiranjem o pristupima bazama podataka. SK održava 6 institucijskih repozitorija sastavnica i Repozitorij Sveučilišta. Tijekom 2018. nastavljene su i aktivnosti u realizaciji projekta „E-zbirka doktorskih radova UNIRI 1974.-2015. u repozitoriju Dabar Sveučilišne knjižnice Rijeka“.

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Ciljna vrijednost: dovršena druga faza izgradnje kampusa

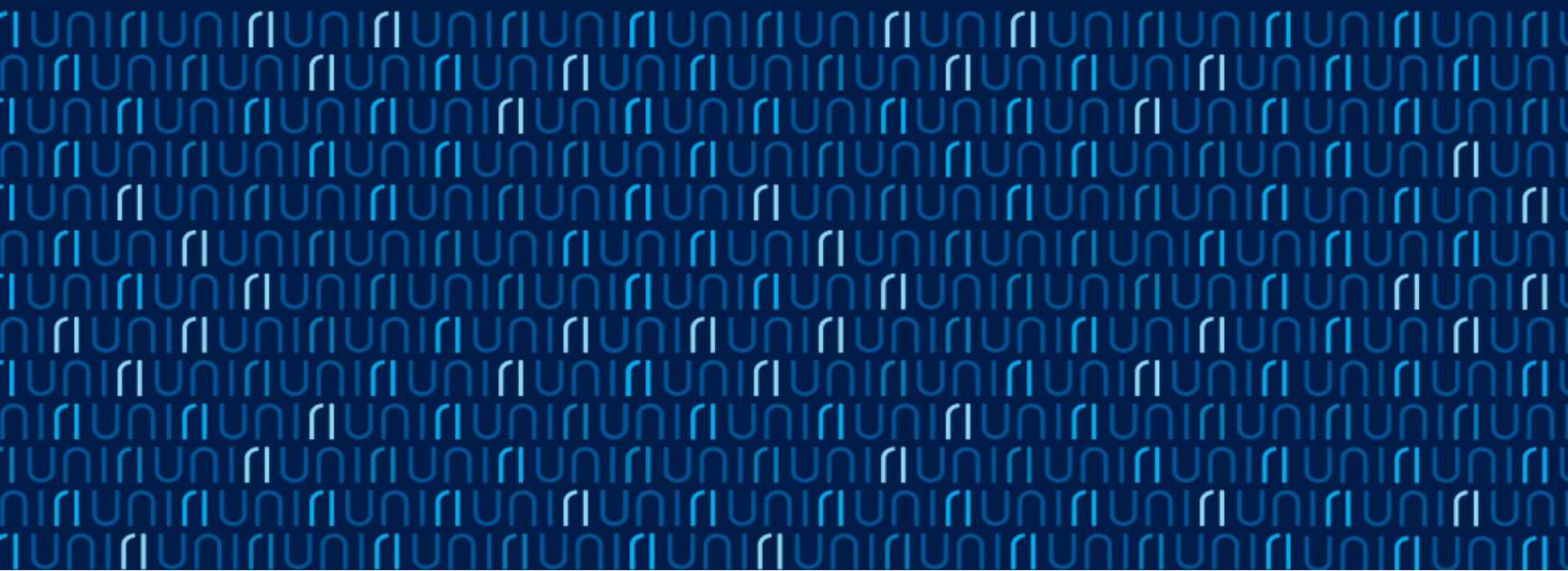
Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti. Aktivnosti u 2018. godini uključivale su sljedeće:

- priprema dokumentacije za ažuriranje Studije izvodljivosti za Centar za translacijsku medicinu (neophodno za moguću prijavu TransMedRi projekta na natječaj za znanstvenu infrastrukturu (strukturni fondovi EU) u 2019. godini),
- u veljači 2018. godine Senat Sveučilišta u Rijeci donio prethodnu suglasnost za sklapanje Sporazuma o sufinanciranju radova na rekonstrukciji postojeće građevine i izgradnji aneksa građevine Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (MINI KAMPUS IKA),

Tijekom 2018. godine imenovani Ekspertni timovi radili su na pripremi dokumentacije za prijavu na EU fondove/druge načine financiranja, vezano uz realizaciju sljedećih projekata:

- Sportska dvorana - Institut za tjelesnu aktivnost, sportsku medicinu i zdravlje,
- Društveno kulturni centar - Riječka inovacijsko društveno-kulturna arena,
- Paviljon studentskog smještaja br. 3 (izrada idejnog, glavnog, izvedbenog projekta i projektnog nadzora) na Sveučilišnom kampusu.

B. SVEUČILIŠTE U RIJECI UČINKOVITO I
TRANSPARENTNO USPOSTAVLJA INSTRUMENTE ZA
RAZVOJ SVAKOGA POJEDINCA I INSTITUCIJA



OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ Ljudskih RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

DA/NE

12

Ciljna vrijednost: razrađen cjeloviti model praćenja i razvoja ljudskih resursa UniRi

Tijekom 2018. godine nije razrađen cjeloviti model praćenja i razvoja ljudskih resursa UniRi.

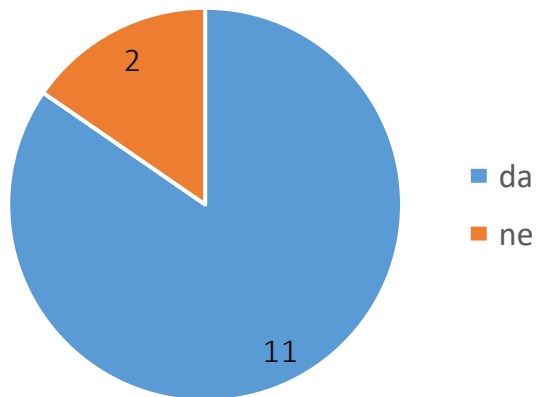
Krajem 2018. godine u okviru ERASMUS+ projekta *Modernizacija visokih učilišta putem unapređenja funkcije upravljanja ljudskim potencijalima* (HRMinHEI), na kojemu je partner Filozofski fakultet u Rijeci, predstavljeni su završni rezultati projekta na Rektoratu Sveučilišta u Rijeci, gdje se govorilo i o izazovima razvoja HRM na Sveučilištu u Rijeci.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

STAVITI PORTFELJ DJELATNIKA TE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA U FUNKCIJU U CILJU UČINKOVITIJEGA KORIŠTENJA I KVALITETNOGA RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

DA/NE

Broj sastavnica (znanstveno-nastavnih i ostalih) koje izvještavaju o portfelju djelatnika/institucija u funkciji razvoja ljudskih resursa u 2018. godini



Ciljna vrijednost: objaviti i održavati portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica

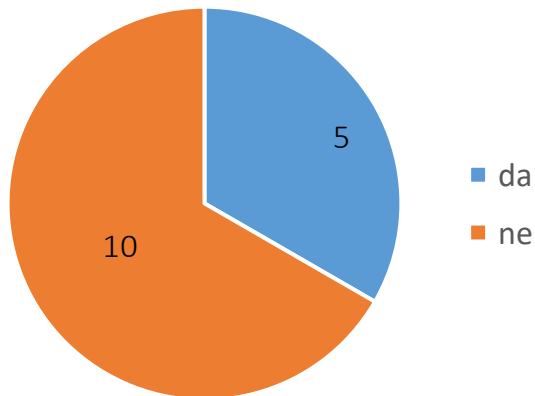
Od 13 znanstveno-nastavnih i drugih sastavnica Sveučilišta njih 11 izvještava o portfelju djelatnika/institucija kao alatu koji je u funkciji razvoja ljudskih resursa, dok je u 2017. ta brojka 15 (od 17).

