

More ideja ~ More ideas

PROVEDBA STRATEGIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI U 2020. GODINI

IV. ORGANIZACIJA

UNIRI





IV. ORGANIZACIJA

KAZALO

Predgovor	3
a. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.	5
b. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.	14
c. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.	23
d. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.	28
e. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.	32

PREDGOVOR (1)

prof. dr. sc. Senka Maćešić, prorektorica za informatizaciju i organizaciju



A. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.

Na kraju posljednje, sedme godine drugog ciklusa sveučilišne strategije formalna integracija Sveučilišta sigurno nije potpuna, no funkcionalne povezanosti afirmiramo upornim i sustavnim radom na uspostavi svih onih elemenata integracije koji su na dobrobit svih sastavnica, djelatnika, studenata. Integrirani dio osoblja povećan je znatnije u 2020. zahvaljujući novoj integriranoj sastavnici - Fakultetu dentalne medicine. Svakodnevni rad integriranih službi, prelazak većine sastavnica na uniri.hr AAIEdUhr idenitet, unaprjeđenje zajedničkih informacijskih sustava, integrirani knjižnični sustav, novi Pravilnik izdavačke djelatnosti koji je osnažio poziciju izdanja UNIRI, te zaliha gotovih projekata izgradnje novih objekata i novih usluga na Kampusu pokazuju da na ovom cilju postojano radimo.

B. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.

Naši najbolji rezultati u strateškom ciklusu 2014. - 2020. su izvrsni modeli potpora istraživanjima i povećano povlačenje sredstava za istraživanja kroz Ugovor o programskom financiranju, nastavak provođenja svih standardiziranih evaluativnih procedura, te uvođenje novih institucijskih istraživanja za studente, nastavno i nenastavno osoblje. Izradili smo novu aplikaciju za portfelj djelatnika, a dodatno, ulogu portfelja u praćenju razvoja ljudskih resursa pojačali smo poticanjem znanstvenika da stvaraju i uređuju svoje portfelje na internacionalnim portalima (Scopus, OrcID, Google Scholar). Potpuno novo poglavlje u poticanju i praćenju razvoja osoblja otvoreno je s pripadnošću YUFE i YERUN mrežama. Sudjelovanjem u radnoj grupi *YUFE Staff Journey* potičemo razvoj, edukaciju i mobilnost osoblja te stvaranje novih YUFE pozicija kao što su *YUFE Postdoc* i *YUFE Fellow*.

PREDGOVOR (2)

prof. dr. sc. Senka Maćešić, prorektorica za informatizaciju i organizaciju



C. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.

U strateškom ciklusu 2014. - 2020. razvili smo sustav nagrađivanja najuspješnijih sastavnica i ustrojbenih jedinica, cjeloživotni program u domeni strateškog menadžmenta, a dovršili smo i drugi ciklus unutarnje prosudbe sutava za osiguranje kvalitete. Dodatno, nagrađujemo ispunjavanje programskih ciljeva ugovorenih s Ministarstvom znanosti i obrazovanja, tako da sredstva za nastavnu, znanstvenu i umjetničku djelatnost kao i za ispunjavanje specifičnih ciljeva institucije raspoređujemo sastavnicama proporcionalno rezultatima.

D. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.

U 2020. bili smo uspješni u realizaciji programskih ciljeva Ugovora o programskom financiranju i povukli znatna sredstva. Uključenost stručnjaka iz gospodarstva je također ostala dobra. 2020. je međutim bila i vrlo jedinstvena godina zbog COVID-19 epidemije pa su mnoge aktivnosti uslijed protuepidemijskih mjera smanjene, što se odrazilo i na cjeloživotno obrazovanje i na smanjenje vlastitih prihoda i sl.

E. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.

Kao što je poznato, postojeća zakonska regulativa ne podrazumijeva *Sveučilišnu bolnicu* kao kategoriju zdravstvenih ustanova te sprječava postizanje ovog cilja. Istovremeno, predano radimo na ostvarenju TrasMedRi projekta.



A. SVEUČILIŠTE U RIJECI U CIJELOSTI JE FUNKCIONALNO INTEGRIRANO SVEUČILIŠTE

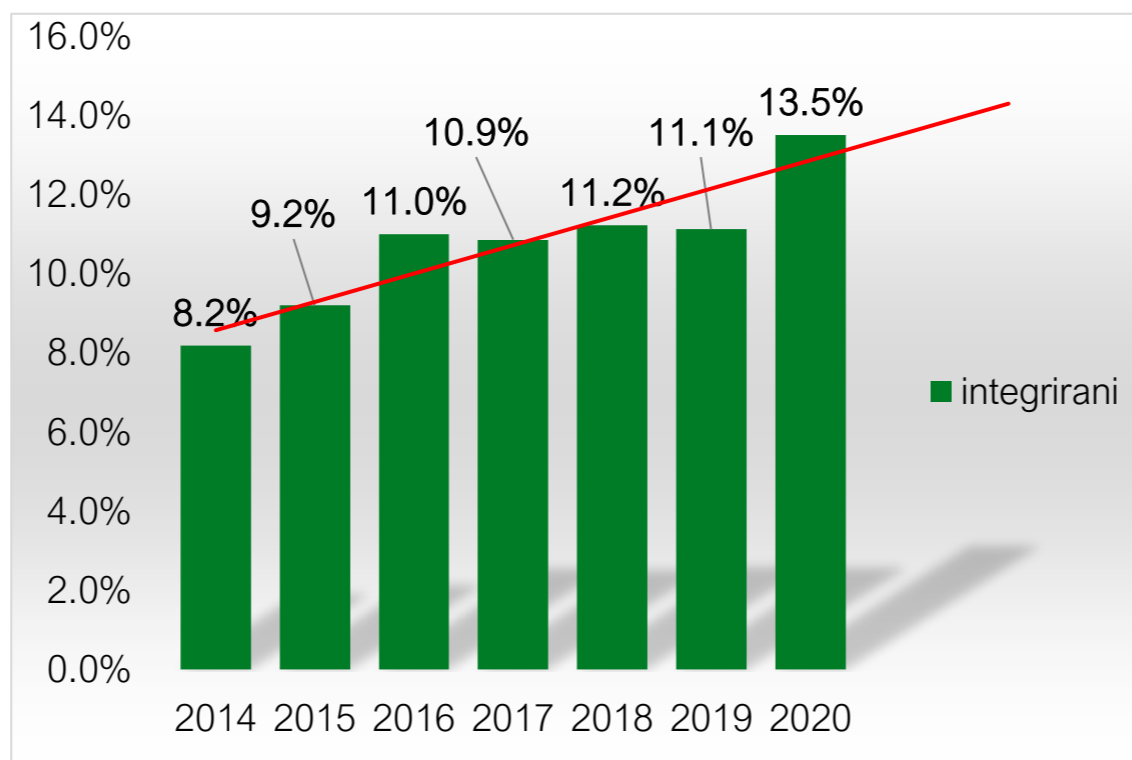
POVEĆATI KAPACITETE U NASTAVI I ISTRAŽIVANJU KROZ INTEGRACIJU



UDIO ZNANSTVENIKA I NASTAVNIKA ZAPOSLENIH NA UNIRI

✓ **Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu**

Od 1. ožujka 2020. Fakultet dentalne medicine nova je i integrirana sastavnica Sveučilišta. Tako je udio znanstvenika i nastavnika obuhvaćenim integracijom s početnih **8 %** u 2014., odnosno prosječnih **11 %** u proteklim godinama, u 2020. povećan na **13,5 %**.

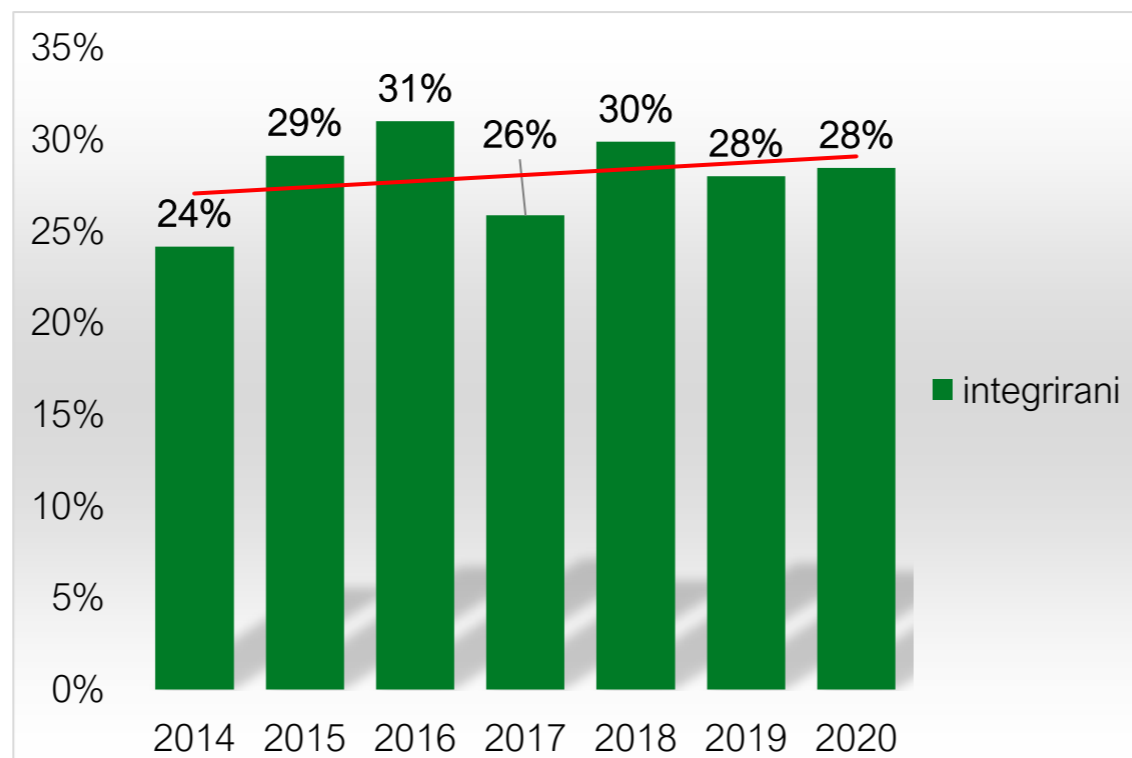


POVEĆATI KAPACITETE STRUČNIH SLUŽBI KROZ INTEGRACIJU

UDIO OSOBLJA / DJELATNIKA ZAPOSLENIH U INTEGRIRANIM SLUŽBAMA/UREDIMA UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu**

U 2020. godini udio djelatnika zaposlenih u integriranim službama UNIRI iznosi **28 %**, Stalnog rasta u odnosu na prethodnu godinu nije bilo, jer se u većoj mjeri provodi funkcionalna, a ne kadrovska integracija stručnih službi. Konačni udio je ipak za **4 % veći** nego u prvoj godini strateškog ciklusa.

