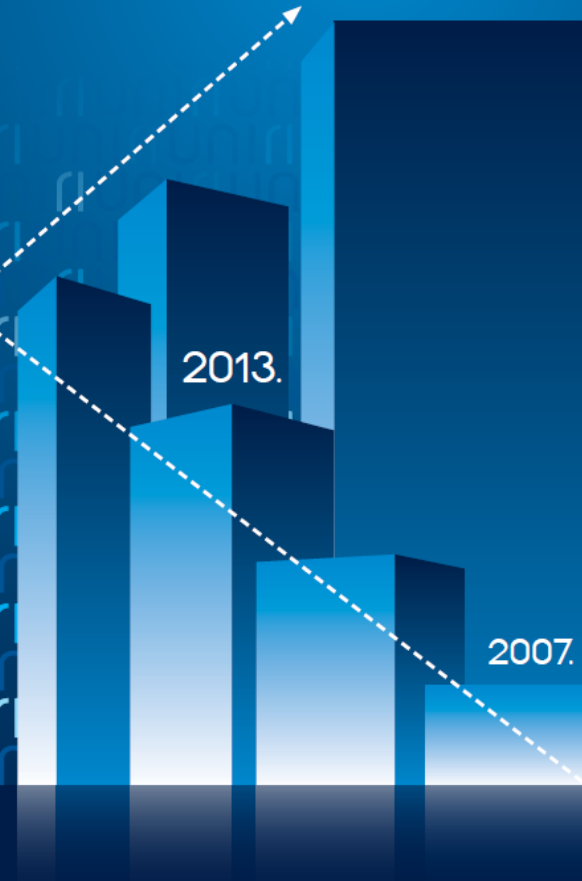


PROVEDBA STRATEGIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI U 2016. GODINI

IV. ORGANIZACIJA

STRATEGIJA
2014-2020



2007

2014-2020

IV. ORGANIZACIJA

Predgovor	3
a. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.	4
b. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.	13
c. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.	28
d. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.	34
e. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.	38

PREDGOVOR

prof. dr. sc. Pero Lučin, rektor

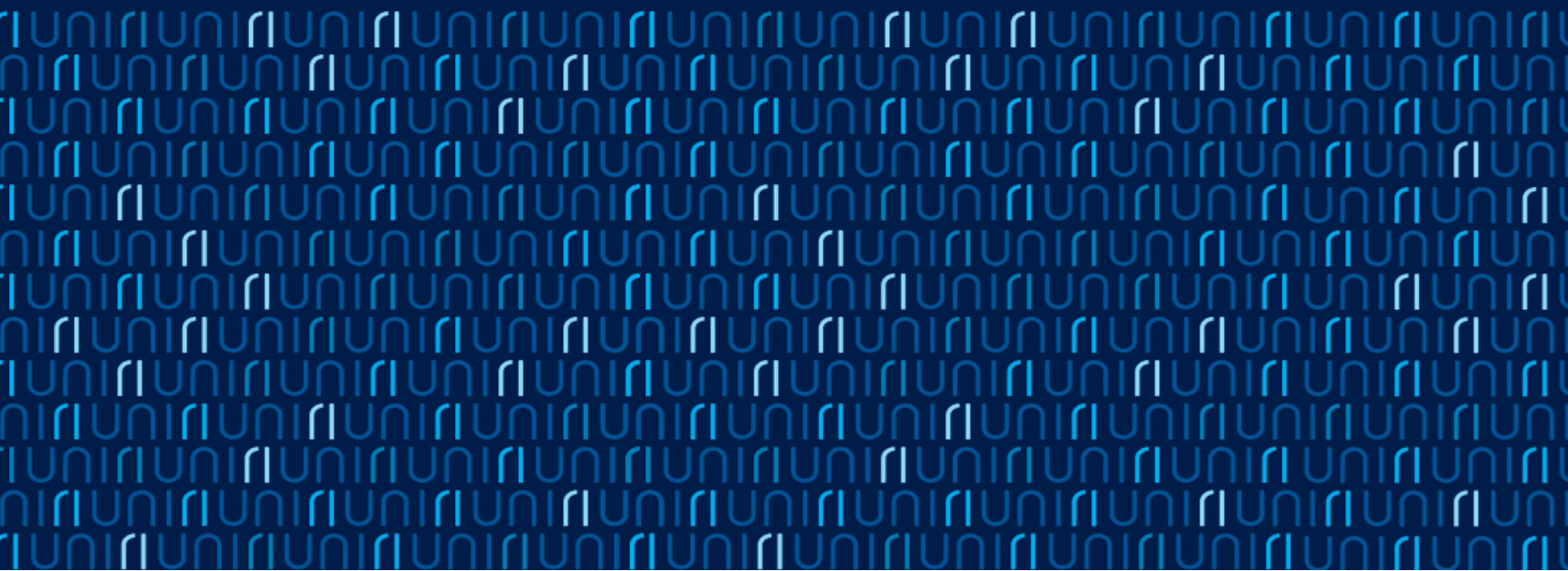
Izješće o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci u dijelu IV. Organizacija za izvješajnu 2016. godinu i dalje ukazuje na probleme u izvješavanju o provedbi Strategije po sastavnicama, što zahtijeva izmjene dijela sveučilišnih regulatornih akata, investiranje u informacijski sustav koji će omogućiti objektivniju analizu korištenja resursa, izmjene u administrativnim procedurama te povezivanje strateških zadataka s uvjetima raspodjele proračunskih sredstava.

Sadržajno, u cijelom strateškom području *Organizacija* podaci o ostvarenoj vrijednosti u 2016. godini daleko su od onih planiranih po pojedinom cilju/pokazatelju, posebno kada se radi o funkcionalnoj integraciji sveučilišta, Sveučilišnoj bolnici i pametnoj specijalizaciji.

Ukoliko se promatra funkcionalna integracija, potrebno je istaknuti značajan napredak u stupnju integriranosti knjižničnog sustava Sveučilišta u Rijeci.

Potrebno je jasno odrediti što je od navedenih pokazatelja odgovornost sastavnica, a što se treba pratiti na razini centralnih službi/ureda/centara UNIRI-a, a onda i uspostaviti sustav preciznog praćenja pojedinih pokazatelja kroz godinu. Kod jednog dijela pokazatelja ovo je izrazito važno, s obzirom na to da se radi o ciljevima koji se odnose na kraj strateškog razdoblja (npr. u potpunosti integrirati različite sustave UNIRI ili organizacijski integrirati Sveučilišnu bolnicu u UNIRI).