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

UVJETOVATI IZBORE U ZVANJA PODACIMA U PORTFELJU DJELATNIKA

DA/NE

Broj sastavnica koje uvjetuju izbore u zvanja podacima u
portfelju djelatnika u 2018. godini



Ciljna vrijednost: koristiti portfelj pri izboru u
zvanja

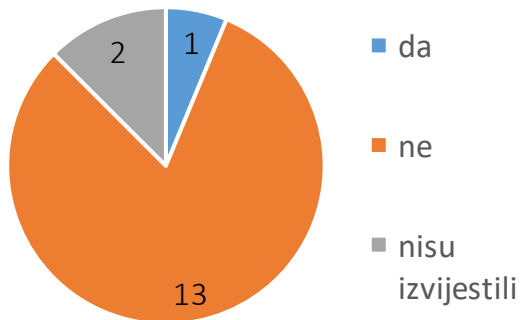
U 2018. godini portfelj djelatnika primjenjuje se
u provođenju procedura za zapošljavanje i
izbore u zvanja na pet sastavnica, dok se u dvije
prethodne godine primjenjivao na četiri
sastavnice.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

RAZRADITI DODATNE KRITERIJE ZA NAPREDOVANJE SVEUČILIŠNIH NASTAVNIKA U SKLADU SA STRATEGIJOM, MODELOM RAZVOJA KADROVA NA SASTAVNICAMA I SVEUČILIŠTU U CJELINI TE UVJETIMA REKTORSKOGA ZBORA

DA/NE

Broj sastavnica koje izvješćuju o primjeni dodatnih kriterija za napredovanje sveučilišnih nastavnika



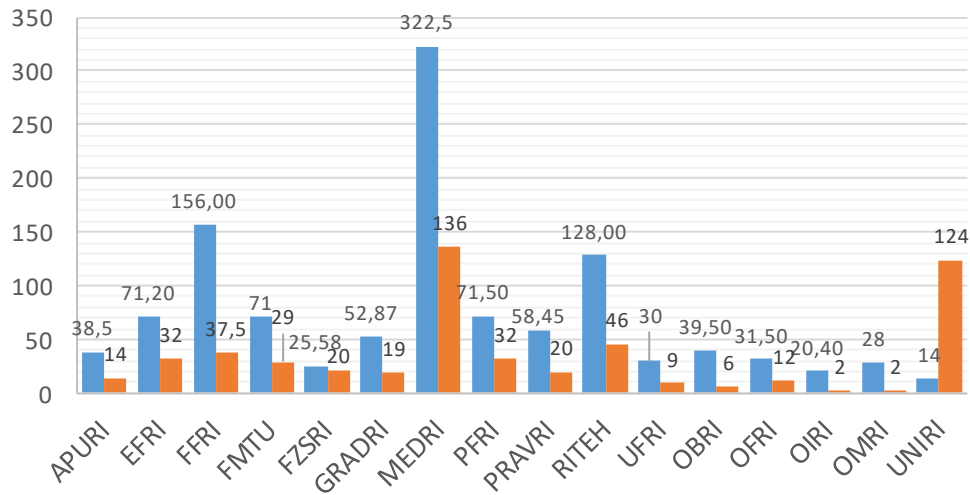
Ciljna vrijednost: razrađeni dodatni kriteriji napredovanja na UniRi

Samo Filozofski fakultet u Rijeci izvještava o razrađenim dodatnim kriterijima za napredovanje sveučilišnih nastavnika u 2018. godini.

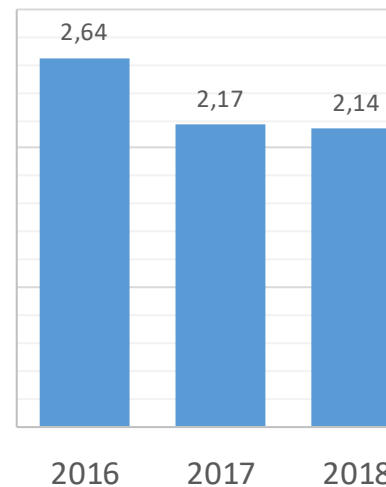
OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ Ljudskih RESURSA Sveučilišta U CjELINI

OMJER NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA USKLADITI S KADROVSKIM PROJEKCIJAMA VEZANIM U POSLOVE KOJI SE OBAVLJAJU KROZ PORTFELJ DJELATNIKA I PORTFELJE INSTITUCIJA I USTROJBEINIH JEDINICA

Omjer nastavnog i nenastavnog osoblja po sastavnicama UNIRI (FTE)



Omjer nastavnog i nenastavnog i osoblja (FTE) na UNIRI



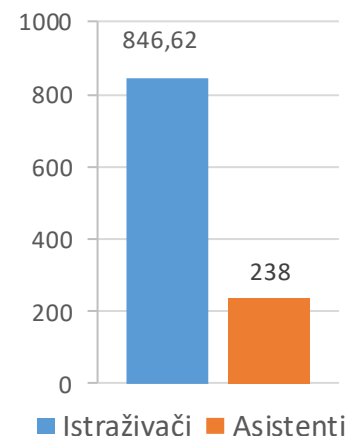
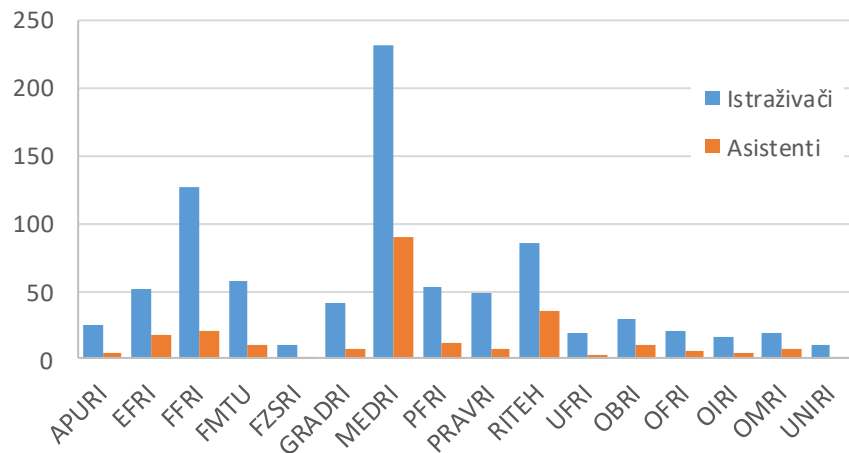
Ciljna vrijednost: 2 : 1

Na Sveučilištu (znanstveno/umjetničko-nastavnim sastavnicama i rektoratu) u 2018. godini bilo je 1158,5 nastavnog osoblja (FTE) te 540 nenastavnog osoblja, što čini omjer 2,14 : 1.

