

KLASA: 003-01/21-01/12
URBROJ: 2170-57-01-21-1
Rijeka, 21. siječnja 2021.

Na temelju odredbe članka 13. al. 3. Dodatka Etičkom kodeksu Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 011-01/18-01/18, URBROJ: 2170-57-01-18-1 od 18. travnja 2018.), Vijeće časti Sveučilišta u Rijeci na svojoj sjednici održanoj 21. siječnja 2021. godine donosi sljedeće

NAČELNO MIŠLJENJE VEZANO UZ IZBORE NA POLOŽAJNE FUNKCIJE NA SASTAVNICAMA

Vijeće časti Sveučilišta u Rijeci, potaknuto konkretnim zahtjevom za djelovanjem u odnosu na postupak izbora na položajnu funkciju pročelnika zavoda na jednoj sastavnici Sveučilišta, u okviru svojeg djelokruga rada i skrbi o poštivanju odredaba Etičkog kodeksa Sveučilišta u Rijeci, donosi ovo načelno mišljenje kako bi usmjerilo pažnju na neka od temeljnih načela i odredbe Etičkog kodeksa koje valja poštivati u cilju transparentnosti postupanja i utvrđivanja kriterija za procjenjivanje profesionalnih kompetencija, a konkretno vezano uz izbore na položajne funkcije na sastavnicama. U odredbama Etičkog kodeksa Sveučilišta u Rijeci naglašava se da procjenjivanje uspješnosti profesionalnih kompetencija bilo kojeg člana sveučilišne zajednice treba biti objektivno i nepristrano te utemeljeno na definiranim i transparentnim kriterijima (čl. 4.4. EK).

Vijeće časti ističe kako je dužnost i zadaća svih tijela koja skrbe o provedbi Etičkog kodeksa, ali i donositelja odluka na sastavnicama, posvetiti posebnu pažnju **unaprjeđivanju postojećih postupaka i definiranih kriterija za izbor na položajne funkcije**, s ciljem postizanja najvišeg stupnja transparentnosti, pravičnosti i pravednosti postupka te pružanja jednakih prilika temeljenih na zaslugama i objektivnim kriterijima akademske izvrsnosti.

Posebnu pažnju valja posvetiti osiguravanju transparentnog načina **predlaganja i imenovanja članova povjerenstava za izbor** na položajne funkcije, kao i uvažavanju i poticanju **kolegijalnog načina rada i rukovođenja (u) tim povjerenstvima**.

Pozornost valja posebno posvetiti **izbjegavanju sukoba interesa**, ali i voditi računa o savjesnoj primjeni navedenog načela u odnosu na **odgovornost prema sveučilišnoj zajednici** propisanu člankom 4.10. Etičkog kodeksa. Pažnju valja usmjeriti i na situacije u kojima dolazi do neopravdanog odbijanja članova akademske zajednice da sudjeluju u radu povjerenstava što može dovesti do otežanog donošenja odluka.

Također, iznimno je važno **osigurati da postupci izbora na položajne funkcije budu propisani** na način koji promiče demokratičnost i kolegijalnost odlučivanja kao i ravnotežu utjecaja svih neposredno ili posredno uključenih u postupke izbora na položajne funkcije. U tom smislu, pažnju valja obratiti preciziranju uloga i djelokruga razina odlučivanja u postupku izbora, kako povjerenstva za izbor na položajne funkcije, članova organizacijske jedinice kandidata, čelnika sastavnice te naposljetku vijeća sastavnice koja bi trebala biti krajnja točka kontrole svih postupaka izbora na položajne funkcije.

Uvažavajući različitost sastavnica koja se manifestira i u različitim postocima zaposlenosti akademskih djelatnika na pojedinim sastavnicama, Vijeće časti ističe kako bi sastavnice prilikom

propisivanja nužnih uvjeta za izbor na položajne funkcije trebale voditi računa i o **realnim mogućnostima obavljanja takvih zadaća od strane kandidata koji su zaposleni u manjim postocima** od punog radnog vremena. Vijeće je mišljenja da bi u kriterijima natječaja trebalo precizirati koji je donji prihvatljivi postotak radnog vremena kojeg mora imati pojedini kandidat da bi se mogao kandidirati za položajnu funkciju pri čemu Vijeće smatra da se treba raditi o postotku od 50 % i višem, a nikako ne manjem od 25 % radnog vremena na sastavnici na kojoj se kandidira za položajnu funkciju.

U odnosu na propisivanje kvalitativnih kriterija za izbor na položajne funkcije, Vijeće časti smatra da jednaku pažnju valja posvetiti zadovoljavanju sljedećih kriterija od strane kandidata: **akademska odnosno znanstveno-nastavna izvrsnost; upravljačke (profesionalne) kompetencije te kvaliteta predloženog programa rada**, što bi u konačnici trebalo osiguravati prosperitet ustrojbenih jedinica, sastavnica i Sveučilišta u cjelini.

Ovo načelno mišljenje objavljuje se na mrežnom mjestu Vijeća časti Sveučilišta u Rijeci te se dostavlja etičkim povjerenstvima na daljnju komunikaciju s donositeljima odluka u okviru djelokruga rada.

Predsjednica Vijeća časti
Prof. dr. sc. Jasminka Ledić, v.r.