



More idea

More ideas

PROVEDBA STRATEGIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI U 2019. GODINI

IV. ORGANIZACIJA

uniri





IV. ORGANIZACIJA

KAZALO

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Predgovor | 3 |
| a. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište. | 5 |
| b. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija. | 13 |
| c. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama. | 22 |
| d. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe. | 27 |
| e. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu. | 31 |

uniri



PREDGOVOR (1)

prof. dr. sc. Senka Maćešić, prorektorica za informatizaciju i organizaciju



A. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.

Na kraju 6. godine 2. ciklusa sveučilišne strategije integracija Sveučilišta sigurno nije potpuna, pogotovo ne u pravnom smislu. No, isto tako ni u jednom trenutku od tog cilja nismo odustali, a ideju funkcionalne povezanosti afirmiramo upornim i sustavnim radom na uspostavi svih onih elemenata integracije koji su na dobrobit svih sastavnica, djelatnika, studenata. U 2019. nastala je nova integrirana sastavnica Fakultet dentalne medicine te čak tri nova znanstveno-razvojna centra. Svakodnevni rad integriranih službi, unaprijeđenje zajedničkih informacijskih sustava, integrirani knjižnični sustav, te zaliha gotovih projekata izgradnje novih objekata i novih usluga na Kampusu pokazuju da na ovom cilju postojano radimo, čak i kada finacijska i zakonska ograničenja utječu na način i dinamiku ostvarivanja.

B. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.

Naši najbolji rezultati u 2019. su izvrsni modeli potpora istraživanjima i povećano povlačenje sredstva za istraživanja kroz Ugovor o programskom finaciranju, nastavak provođenja svih standardiziranih evaluativnih procedura, te uvođenje novih institucijskih istraživanja za studente, nastavno i nenastavno osoblje. Ulogu portfelja u praćenju razvoja ljudskih resursa s vremenom u odnosu na zamišljeno drugačije vidimo. Potičemo znanstvenike da stvaraju i uređuju svoje portfelje na internacionalnim portalima (Scopus, OrcID, Google Scholar), podržavamo nacionalni projekt CroRis koji će osigurati zakonski okvir i informacijski sustav za praćenje razvoja znanstvenika, a na Sveučilišnoj razini pokrenuli smo unaprjeđenje IS platforme Sveučilišnog portfelja.

PREDGOVOR (2)

prof. dr. sc. Senka Maćešić, prorektorica za informatizaciju i organizaciju



C. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.

Od početka provedbe Strategije 2014-2020. do (uključujući) 2019. godinu razvili smo sustav nagrađivanja najuspješnijih sastavnica i ustrojbenih jedinica, cijeloživotni program u domeni strateškog menadžmenta, a dovršili smo i drugi ciklus unutarnje prosudbe sutava za osiguranje kvalitete, pa možemo smatrati da smo ovaj cilj postigli. Dodatno, nagrađujemo ispunjavanje programskih ciljeva ugovorenih s MZO tako da sredstva za nastavnu, znanstvenu i umjetničku djelatnost kao i ispunjavanje specifičnih ciljeva institucije raspoređujemo sastavnicama proporcionalno rezultatima.

D. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.

U 2019. bili smo uspješni u realizaciji programskih ciljeva Ugovora o programskom financiranju i povukli znatna sredstva te se značajno približili cilju - 30% povećanja proračuna po nastavniku ili studentu. Uključenost stručnjaka iz gospodarstva je također dobra. Kako shvaćanje javne uloge i odgovornosti sveučilišta treće generacije raste, tako očekujemo da će se ovaj cilj povezati s javnom ulogom te dobiti jaču poziciju u novoj Strategiji Sveučilišta.

E. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.

Kao što je poznato postojeća zakonska regulativa ne podrazumijeva *Sveučilišnu bolnicu* kao kategoriju zdravstvenih ustanova te spriječava postizanje ovog cilja. Isotvremeno, predano radimo na ostvarenju TrasMedRi projekta.



More ideas

More idea

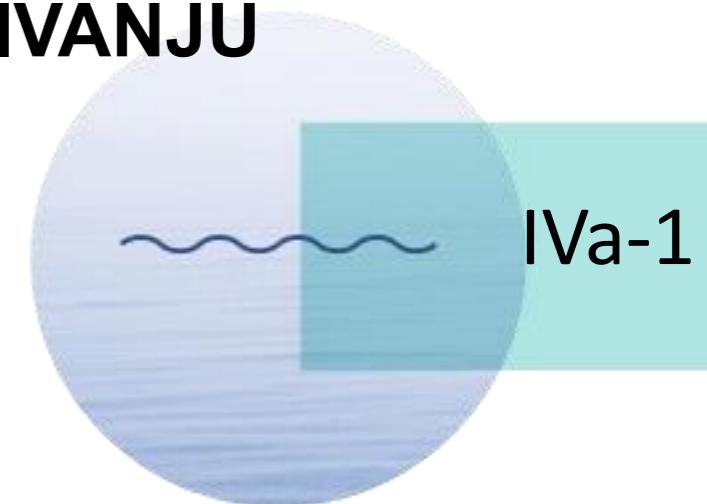
A. SVEUČILIŠTE U RIJECI U CIJELOSTI JE FUNKCIONALNO INTEGRIRANO SVEUČILIŠTE

POVEĆATI KAPACITETE U NASTAVI I ISTRAŽIVANJU KROZ INTEGRACIJU

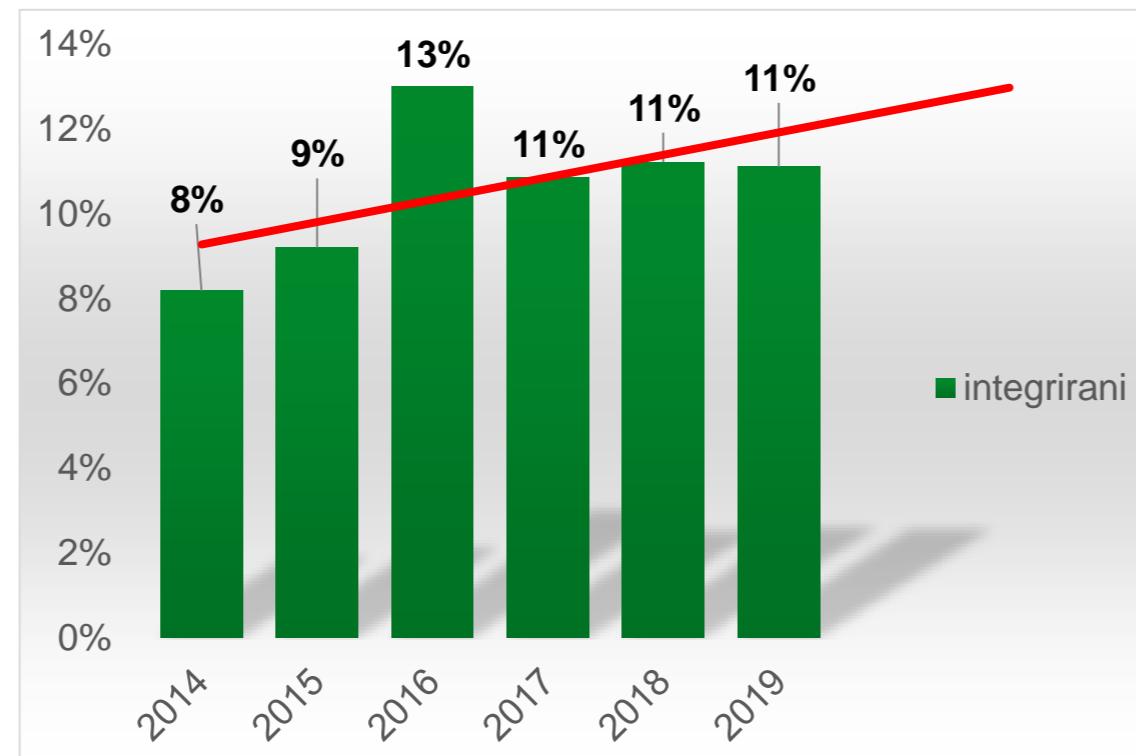
More ideas
More idea

UDIO ZNANSTVENIKA I NASTAVNIKA ZAPOSLENIH NA UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu**



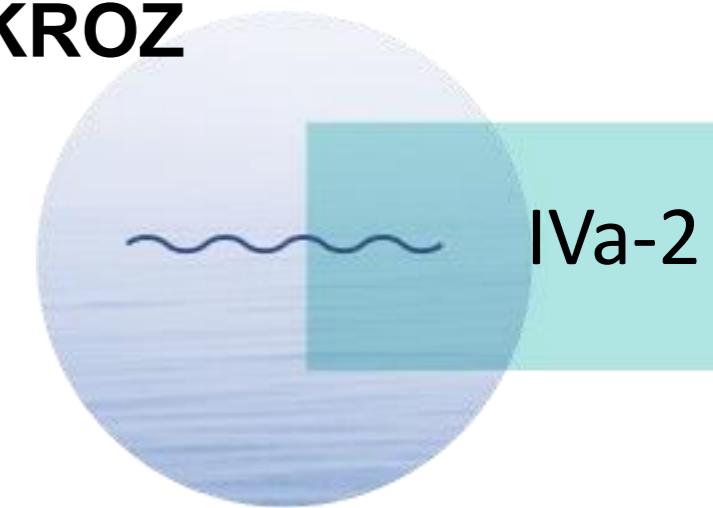
U 2019. godini Senat je donio odluku o osnivanju Fakulteta dentalne medicine Sveučilišta u Rijeci kao integrirane sastavnice Sveučilišta. Provedbom te odluke, od 1. ožujka 2020. udio znanstvenika i nastavnika obuhvaćenim integracijom s početnih **8%** u 2014., odnosno prosječnih **11%** u proteklim godinama u 2020. bit će povećan na **13%**.