POVEĆATI BROJ ISTRAŽIVAČA

BROJ ISTRAŽIVAČA (FTE)

Broj istraživača i asistenata (FTE) na sastavnicama u 2018. godini
(istraživači - svi nastavnici izabrani u znanstveno-nastavno zvanje i poslijedoktorandi)



Ciljna vrijednost: povećati broj istraživača za 20 % (u odnosu na 2013. godinu)

Broj istraživača (FTE) na Sveučilištu u Rijeci u 2017. godini bio je 834,35, a asistenata 200, dok je u 2018. taj broj u obje kategorije veći.

IZRADITI STANDARDE KADROVSKE STRUKTURE UNIRI

DA/NE

18

Ciljna vrijednost: izrađeni standardi kadrovske strukture po sastavnicama

U 2018. godini provodio se projekt „Ustroj“ u sklopu kojega se radilo na novom Pravilniku o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta stručnih službi Rektorata Sveučilišta u Rijeci.

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

SAMOEVALUACIJA UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA (DA/NE)

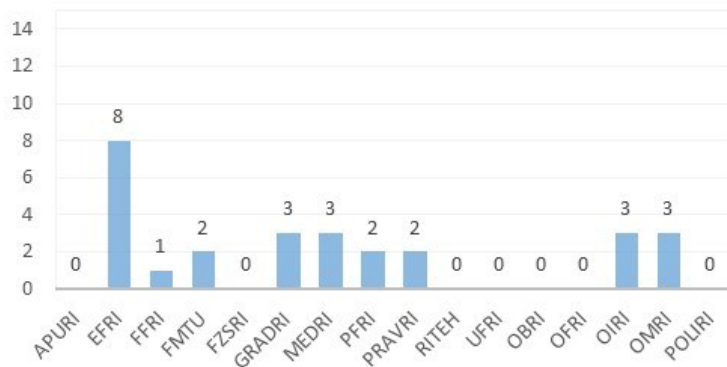
Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevalaucija, unutrašnja i vanjska evaluacija.

U 2018. godini provedena je Unutarnja prosudba sastavnica Sveučilišta u Rijeci (GRADRI; RITEH; OFRI; SVKRI) u skladu s Odlukom Senata o usvajanju trogodišnjeg plana unutarnje prosudbe sustava za osiguravanje kvalitete. Sve sastavnice uključene u postupak unutarnje prosudbe provele su i postupak samoevaluacije. Postupak je standardiziran i obavezan za sve sastavnice svake tri godine.

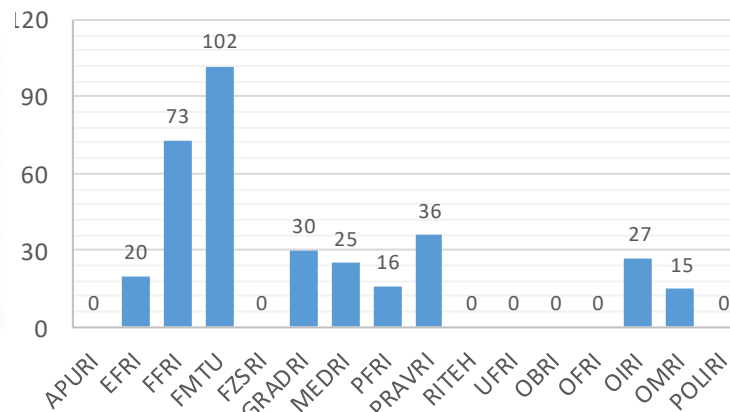
POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

Kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti sveučilišta i sl.

Broj uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2018. godini



Broj korisnika uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2018. godini



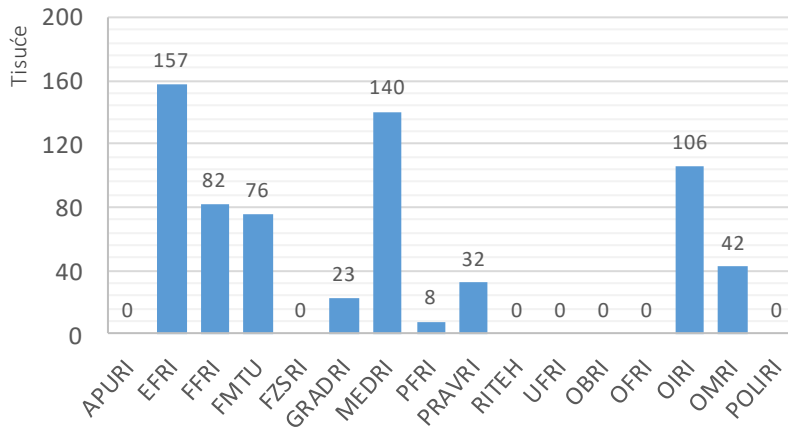
Ciljne vrijednosti: najmanje 1 novouvedene mjera povećanja osobnog standarda godišnje / najmanje 50 % zaposlenika koristi se mjerama povećanja osobnog standarda

Prema izvješćima sastavnica, ukupni broj uvedenih mjera (27) se povećao, a broj korisnika uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika (344) se smanjio u 2018. u odnosu na podatke iz 2017. godine (25; 417).

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

Kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti sveučilišta i sl.

Materijalna vrijednost uvedenih mjera (u tisućama kn) za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2018. godini



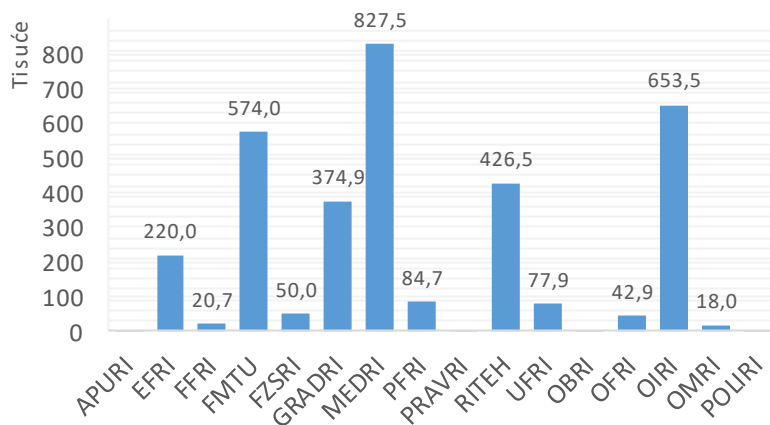
Ciljna vrijednost: najmanje 50% povećana vrijednost mjera za povećanje osobnog standarda (u odnosu na 2013.)