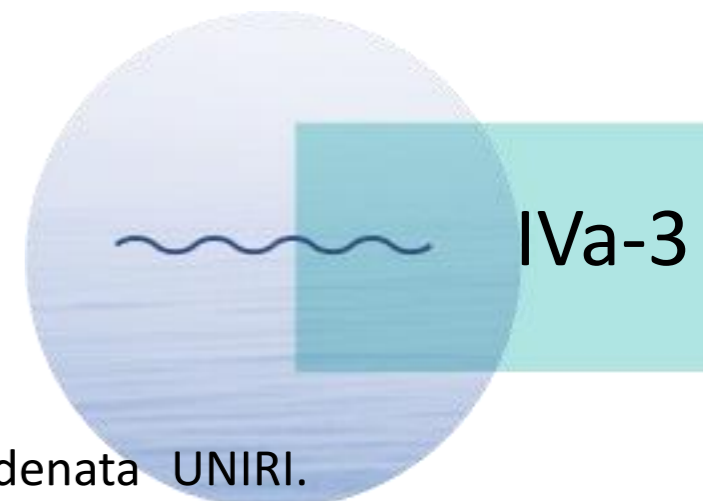


U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI (1)

- ✓ **Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav**

U 2020. unaprijeđeni su sljedeći integrirani IKT sustavi:

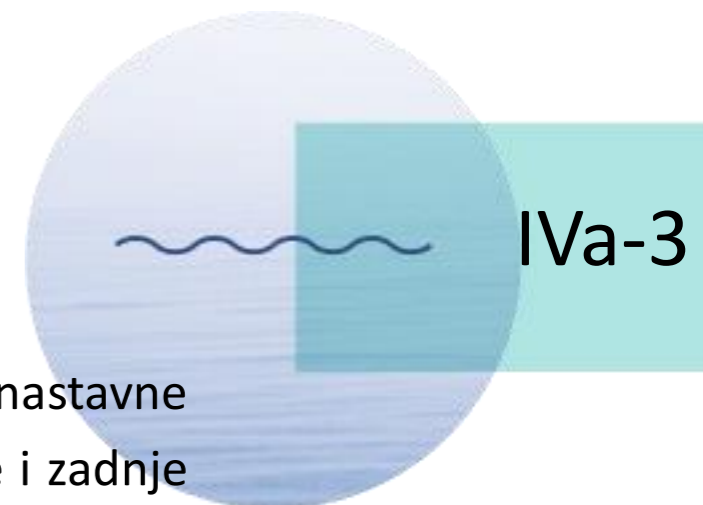
- Pokrenut je projekt uređenja **AAIEduHr identiteta** djelatnika i studenata UNIRI. Sastavnice APURI, FFRI, FMTU, FZSRI, MEDRI, GRADRI, PFRI, UFRI, OBRI, OFRI, OIRI, OMRI, FDMRI i SVKRI odabrale su prelazak na uniri.hr identitet. Dovršenjem projekta u 2021. godini postići će se prisutnost svih na zajedničkom Azure tenantu.
- Za sve djelatnike s AAIEduHr uniri.hr identitetom otvoreni su novi **Exchange online** sandučići elektronske pošte i napušten je stari postfix mejl server, čime su integrirane IKT usluge dobile bitno višu kvalitetu i funkcionalnost.
- Kroz 3 % projekt **WebRi2020** sastavnice FFRI, FZSRI, GRADRI, MEDRI, PRAVRI, UFRI, OBRI, OFRI, OMRI, FDMRI i Sveučilišni studiji dobit će nova web sjedišta temeljena na novoj zajedničkoj WordPress lusciji i novom vizualnom identitetu UNIRI.



U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI (2)

✓ **Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav**

- **ISVURI** aplikacija implementirana je na gotovo sve znanstveno-nastavne sastavnice UNIRI, te je dogovoren ISVURI2021 3 % projekt u kojemu će i zadnje dvije znanstveno-nastavne sastavnice APURI i FMTU također uvesti ISVURI, čime će u potpunosti biti integriran informacijski sustav potpore nastavnoj djelatnosti na UNIRI.
- Obnovljen je portal UNIRI, odnosno **portfelji** svih djelatnika UNIRI. Novi portal temelji se na novom vizualnom identitetu UNIRI i novoj web aplikaciji za portfelje.
- Kroz projekt In4Ri razvijen je **SEAP** - informacijski sustav za integrirane institucijske indikatore, odnosno za prikupljanje i analizu podataka za rangiranja, strategiju i programske ugovore.





U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV ZA ENERGETSKU UČINKOVITOST UNIRI

✓ **Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav**

Od 2015. sve sastavnice imaju certifikat o energetskej učinkovitosti.

U 2020. godini, kao i prethodnih godina, vodi se zakonski propisana mjesečna i godišnja evidencija potrošnje energenata. Svi objekti na Kampusu i zgrada Rektorata su putem Centralnog Nadzora i Upravljanja Sustavima (CNUS) integrirani u smislu energetske učinkovitosti. Detaljno se prati potrošnja energenata s ciljem postizanja i održanja energetske učinkovitosti.



U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV IZDAVAČKE DJELATNOSTI NA UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: Sustav izdavačke djelatnosti UNIRI u cijelosti je integriran**

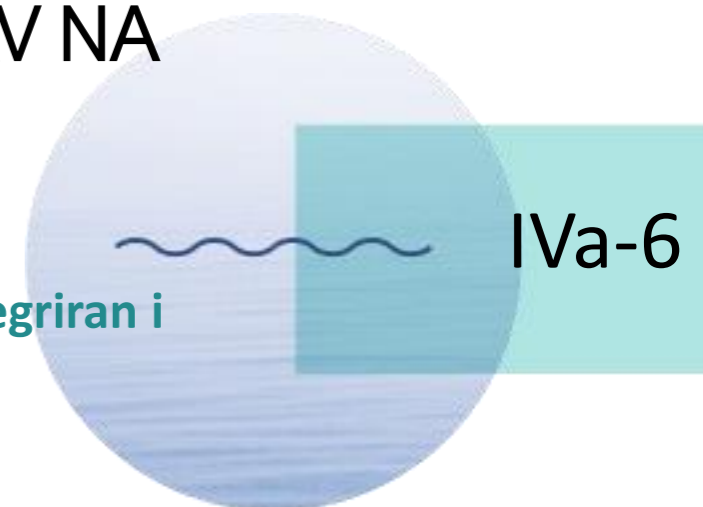
U 2020. donesen je novi Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti kojim su stvoreni uvjeti za povećanje broja UNIRI izdanja kao i porast kvalitete tih izdanja. Također je Centar za elektroničko nakladništvo postao ustrojbeno jedinica SVKRI i Senat je donio odluku o financiranju e-izdanja koja izrađuje novi CEN.

Rezultat svih tih promjena je da je povećanje u broju od Senata odobrenih izdanja. Dok je u 2019. bilo 13 odobrenih izdanja, u 2020. je bilo **29** odobrenih izdanja, većinom nakon donošenja pravilnika.





U POTPUNOSTI INTEGRIRATI KNJIŽNIČNI SUSTAV NA UNIRI



IVa-6

- ✓ **Ciljna vrijednost: Knjižnični sustav UNIRI u cijelosti je funkcionalno integriran i njegov ciklus se prati na godišnjoj razini.**

Aktivnosti na razini sustava provedene tijekom 2020. godine bile su:

- redovito održavanje zajedničkog poslužitelja,
- razvoj zahtjevanih softverskih mogućnosti za operativnije poslovanje,
- redovita stručna pomoć i nadzor uzajamne katalogizacije,
- redaktura zajedničkog sveučilišnog skupnog kataloga knjižnica,
- kontinuirana edukacija za korištenje i pomoć pri instalaciji novih radnih stanica knjižničkog programa Crolist,
- kontinuirano ispitivanje potreba za nabavom ispitne literature i praćenje nabave baza podataka putem nacionalnih licenci,
- redovite edukacije i radionice za knjižničare u sustavu UNIRI,
- održavanje 6 repozitorija sastavnica i repozitorija Sveučilišta,
- praćenje i dopunjavanje E-zbirke doktorskih disertacija UNIRI kao kontinuirane bibliografije s ciljem povećanja vidljivosti znanstvene aktivnosti.

DOVRŠITI NAREDNU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

- ✓ **Ciljna vrijednost: dovršena druga faza izgradnje kampusa**

Stvorena je zaliha projekata vezanih uz izgradnju Kampusa a u kojoj se nalaze cjeloviti idejni, glavni i izvedbeni projekt paviljona *Solidarnost – studenti studentima*, te projekti *TransMedRi*, *Sportska dvorana – Institut za tjelesnu aktivnost, sporsku medicinu i zdravlje* i *Inovacijska arena (ex DKC)*.

Dovršen je *Mini Kampusa Ika* - aneks građevine Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu.

Sveučilište je postalo krajnji korisnik *palače Moise* u gradu Cresu. Razvoj tog jedinstvenog spomenika kulture kroz interdisciplinarnu edukativnu i istraživačku aktivnost regionalnog znanstvenog središta u nastajanju i briga za sve projektne pravce povjerena je CAS SEE razvojnom centru Sveučilišta.

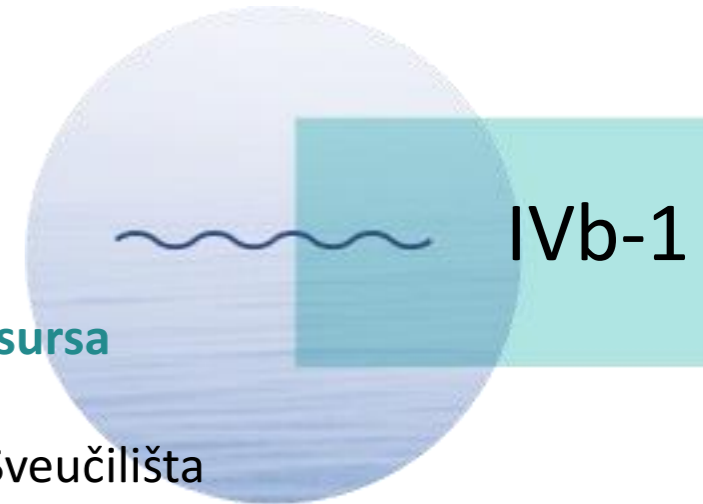




B. SVEUČILIŠTE U RIJECI UČINKOVITO I TRANSPARENTNO USPOSTAVLJA INSTRUMENTE ZA RAZVOJ SVAKOGA POJEDINCA I INSTITUCIJA



OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI



IVb-1

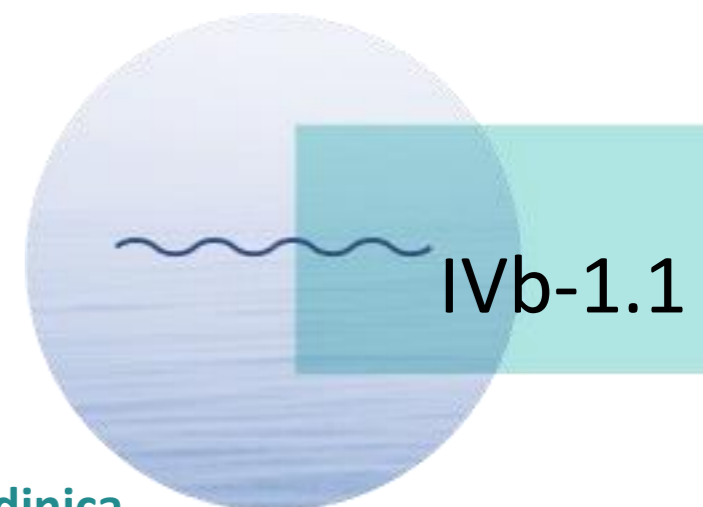
- ✓ **Ciljna vrijednost: razrađen cjelovit model praćenja i razvoja ljudskih resursa**

U 2020. UNIRI je kao dio *Young Universities for Future of Europe* saveza Sveučilišta nastavilo sudjelovati u radu *Work Package 4 Staff Journey* grupe.

