

SVEUČILIŠTE U RIJECI

UNIRI Plan rodne ravnopravnosti 2021. – 2025.

ČETIRI STRATEŠKA PODRUČJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI / 20 CILJEVA I POKAZATELJA

- I. **Institucijska kultura rodne ravnopravnosti** - rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka
- II. **Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju** - osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
- III. **Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju** - integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
- IV. **Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza** - unaprjeđenje kvalitete života i rada

UNIRI Plan rodne ravnopravnosti izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. **Strategija Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.**
2. **Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci**
3. *YUFE Diversity and Inclusivity Strategy*
4. *YERUN Strategic Plan 2021 - 2025*
5. **Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH**
6. **Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada**
7. **Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine**
8. **Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.**
9. *EU - Gender Equality Strategy 2020 – 2025*
10. *Council of Europe - Gender Equality Strategy 2018 – 2023*
11. *European Institute for Gender Equality (Beijing Platform for Action; Gender Equality Index)*
12. *The European Charter and Code of Conduct*
13. *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)*
14. *Horizon Europe Program*
15. *United Nations' Sustainable Development Goals (Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reduciranje neravnopravnosti)*
16. *Global Gender Gap Report (World Economic Forum)*

I. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

- rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na sveučilištima / u sustavu visokog obrazovanja	Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na europskoj razini i sl.	<ul style="list-style-type: none"> • Usklađivanje sveučilišne regulative s ciljem provedbe UNIRI Plana rodne ravnopravnosti (UNIRI-PRR) • Imenovanje tijela na Sveučilištu i predstavnika na sastavnicama koja su odgovorna za provedbu UNIRI-PRR-a: Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost i Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sustava rangiranja i izvješćivanja • Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe UNIRI-PRR-a 	rektor prorektori glavni tajnik Senat Ured za institucijska istraživanja	rektor Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje postupka redovitog prikupljanja rodno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu • Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvješćivanja čelnika sastavnica o provedbi UNIRI-PRR-a u okviru izvješća o provedbi UNIRI Strategije • Izrađivanje godišnjih izvješća i akcijskih planova utemeljenih na analizi podataka • Sustavno praćenje provedbe Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcijskih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa • Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u sveučilišnim dokumentima • Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu UNIRI-PRR-a • Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.) 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ured za institucijska istraživanja Odnosi s javnošću Studentski kulturni centar Sastavnice	rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji

			<ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.) 		
3.	Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika	<ul style="list-style-type: none"> • Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava • Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja • Uvođenje praksu potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih povjerenstava • Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ljudski resursi	rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
4.	Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke	<ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop' • Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena za Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl. • Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost	rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
5.	Unaprijediti zadovoljstvo studenata/nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu	Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja	<ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika • Predlaganje Senatu na analizama temeljenih akcijskih planova za unaprjeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu 	Centar za osiguravanje i unaprjeđenje kvalitete Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Studentski zbor	rektor prorektori Senat

II. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

- osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju istraživačkih karijera

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji	Povećanje broja žena koje objavljuju Q1 i Exc kategoriji te koje su voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Praćenje i analiza rodno razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr. • Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama/umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicama tijekom trudnoće i/ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.). • Uključivanje elementa roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva' • Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti • Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Sveučilišna knjižnica Rijeka Zaklada UNIRI Centar za EU projekte Ured za znanost	rektor prorektori (za znanost i umjetnost, za digitalizaciju i razvoj) Stručno vijeće za internacionalizaciju, istraživanje i projekte
2. Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena	Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća znanstvenica i doprinos žena u istraživačkim timovima • Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja • Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti • Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Odnosi s javnošću Doktorska škola	rektor prorektor za znanost i umjetnost

3.	Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnom temama	Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu	<ul style="list-style-type: none"> Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnom temama Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osveščuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnom temama (npr. osiguravanjem institucionalne financijske potpore) 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Doktorska škola Studentski zbor UNIRI /SKC	rektor prorektor za znanost i umjetnost
4.	Povećati zastupljenost žena u STEM području	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području	<ul style="list-style-type: none"> Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (<i>start-up</i>), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl. Poticanje žena u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe 	Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Sastavnice (STEM područje) Odnosi s javnošću	rektor prorektor za znanost i umjetnost
5.	Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom području	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima	<ul style="list-style-type: none"> Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr. Poticanje muškaraca u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe 	Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Sastavnice (DH područje) Odnosi s javnošću	rektor prorektor za znanost i umjetnost

III. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju

- integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskim programima)	<ul style="list-style-type: none"> • Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti • Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulumu, izvedbu nastave i metode poučavanja • Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe • Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulumu kolegija za nastavno osoblje 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Stručno vijeće Centra za studije Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa	rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete
2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Akreditacija posebnih <i>communis</i> kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u suradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice • Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u dodatak diplomi) • Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa/Stručno vijeće Centra za studije	rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete Senat

				Povjerenstvo za cjeloživotno učenje Sastavnice	
3.	Integrirati rodnu perspektivu u kurikulum osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija	Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukacijske programe za zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> Izrađivanje edukacijskih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija Priređivanje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za ravnatelje i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama Aktivno zalaganje za uvođenje cjelovite seksualne edukacije u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikuluma za srednje škole 	Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje	rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete
4.	Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini	Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama) Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne tvrtke 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje Sveučilišni savjetovanišni centar	rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete
5.	Postati predvodnicima u ponudi digitalnih (online) edukacijskih programa vezanih uz rodnu ravnopravnost, promicanje različitosti i inkluzivne prakse	Povećanje broja online kolegija/edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključivosti	<ul style="list-style-type: none"> Poticanje izrade i provedbe online kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promicanja različitosti i inkluzivnih praksi Održavanje i osiguravanje webinarima i <i>online</i> edukacije za zaposlenike/nastavnike/uprave Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike/nastavnike/uprave o uvođenju rodne perspektive 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Centar za studije	rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete prorektor za digitalizaciju i razvoj

IV. Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

- unaprjeđenje kvalitete života i rada te osiguravanje sigurnog prostora slobodnog od spolnog uznemiravanja

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti	Povećanje indeksa zadovoljstvo zaposlenika uvjetima radnog okruženja	<ul style="list-style-type: none"> • Uključivanje dimenzije rodne ravnopravnosti u politike i redovito poslovanje službi za ljudske resurse • Izrada smjernica za bolje planiranje termina sastanaka s ciljem harmonizacije poslovnih i radnih obveza s privatnim obvezama i odgovornostima • Uvođenje fleksibilnog radnog vremena i fleksibilnih radnih uvjeta na Sveučilištu • Izrađivati i provoditi institucijske postupke/prakse kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu (primjerice, osobno usavršavanje i edukacije, mobilnost, programi osnaživanja, organizacija i ponuda programa tjelesnih aktivnosti i sl.) • Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada (primjerice, uvođenje redovitog sastajanja nenastavnog osoblja s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unaprjeđuje kvaliteta rada) • Uvođenje dvosmjerne evaluacije zaposlenika i rukovoditelja s ciljem brze i efikasne detekcije poteškoća u radu 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ljudski resursi	rektor glavni tajnik dekani, pročelnici i ravnatelji
2. Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera	<ul style="list-style-type: none"> • Izrada studija financijske izvodljivosti i izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, dječji vrtić na Kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.) • Izrada smjernica o potpori sastavnica djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ljudski resursi	rektor, glavni tajnik prorektor za financije i poslovanje dekani, pročelnici i ravnatelji

			<ul style="list-style-type: none"> • Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom • Osiguravanje prostora za dojenje na Kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) • Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljni i/ili roditeljski dopust • Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje • Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 	<p>Sveučilišni savjetovanišni centar – Ured za karijere Studentski zbor Stručno vijeće Centra za studije Sastavnice</p>	
3.	Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima	<ul style="list-style-type: none"> • Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije, i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće • Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad • Unaprjeđivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada 	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Centar za institucijska istraživanja Financijska služba</p>	<p>rektor prorektor za financije i poslovanje Senat - dekani, pročelnici i ravnatelji</p>
4.	Osigurati da Sveučilište u Rijeci bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije	Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodno uznemiravanja i diskriminacije	<ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja • Uvođenje posebnog holističkog protokola/smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije • Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja • Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje • Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja 	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost Vijeće časti i etička povjerenstva na sastavnicama Studentski pravobranitelj(i) Sveučilišni savjetovanišni centar</p>	<p>rektor prorektori Senat</p>

				Sastavnice	
5.	Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji	Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključenosti	<ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije • Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima • Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji • Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE Strategijom različitosti i uključenosti) 	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost YUFE ambasador(i) za promicanje različitosti i inkluzivnih praksi Studentski zbor Sastavnice	rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici i ravnatelji

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci usvojen je odlukom Senata
KLASA: 003-01/21-03/02, URBROJ: 2170-57-01-21-191 od 18. svibnja 2021.