Materijalna vrijednost uvedenih mjera za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2018. godini ukupno iznosi 666.390,93 Kn, što je manje u odnosu na 2017. godinu (732.301,48 kn).

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

IZNOS VLASTITIH PRIHODA ULOŽEN U RAZVOJ TE ZNANSTVENA I UMJETNIČKA ISTRAŽIVANJA

Iznos vlastitih prihoda (u tisućama kuna) uložen u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2018.



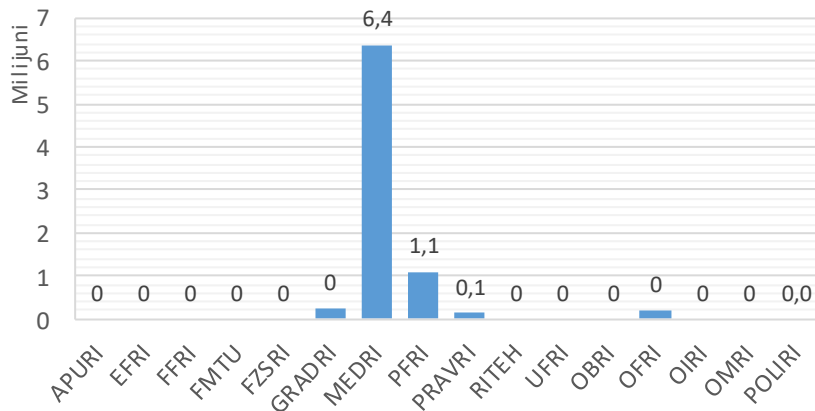
Ciljna vrijednost: 50% vlastitih prihoda uloženo u razvoj od čega 30 % u znanstvena i umjetnička istraživanja

Ukupan iznos vlastitih prihoda uloženo u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2018. godini (3.370.700,17 Kn) je niži od onog u 2017. godini (4.978.956,20 kn).

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

ULAGATI U TEMELJNE OBJEKTE (CORE FACILITIES) UNIRI KOLIČINA SREDSTAVA ULOŽENA U TEMELJNE OBJEKTE UNIRI

Iznosi sredstava (u milijunima kuna) uloženi u temeljne objekte UNIRI u 2018.



Ciljna vrijednost: 5% od proračuna UniRI

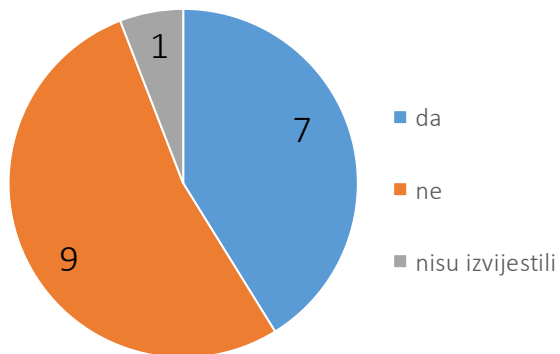
Ukupan iznos ulaganja u temeljne objekte (*core facilities*) na UNIRI u 2018. godinu (8.081.480 Kn) veći je u odnosu na 2017. godinu (6.759.208 kn), no to je tek 1,67% proračuna UNIRI.

IZRADITI STRATEGIJU I PLAN OBRAZOVANJA PO JASTAVNICAMA/ DJELATNOSTIMA NA UNIRI

DA/NE

24

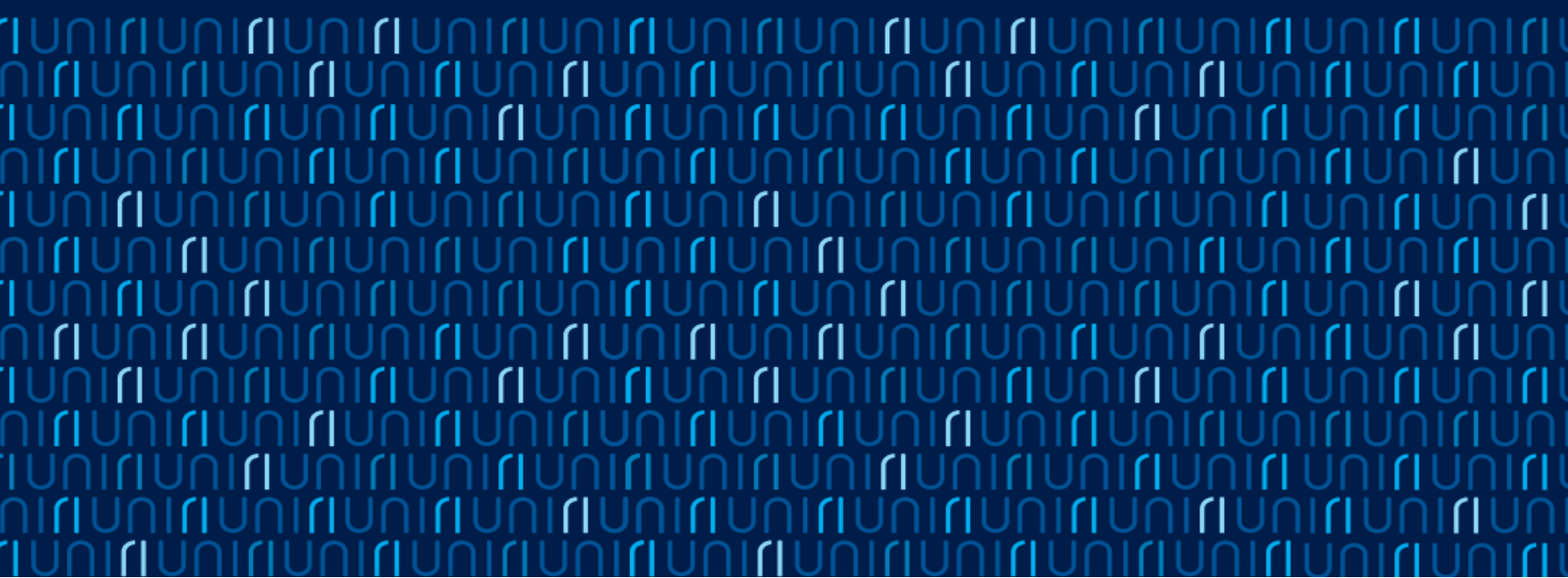
Broj sastavnica koje izvješćuju o strategiji
i planu obrazovanja u 2018.



