

Obzor 2020. projekt SPEAR

Sudjelovanjem u projektu „[Podrška i provedba planova za rodnu ravnopravnost u akademskoj zajednici i istraživanjima](#)“, akronim **SPEAR** (engl. *Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research*) Sveučilište u Rijeci prihvatilo je obvezu kreiranja, provođenja i praćenja provedbe institucionalnog plana rodne ravnopravnosti.

Kroz zajednice učenja (Communities of Learning – CoL) i zajednice prakse (Communities of Practice) formiranih u okviru Projekta Sveučilište ima priliku za učenje i razmjenu iskustava s još deset europskih institucija koje su promicanje rodne ravnopravnosti već ranije uključile u svoje institucionalne politike i/ili je unaprjeđuju kroz projekt SPEAR.

Prijedlog Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci (UNIRI-PPR), kojemu je svrha osiguravanje rodne perspektive i postizanja veće rodne ravnopravnosti u istraživanjima, nastavi, administrativnim procedurama, kao i harmonizacija osobnog i poslovnog života, nastao je kroz brojne interakcije članova UNIRI SPEAR tima i stručnjaka s međunarodnih partnerskih institucija, a sadržajno je usklađen i počiva na relevantnim nacionalnim, europskim i svjetskim normativnim aktima, strateškim dokumentima i akcijskim planovima svih razina primjenjivih u Republici Hrvatskoj.

UNIRI-PPR izrađen je i na temelju kvantitativne i kvalitativne analize institucijskog konteksta. Osim pokazatelja temeljenih na prikupljenim podacima razlučenim po spolu, provedeno je multimetodsko istraživanje (dvije fokus grupe s članovima nastavnog i nenastavnog osoblja, četiri intervjua s donosiocima odluka, anketni upitnik upućen svim djelatnicima Sveučilišta) kojim se osiguralo adresiranje stvarnih izazova koji postoje na Sveučilištu u pogledu rodne ravnopravnosti, kao i optimalna provedba Plana.

Plan rodne ravnopravnosti čini dio portfelja politika nove Strategije Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025. kojom se Sveučilište opredijelilo za usmjerenost prema društveno odgovornom sveučilištu, što uključuje akademsku slobodu i integritet (Magna Charta), jednake mogućnosti, različitost i uključenost, angažman zajednice i razvoj demokratskih vrijednosti i kulture u visokom obrazovanju (aktivan, kritičko i odgovorno građanstvo, transparentnost, sudjelovanje). Plan je obuhvaćen strateškim prioritetom djelovanja 3.9. *Jačati uključivost i solidarnost definiranjem akcijskih prioriteta na sastavnicama u provedbi YUFE Strategije različitosti i uključivosti te Plana rodne ravnopravnosti.*

Važno je napomenuti i da je plan rodne ravnopravnosti koji uključuje integraciju rodne perspektive u sve aspekte istraživanja i inovacija postao uvjet za prihvatljivost projekata institucija visokog obrazovanja u programu EU-a za istraživanje i razvoj Obzor Europa (2021. – 2027.).

Prijedlog Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025. na temelju Odluke Senata od 20. travnja 2021. stavljen je na [javnu raspravu](#) putem koje djelatnici i studenti Sveučilišta u Rijeci **do 14. svibnja 2021.** godine imaju priliku svojim komentarima i prijedlozima doprinijeti konačnom sadržaju Plana.

Riječko sveučilište će, po usvajanju konačne verzije Plana, biti prvo Sveučilište u Republici Hrvatskoj koje ima takav dokument.