A. SVEUČILIŠTE U RIJECI U CIJELOSTI JE
FUNKCIONALNO INTEGRIRANO SVEUČILIŠTE

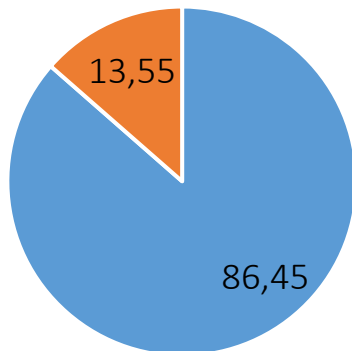


POVEĆATI KAPACITETE U NASTAVI I ISTRAŽIVANJU KROZ INTEGRACIJU

(NPR. OSNIVANJEM KATEDRE ZA STRANE JEZIKE KATEDRE ZA
TJELESNU I ZDRAVSTVENU KULTURU I SL.)

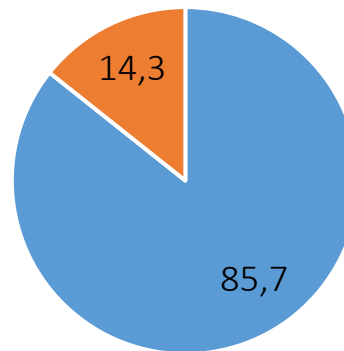
BROJ (UDIO) ZNANSTVENIKA I NASTAVNIKA ZAPOSLENIH NA UNIRI (KATEDRE, ODJELI, CENTRI)

Udio nastavnika u znanstveno-nastavnom i
nastavnom zvanju zaposlenih u integriranim
organizacijskim jedinicama



Izračun je temeljen na FTE.

Udio nastavnika i asistenata zaposlenih
u integriranim organizacijskim
jedinicama



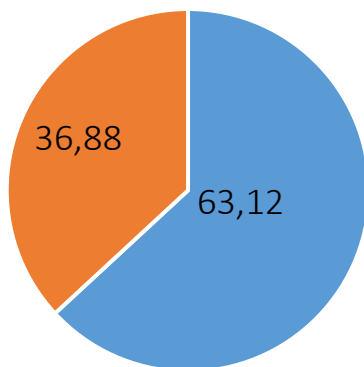
Izračun je temeljen na FTE.

POVEĆATI KAPACITETE STRUČNIH SLUŽBI KROZ INTEGRACIJU (NPR. SLUŽBI, UREDA I SL.)

BROJ (UDIO) OSOBLJA/DJELATNIKA ZAPOSLENIH U INTEGRIRANIM SLUŽBAMA/UREDIMA UNIRI

6

Broj (udio) osoblja/djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI



Udio osoblja/djelatnika se odnosi na sve službenike i namještenike koji nisu zaposleni u znanstveno-nastavnim sastavnicama s pravnom osobnošću. Djelatnici Studentskog centra nisu uključeni u izračun. Izračun je temeljen na FTE.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI

DA/NE

7

Aktivnosti koje su provedene u 2016. godini:

- Implementiran novi UNIRI portfelj zaposlenika, sa mogućnošću izvješćivanja na razini Sveučilišta i sastavnica <http://portal.uniri.hr/> .
- Razvijen i implementiran portfelj sastavnica http://portal.uniri.hr/Uniri_sastavnica.
- Implementiran AAI EDU sustav na razini Sveučilišta.
- Izvršena potpuna implementacija MS Office 365 na razini Sveučilišta.
- Implementiran domenski rad na razini Kampusu i Rektorata.
- Studentska populacija preusmjerena na korištenje informatičkih sustava u oblaku zasnovanih na Microsoft tehnologiji (email, Office 365, itd.) .
- Implementirana kadrovska aplikacija na razini Sveučilišta.
- Uveden sustav za izradu lanaca napredovanja na razini Sveučilišta.
- Izvršeno djelomično povezivanje Idap sustava sa ISVU sustavom sastavnica na Kampusu.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV ZA ENERGETSKU UČINKOVITOST UNIRI

DA/NE

8

Aktivnosti koje su provedene u 2016.:

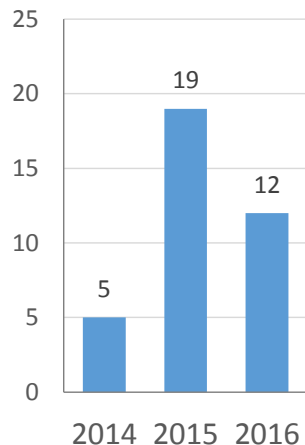
Sve sastavnice imaju certifikat o energetske učinkovitosti i uključene su u integrirani sustav energetske učinkovitosti.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV IZDAVAČKE DJELATNOSTI NA UNIRI

DA/NE

9

Broj odobrenih sveučilišnih izdanja



Integrirani sustav izdavačke djelatnosti

Pravilnici

Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti (2013.)
Izmjena Pravilnika o izdavačkoj djelatnosti (2015.)
Pravilnik o izradi i opremanju doktorskih radova (2013.)
Pravilnik Centra za elektroničko nakladništvo (2014.)

Standardi

Izdavački standardi UniRi (2013.)
Standardi za izradu e-udžbenika UniRi
Grafički standardi i elementi za grafičke standarde UniRi

Obrasci

Recenzijski obrazac
Izjava autora
Izjava lektora

Dozvole Sveučilišnoj knjižnici Rijeka za mrežno objavljivanje i uvrštenje u Repozitorij

Izjava nakladnika
Izjava studenta
Izjava autora

Centar za elektroničko nakladništvo (CEN)

Centar za elektroničko nakladništvo - Pravilnik
CEN - Upute za grafičku pripremu izdanja i objavljivanje e-izdanja UniRi
CEN - dodatne upute za grafičku pripremu izdanja i objavljivanje e-izdanja UniRi
Obrazac za financijski plan

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI KNJIŽNIČNI SUSTAV UNIRI

DA NE

10

Puna integracija knjižničkog sustava uspostavljena je još tijekom 2015. godine. Integracija je izvršena kroz implementaciju sustava tvrtke EBSCO, koja je, pored integracije knjižničkog sustava omogućila dodatne usluge koje pruža Sveučilišna knjižnica.

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK, MF, TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti:

Objekti studentskog smještaja (3 objekta)

- Prijavljeno je gradilište i radovi započeli 26. siječnja 2015.
- U lipnju 2016. godine provedeni su tehnički pregledi sva tri paviljona i 8. srpnja 2016. ishodovane su uporabne dozvole.
- Nakon provedene javne nabave, svi su objekti opremljeni
- Paviljoni su se koristili za smještaj sportaša sudionika Europskih sveučilišnih igara od 11. – 23. srpnja 2016.
- Studenti su počeli useljavati u objekte 20. rujna 2016.
- Provedena je primopredaja objekata i okončani obračun radova i opremanja, na objektima se otklanjaju utvrđeni nedostaci.