Ciljna vrijednost: izrađen plan obrazovanja

Broj sastavnica koje u 2018. godini izvješćuju o strategiji i planu obrazovanja viši je u odnosu na 2017. godinu.

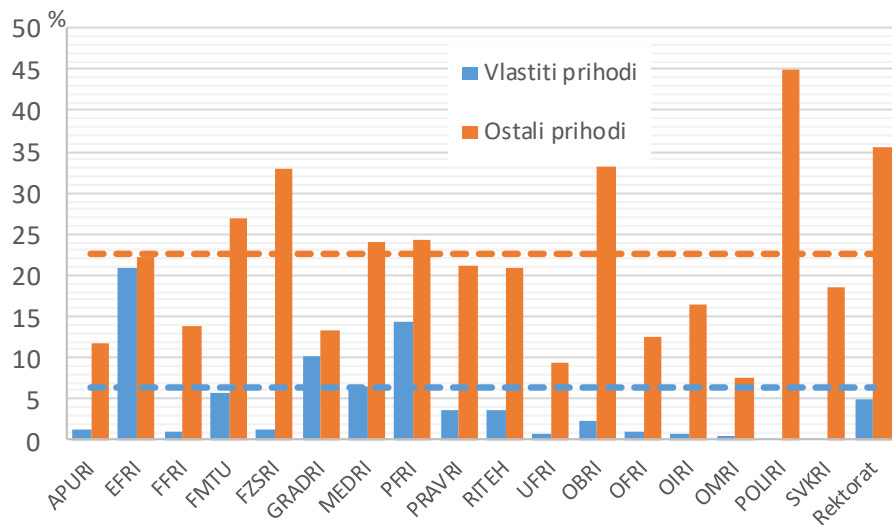
C. SVEUČILIŠTE U RIJECI IMA NAJVIŠU RAZINU KVALITETE ORGANIZIRANOSTI I ODGOVORNOSTI KROZ STRATEŠKO UPRAVLJANJE SVIM ORGANIZACIJSKIM CJELINAMA



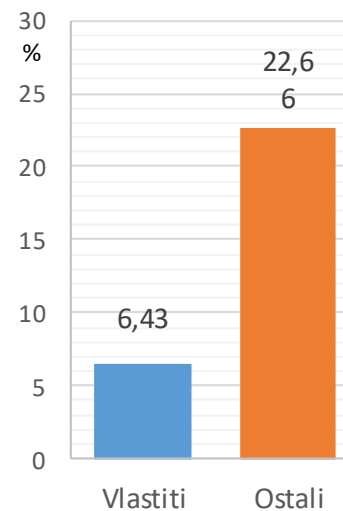
POVEĆATI UDIO VLASTITIH PRIHODA U PRORAČUNU UNIRI

POSTOTAK VLASTITIH PRIHODA U UKUPNOM PRORAČUNU

Postotak vlastitih i ostalih prihoda u ukupnom proračunu po sastavnicama Sveučilišta



Postotak vlastitih prihoda u ukupnom proračunu UNIRI



Ciljna vrijednost: najmanje 50 % vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta

DOVRŠITI UNUTARNJU PROSUDBU SUSTAVA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

BROJ SASTAVNICA KOJE SU DOVRŠILE PRVI / ZAPOČELE DRUGI CIKLUS UNUTARNE PROSUDBE SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE

Ciljne vrijednosti: do 2015. dovršiti prvi ciklus unutarnje prosudbe za sve sastavnice i sadašnje studijske programe / započeti dugi ciklus najkasnije tijekom 2016. godine

Dovršen 1. ciklus unutarnje prosudbe sustava za osiguravanje kvalitete. U tijeku je drugi trogodišnji ciklus unutarnje prosudbe te je tijekom 2018. godine prosudba započela na Građevinskom fakultetu, Tehničkom fakultetu, Odjelu za fiziku i Sveučilišnoj knjižnici.

RAZVITI SUSTAV NAGRAĐIVANJA SASTAVNICA I USTROJBENIH JEDINICA KOJE SU NAJUSPJEŠNIJE U PROVEDBI STRATEŠKIH CILJEVA

DA/NE

Ciljna vrijednost: uspostavljen sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije

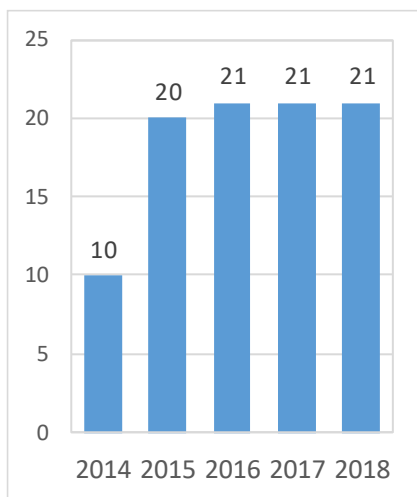
Sveučilište je u 2018. godini uvelo sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije: Posebnu zahvalnicu Sveučilišta u Rijeci za istaknute institucijske iskorake u domeni sveučilišnih prioriteta dobile su sljedeće ustrojbene jedinice:

1. CENTAR ZA PROTEOMIKU Medicinskoga fakulteta u Rijeci—zbog iznimnih iskoraka u istraživanju i znanstveno-istraživačkim kompetitivnim projektima te, u skladu s time, ostvarenju vrhunskih, svjetski priznatih rezultata,
2. CENTAR ZA PRIMIJENJENU PSIHOLOGIJU Filozofskoga fakulteta u Rijeci—zbog istaknutih iskoraka u istraživanju, vođenju projekata transfera znanja i suradnji s institucijama na lokalnoj i nacionalnoj razini,
3. CENTAR ZA NAPREDNE STUDIJE JUGOISTOČNE EUROPE (CASSEI) - zbog istaknutih iskoraka u istraživanju, internacionalnim projektnim aktivnostima te za jedinstven doprinos razvoju post-doktorske edukacije,
4. SVEUČILIŠNI SAVJETOVALIŠNI CENTAR—u povodu 20 godina predana rada i iznimnih rezultata u savjetovanju i pružanju podrške studentima Sveučilišta u Rijeci,
5. STUDENTSKI ZBOR SVEUČILIŠTA U RIJECI—zbog iznimnih rezultata u razvoju integriranog sustava podrške i financiranja studentskih projekata,
6. RITEH RACING TEAM Tehničkoga fakulteta u Rijeci—zbog iznimnih rezultata u izvannastavnim aktivnostima i zapaženih rezultata na međunarodnim natjecanjima,
7. Studentski ADRIA HYDROFOIL TEAM Sveučilišta u Rijeci—zbog iznimnih rezultata u izvannastavnim aktivnostima i zapaženih rezultata na međunarodnim natjecanjima.

RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOGA UČENJA ZA KONTINUIRANO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE DJELATNIKA SVEUČILIŠTA U DOMENI STRATEŠKOGA MENADŽMENTA

BROJ OSPOSOBLJENIH I UKUPAN BROJ ČLANOVA UPRAVA I VODITELJA USTROJBEINIH JEDINICA

Broj osposobljenih članova uprava i voditelja
ustrojbenih jedinica



Ciljna vrijednost: svi članovi uprava sastavnica i voditelji ustrojbenih jedinica osposobljeni su za strateško upravljanje i administriranje

U 2018. godini održan je završni dio akreditiranog programa cjeloživotnog obrazovanja *Rukovođenje i strateško upravljanje u visokom obrazovanju*, koji je bio financiran iz sredstava doznačenih na temelju čl. 146. Statuta Sveučilišta, a polaznici su bili članovi uprava sastavnica Sveučilišta te voditelji stručnih službi Rektorata. Ukupan broj polaznika koji su završili program je 21.

PRILAGODITI USTROJ SVEUČILIŠTA I SVIH NJEGOVIH SASTAVNICA RAZVOJNIM CILJEVIMA I STRATEGIJAMA UNIRI

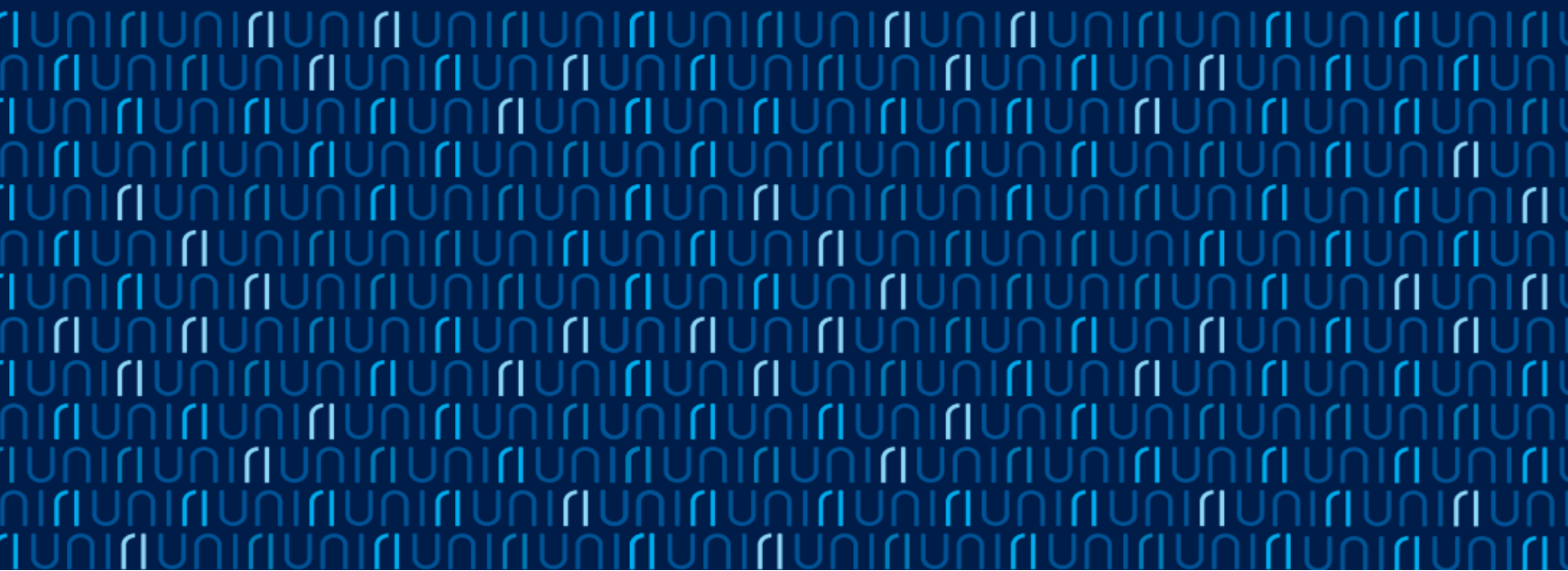
DA/NE

30

Ciljna vrijednost: Pravilnici o ustroju Sveučilišta i svih sastavnica revidirani/usklađeni sa Strategijom Sveučilišta

U 2018. godini osnovana su dva nova Centra Sveučilišta: Centar za podršku pametnim i održivim gradovima i Centar za urbanu tranziciju, arhitekturu i urbanizam—DeltaLab.

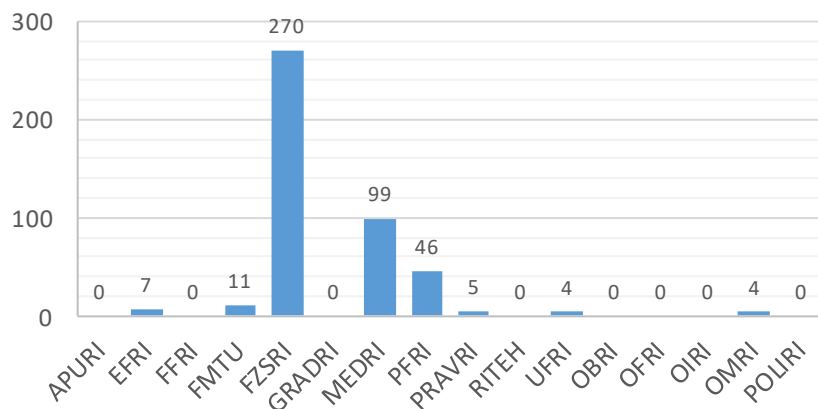
D. SVEUČILIŠTE U RIJECI FLEKSIBILNO JE I DINAMIČNO
SVEUČILIŠTE KOJE ZADOVOLJAVA TRŽIŠNE I JAVNE POTREBE.



POVEĆATI NASTAVNE KAPACITETE UKLJUČIVANJEM U OBRAZOVNI PROCES STRUČNJAKA IZVAN SVEUČILIŠTA (IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA) ZA POTREBE CJELOŽIVOTNOGA OBRAZOVANJA

BROJ STRUČNJAKA IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA UKLJUČEN U PROGRAME

Broj stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključen u programe po sastavnicama UNIRI u 2018.