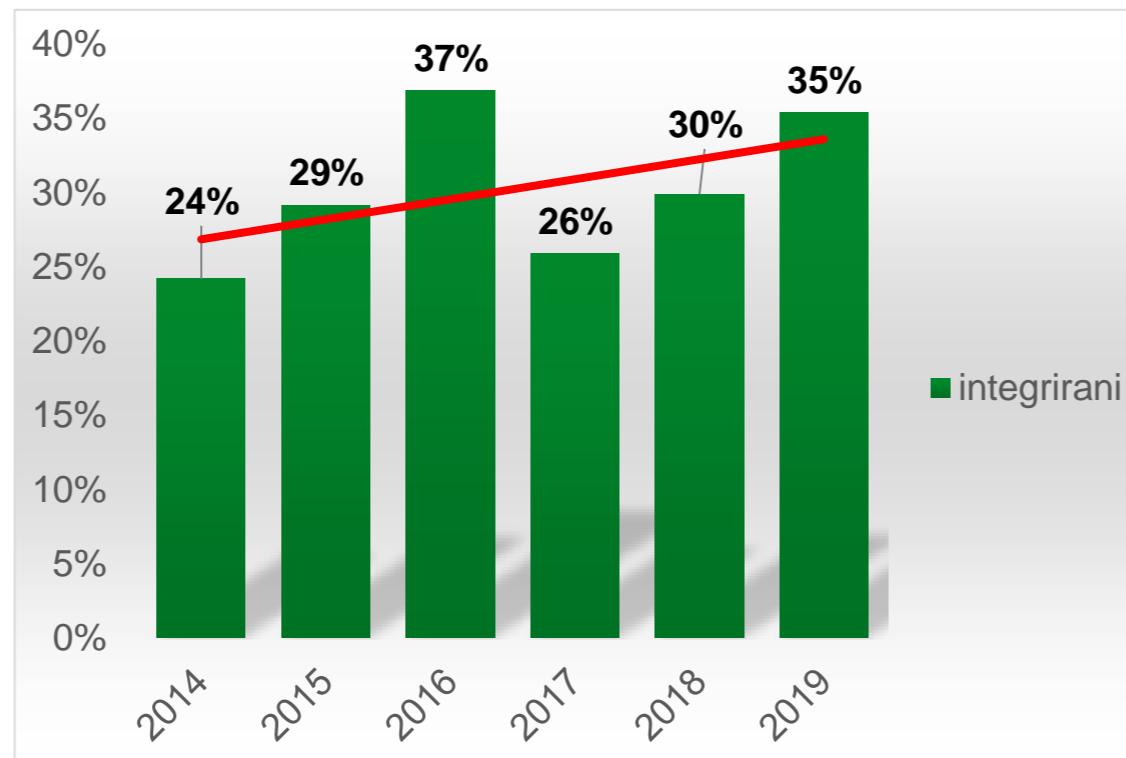
POVEĆATI KAPACITETE STRUČNIH SLUŽBI KROZ INTEGRACIJU

UDIO OSOBLJA / DJELATNIKA ZAPOSLENIH U INTEGRIRANIM SLUŽBAMA/UREDIMA UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu**



U 2019. godini udio djelatnika zaposlenih u integriranim službama UNIRI iznosi **35%**, odnosno raste kako u odnosu na početnih **24%** u 2014. godini, tako i postepeno raste svake godine u odnosu na prethodnu počevši od 2017. godine.

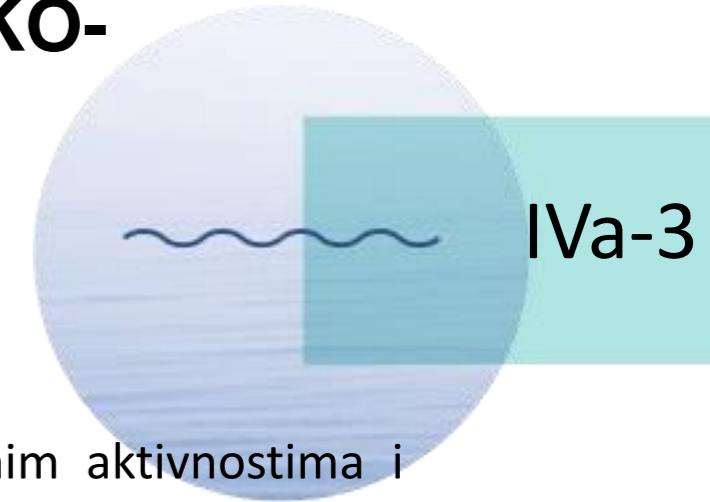


U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav**

U 2019. unaprijeđeni su sljedeći integrirani ICT sustavi:

- Nove web stranice UNIRI koje sadrže informacije o svim integriranim aktivnostima i službama UNIRI
- Novi sharepoint online za znanstveno-razvojne Centre, tijela, Savjet, Međunarodni znanstveni savjet i Senat UNIRI (3% projekt INTRA 2020)
- Nastavak razvoja ISVURI aplikacije, te implementacija na 7 sastavnica: FFRI, GRADRI, MEDRI, PRAVRI, OBRI, OFRI, OMRI, pored već ranije 2 sastavnice: RITEH i OIRI (3% projekt ISVURI 2019)
- Nastavak razvoja aplikacije za potpore znanstveno-istraživackoj djelatnosti (iz sredstva prema Ugovoru o programskom finaciranju za znanost)
- Nabava novog servera za LDAP i web
- Nastavak korištenja usluga Srca, uključujući i prelazak na nacionalnu licencu softvera za provjeru autentičnosti radova, suradnja u HR-ZOO projektu i planiranje razvoja IS UNIRI usklađena s nacionalnim projektom CRoRIS



IVa-3

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV ZA ENERGETSKU UČINKOVITOST UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav**

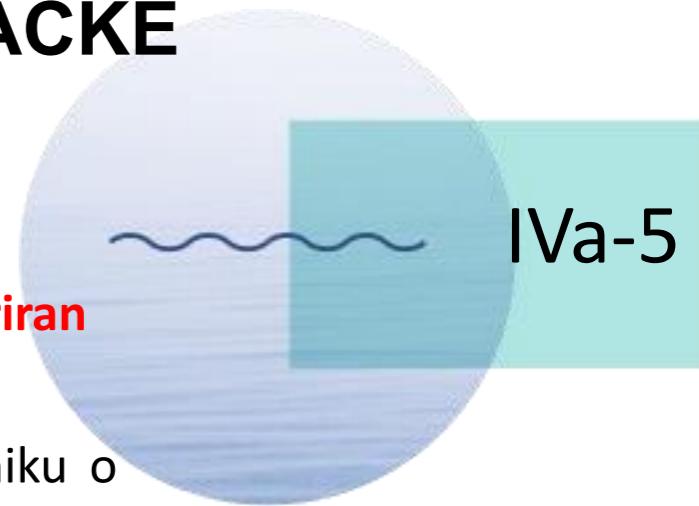
Od 2015. sve sastavnice imaju certifikat o energetskoj učinkovitosti.

U 2019. godini, kao i prethodnih godina, vodi se zakonski propisana mjesecna i godišnja evidencija potrošnje energenata. Svi objekti na Kampusu i zgrada Rektorata su putem Centralnog Nadzora i Upravljanja Sustavima (CNUS) integrirani u smislu energetske učinkovitosti. Detaljno se prati potrošnja energenata s ciljem postizanja i održanja energetske učinkovitosti.



U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV IZDAVAČKE DJELATNOSTI NA UNIRI

- **Ciljna vrijednost: Sustav izdavačke djelatnosti UNIRI u cijelosti je integriran**



U 2019. Povjerenstvo za izdavačku djelatnost radilo je na novom Pravilniku o izdavačkoj djelatnosti kojim bi se napravili preduvjeti za povećanje broja UNIRI izdanja kao i porast kvalitete tih izdanja. Također se radilo i na novom ustroju i modelu djelovanja Centra za elektroničko nakladništvo kako bi obavljao potpuniju uslugu integriranog izdavanja i distribucije UNIRI izdanja u digitalnom obliku.

Integracija izdavanja i distribucije UNIRI izdanja u tiskanom obliku u ovom trenutku ne mogu se provesti iz objektivnih finacijskih razloga.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI KNJIŽNIČNI SUSTAV NA UNIRI

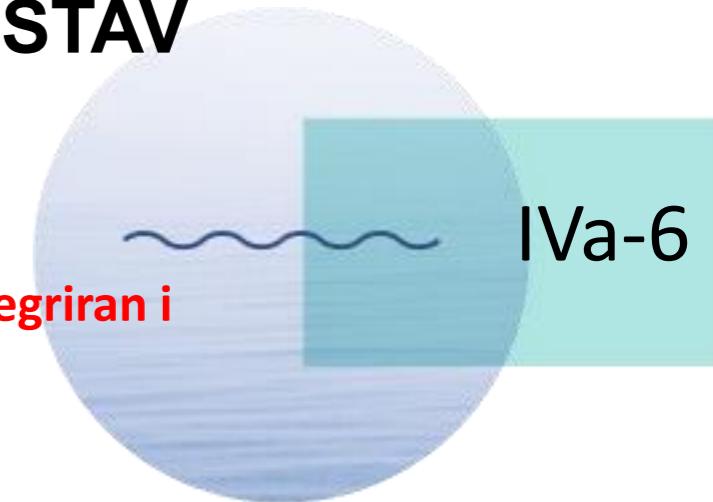
More ideas

More idea

- ✓ **Ciljna vrijednost:** Knjižnični sustav UNIRI u cijelosti je funkcionalno integriran i njegov ciklus se prati na godišnjoj razini.

Aktivnosti na razini sustava provedene tijekom 2019. godine bile su:

- redovito održavanje zajedničkog poslužitelja,
- razvoj zahtjevanih softverskih mogućnosti za operativnije poslovanje,
- redovita stručna pomoć i nadzor uzajamne katalogizacije,
- redakcija zajedničkog sveučilišnog skupnog kataloga knjižnica,
- kontinuirana edukacija za korištenje i pomoć pri instalaciji novih radnih stanica knjižničnog programa Crolist,
- kontinuirano ispitivanje potreba za nabavom ispitne literature i praćenje nabave baza podataka putem nacionalnih licenci,
- podešavanje i nadzor nad Discovery servisom koji integrira skupni katalog knjižnica sveučilišta,
- redovite edukacije i radionice za knjižničare u sustavu UNIRI,
- održavanje 6 repozitorija sastavnica i repozitorija Sveučilišta,
- praćenje i dopunjavanje E-zbirke doktorskih disertacija UNIRI kao kontinuirane bibliografije s ciljem povećanja vidljivosti znanstvene aktivnosti.



IVa-6

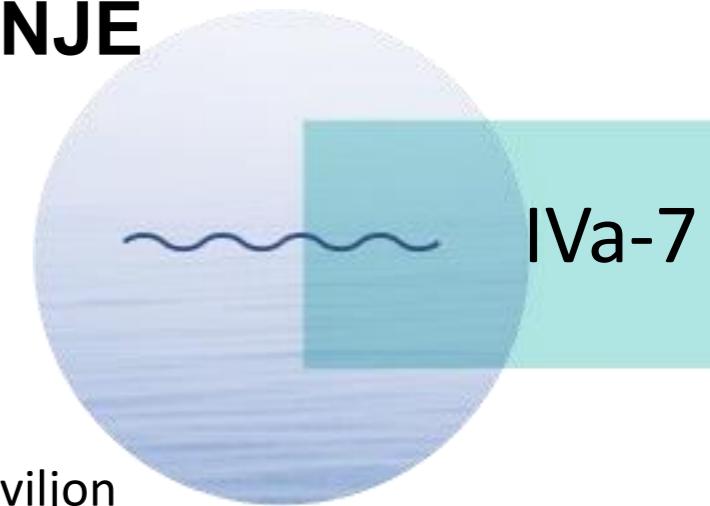
DOVRŠITI NAREDNU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

➤ Ciljna vrijednost: dovršena druga faza izgradnje kampusa

Aktivnosti vezane uz izgradnju Kampa bile su:

- izrada idejnog, glavnog, izvedbenog projekta i projektnog nadzora za paviljon *Solidarnost – studenti studentima* kao i okvirnog modela financiranja izgradnje paviljona
- radovi na rekonstrukciji postojeće građevine i izgradnji *Mini Kampa Ika* - aneksa građevine Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu,
- Daljnji rad na projektima *TransMedRi*, *Sportska dvorana – Institut za tjelesnu aktivnost, sportsku medicinu i zdravlje*, te *Inovacijska arena* (ex DKC)

U travnju 2019. renesanansnu *palaču Moise* u gradu Cresu, od izvođača radova, zagrebačke tvrtke „Ing-grad“, preuzeli su Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije kao potpisnik ugovora za izvođenje radova obnove, korisnik projekta Ministarstvo kulture, vlasnik palače Grad Cres te krajnji korisnik Sveučilište u Rijeci. Za Sveučilište u Rijeci važan je razvoj ovog jedinstvenog spomenika kulture kroz interdisciplinarne edukativne i istraživačke aktivnosti regionalnog znanstvenog središta u nastajanju, a Sveučilište u Rijeci i Grad Cres zajednički teže doprinijeti napretku razumijevanja i rješavanju izazova suvremenih društvenih, akademskih, kulturnih i turističkih stvarnosti.