Studentski smještaj (8 objekata)

- Odobrena sredstva za izradu projektne dokumentacije; pripremljeni podaci za izradu prostornog programa. Potpisan ugovor za izradu studije izvodljivosti.

Društveno-kulturni centar

- Ishodovana je građevinska dozvola 30. srpnja 2009.; produljena 23. rujna 2011. na dvije godine.
- Pokrenut je postupak izmjene i dopune glavnog projekta, radi promjene sadržaja centra (umjesto velike konferencijske dvorane treba predvidjeti višenamjensku kazališnu dvoranu i prateće sadržaje).
- Potrebno je još definirati dijelove projekta vezane uz akustiku i scensku tehniku i te su aktivnosti u tijeku.
- Radi zadržavanja građevinske dozvole, započeto je (i prekinuto) izvođenje radova.

DOVRŠITI NAREDNU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti (nastavak):

Translacijska medicina

- Po gotovosti glavnog projekta 11. travnja 2016. ishodovana je građevinska dozvola, s rokom važenja od tri godine.
- Projekt (za sredstva za gradnju objekta) stavljen je na Indikativnu listu projekata prijavljenog na javni poziv za pripremu zalihe infrastrukturnih projekata za Europski fond za regionalni razvoj 2014.-2020.

Medicinski fakultet i Fakultet zdravstvenih studija

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.

Sveučilišna knjižnica

- izrađen prostorni program – treba pokrenuti provođenje općeg, javnog arhitektonskog natječaja za idejno rješenje Sveučilišne knjižnice.

Tehnički fakultet

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.

Ekonomski fakultet

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.

Otvoreni sportski tereni - I. faza

- Ishodovana je lokacijska dozvola za prvu fazu izgradnje otvorenih sportskih terena i pokrenut postupak za izradu Glavnog projekta.

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti (nastavak):

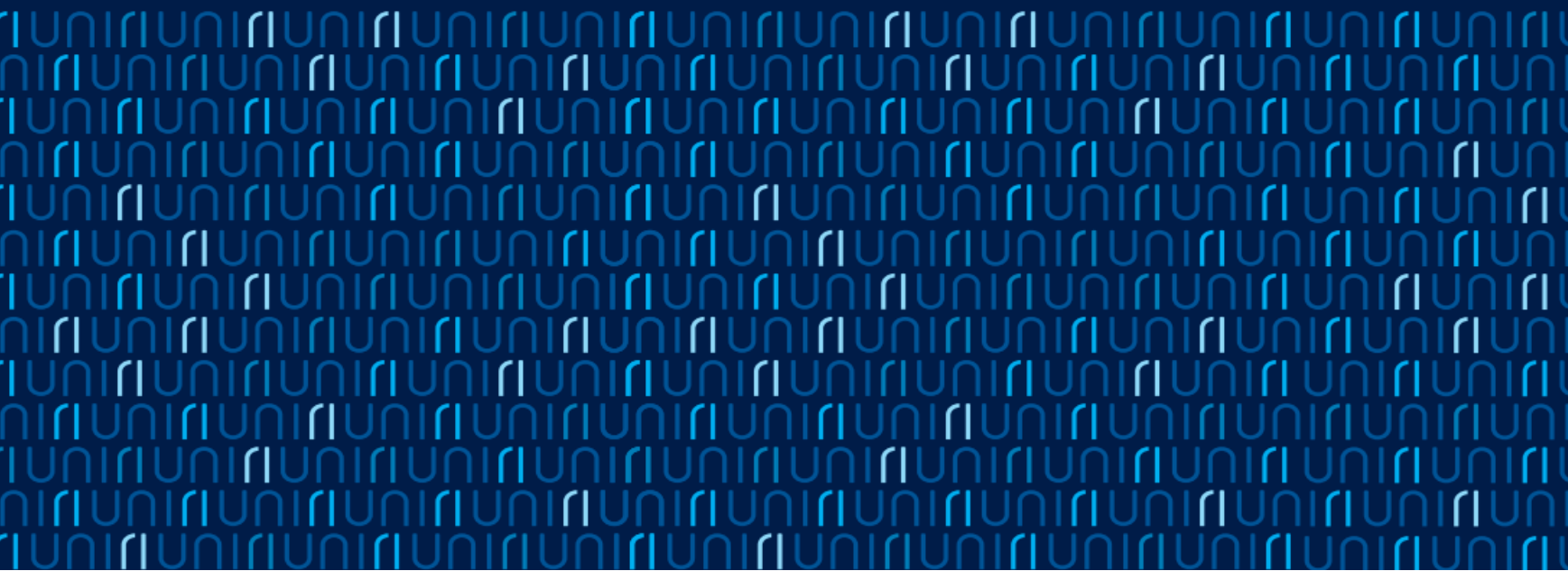
Sportska dvorana

- Izrađen prostorni program, Idejni projekt i Glavni projekt, ishodovana je građevinska dozvola 8. veljače 2017., s rokom važenja od tri godine

Uređenje okoliša s pratećom infrastrukturom na Sveučilišnom kampusu

- Nakon provedene javne nabave, 19. siječnja 2016. započeli su radovi na zadnjem dijelu prve faze izgradnje prometnica i šetnice s pratećom infrastrukturom u Sveučilišnom kampusu u Rijeci.
- Prva faza (135 m ulice i 50 m šetnice) dovršena je početkom lipnja 2016., proveden je tehnički pregled i 30. lipnja 2016. ishodovana je uporabna dozvola za taj dio.
- Radovi na preostalom dijelu (72 m Studentske ulice 1, cijela Studentska ulica 2 – 180 m i 274 m šetnice) su završeni 9. veljače 2017.
- Tehnički pregled provest će se do kraja ožujka 2017. godine.