Glavni rezultati tog rada su:

- definiranje *YUFE Staff Development and Mobility* politike,
- raspisan i evaluiran prvi zajednički *YUFE postdoc* natječaj,
- zajednička ponuda edukacija za razvoj karijera akademskog i profesionalnog osoblja,
- zajedničko oglašavanje slobodnih radnih mjesta na *YUFE Staff Portalu*,
- Početak razvoja *YUFE Fellows* modela.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI



1.1 STAVITI PORTFELJ DJELATNIKA TE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA U FUNKCIJU U CILJU UČINKOVITIJEGA KORIŠTENJA I KVALITETNOGA RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

✓ **Ciljna vrijednost: objaviti i održavati portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica**

U 2020. obnovljen je UNIRI portfelj djelatnika koji se temelji na novoj web aplikaciji i novom vizualnom identitetu Sveučilišta, a među ostalim omogućuje i spremanje životopisa sa svim podacima iz osobnog portfelja u Word ili PDF format.

1.2 UVJETOVATI IZBORE U ZVANJA PODACIMA U PORTFELJU DJELATNIKA

IVb-1.2

✓ **Ciljna vrijednost: koristiti portfelj pri izboru u zvanja**

Na UNIRI portfelj se koristi za potvrde izbora u zvanje pred Senatom, te kao preduvjet prijave za potpore znanstveno-istraživačkom radu. S razvojem nacionalnog CRoRIS-a očekuju se i zakonski okvir koji bi regulirao obvezu javnog portfelja te alati za usklađivanje UNIRI portfelja s nacionalnim.

1.3 RAZRADITI DODATNE KRITERIJE ZA NAPREDOVANJE SVEUČILIŠNIH NASTAVNIKA U SKLADU SA STRATEGIJOM, MODELOM RAZVOJA KADROVA NA SASTAVNICAMA I SVEUČILIŠTU U CJELINI TE UVJETIMA REKTORSKOGA ZBORA

IVb-1.3

➤ **Ciljna vrijednost: razrađeni dodatni kriteriji napredovanja na UNIRI**

U 2019. otvorena je suradnja s Gospodarskom komorom s temom definiranja kriterija napredovanja sveučilišnih nastavnika u odnosu na stručnu djelatnost i suradnju s gospodarstvom.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

OMJER NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA USKLADITI S KADROVSKIM PROJEKCIJAMA VEZANIM U POSLOVE KOJI SE OBAVLJAJU KROZ PORTFELJ DJELATNIKA I PORTFELJE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA

IVb-1.4

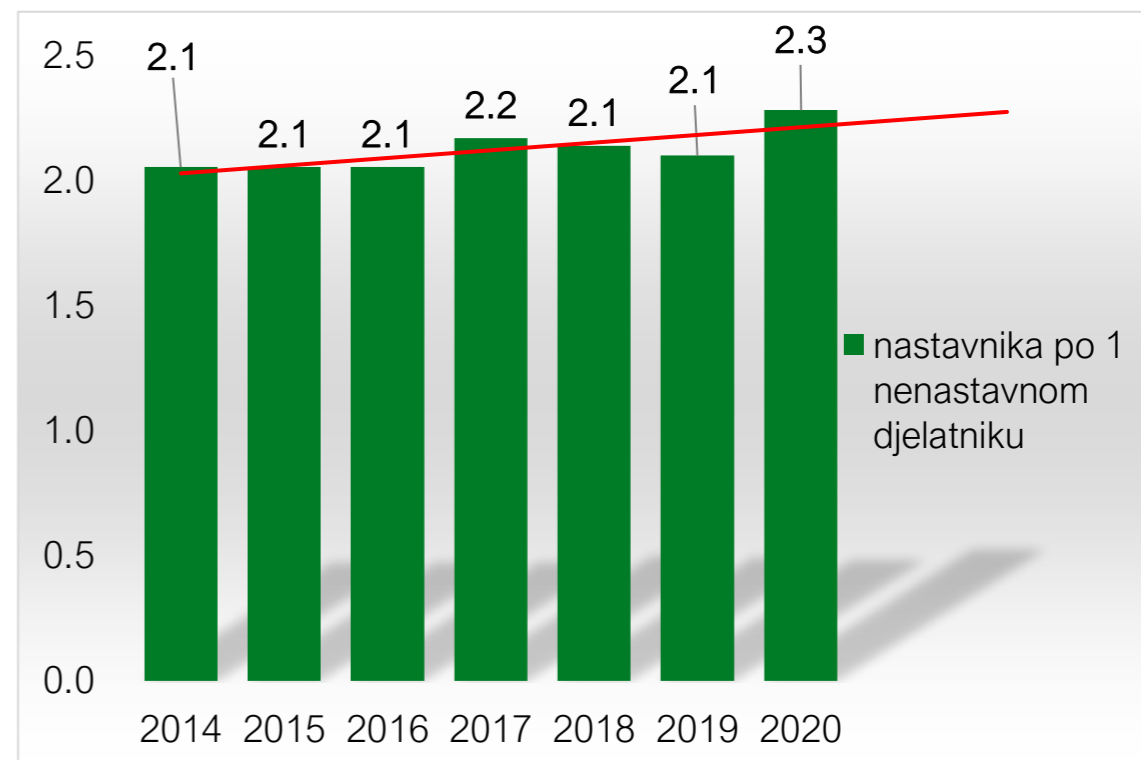
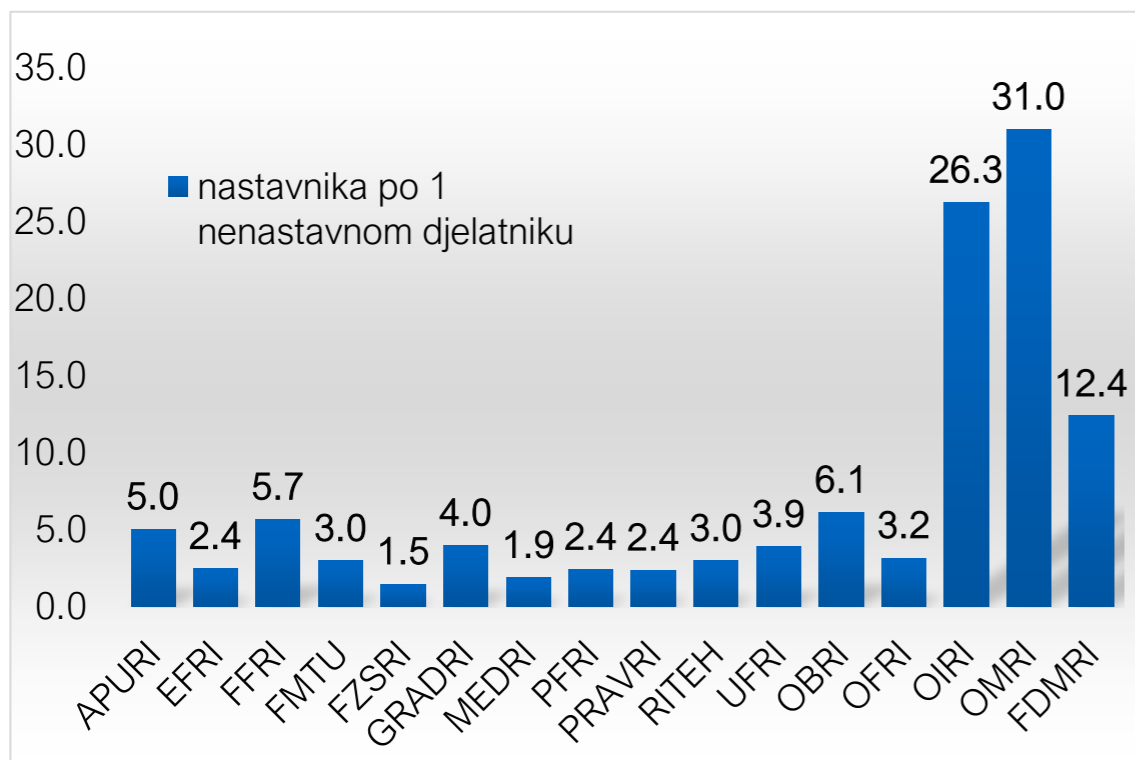
More ideas



More ideja

✓ Ciljna vrijednost: 2 : 1

Omjer nastavnog i nenastavnog osoblja u 2020. je bio 2,3 :1, jer je COVID-19 epidemija znatno usporila čak i zapošljavanje na upražnjena radna mjesta za nenastavno osoblje. U svim ostalim godinama strateškog ciklusa omjer **2,1 : 1** je praktično i bio jednak ciljnoj vrijednosti.

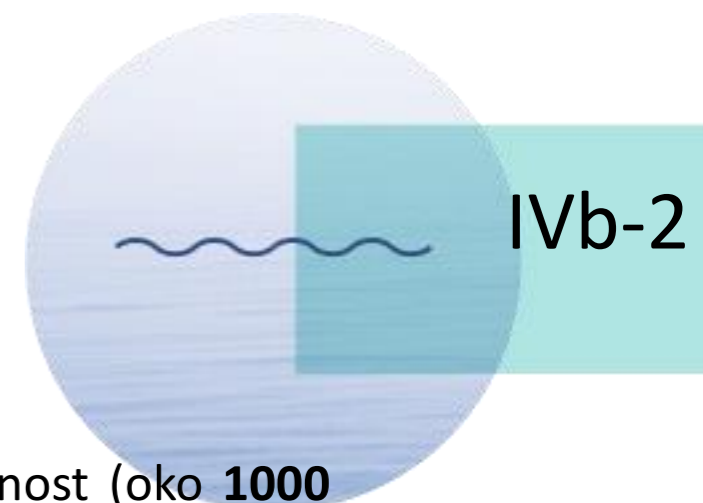


POVEĆATI BROJ ISTRAŽIVAČA

BROJ ISTRAŽIVAČA (FTE, UKLJUČENI POSTDOKTORANDI)