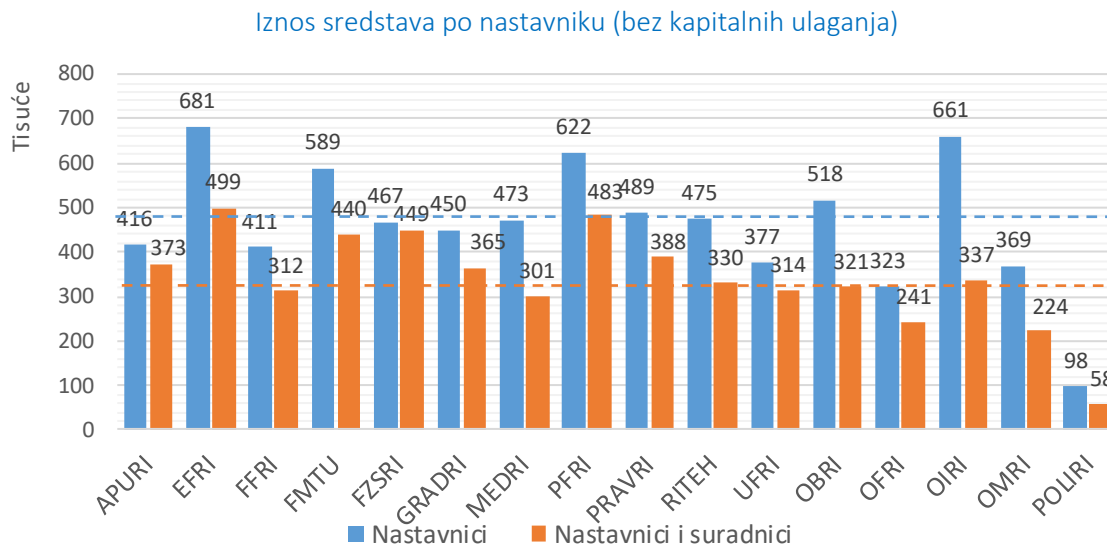
Ciljna vrijednost: najmanje 20% stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključeno u programe

Ukupan broj stručnjaka uključen u programe cjeloživotnog obrazovanja u 2018. godini veći je u odnosu na 2017. godinu.

POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO NASTAVNIKU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

33



Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30% (u odnosu na 2013. godinu)

U odnos su stavljeni rashodi i izdaci svake sastavnice (bez kapitalnih ulaganja) ostvareni u 2018. godini s brojem nastavnika i djelatnika u nastavnom i suradničkom zvanju (FTE).

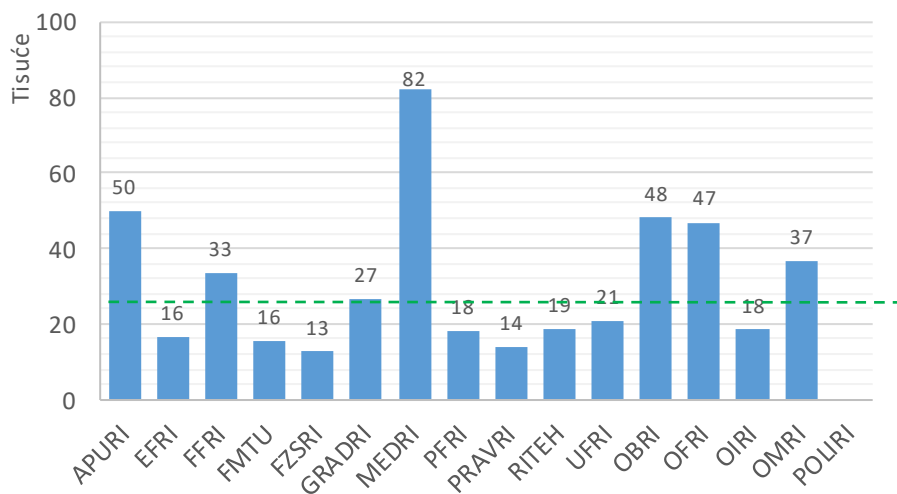
U 2018. u prosjeku je iznos sredstava na sastavnicama UNIRI po nastavniku bio 463.717 kn, a u 2017. taj iznos je bio 486.417 kn, dok je prosječni iznos sredstava po djelatniku u nastavnim i suradničkim zvanjima bio u 2018. 339.745 Kn, a u 2017. 348.622 kn.

POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO STUDENTU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

34

Iznos sredstava po studentu (bez kapitalnih ulaganja)

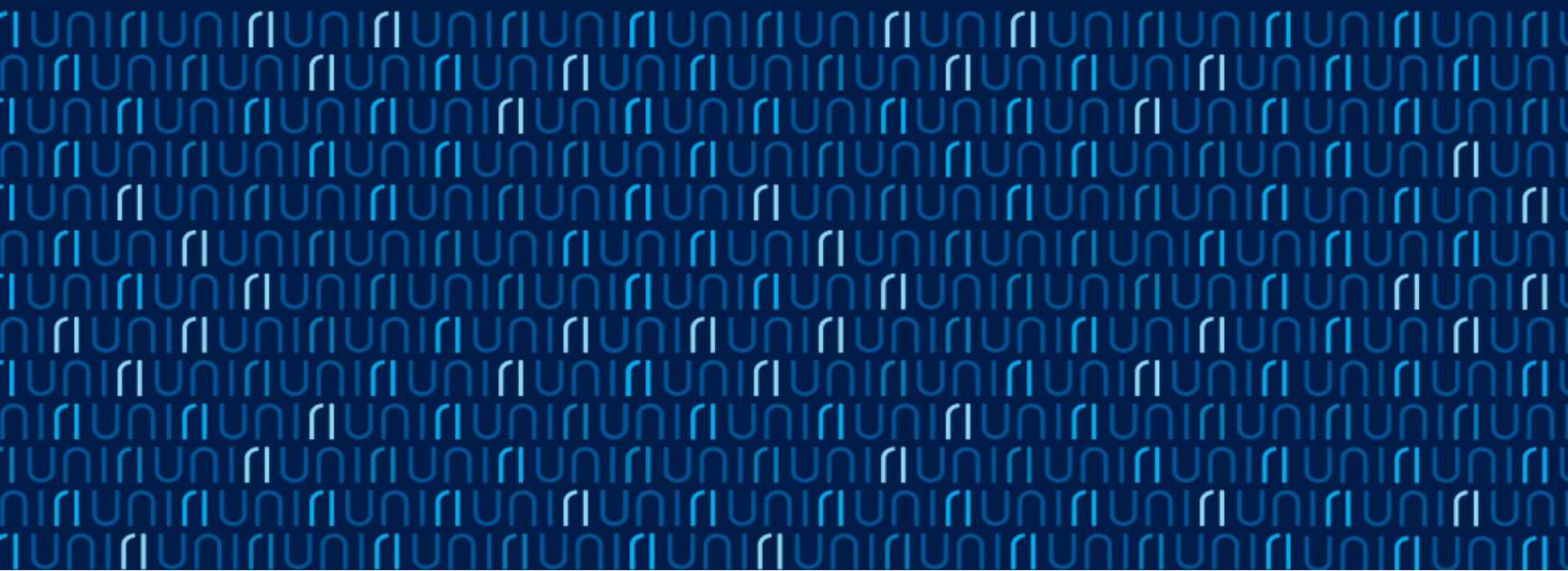


Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30% (u odnosu na 2013. godinu)

U odnos su stavljeni iznosi rashoda i izdataka svake sastavnice (bez kapitalnih ulaganja) ostvareni u 2018. godini i broj studenata I. i II. razine po svakoj sastavnici.