B. SVEUČILIŠTE U RIJECI UČINKOVITO I
TRANSPARENTNO USPOSTAVLJA INSTRUMENTE ZA
RAZVOJ SVAKOGA POJEDINCA I INSTITUCIJA



OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

DA/NE

15

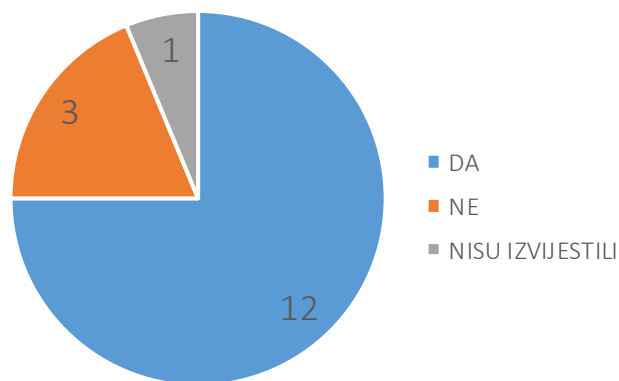
Tijekom 2016. godine razvijena su i implementirana 3 povezana sustava koji omogućavaju ovu funkcionalnost, i to: portfelj zaposlenika i sastavnica, kadrovska aplikacija na razini UNIRI-a i sustav za izradu lanaca napredovanja.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ Ljudskih RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

STAVITI PORTFELJ DJELATNIKA TE INSTITUCIJA I USTROJBE NIH JEDINICA U FUNKCIJU U
CILJU UČINAKOVITIJE GA KORIŠTENJA I KVALITETNOGA RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

DA/NE

Broj sastavnica (znanstveno-nastavnih i ostalih) koje
izvještavaju o portfelju djelatnika/institucija u funkciji
razvoja ljudskih resursa u 2016. godini



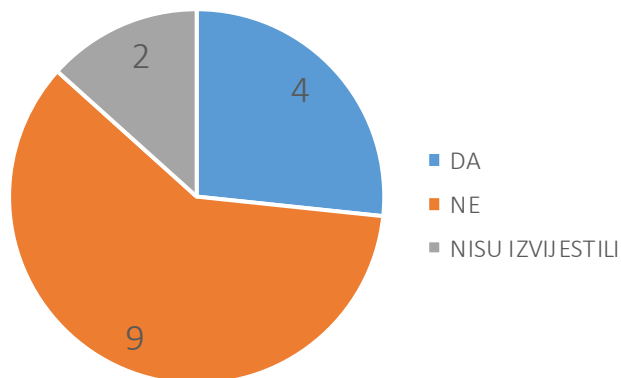
Sastavnice Sveučilišta u 2016. godini u većoj mjeri (12) u
odnosu na 2015. (11) i 2014. godinu (7) izvješćuju o
portfelju djelatnika/institucija kao alatu koji je u funkciji
razvoja ljudskih resursa.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

UVJETOVATI IZBORE U ZVANJA PODACIMA U PORTFELJU DJELATNIKA

DA/NE

Broj sastavnica koje uvjetuju izbore u zvanja podacima u
portfelju djelatnika u 2016. godini



U 2016. godini portfelj djelatnika primjenjuje se u provođenju procedura za zapošljavanje i izbore u zvanja u četiri sastavnice (u 2014. godini u samo dvije).

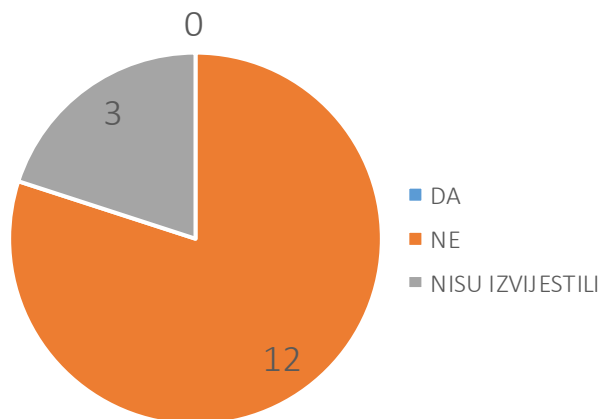
OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

18

RAZRADITI DODATNE KRITERIJE ZA NAPREDOVANJE SVEUČILIŠNIH NASTAVNIKA U SKLADU SA STRATEGIJOM, MODELOM RAZVOJA KADROVA NA SASTAVNICAMA I SVEUČILIŠTU U CJELINI TE UVJETIMA REKTORSKOGA ZBORA

DA/NE

Broj sastavnica koje izvješćuju o primjeni dodatnih
kriterija za napredovanje sveučilišnih nastavnika



Dodatni kriteriji za napredovanje sveučilišnih nastavnika nisu bili razrađivani tijekom 2016. godine na većini sastavnica Sveučilišta niti na Sveučilištu u cjelini.

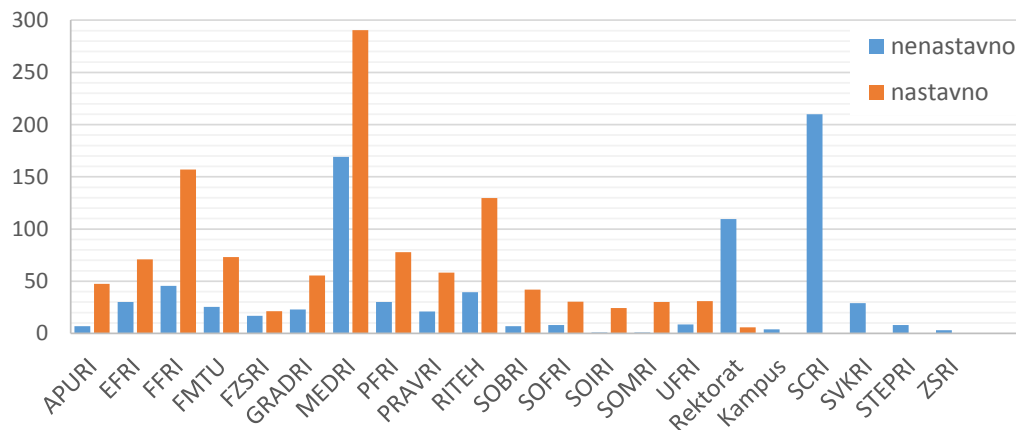
OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ Ljudskih RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

19

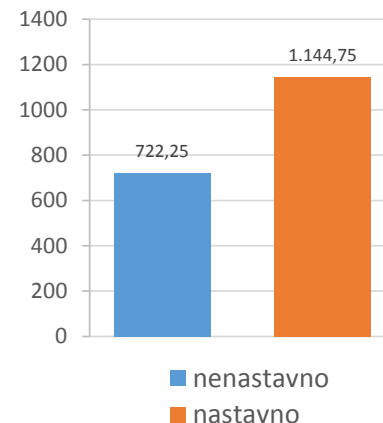
OMJER NENASTAVNOG I NASTAVNOG OSOBLJA USKLADITI S KADROVSKIM PROJEKCIJAMA VEZANIM U POSLOVE KOJI SE OBAVLJAJU KROZ PORTFELJ DJELATNIKA I PORTFELJE INSTITUCIJA I USTROJBE NIH JEDINICA