IVa-7



More ideas

More idea

**B. SVEUČILIŠTE U RIJECI
UČINKOVITO I TRANSPARENTNO
USPOSTAVLJA INSTRUMENTE ZA
RAZVOJ SVAKOGA POJEDINCA I
INSTITUCIJA**

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

- **Ciljna vrijednost: razrađen cjelovit model praćenja i razvoja ljudskih resursa**

U 2019. UNIRI je postalo dio *Young Universities for Future of Europe* saveza sveučilišta. Jedan od važnih ciljeva ovog saveza i projekta je *Work Package 4 Staff Journey* u kojemu se radi na:

- zajedničkim politikama zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa,
- mobilnosti,
- karijernom napredovanju,
- portalu za eksprete i talente.

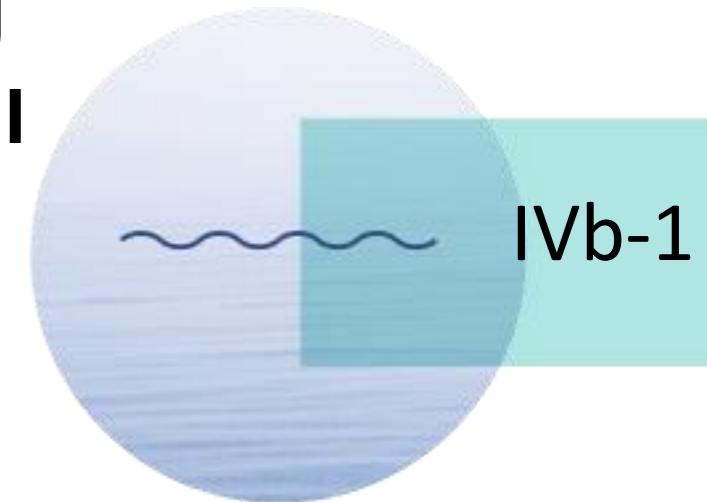
U razvoju ljudskih resursa polazi se od toga da sve članice saveza trebaju imati *HR Excellence in Research Award* (obnovljen 2018.), kao i lokalnih politika razvoja ljudskih resursa i osiguranja kvalitete.

Planira se stvaranje:

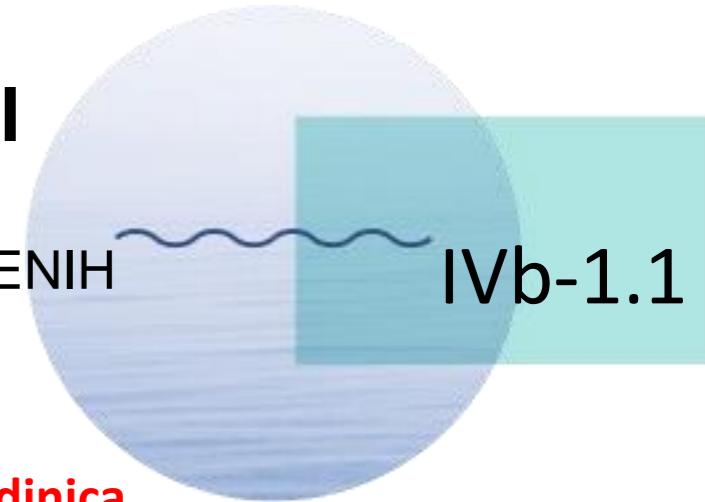
- skupine karijernih trenera,
- zajedničke ponude CO programa za karijere,
- redovnih tjedana osoblja te
- mreže lokalnih HR stručnjaka.

Među ostalim, podržavat će se status pridruženog osoblja (*associate staff membership*) te virtualni visiting status (*virtual visiting staff*).

Dodatno, na Rektoratu održane su prve radionice s djelatnicima službi čime je počelo ostvarivanje projekta upravljanja ljudskim resursima.



OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI



IVb-1.1

1.1 STAVITI PORTFELJ DJELATNIKA TE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA U FUNKCIJU U CILJU UČINKOVITIJEGA KORIŠTENJA I KVALITETNOGA RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

✓ **Ciljna vrijednost: objaviti i održavati portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica**

U 2019. pokrenut je proces unaprjeđenja UNIRI portfelja u kojem će se obnoviti baza te odvojiti portfelj od starog sharepoint portala, a biti će realiziran u 2020.

IVb-1.2

1.2 UVJETOVATI IZBORE U ZVANJA PODACIMA U PORTFELJU DJELATNIKA

➤ **Ciljna vrijednost: koristiti portfelj pri izboru u zvanja**

Na UNIRI portfelj se koristi za potvrde izbora u zvanje pred Senatom, te kao preuvjet prijave za potpore znanstveno-istraživačkom radu. S razvojem nacionalnog CRoRIS-a očekuju se i zakonski okvir koji bi regulirao obvezu javnog portfelja te alati za usklađivanje UNIRI portfelja s nacionalnim.

IVb-1.3

1.3 RAZRADITI DODATNE KRITERIJE ZA NAPREDOVANJE SVEUČILIŠNIH NASTAVNIKA U SKLADU SA STRATEGIJOM, MODELOM RAZVOJA KADROVA NA SASTAVNICAMA I SVEUČILIŠTU U CJELINI TE UVJETIMA REKTORSKOGA ZBORA

➤ **Ciljna vrijednost: razrađeni dodatni kriteriji napredovanja na UNIRI**

U 2019. otvorena je suradnja s Gospodarskom komorom s temom definiranja kriterija napredovanja sveučilišnih nastavnika u odnosu na stručnu djelatnost i suradnju s gospodarstvom.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

More ideas

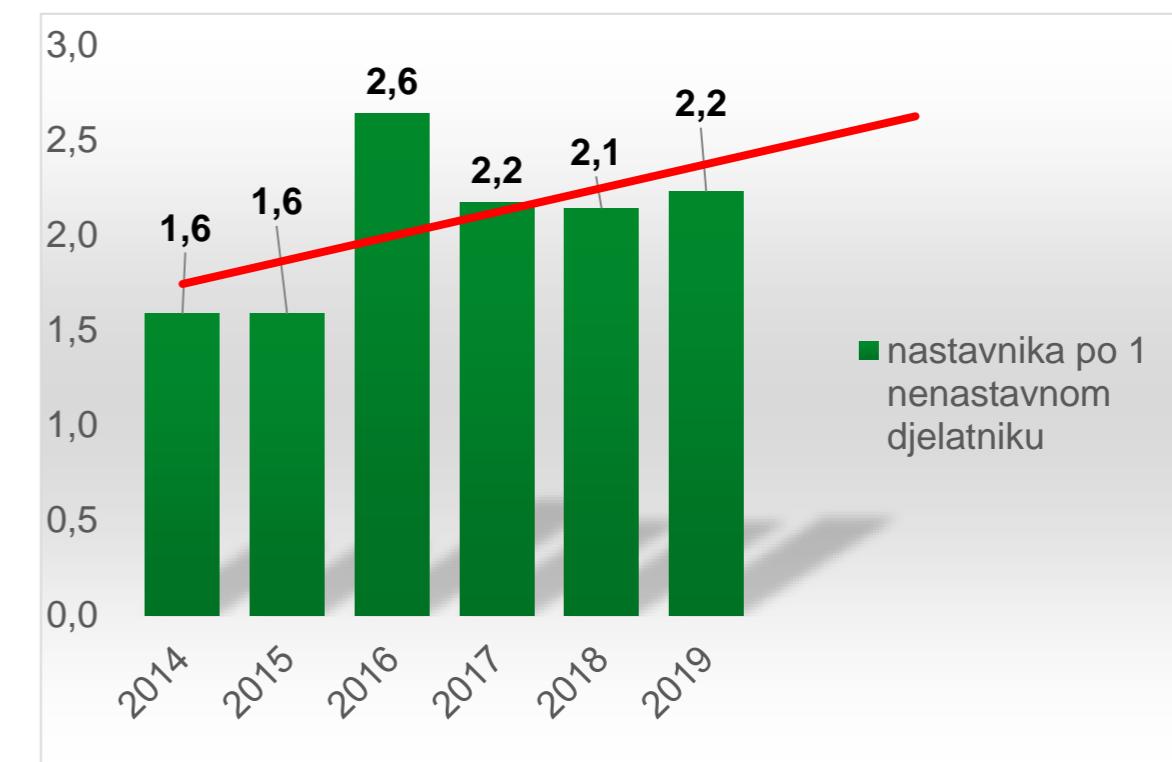
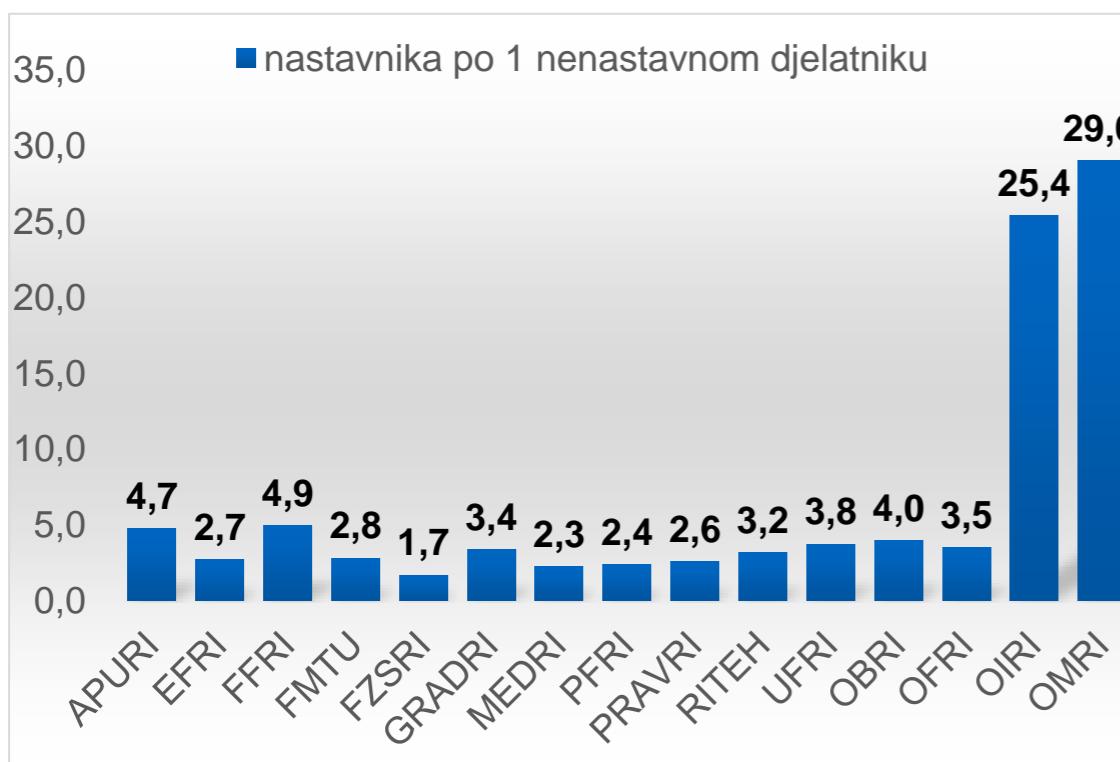
OMJER NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA USKLADITI S KADROVSKIM PROJEKCIJAMA VEZANIM U POSLOVE KOJI SE OBAVLJAJU KROZ PORTFELJ DJELATNIKA I PORTFELJE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA

IVb-1.4

More idea

➤ Ciljna vrijednost: 2 : 1

Omjer nastavnog i nenastavnog osoblja od **2.2 : 1** na razini UNIRI pokazuje trend približavanja ciljnoj vrijednosti, ali i pogoršanje u 2019. godini uzrokovano smanjenjem broja nenastavnog osoblja. Omjer po sastavnicama je nepovoljniji, no integrirane službe UNIRI obavljaju poslove za sve sastavnice, naročito za Odjele, pa je ukupni omjer dobar pokazatelj.