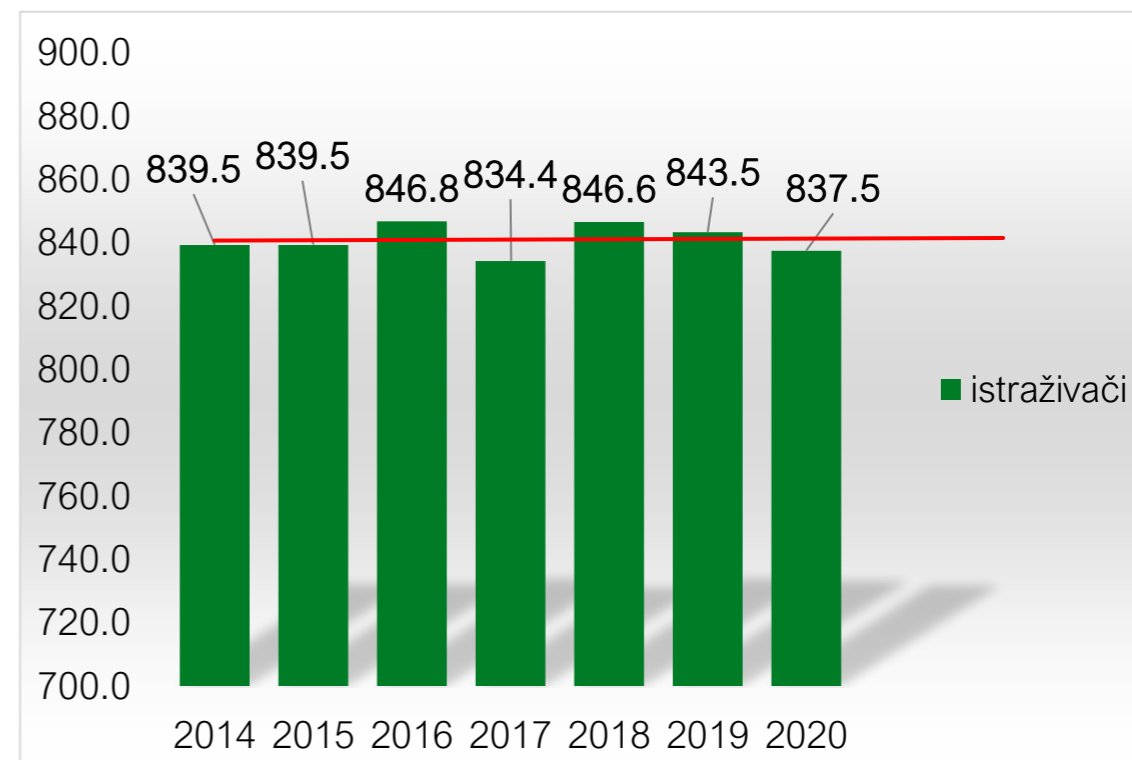
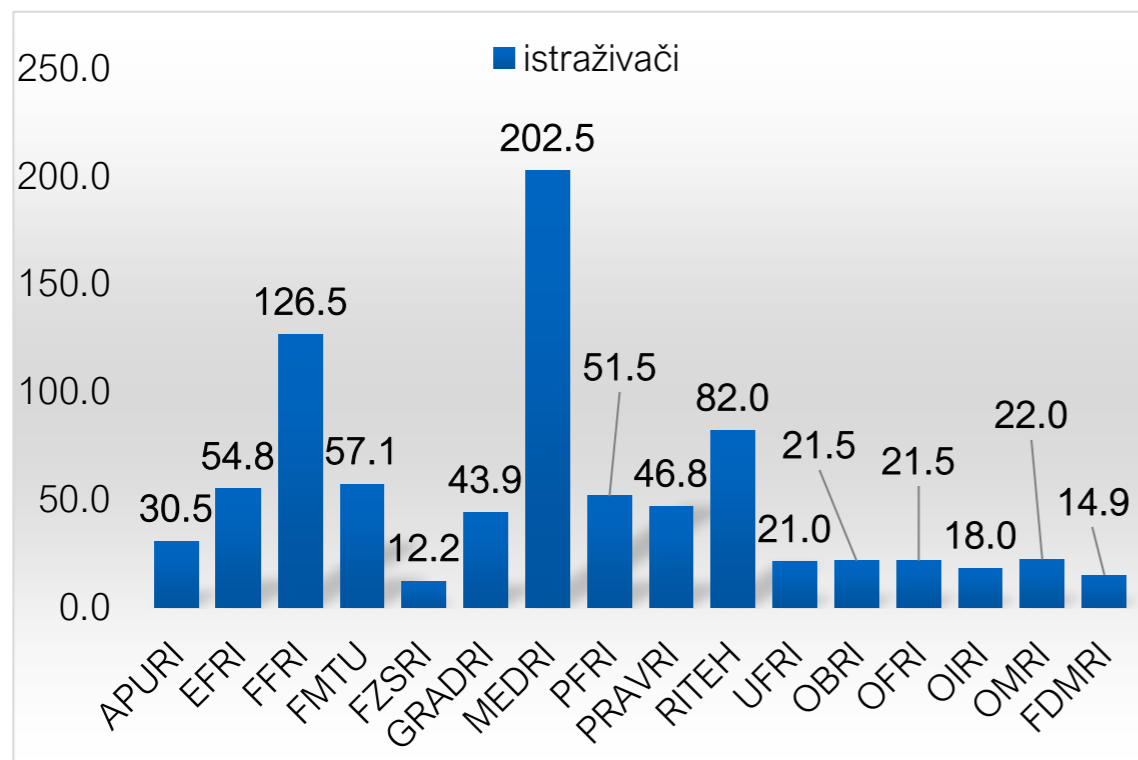
➤ **Ciljna vrijednost: povećati broj istraživača za 20% u odnosu na 2013.**

Ukupni broj istraživača ne pokazuje trend rasta i jasno je da ciljna vrijednost (oko 1000 istraživača u 2020.) neće biti dostignuta. Izazov je činjenica da ukupni koeficijent plaća iz državnog budžeta ne smije rasti, a specifični izazov je i zapošljavanje u strukama u kojima pozicije na Sveučilištu nisu konkurentne u primanjima. Povećanje se uglavnom nastojalo ostvariti kroz zapošljavanje povratnika te zapošljavanjem istraživača na projektima.



More ideas

More ideja



IZRADITI STANDARDE KADROVSKE STRUKTURE UNIRI

IVb-3

- ✓ **Ciljna vrijednost: izrađeni standardi kadrovske strukture po sastavnicama.**

U 2019. godini usvojen je novi Pravilniku o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta stručnih službi Rektorata Sveučilišta u Rijeci, temeljen na DeLoittovom auditu i preporukama.

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUACIJSKE PROCEDURE

IVb-4

- ✓ **Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevaluacija, unutrašnja i vanjska evaluacija.**

U 2019./2020. akad. god. provedena je samoevaluacija i unutarnja evaluacija sustava za osiguranje kvalitete za sastavnice APURI, FFRI, UFRI, OBRI, OIRI, OMRI, čime je dovršen drugi (trogodišnji) ciklus.

U 2020. AZVO je proveo reakreditacije sastavnica PRAVRI, FFRI i FZSRI.

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

MATERIJALNA VRIJEDNOST UVEDENIH MJERA

More ideas



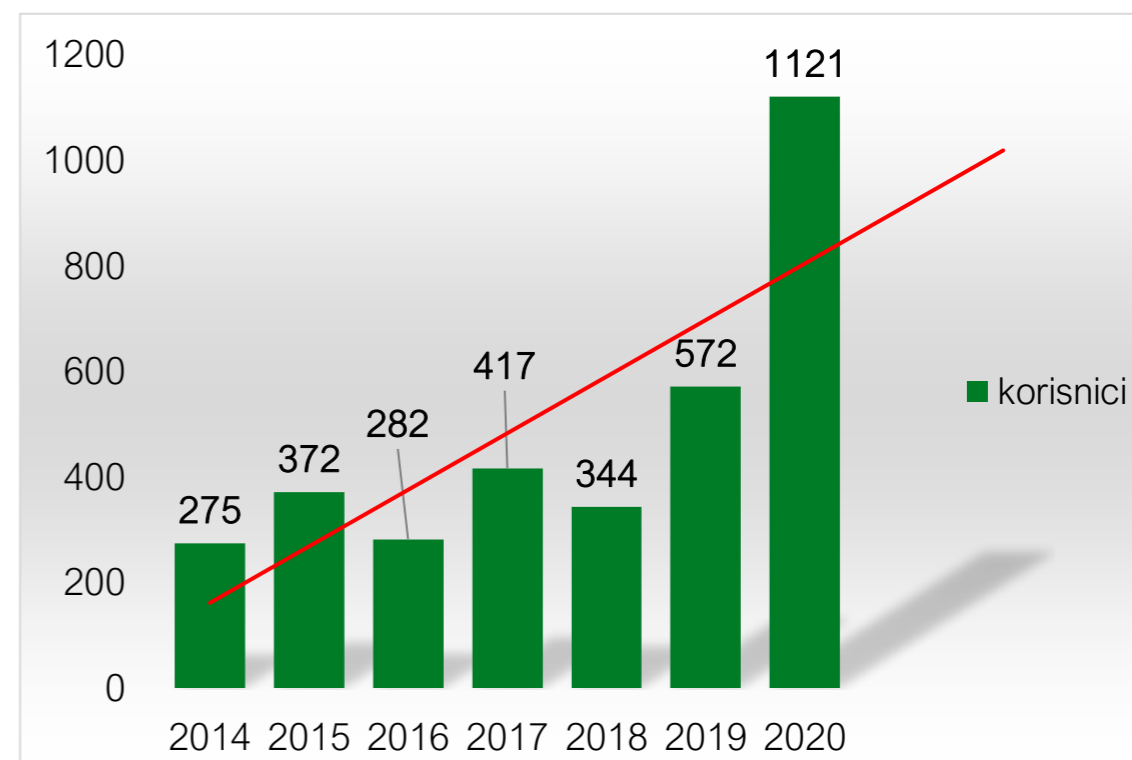
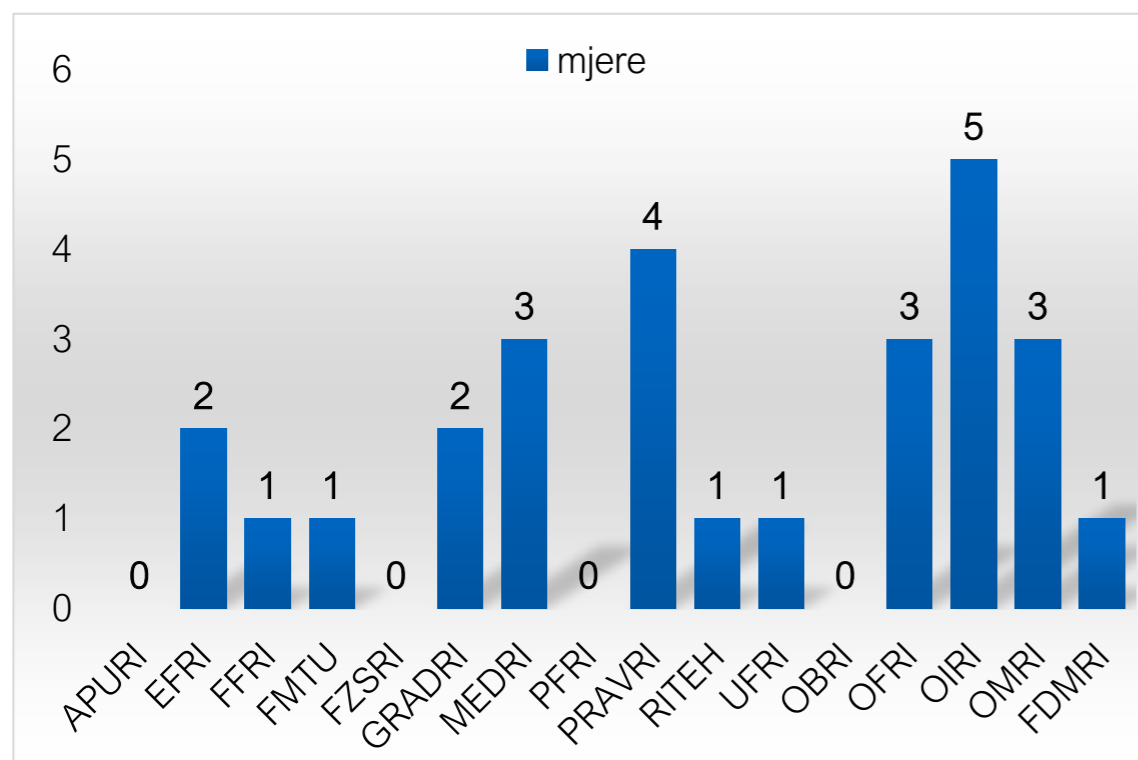
More ideja



IVb-5

- ✓ **Ciljne vrijednosti: najmanje 1 novouvedena mjera povećanja osobnog standarda godišnje / najmanje 50 % zaposlenika koristi se mjerama povećanja osobnog standarda**

Broj mjera uvedenih na sastavnicama u 2020. je **27**. Ukupan broj korisnika u 2020. godini dostigao je čak **55 %** svih zaposlenika te su ciljne vrijednosti ostvarene.



ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

IVb-6

More ideas

More ideja

IZNOS VLASTITIH PRIHODA ULOŽEN U RAZVOJ TE ZNANSTVENA I UMJETNIČKA ISTRAŽIVANJA

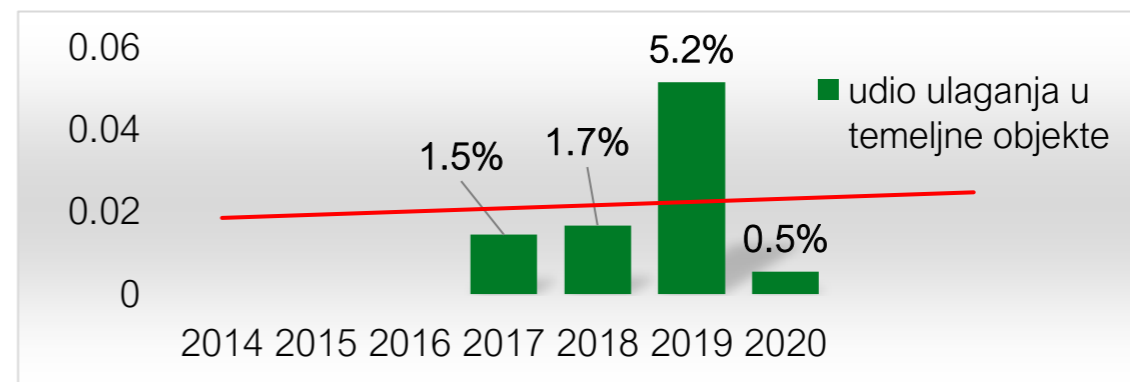
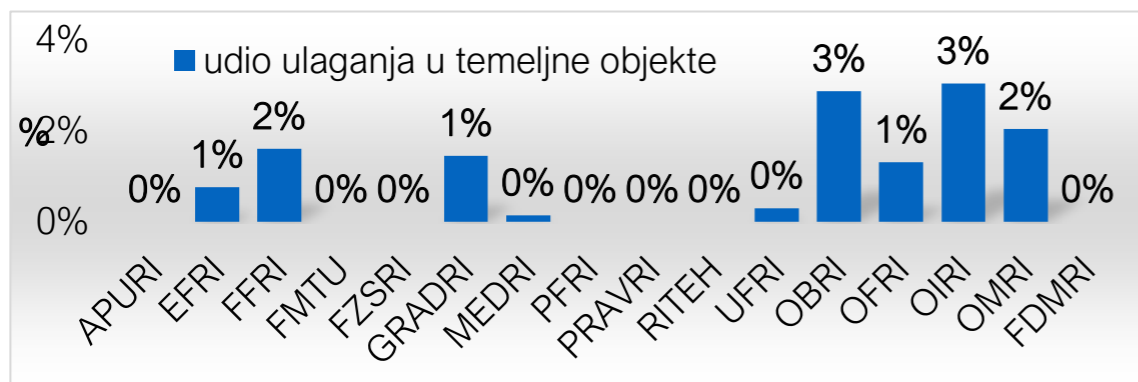
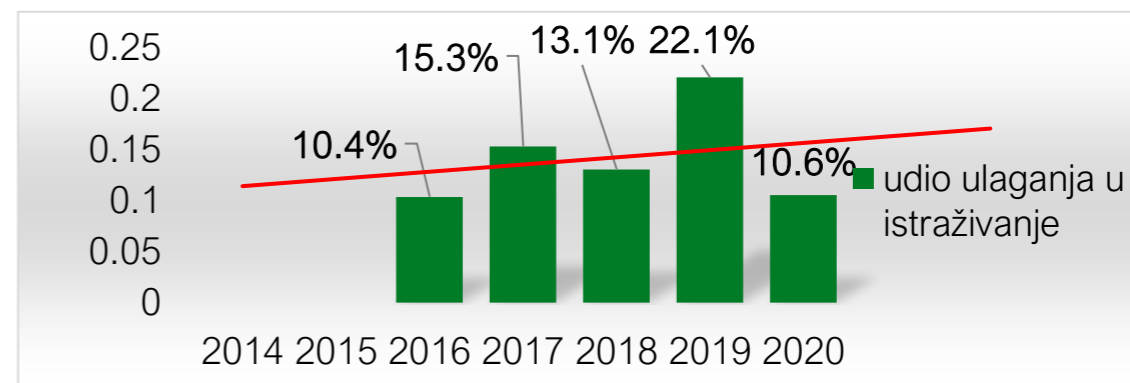
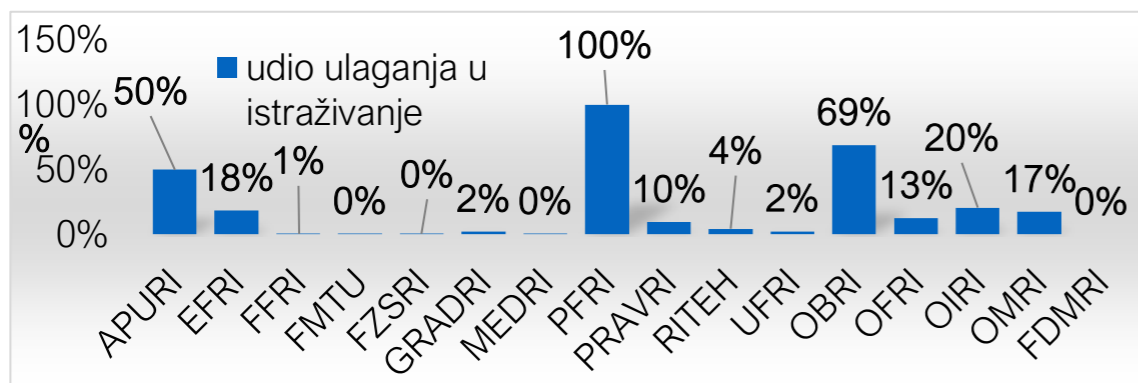
- **Ciljna vrijednost: 50 % vlastitih prihoda uloženo u razvoj od čega 30 % u znanstvena i umjetnička istraživanja**

U 2020. godini ukupna ulaganja svih sastavnica u razvoj iznosila su **10,6 %** ukupnih vlastitih prihoda sastavnica. Ulaganja u razvoj u pravilu su rasla kroz 2014. - 2020. strateški ciklus, ali ciljne vrijednosti nisu ostvarene.

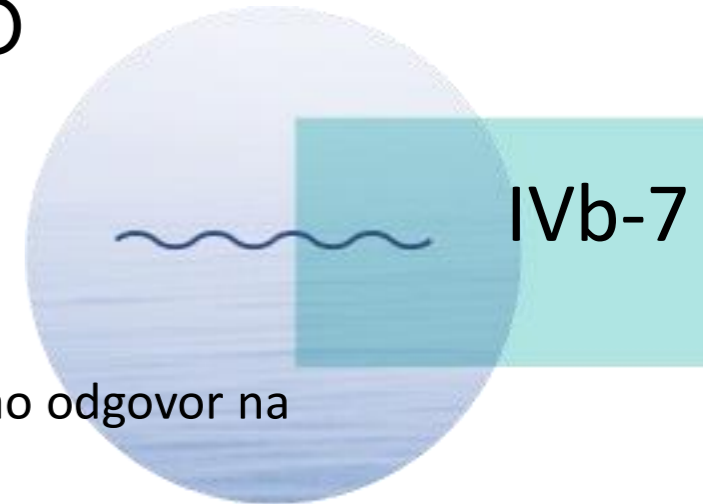
IZNOS SREDSTAVA ULOŽEN U TEMELJNE OBJEKTE UNIRI

- **Ciljna vrijednost: 5 % od proračuna UniRi**

Ukupna ulaganja svih sastavnica u temeljne objekte UNIRI u 2020. godini iznosila su samo **0,5 %** ukupnog proračuna sastavnica, što se vjerojatno može objasniti i COVID-19 epidemijom. Ciljna vrijednost bila je dostignuta samo u 2019. godini.



IZRADITI STRATEGIJU I PLAN OBRAZOVANJA PO SASTAVNICAMA/DJELATNOSTIMA NA UNIRI



➤ **Ciljna vrijednost: izrađen plan obrazovanja**

U 2018./2019. akad. godini Senat je usvojio *akcijski plan* za 2019. godinu kao odgovor na nove izazove u ispunjavaju strateških zadataka:

- povećanje broja studenata i kvalitete studiranja,
- povećanje znanstvene i umjetničke produkcije - poboljšanje pozicije na rang listama (Europske mreže sveučilišta),
- kreirati novi model/sustav transfera znanja i suradnje sa zajednicom – povećanje regionalnog impakta,
- unaprjeđenje i razvoj IKT sektora,
- povećanjem rezultata povećati proračunsko/razvojno financiranje (nova radna mjesta, povećanje limita plaća),
- povećanje vidljivosti kroz inovativne i internacionalne politike.

Akcijske planove izradile su sve sastavnice te su i na kraju godine izvjestile o ostvarenju tih akcijskih planova, a zatim se i u 2020. godini izrađeni i ispunjeni akcijski planovi sastavnica i Sveučilišta.



C. SVEUČILIŠTE U RIJECI IMA NAJVIŠU RAZINU KVALITETE, ORGANIZIRANOSTI I ODGOVORNOSTI KROZ STRATEŠKO UPRAVLJANJE SVIM ORGANIZACIJSKIM CJELINAMA