OMJER NENASTAVNOGA I NASTAVNOGA OSOBLJA NA RAZINI UNIRI

Omjer nenastavnog i nastavnog osoblja po sastavnicama UNIRI (FTE)



Omjer nenastavnog i nastavnog osoblja (FTE)

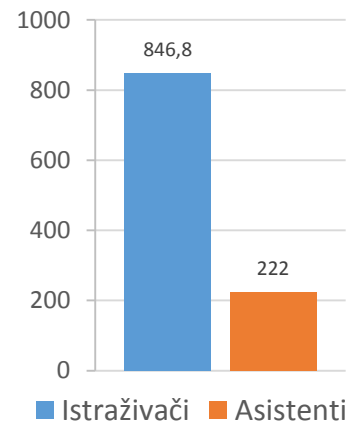
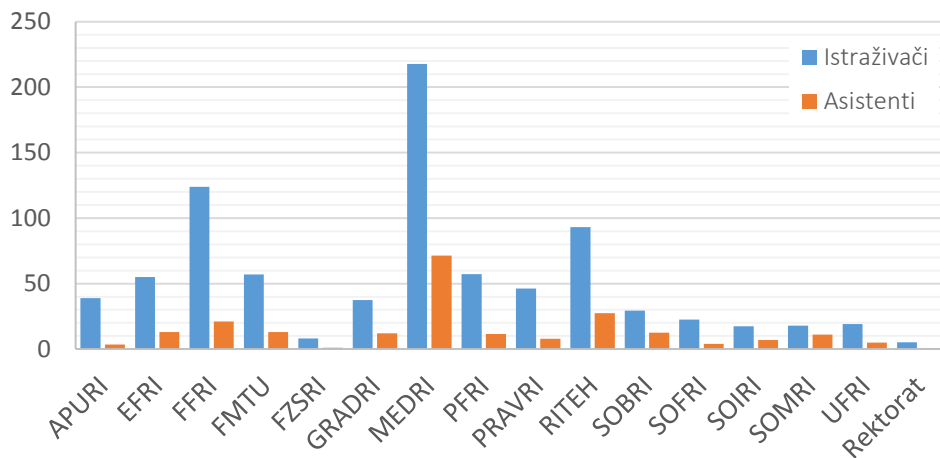


POVEĆATI BROJ ISTRAŽIVAČA

BROJ ISTRAŽIVAČA (FTE)

20

Broj istraživača i asistenata (FTE) na sastavnicama u 2016. godini
(istraživači - svi nastavnici izabrani u znanstveno-nastavno zvanje i postdoktorandi)



IZRADITI STANDARDE KADROVSKE STRUKTURE UNIRI

DA/NE

21

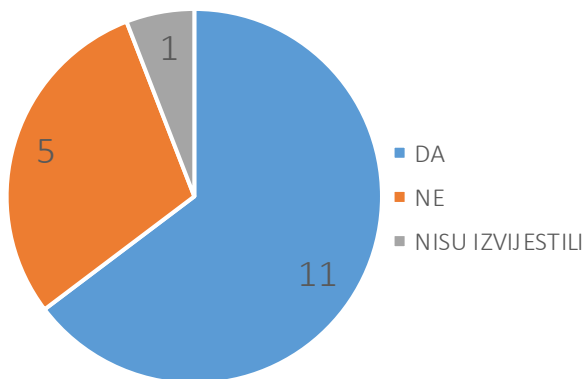
U 2016. godini nije se pristupilo izradi standarda kadrovske strukture na Sveučilištu u Rijeci.

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

22

SAMOEVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj samoevaluaciji
u 2016. godini



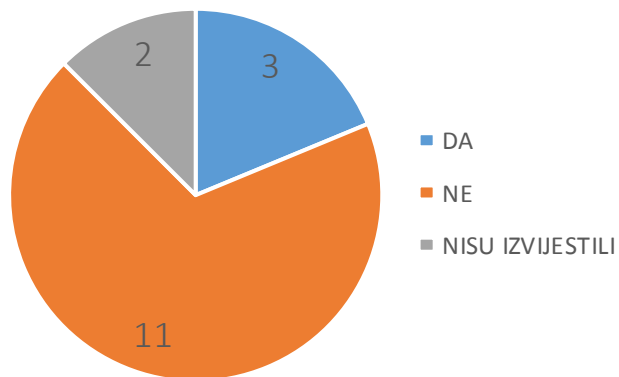
U 2016. godini većina sastavnica provodila je samoevaluacijske procedure (11), što je ipak manje u odnosu na 2015. (14) i 2014. godinu (13).

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

23

UNUTRAŠNJA EVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj
unutrašnjoj evaluaciji



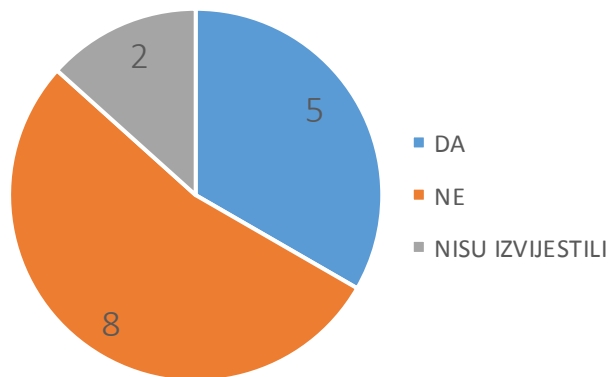
U 2016. godini većina sastavnica (11) provela je unutrašnju evaluaciju, što je jednako kao i 2015. godine, a više nego u 2014. godini (9).

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

24

VANJSKA EVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj
vanjskoj evaluaciji u 2016. godini



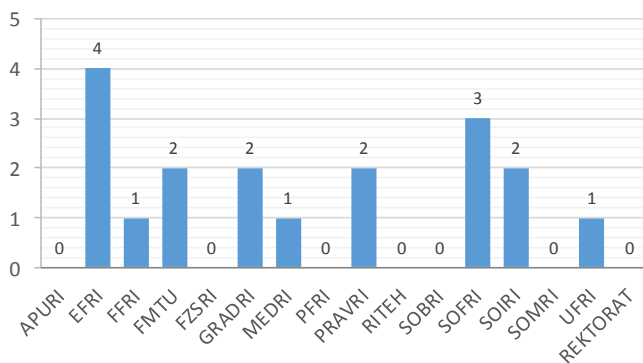
U 2016. godini manji je broj sastavnica provelo vanjsku evaluaciju (5), manje nego u 2015. (10) i 2014. godini (9).