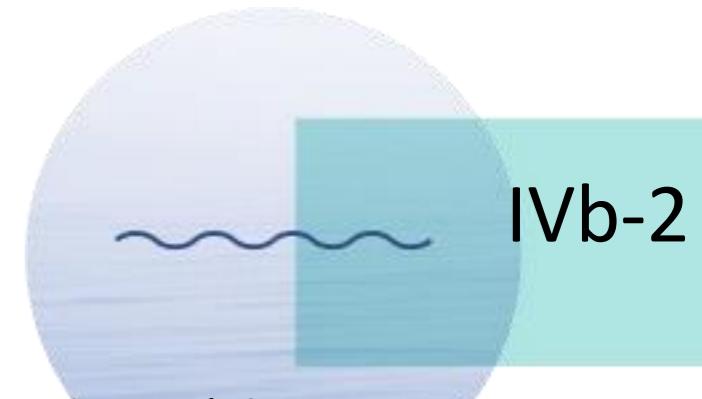


POVEĆATI BROJ ISTRAŽIVAČA

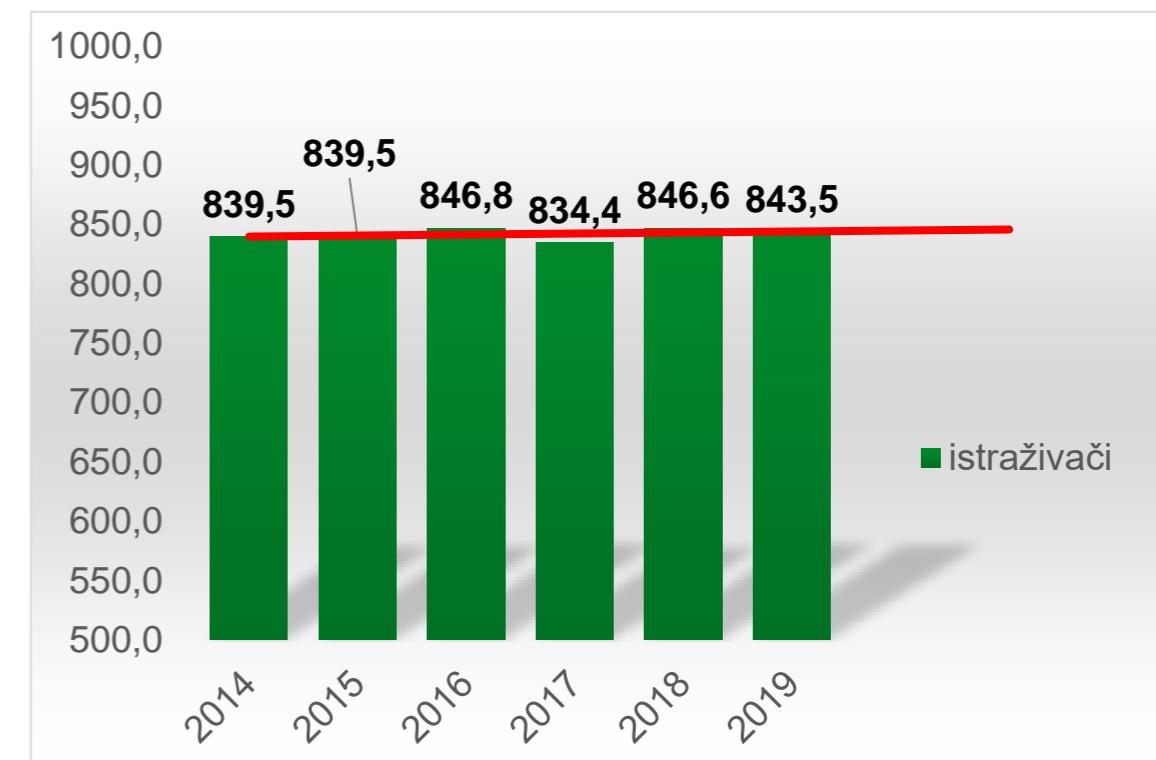
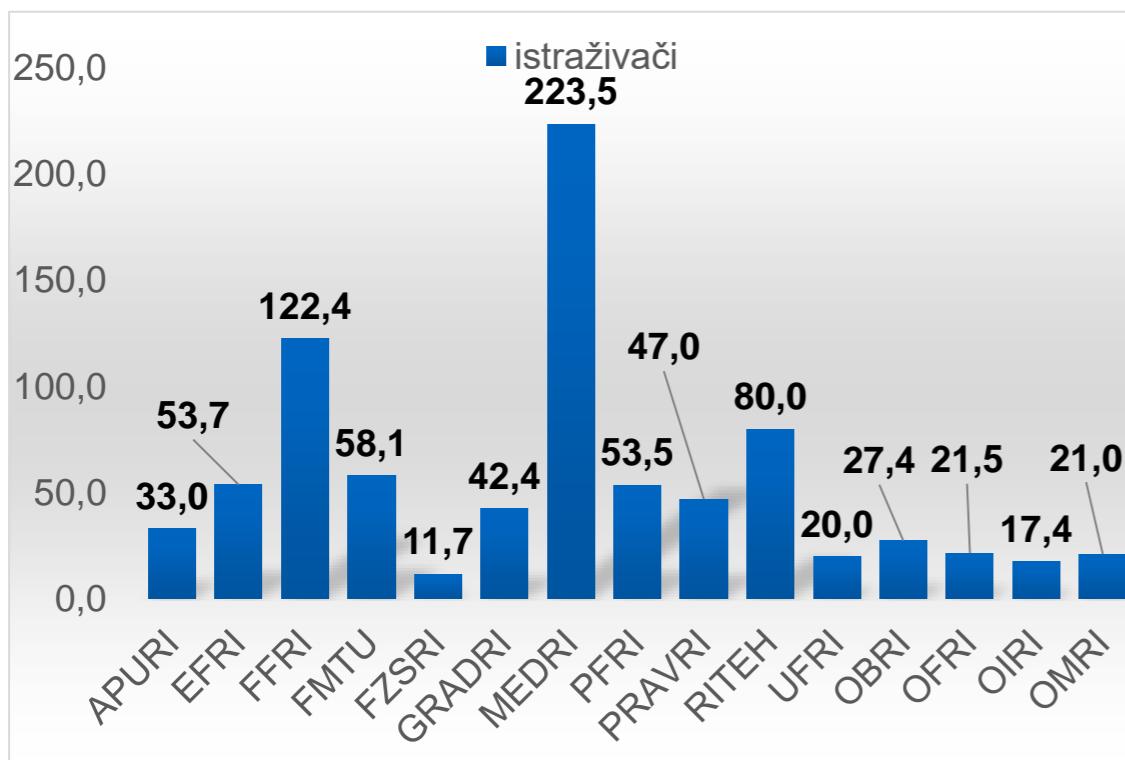
More ideas
More idea
More idea

BROJ ISTRAŽIVAČA (FTE, UKLJUČENI POSTDOKTORANDI)

Ciljna vrijednost: povećati broj istraživača za 20% u odnosu na 2013.



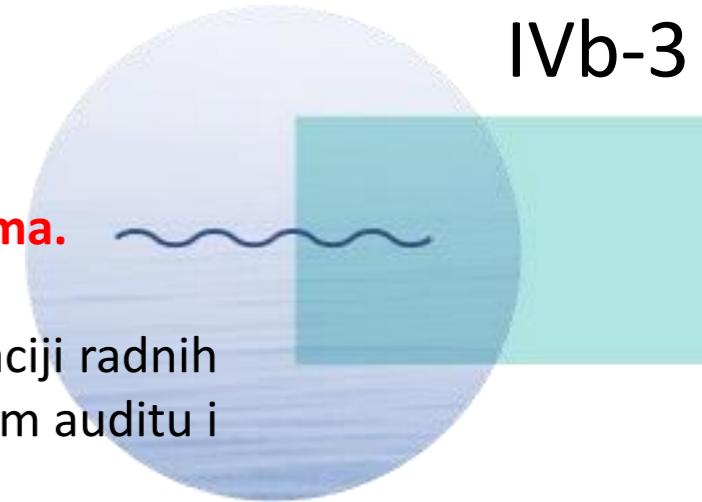
Ukupni broj istraživača pokazuje trend rasta, no jasno je da ciljana vrijednost (oko 1000 istraživača u 2020.) neće biti dostignuta. Temeljni izazov je činjenica da ukupni koeficijent plaća iz državnog budžeta ne smije rasti, a izazov je i zapošljavanje u strukama u kojima pozicije na Sveučilištu nisu konkurentne u primanjima. Povećanje se može ostvariti kroz zapošljavanje povratnika i ta je kvota u potpunosti iskorištena u 2019. godini. Prostor za povećanje postoji kroz zapošljavanje na znanstveno-istraživačkim projektima.



IZRADITI STANDARDE KADROVSKE STRUKTURE UNIRI

IVb-3

- **Ciljna vrijednost: izrađeni standardi kadrovske strukture po sastavnicama.**



U 2019. godini usvojen je novi Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesa stručnih službi Rektorata Sveučilišta u Rijeci, temeljen na DeLoittovom auditu i preporukama.

OSIGURATI KVALitetu RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUACIJSKE PROCEDURE

IVb-4

- ✓ **Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevaluacija, unutrašnja i vanjska evaluacija.**

U 2018./2019. akad. god. za četiri sastavnice: GRADRI, RITEH, OFRI, SVKRI provedena je samoevaluacija i unutarnja evaluacija sustava za osiguranje kvalitete.