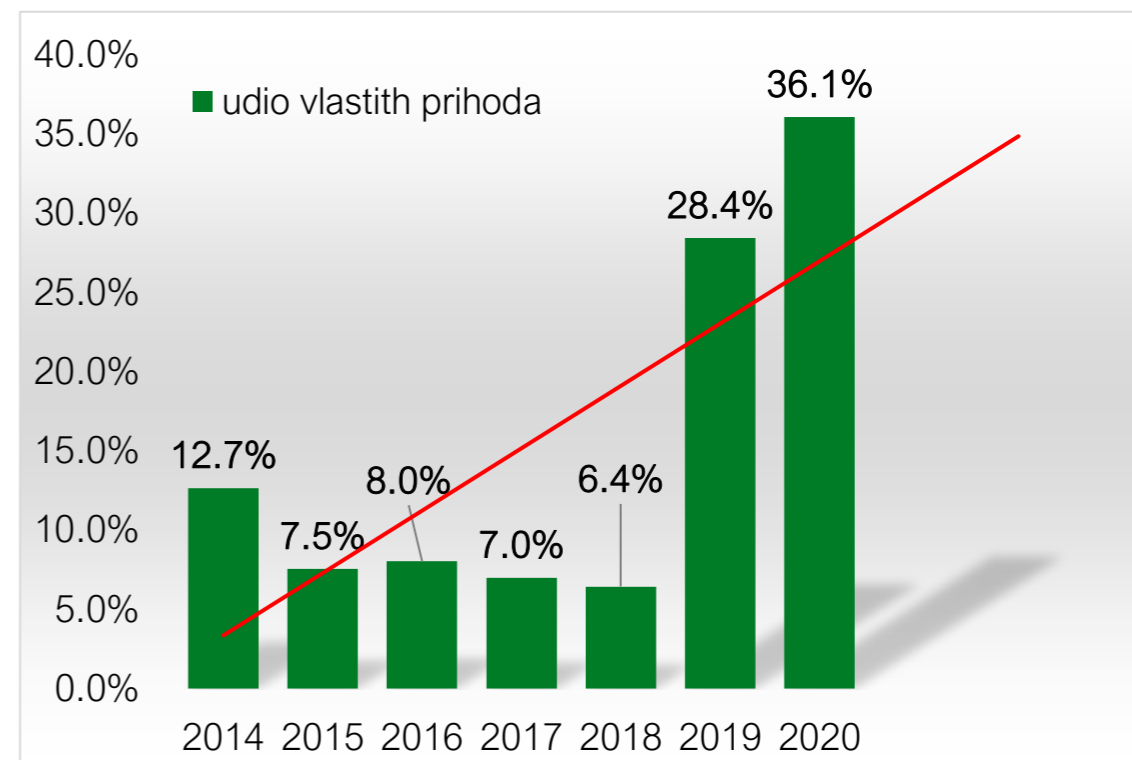
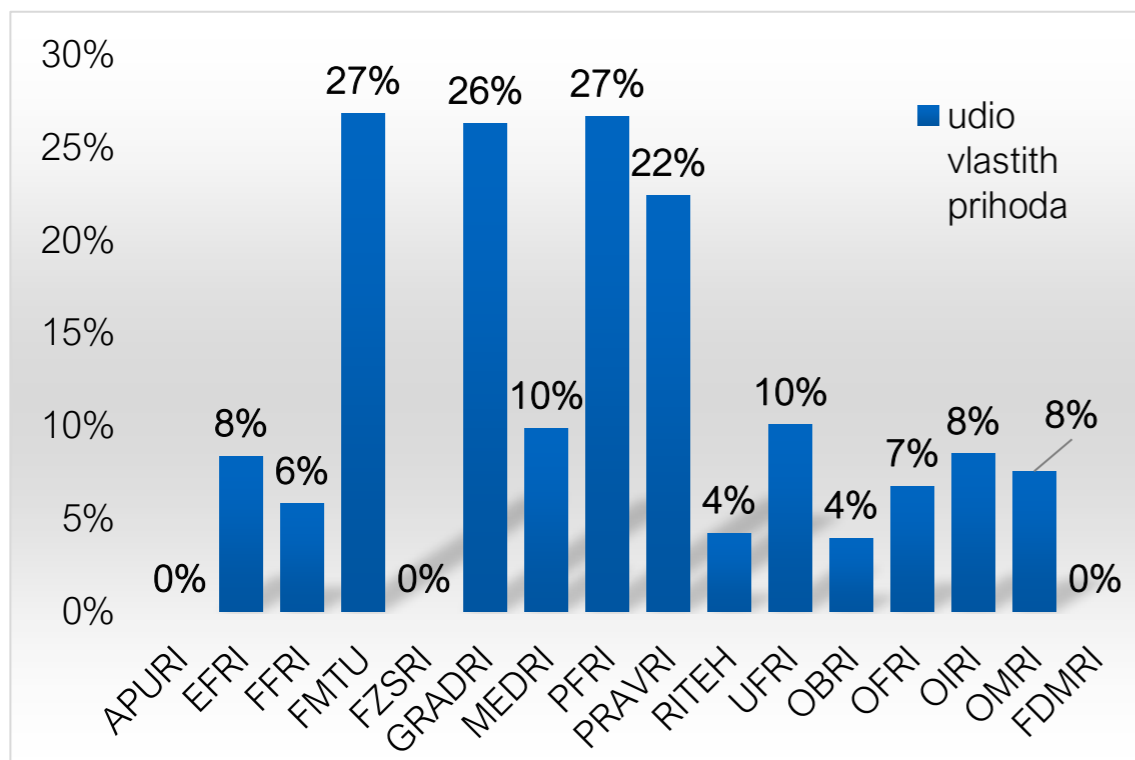
POVEĆATI UDIO VLASTITIH PRIHODA U PRORAČUNU UNIRI

POSTOTAK VLASTITIH PRIHODA U UKUPNOM PRORAČUNU

➤ **Ciljna vrijednost: najmanje 50 % vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta**

U 2020. godini vlastiti prihodi činili su **36,1 %** u ukupnom proračunu Sveučilišta, što ukazuje na stalni rast vlastitih prihoda, a posebno onih iz EU fondova.

Vlastiti prihodi svih sastavnica smanjeni su u odnosu na prethodnu godinu. Ciljnoj vrijednosti se približavamo bolje nego što se moglo očekivati iz prvih 5 godina strateškog razdoblja.

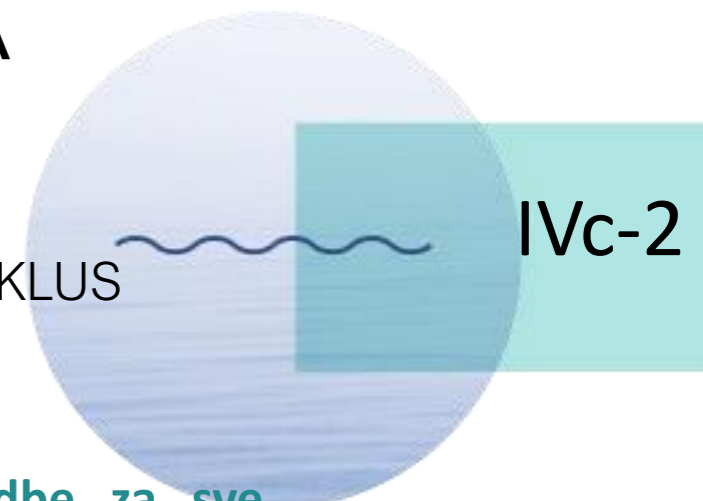


DOVRŠITI UNUTARNJU PROSUDBU SUSTAVA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

BROJ SASTAVNICA KOJE SU DOVRŠILE PRVI / ZAPOČELE DRUGI CIKLUS UNUTARNJE PROSUDBE SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE

- ✓ **Ciljne vrijednosti: do 2015. dovršiti prvi ciklus unutarnje prosudbe za sve sastavnice i sadašnje studijske programe / započeti drugi ciklus najkasnije tijekom 2016. godine**

U 2018./2019. akad. god. dovršena je druga godina provedbe drugog ciklusa unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete. Time su sve sastavnice unutar strateškog ciklusa 2014. -2020. dovršile drugi ciklus unutarnje prosudbe sustava za osiguranje kvalitete.



RAZVITI SUSTAV NAGRAĐIVANJA SASTAVNICA I USTROJBenIH JEDINICA KOJE SU NAJUSPJEŠNIJE U PROVEDBI STRATEŠKIH CILJEVA

- ✓ **Ciljna vrijednost: uspostavljen sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije**

Svake godine daju se posebne zahvalnice za istaknute institucijske iskorake u domeni sveučilišnih prioriteta. Iznimno u 2020. godini zbog COVID-19 epidemije nije bilo novih nominacija.

Dodatno, ispunjavanje programskih ciljeva ugovorenih s Ministarstvom znanosti u obrazovanja nagrađeno je raspodjelom sredstva za nastavnu, znanstvenu i umjetničku djelatnost kao i za ispunjavanje specifičnih ciljeva institucije proporcionalno rezultatima sastavnica.

RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOGA UČENJA ZA KONTINUIRANO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE DJELATNIKA SVEUČILIŠTA U DOMENI STRATEŠKOGA MENADŽMENTA

BROJ OSPOSOBLJENIH I UKUPAN BROJ ČLANOVA UPRAVA I VODITELJA USTROJBENIH JEDINICA

- ✓ **Ciljna vrijednost: svi članovi uprava sastavnica i voditelji ustrojbenih jedinica osposobljeni su za strateško upravljanje i administriranje**

U 2017. Akreditiran je program cjeloživotnog obrazovanja *Rukovođenje i strateško upravljanje u visokom obrazovanju*. U 2017. i 2018. godini održan je taj program, koji je bio financiran iz sredstava doznačenih na temelju čl. 146. Statuta Sveučilišta, a polaznici su bili članovi uprava sastavnica Sveučilišta te voditelji stručnih službi Rektorata. Ukupan broj polaznika koji su završili program je 21.

PRILAGODITI USTROJ SVEUČILIŠTA I SASTAVNICA RAZVOJNIM CILJEVIMA I STRATEGIJAMA UNIRI

- ✓ **Ciljna vrijednost: Pravilnici o ustroju Sveučilišta i svih sastavnica revidirani/usklađeni sa Strategijom Sveučilišta**

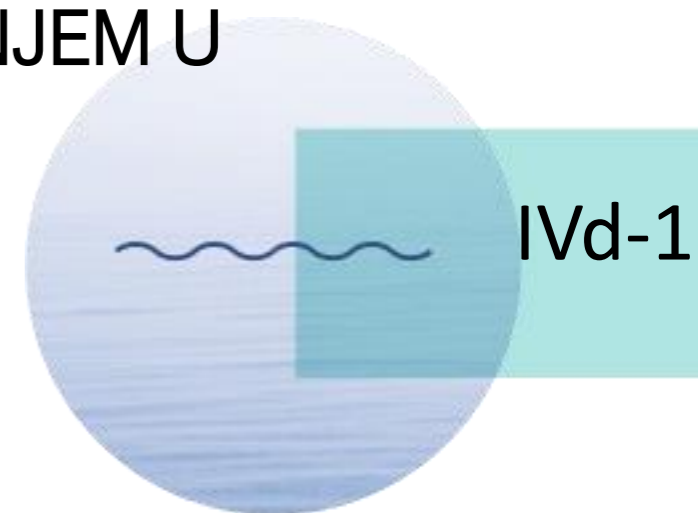
Pravilnici svih centara usklađeni su s razvojnim ciljevima. U 2020. godini osnovan je i novi znanstveno-razvojni centar: Logopedski centar.