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

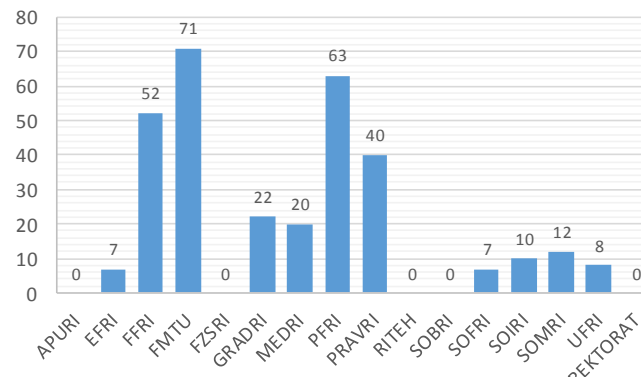
Kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti sveučilišta i sl.

25

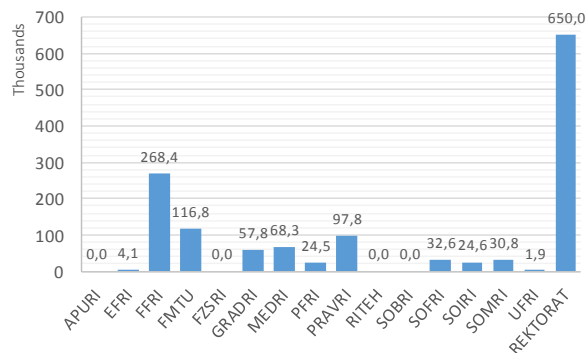
Broj uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2016. godini



Broj korisnika uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2016. godini



Materijalna vrijednost uvedenih mjera (u tisućama kn) za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2016. godini



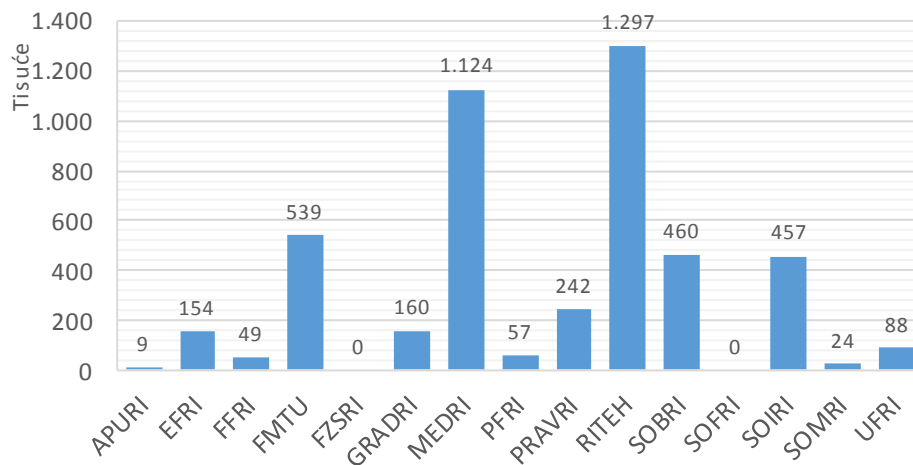
Broj te materijalna vrijednost uvedenih mjera za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2016. godini značajno je porasla u odnosu na 2015. godinu, dok je, prema izvješćima sastavnica, broj njihovih korisnika manji.

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

IZNOS VLASTITIH PRIHODA ULOŽEN U RAZVOJ TE ZNANSTVENA I UMJETNIČKA ISTRAŽIVANJA

26

Iznos vlastitih prihoda (u tisućama kuna) uložen u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2016.



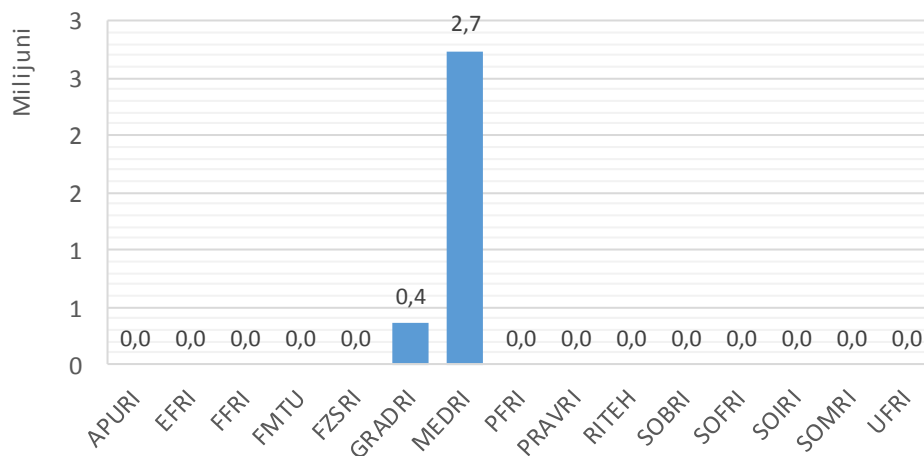
Ukupan iznos vlastitih prihoda uložen u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2016. godini značajno je niži u odnosu na 2015. godinu.

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

ULAGATI U TEMELJNE OBJEKTE (CORE FACILITIES) UNIRI
KOLIČINA SREDSTAVA ULOŽENA U TEMELJNE OBJEKTE UNIRI

27

Iznosi sredstava (u milijunima kuna) uložених u temeljne objekte
UNIRI u 2016.



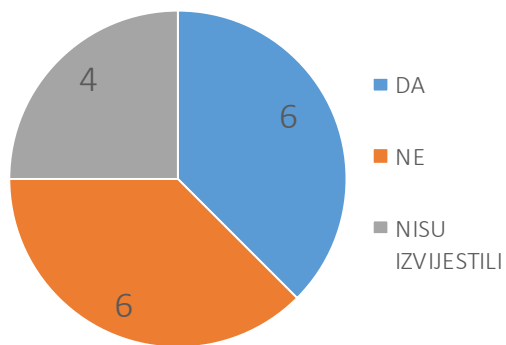
Ukupan iznos ulaganja u temeljne objekte (*core facilities*) u 2016. godini značajno je niži u odnosu na 2015. godinu.