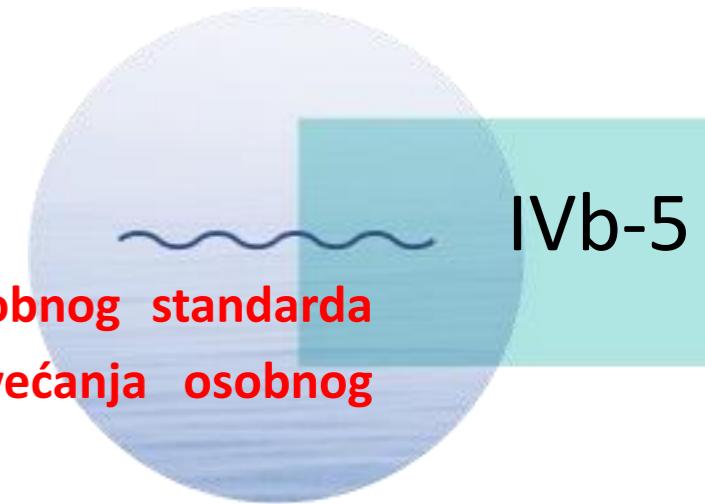
U istoj akad. god. na dvije sastavnice: GRADRI i FMTU provedena je reakreditacija od strane AZVO-a.

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

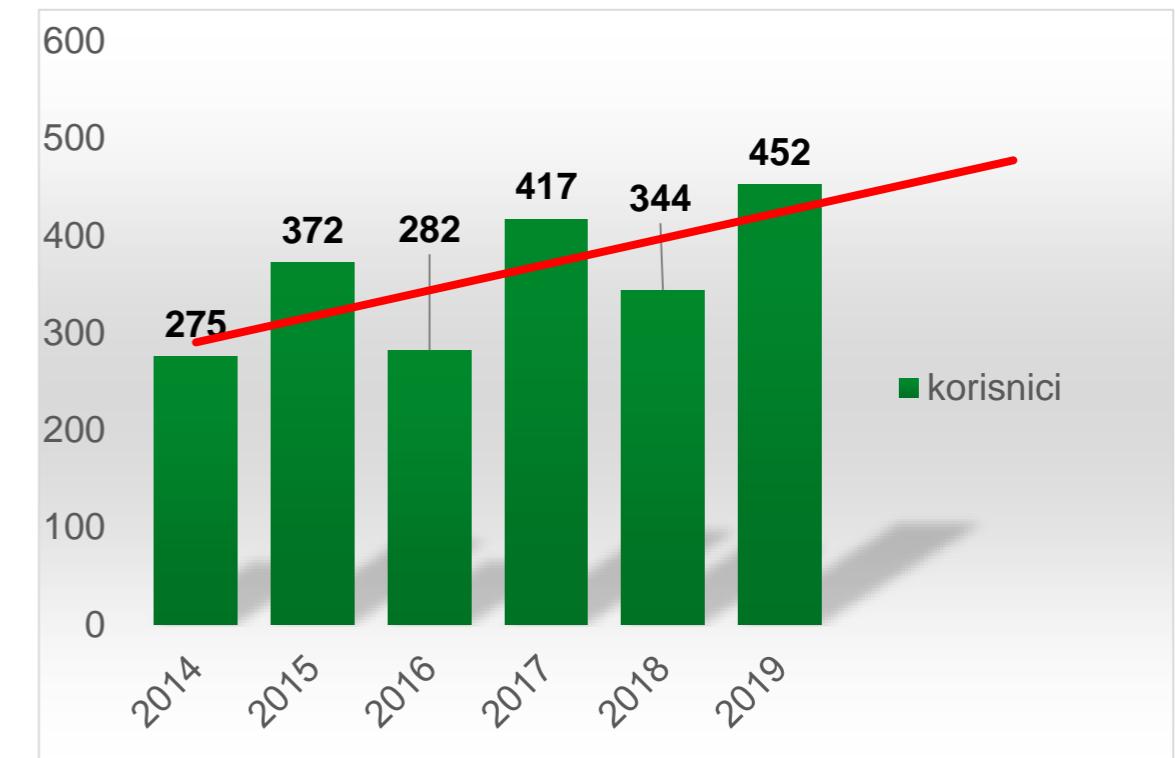
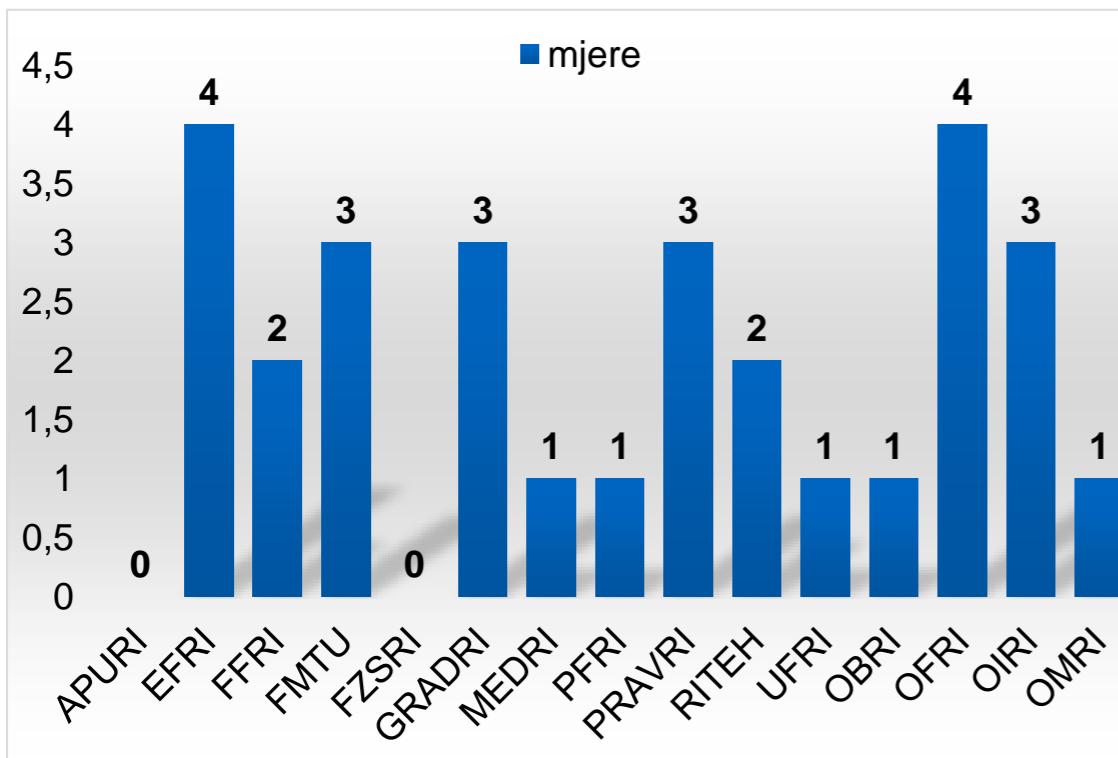
More ideas
More idea
More idea

MATERIJALNA VRIJEDNOST UVEDENIH MJERA

- **Ciljne vrijednosti:** najmanje 1 novouvedena mjera povećanja osobnog standarda godišnje / najmanje 50 % zaposlenika koristi se mjerama povećanja osobnog standarda



Broj mjera uvedenih na sastavnicama u 2019. je **28**, što je za 1 više od prologodišnjih **27** mjera. Ukupni broj korisnika pokazuje trend rasta, ali je realno da će dostići približno **30%** svih zaposlenika, dok je ciljana vrijednost bila **50%** svih zaposlenika.



ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

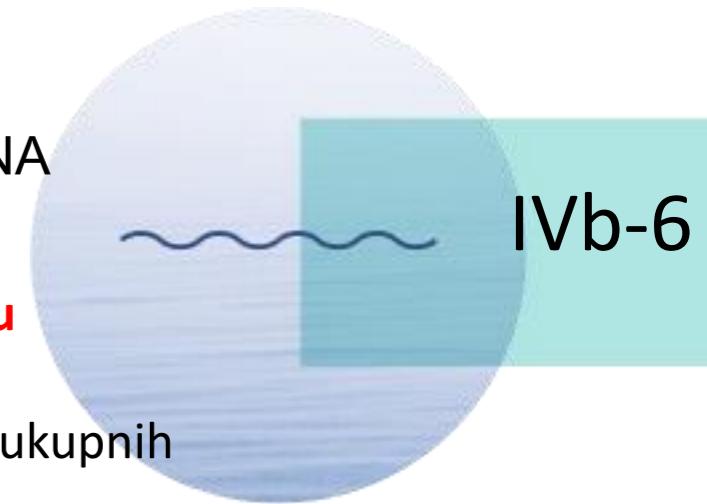
More ideas

IZNOS VLASTITIH PRIHODA ULOŽEN U RAZVOJ TE ZNANSTVENA I UMJETNIČKA ISTRAŽIVANJA

- **Ciljna vrijednost: 50% vlastitih prihoda uloženo u razvoj od čega 30 % u znanstvena i umjetnička istraživanja**

More ideas

U 2019. godini ukupna ulaganja svih sastavnica u razvoj iznosila su **24,75%** ukupnih vlastitih prihoda sastavnica.

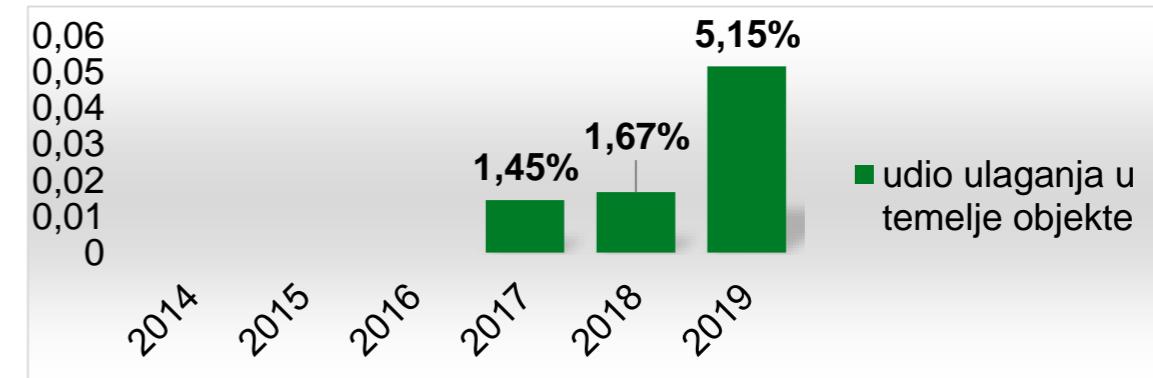
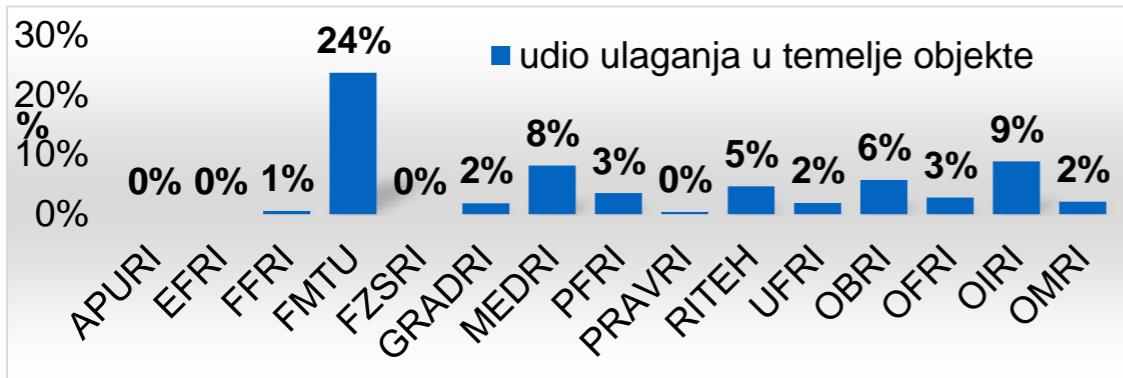
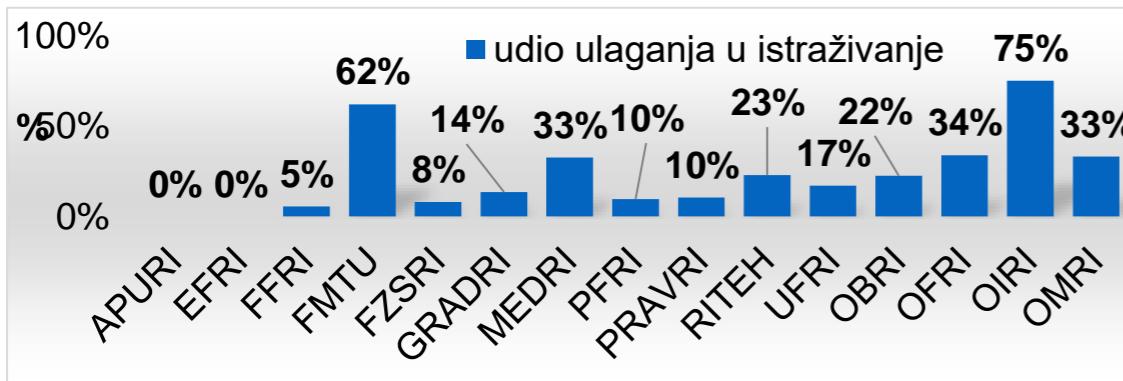