D. SVEUČILIŠTE U RIJECI FLEKSIBILNO
JE I DINAMIČNO SVEUČILIŠTE KOJE
ZADOVOLJAVA TRŽIŠNE I JAVNE
POTREBE.

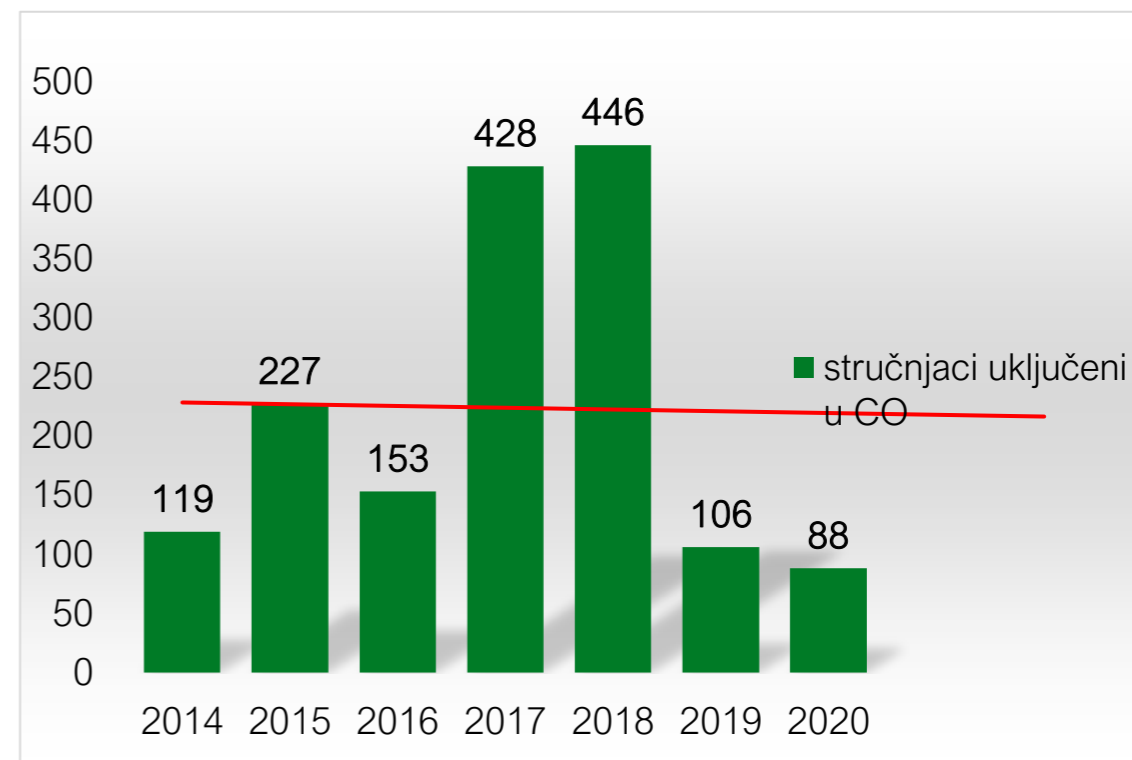
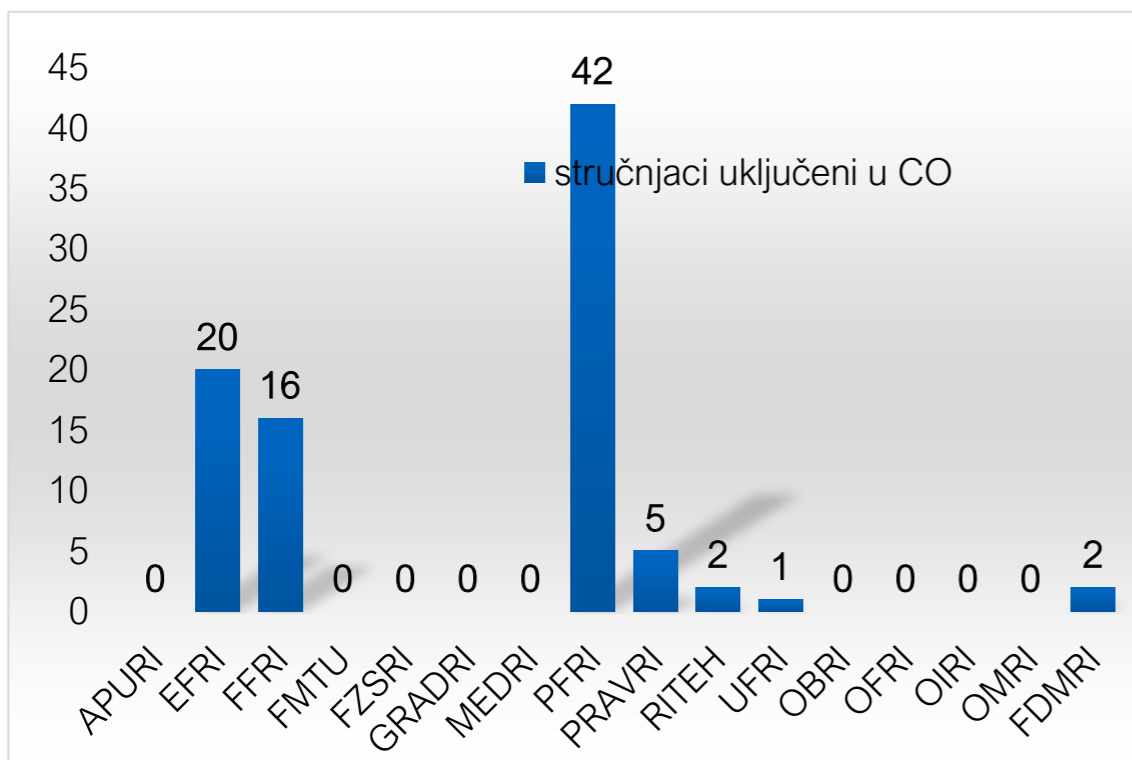
POVEĆATI NASTAVNE KAPACITETE UKLJUČIVANJEM U OBRAZOVNI PROCES STRUČNJAKA IZVAN SVEUČILIŠTA ZA POTREBE CJELOŽIVOTNOGA OBRAZOVANJA



BROJ STRUČNJAKA IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA UKLJUČEN U PROGRAME CO

- **Ciljna vrijednost: najmanje 20 % stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključeno u programe CO**

U 2020. godini u programima cjeloživotnog obrazovanja bilo je uključeno **88** stručnjaka izvan Sveučilišta. Najbolje vrijednosti imaju PFRI, EFRI i FFRI.



POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU / STUDENTU

IVd-2

More ideas



More ideja

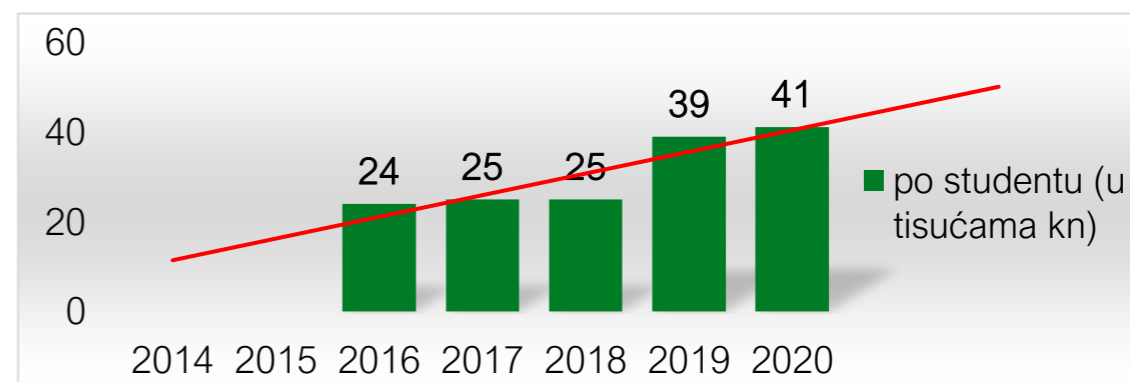
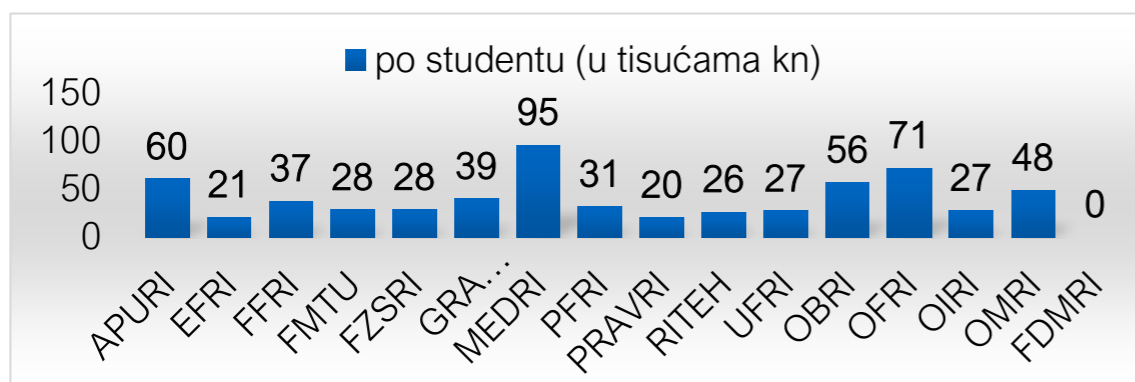
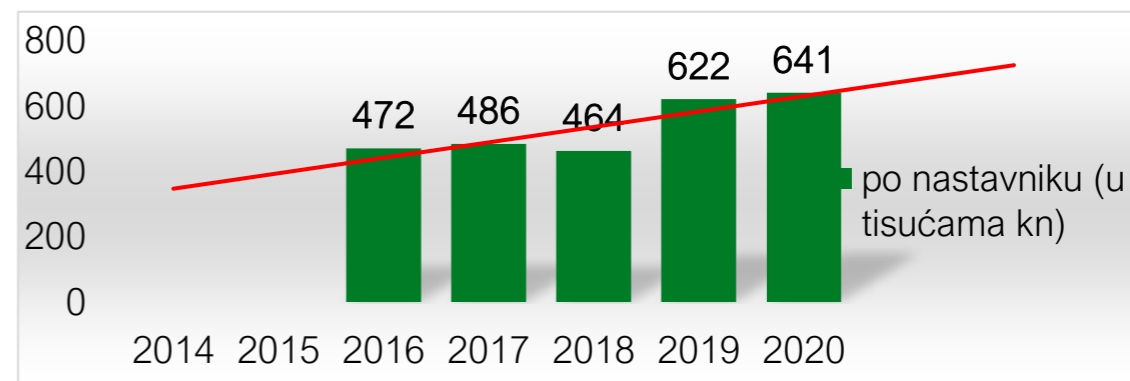
IZNOS SREDSTAVA PO NASTAVNIKU / STUDENTU

✓ **Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30 % u odnosu na 2013.**