Iznos sredstava po studentu na razini Sveučilišta u 2018. godini bio je 25.047 Kn, što je povećanje od 2,04% u odnosu na prethodnu godinu (24.547 kn).

E. SVEUČILIŠTE U RIJECI U SVOM SASTAVU IMA I SVEUČILIŠNU BOLNICU



SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRADITI AKCIJSKI PLAN ZA DEFINIRANJE PRAVNIH I KADROVSKIH OKVIRA ZA INTEGRACIJU KBC-A RIJEKA I MEDICINSKOGA FAKULTETA RIJEKA U SVEUČILIŠNU BOLNICU

UKLJUČITI SVE VIŠE I VIŠOKO OBRAZOVANE DJELATNIKE KBC-A (OSIM DJELATNIKA STRUČNIH SLUŽBI) U NASTAVNI PROCES

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

DA/NE

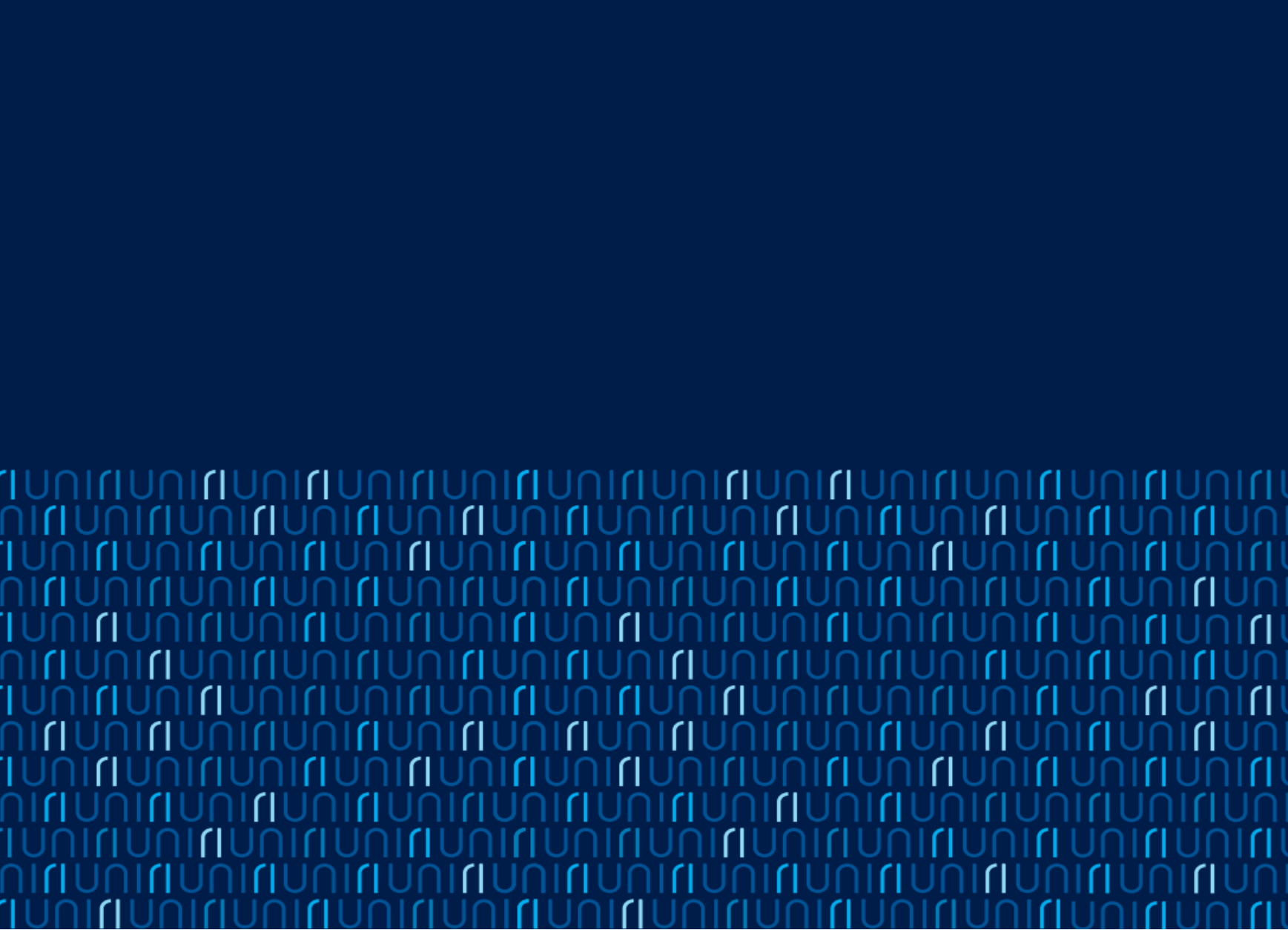
Ciljna vrijednost: Sveučilišna bolnica u sastavu Sveučilišta

U 2018. godini nije bilo moguće započeti s aktivnostima definiranja pravnih i kadrovskih okvira integracije, uključivanja djelatnika KBC-a u nastavni proces niti započeti funkcionalnu integraciju službi Sveučilišta i KBC-a. Naime, postojeća zakonska regulativa ne podrazumijeva *Sveučilišnu bolnicu* kao kategoriju zdravstvenih ustanova.

IZRADITI OKVIRNI PLAN PAMETNE SPECIJALIZACIJE I RAZVOJA TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

U veljači 2018. godine Senat je odlukom utvrdio područja pametne specijalizacije Sveučilišta u Rijeci:

- JAVNO ZDRAVSTVO I KVALITETA ŽIVOTA
- INOVATIVNO I OTVORENO DRUŠTVO, GRAĐANSTVO, INKLUZIVNOST I KULTURA
- BIO – NANO – INFO TEHNOLOGIJE
- ENERGIJA – TRANSPORT– ODRŽIVI RAZVOJ
- TURIZAM, PRIRODNI I TRADICIONALNI RESURSI ZA BUDUĆNOST



U izradi sudjelovali:

Prof. dr. sc. Snježana Prijic-Samaržija

Prof. dr. sc. Senka Maćešić

Prof. dr. sc. Alen Ružić

Prof. dr. sc. Sanja Barić

Prof. dr. sc. Zoran Sušanj

Aleksandar Šušnjar

Andrea Miočić

Danka Jurjević

Završno izvješće o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci za 2018. godinu usvojeno je Odlukom Senata KLASA: 003-01/19-03/02, URBROJ: 2170-57-01-19-226 od 21. svibnja 2019.