More idea

IZNOS SREDSTAVA ULOŽEN U TEMELJNE OBJEKTE UNIRI

- **Ciljna vrijednost: 5% od proračuna UniRi**

Ukupna ulaganja svih sastavnica u temeljne objekte UNIRI iznosila su **5,15%** ukupnog proračuna sastavnica.



IZRADITI STRATEGIJU I PLAN OBRAZOVANJA PO SASTAVNICAMA/DJELATNOSTIMA NA UNIRI

More ideas

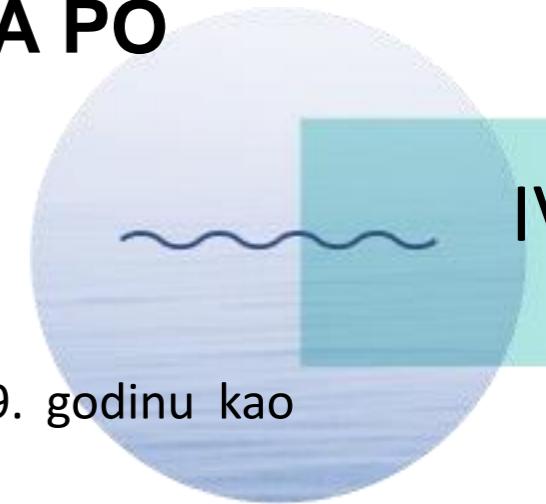
More idea

➤ Ciljna vrijednost: izrađen plan obrazovanja

U 2018./2019. akad. godini Senat je usvojio *akcijski plan* za 2018./2019. godinu kao odgovor na nove izazove u ispunjavaju strateških zadataka:

- povećanje broja studenata i kvalitete studiranja,
- povećanje znanstvene i umjetničke produkcije - poboljšanje pozicije na rang listama (Europske mreže sveučilišta),
- kreirati novi model/sustav transfera znanja i suradnje sa zajednicom – povećanje regionalnog impakta,
- unaprjeđenje i razvoj IKT sektora,
- povećanjem rezultata povećati proračunsko/razvojno financiranje (nova radna mjesta, povećanje limita plaća),
- povećanje vidljivosti kroz inovativne i internacionalne politike.

Akcijske planove izradile su sve sastavnice te su i na kraju godine izvjestile o ostvarenju tih akcijskih planova.



IVb-7



More ideas

More idea

**C. SVEUČILIŠTE U RIJECI IMA
NAJVIŠU RAZINU KVALITETE,
ORGANIZIRANOSTI I
ODGOVORNOSTI KROZ
STRATEŠKO UPRAVLJANJE SVIM
ORGANIZACIJSKIM CJELINAMA**

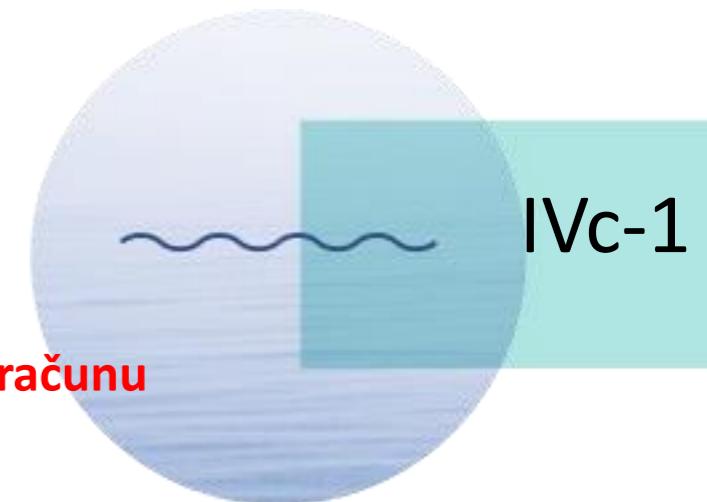
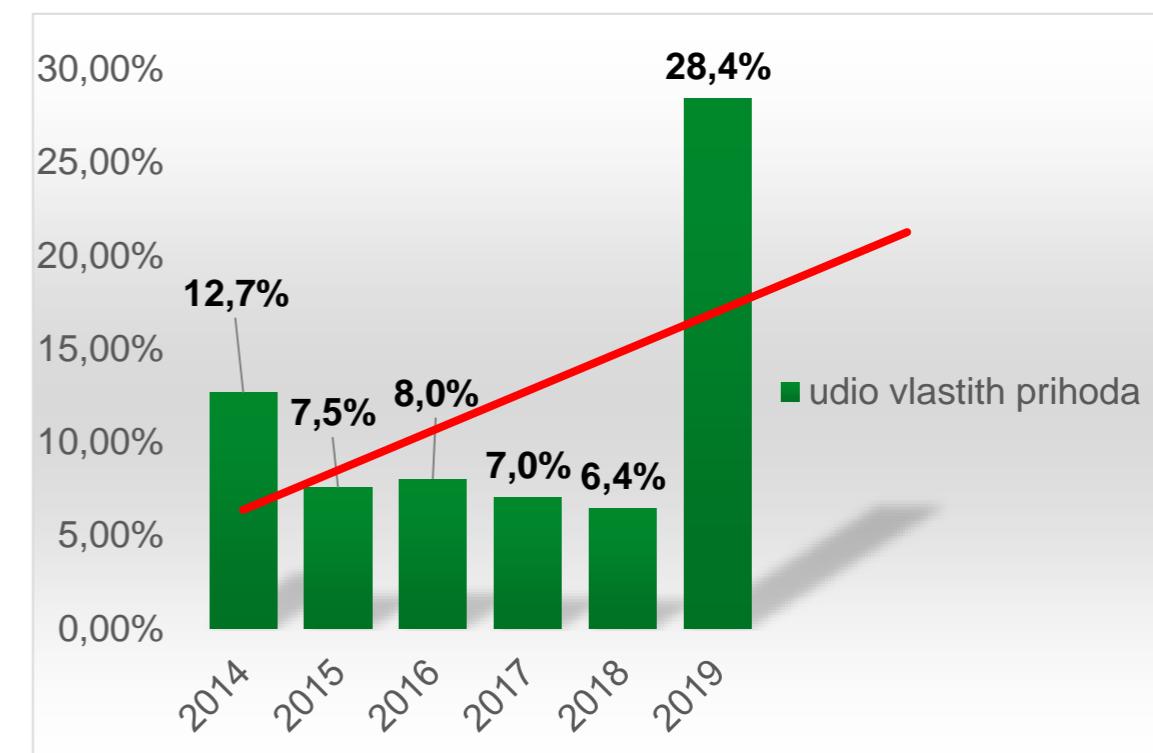
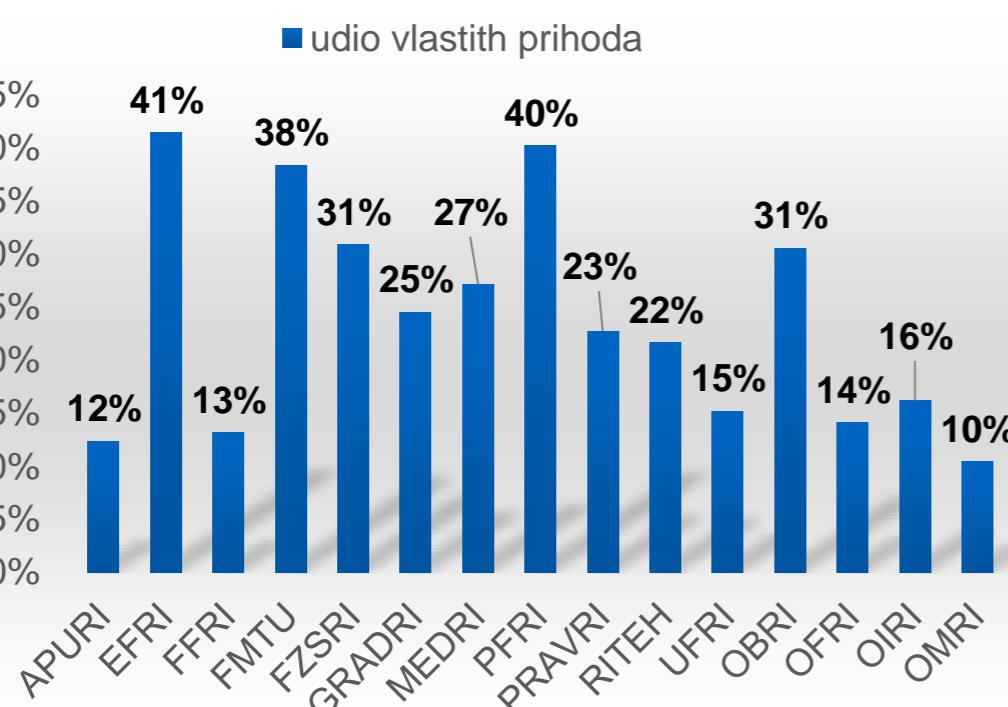
POVEĆATI UDIO VLASTITIH PRIHODA U PRORAČUNU UNIRI

POSTOTAK VLASTITIH PRIHODA U UKUPNOM PRORAČUNU

- **Ciljna vrijednost: najmanje 50 % vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta**

U 2019. godini vlastiti prihodi činili su **28,4%** ukupnog proračuna Sveučilišta, no može se konstatirati da su pojedine sastavnice vrlo blizu ciljne vrijednosti.

Ujedno, vlastiti prihodi upravo tih sastavnica : EFRI, FMTU, PFRI, znatno su povećani u odnosu na prethodne godine, te te povećanje donosi veliki porast ukupnih vlastitih prihoda.