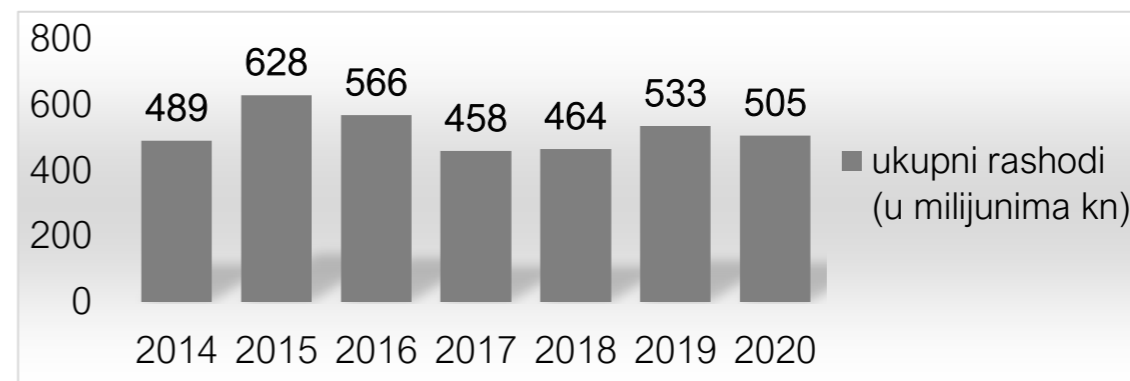
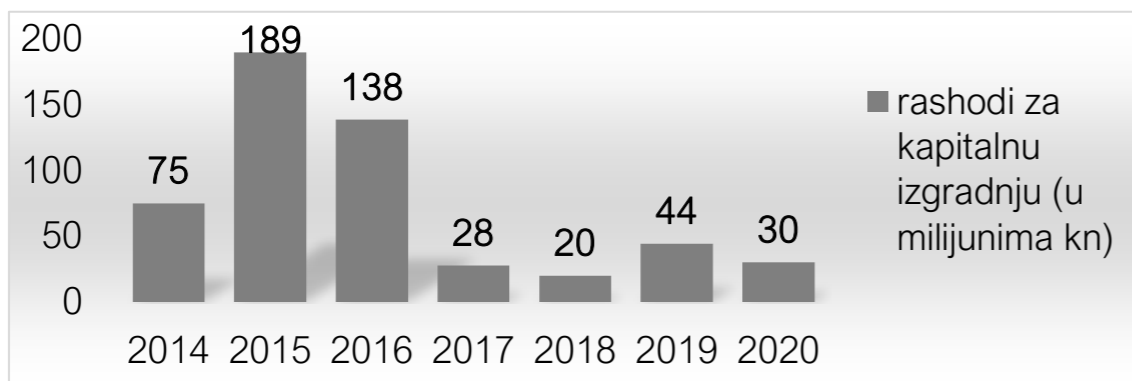
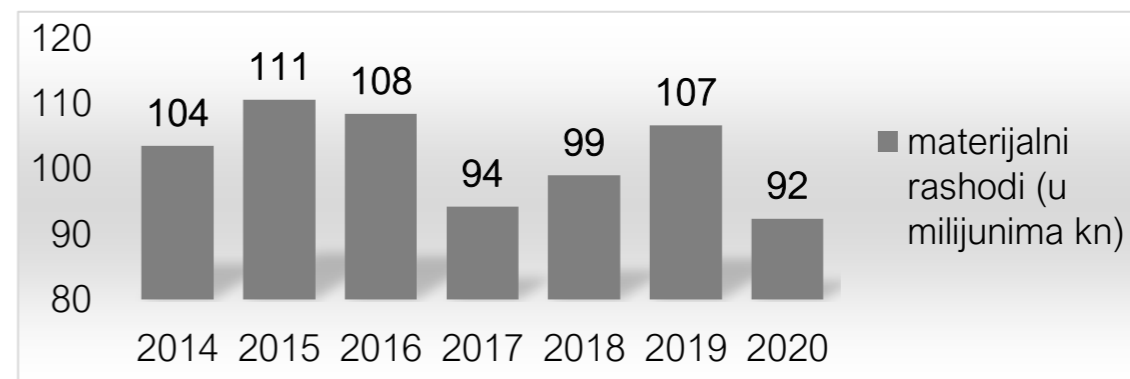
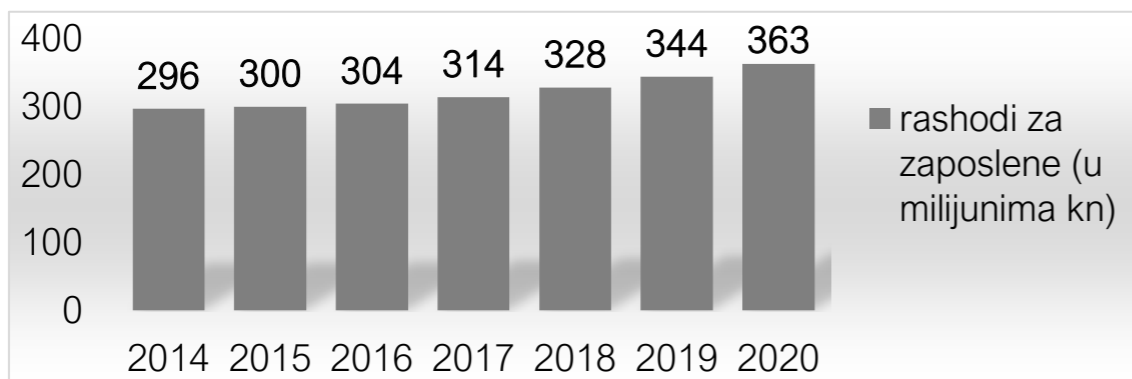
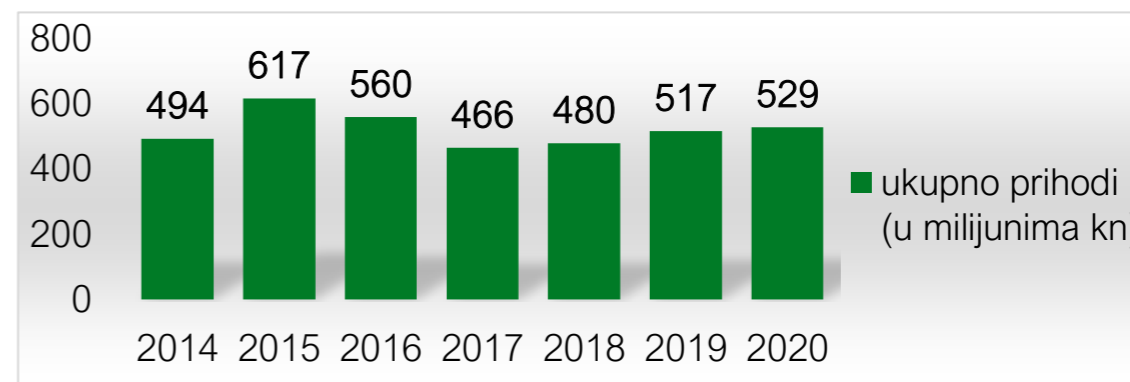
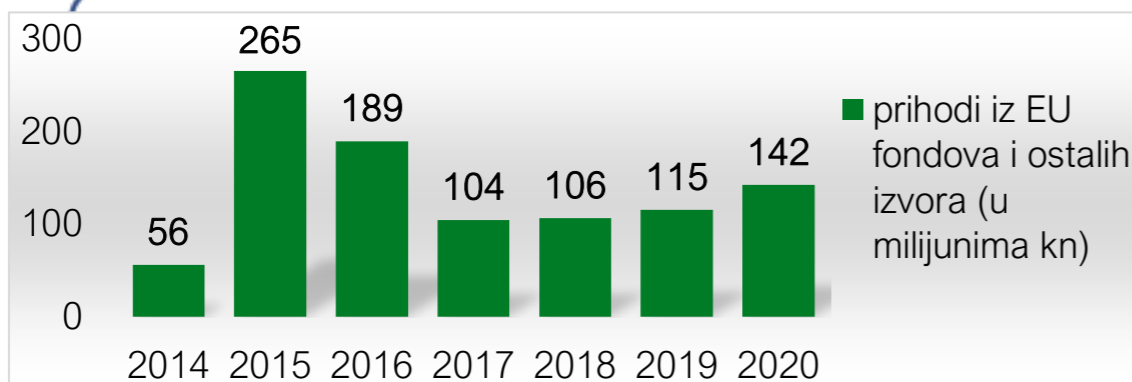
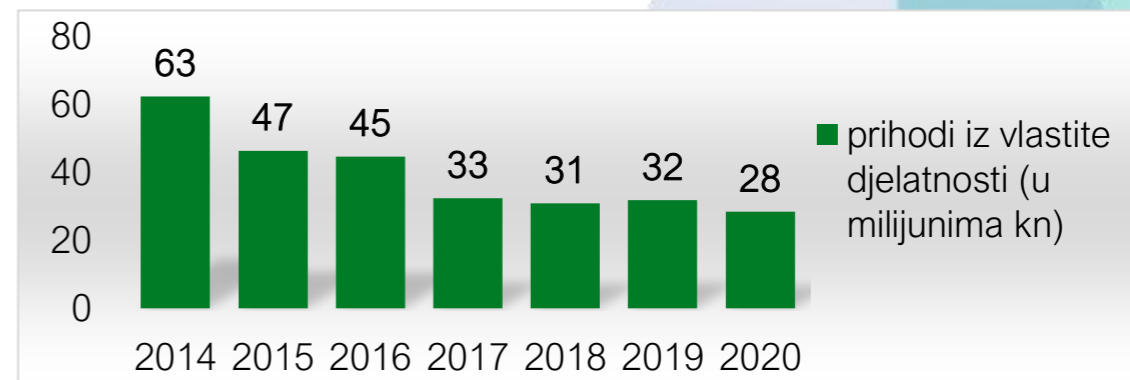
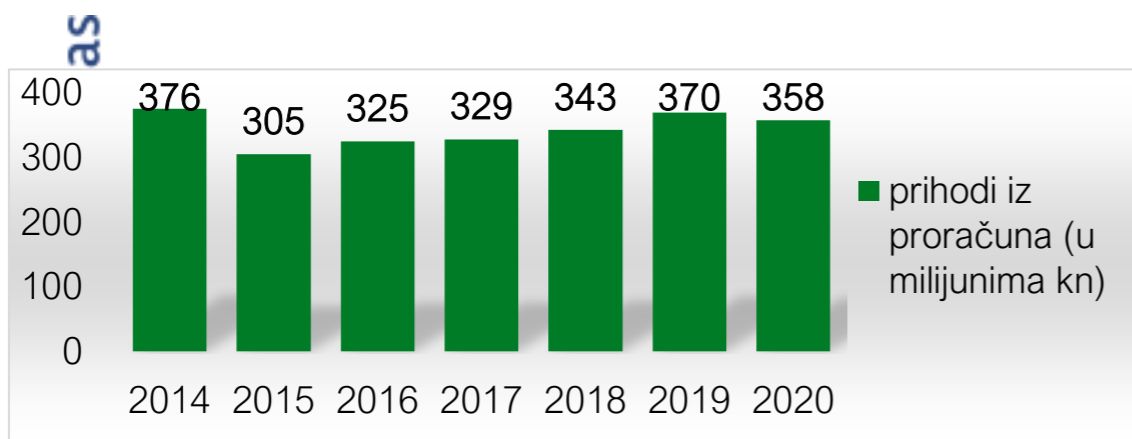
U 2020. ukupni proračun UNIRI po nastavniku iznosi 641.153 kn, što je **28,8 %** više nego proračun po nastavniku u 2013. godini.

U 2020. ukupni proračun UNIRI po studentu iznosi 41.172 kn, što je **37,2 %** više nego proračun po studentu u 2013. godini.

Može se zaključiti da je ciljna vrijednost ostvarena.



OPĆI PODACI: PRIHODI I RASHODI



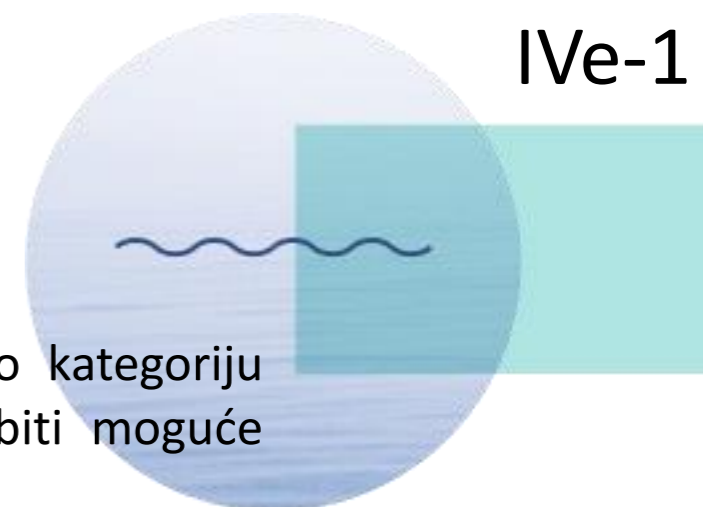


E. SVEUČILIŠTE U RIJECI U SVOM SASTAVU IMA I SVEUČILIŠNU BOLNICU

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

➤ **Ciljna vrijednost: Sveučilišna bolnica u sastavu Sveučilišta**

Postojeća zakonska regulativa ne podrazumijeva *Sveučilišnu bolnicu* kao kategoriju zdravstvenih ustanova. Zato nije za očekivati da će prije kraja 2020. biti moguće započeti s aktivnostima koje bi dovele do postavljenog cilja.



IZRADITI OKVIRNI PLAN PAMETNE SPECIJALIZACIJE I RAZVOJA TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

✓ **Ciljna vrijednost: izrađen plan pametne specijalizacije**

Područja *pametne specijalizacije* UNIRI definirana su u 2018. godini.

U lipnju 2019. osnovan je Projektni savjet *Centra za translacijska medicinska istraživanja*. Projekt TransMedRi je od 2017. godine spreman za prijavu na natječaje pa je Projektni savjet u 2019. radio na pridobivanju i jačanju strateške i političke podrške projektu.

IVe-2



U izradi sudjelovali:
Prof. dr. sc. Snježana Prijic-Samaržija
Prof. dr. sc. Senka Maćešić
Prof. dr. sc. Alen Ružić
Prof. dr. sc. Marta Žuvić
Prof. dr. sc. Zoran Sušanj

Završno izvješće o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci za 2020. godinu usvojeno je Odlukom Senata KLASA: 003-01/21-03/02, URBROJ: 2170-57-01-21-176 od 20. travnja 2021.