IZRADITI STRATEGIJU I PLAN OBRAZOVANJA PO SASTAVNICAMA/ DJELATNOSTIMA NA UNIRI

DA/NE

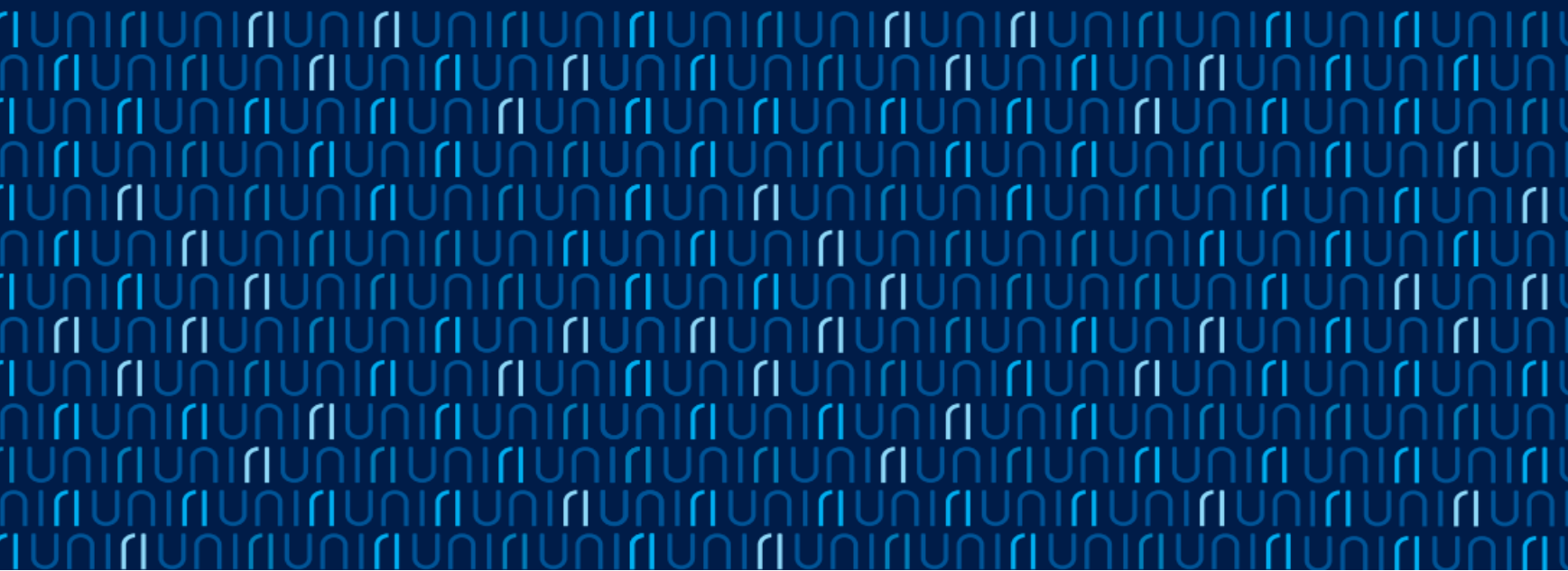
28

Broj sastavnica koje izvješćuju o strategiji
i planu obrazovanja u 2016.



Broj sastavnica koje u 2016. godini
izvješćuju o strategiji i planu
obrazovanja viši je u odnosu na 2015.
godinu.

C. SVEUČILIŠTE U RIJECI IMA NAJVIŠU RAZINU KVALITETE
ORGANIZIRANOSTI I ODGOVORNOSTI KROZ STRATEŠKO
UPRAVLJANJE SVIM ORGANIZACIJSKIM CJELINAMA

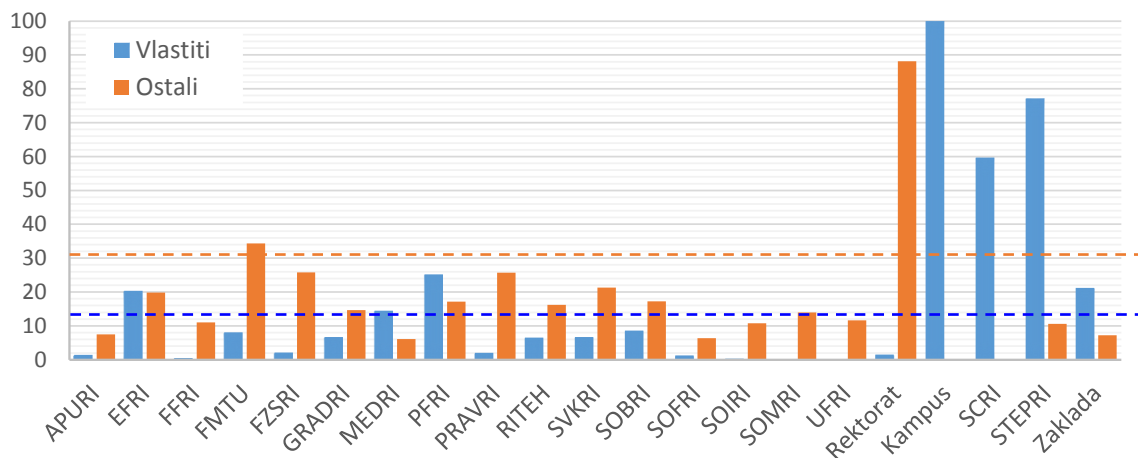


POVEĆATI UDIO VLASTITIH PRIHODA U PRORAČUNU UNIRI

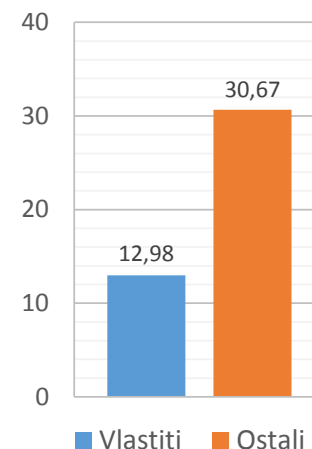
POSTOTAK VLASTITIH PRIHODA U UKUPNOM PRORAČUNU

30

Postotak vlastitih i ostalih prihoda u ukupnom proračunu po sastavnicama Sveučilišta



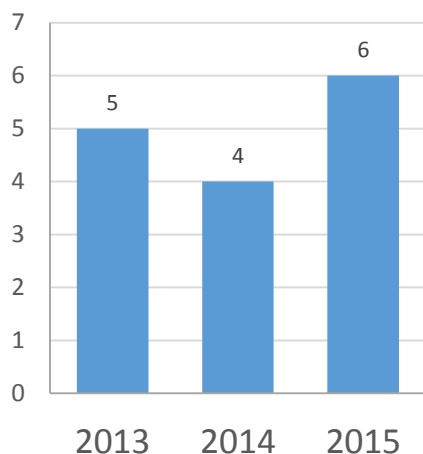
Postotak vlastitih prihoda u ukupnom proračunu UNIRI



DOVRŠITI UNUTARNJU PROSUDBU SUSTAVA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

31

BROJ SASTAVNICA KOJE SU DOVRŠILE PRVI / ZAPOČELE DRUGI CIKLUS UNUTARNE PROSUDBE SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE



Unutarnja prosudba sustava za kvalitetu znanstveno-nastavnih sastavnica provedena je u skladu s Odlukom Senata Sveučilišta u Rijeci donesenom 13. studenog 2012. o usvajanju trogodišnjeg plana unutarnje prosudbe.