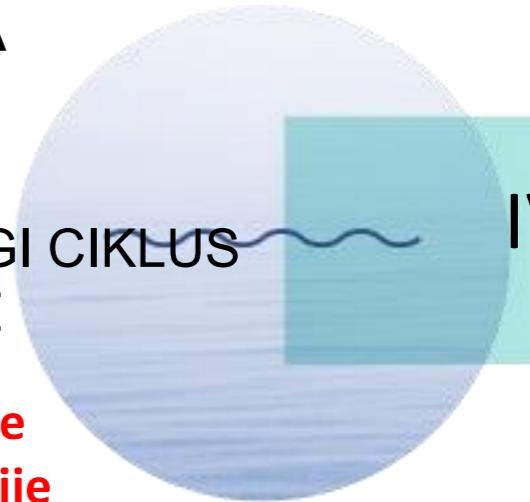
DOVRŠITI UNUTARNJU PROSUDBU SUSTAVA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

BROJ SASTAVNICA KOJE SU DOVRŠILE PRVI / ZAPOČELE DRUGI CIKLUS
UNUTARNJE PROSUDBE SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE

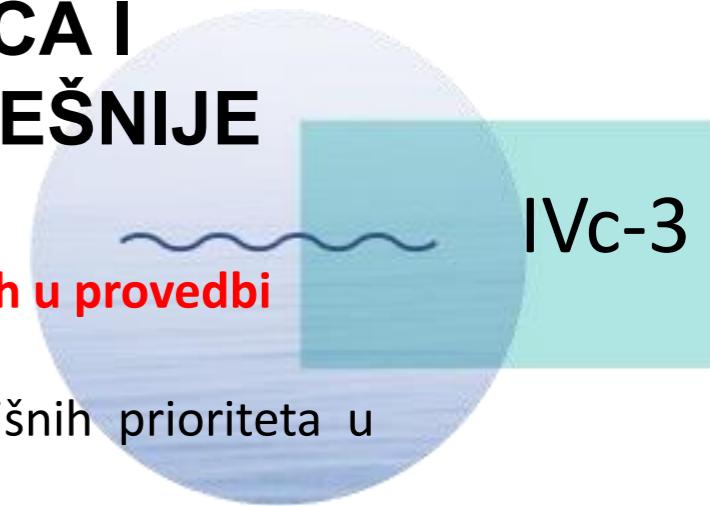
IVc-2

- ✓ **Ciljne vrijednosti: do 2015. dovršiti prvi ciklus unutarnje prosudbe za sve sastavnice i sadašnje studijske programe / započeti drugi ciklus najkasnije tijekom 2016. godine**

U 2018./2019. akad. god. dovršena je druga godina provedbe drugog ciklusa unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete. Time su sve sastavnice dovršile prvi i drugi ciklus unutarnje prosudbe sustava za osiguranje kvalitete.



RAZVITI SUSTAV NAGRAĐIVANJA SASTAVNICA I USTROJBENIH JEDINICA KOJE SU NAJUSPJEŠNIJE U PROVEDBI STRATEŠKIH CILJEVA



IVc-3

- ✓ **Ciljna vrijednost: uspostavljen sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije**

Posebnu zahvalnicu za istaknute institucijske iskorake u domeni sveučilišnih prioriteta u 2019. godini dobili su:

POMORSKI FAKULTET - zbog istaknutih iskoraka u transferu znanja, značajnog povećanja broja i opsega domaćih i međunarodnih projektnih aktivnosti te jedinstvenog doprinosa stvaranju organizacijskog okvira za razvoj praktičnih kompetencija.

UČITELJSKI FAKULTET - zbog iznimnih i proaktivnih rezultata u kvaliteti studiranja, a koje ih prema iskazanom zadovoljstvu studenata pozicioniraju na sam vrh unutar Sveučilišta.

ZNANSTVENO-TEHNOLOGIJSKI PARK - u povodu desetljeća poticanja poduzetništva temeljenog na znanju i novim tehnologijama te iznimnih rezultata u edukaciji, savjetovanju i pružanju podrške u komercijalizaciji rezultata znanstvenog i stručnog rada znanstvenika.

STUDENTSKI ZBOR - zbog iznimnih rezultata u organizaciji i senzibiliziranju studentske populacije za humanitarne akcije, napose kroz humanitarnu utrku *Wings for Life* kao najbrojniju grupu u Hrvatskoj već drugu godinu zaredom.

Također zahvalnicu je primile i prof. Sarah Czerny s Odsjeka za kulturologiju Filozofskog fakulteta za primjer najbolje prakse suradnje sa zajednicom u okviru TEFCE Erasmus+ projekta.

Ispunjavanje programskih ciljeva ugovorenih s MZO nagrađeno je raspodjelom sredstva za nastavnu, znanstvenu i umjetničku djelatnost kao i ispunjavanje specifičnih ciljeva isntitucije proporcionalno rezultatima sastavnica.

RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOGA UČENJA ZA KONTINUIRANO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE DJELATNIKA SVEUČILIŠTA U DOMENI STRATEŠKOGA MENADŽMENTA

BROJ OSPOSOBLJENIH I UKUPAN BROJ ČLANOVA UPRAVA I VODITELJA USTROJBENIH JEDINICA

- **Ciljna vrijednost: svi članovi uprava sastavnica i voditelji ustrojbenih jedinica osposobljeni su za strateško upravljanje i administriranje**

U 2017. je akreditiran programa cjeloživotnog obrazovanja *Rukovođenje i strateško upravljanje u visokom obrazovanju*. U 2017. i 2018. godini održan je taj program, koji je bio financiran iz sredstava doznačenih na temelju čl. 146. Statuta Sveučilišta, a polaznici su bili članovi uprava sastavnica Sveučilišta te voditelji stručnih službi Rektorata. Ukupan broj polaznika koji su završili program je 21.



PRILAGODITI USTROJ SVEUČILIŠTA I SASTAVNICA RAZVOJnim CILJEVIMA I STRATEGIJAMA UNIRI

- **Ciljna vrijednost: Pravilnici o ustroju Sveučilišta i svih sastavnica revidirani/usklađeni sa Strategijom Sveučilišta**

U 2019. godini osnovana su tri nova znanstveno-razvojna Centra: Centar za logiku i teoriju odlučivanja, Centar za studije mira i konflikata, Centar za umjetnu inteligenciju i kibernetički sigurnost.



More ideas

More idea

**D. SVEUČILIŠTE U RIJECI
FLEKSIBILNO JE I DINAMIČNO
SVEUČILIŠTE KOJE
ZADOVOLJAVA TRŽIŠNE I JAVNE
POTREBE.**

POVEĆATI NASTAVNE KAPACITETE UKLJUČIVANJEM U OBRAZOVNI PROCES STRUČNJAKA IZVAN SVEUČILIŠTA ZA POTREBE CJELOŽIVOTNOGA OBRAZOVANJA

More ideas

More idea

More idea

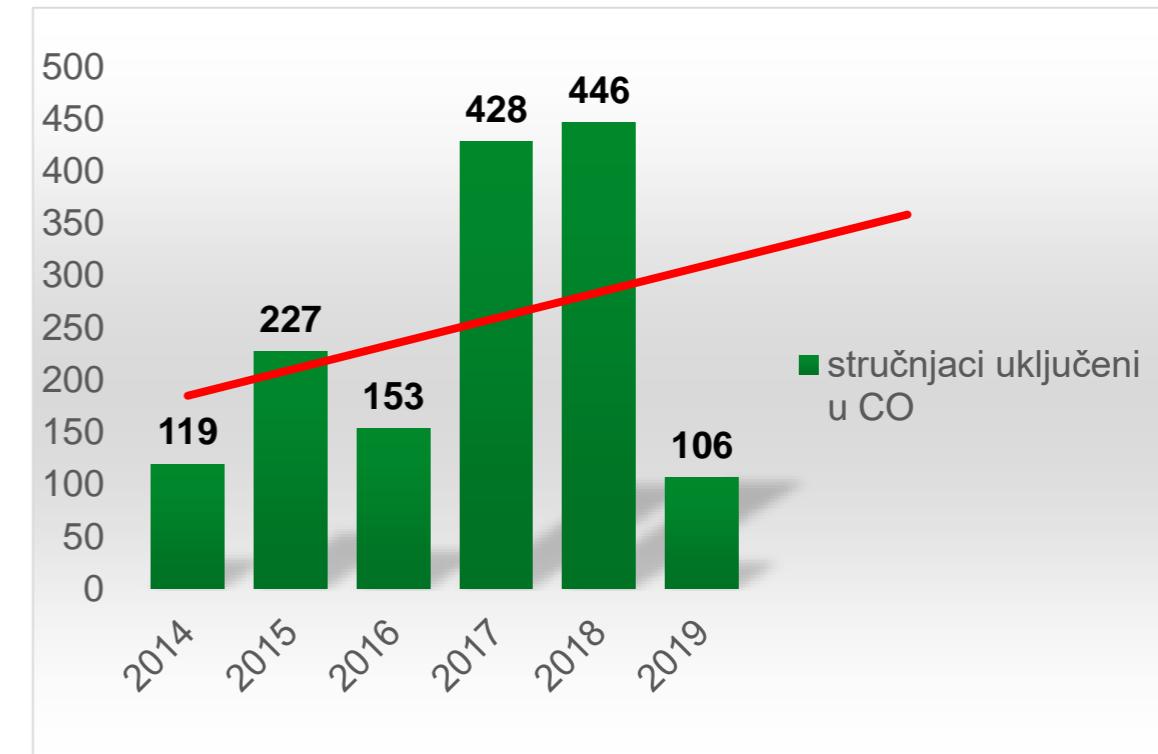
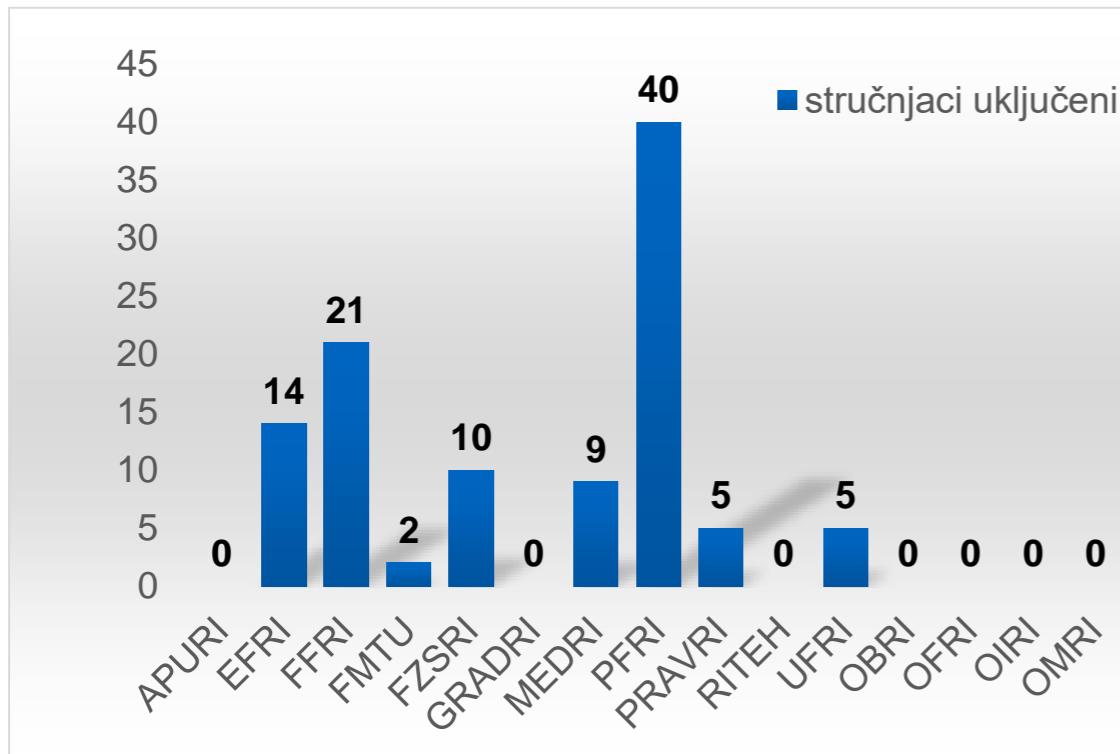
IVd-1



BROJ STRUČNJAKA IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA
UKLJUČEN U PROGRAME CO

- **Ciljna vrijednost: najmanje 20% stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključeno u programe CO**

U 2019. godini u programima cjeloživotnog obrazovanja bilo je uključeno **106** stručnjaka izvan Sveučilišta.



POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU / STUDENTU

More ideas

IZNOS SREDSTAVA PO NASTAVNIKU / STUDENTU

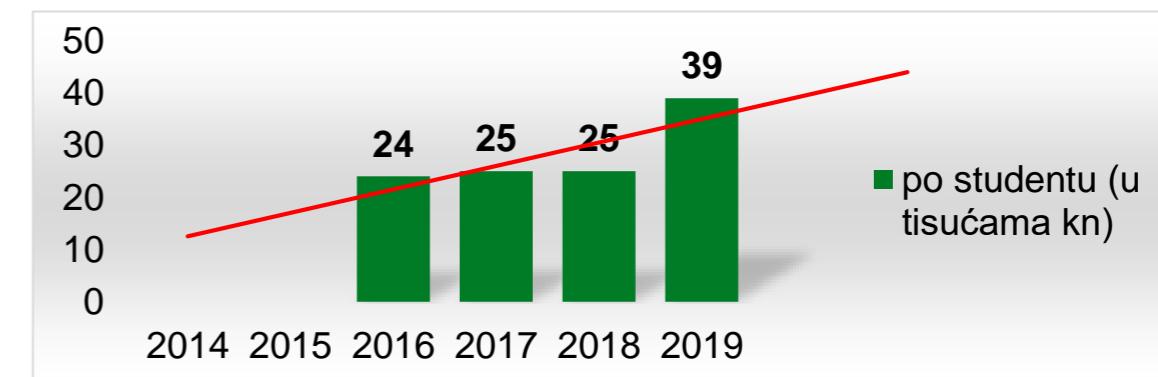
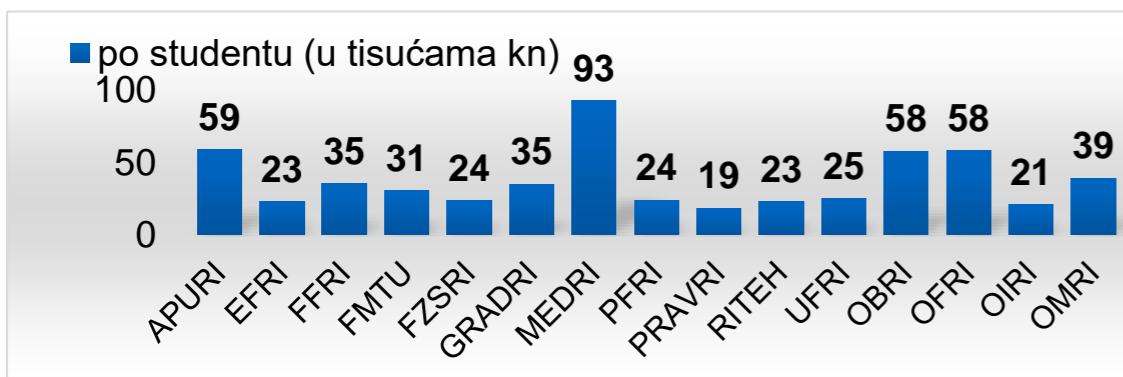
IVd-2

✓ **Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30% u odnosu na 2013.**

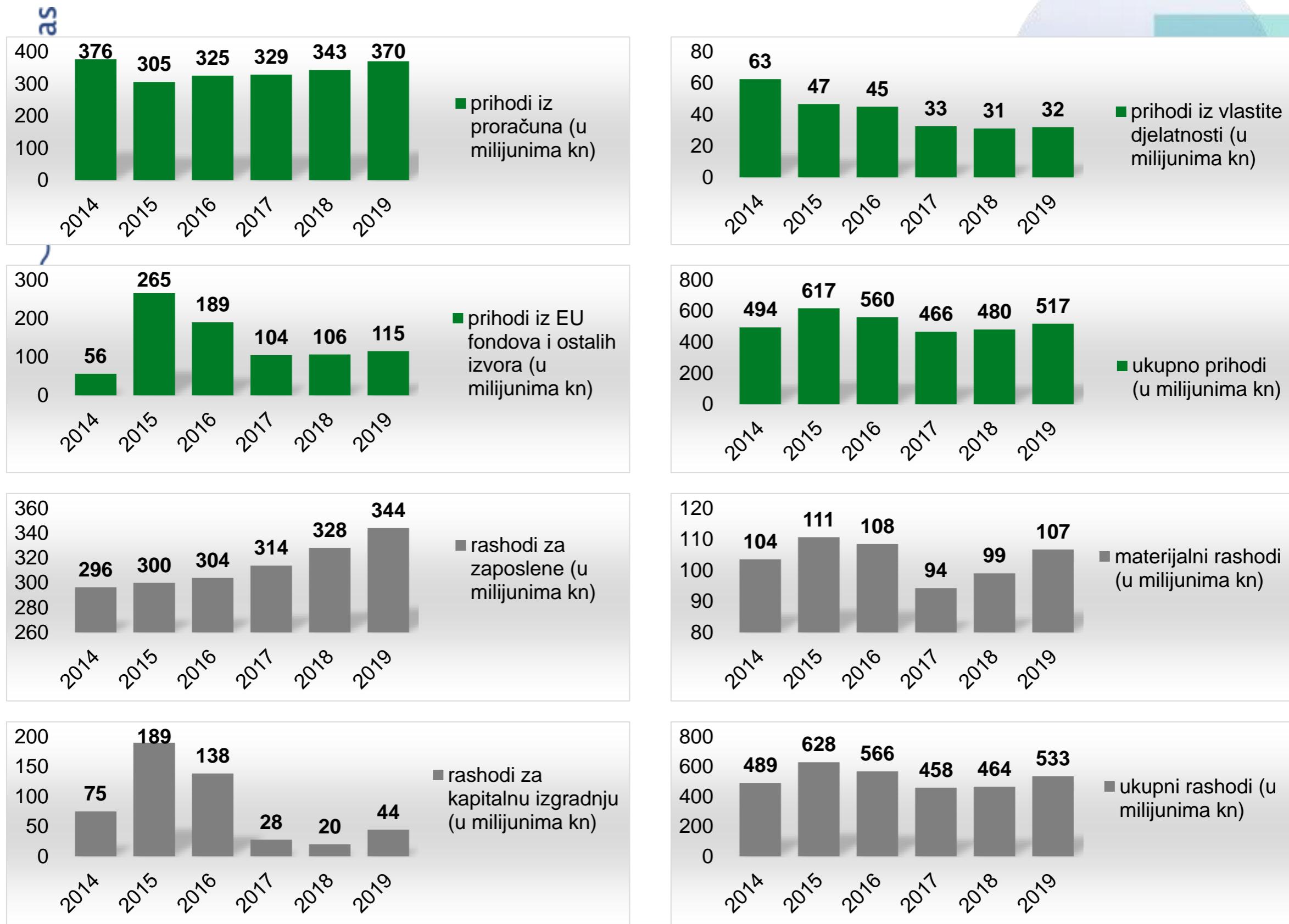
More idea

U 2019. ukupni proračun UNIRI po nastavniku iznosi 621.865 kn, što je **24,4%** više nego proračun po nastavniku u 2013. godini.

U 2019. ukupni proračun UNIRI po studentu iznosi 38.944 kn, što je **29,8%** više nego proračun po studentu u 2013. godini.



OPĆI PODACI: PRIHODI I RASHODI





More ideas

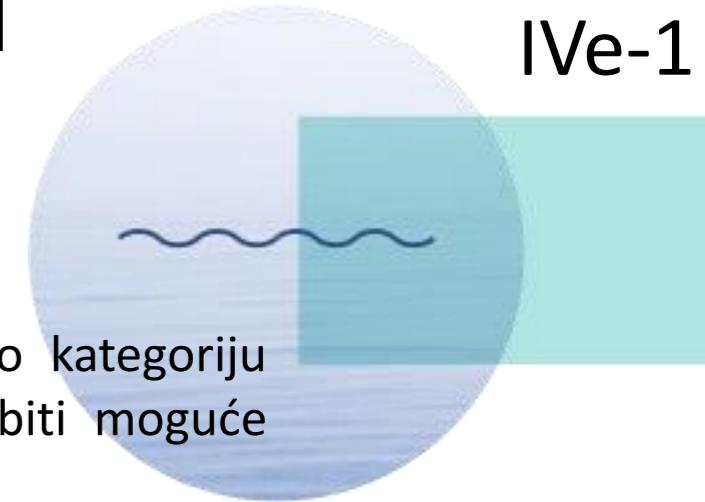
More idea

**E. SVEUČILIŠTE U RIJECI U SVOM
SASTAVU IMA I SVEUČILIŠNU
BOLNICU**

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

IVe-1

- Ciljna vrijednost: Sveučilišna bolnica u sastavu Sveučilišta**



Postojeća zakonska regulativa ne podrazumijeva *Sveučilišnu bolnicu* kao kategoriju zdravstvenih ustanova. Zato nije za očekivati da će prije kraja 2020. biti moguće započeti s aktivnostima koje bi dovele do postavljenog cilja.

IZRADITI OKVIRNI PLAN PAMETNE SPECIJALIZACIJE I RAZVOJA TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

IVe-2

- Ciljna vrijednost: izrađen plan pametne specijalizacije**

Područja *pametne specijalizacije* UNIRI definirana su u 2018. godini.

U lipnju 2019. osnovan je Projektni savjet *Centra za translacijska medicinska istraživanja*. Projekt TransMedRi je od 2017. godine spremjan za prijavu na natječaje pa je Projektni savjet u 2019. radio na pridobivanju i jačanju strateške i političke podrške projektu.



More ideas

More idea

U izradi sudjelovali:

Prof. dr. sc. Snježana Prijić-Samaržija
Prof. dr. sc. Senka Maćešić
Prof. dr. sc. Alen Ružić
Prof. dr. sc. Marta Žuvić
Prof. dr. sc. Zoran Sušanj

Završno izvješće o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci za 2019. godinu usvojeno je Odlukom Senata KLASA:003-01/20-03/02, URBROJ: 2170-57-01-20-140 od 21.travnja 2020.