Unutarnja prosudba sustava za kvalitetu Sveučilišta u Rijeci za razdoblje 2013. – 2015. se provodila u skladu s postupkom opisanim u Priručniku za kvalitetu studiranja Sveučilišta u Rijeci. Drugi ciklus prosudbe započet će s ak. god. 2016./2017.

Do kraja 2015. godine provedena je unutarnja prosudba 15 znanstveno-nastavnih sastavnica (plan prosudbe je donesen prije osnivanja Fakulteta zdravstvenih studija) te Sveučilišne knjižnice.

Izvešće o provedbi unutarnje prosudbe korišteno je kao podloga za Mjere za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete studiranja na Sveučilištu u Rijeci.

RAZVITI SUSTAV NAGRAĐIVANJA SASTAVNICA I USTROJBENIH JEDINICA KOJE SU NAJUSPJEŠNIJE U PROVEDBI STRATEŠKIH CILJEVA

DA/NE

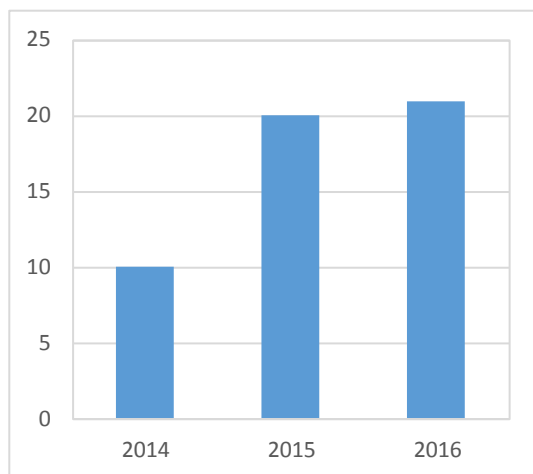
32

Sveučilište u 2016. nije razvilo sustav nagrađivanja sastavnica.

RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOGA UČENJA ZA KONTINUIRANO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE DJELATNIKA SVEUČILIŠTA U DOMENI STRATEŠKOGA MENADŽMENTA

33

BROJ OSPOSOBLJENIH I UKUPAN BROJ ČLANOVA UPRAVA I VODITELJA USTROJBENIH JEDINICA



Akreditiran je program cjeloživotnog obrazovanja *Rukovođenje i strateško upravljanje u visokom obrazovanju*; pokretanje se očekuje tijekom tekuće akademske godine.

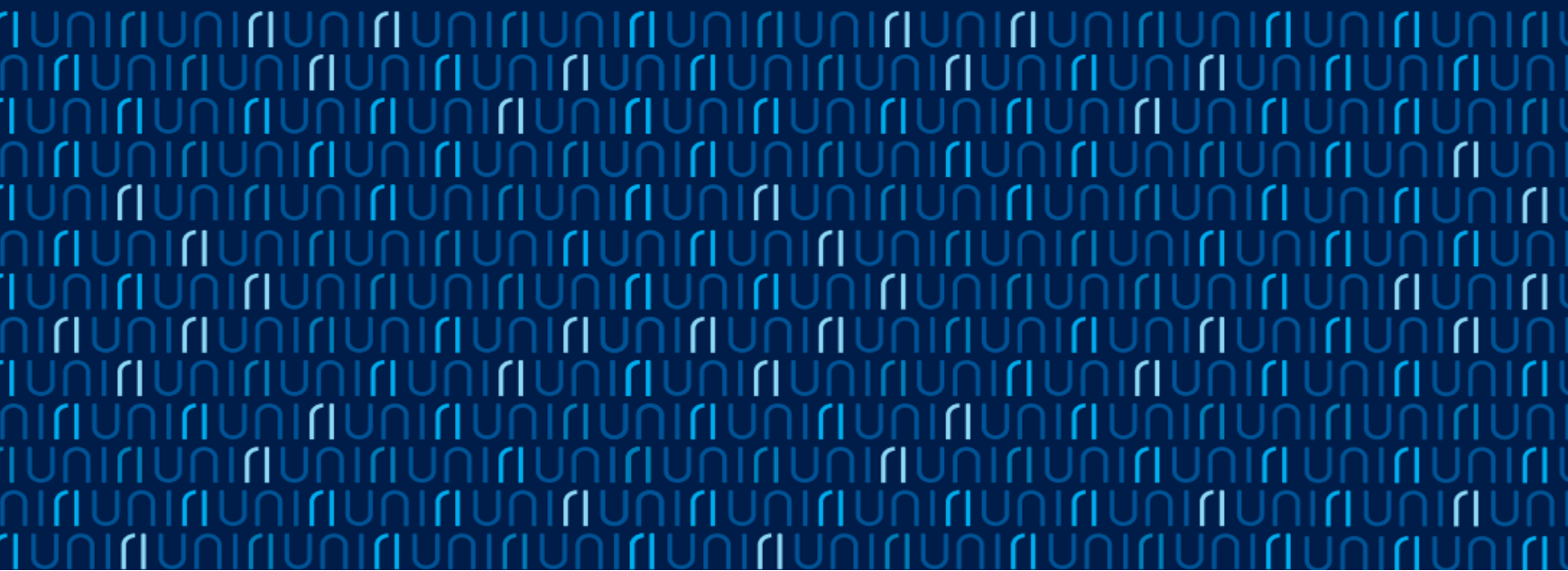
Sveučilište u Rijeci je od 23. do 25. veljače 2016. godine organiziralo seminar *Institucijsko istraživanje i učinkovitost institucije* (Institutional Research and Institutional Effectiveness) na kojem je sudjelovala 21 osoba (čelnici, voditelji ustrojbenih jedinica, osobe koje se bave osiguravanjem kvalitete) s našeg Sveučilišta.

PRILAGODITI USTROJ SVEUČILIŠTA I SVIH NJEGOVIH SASTAVNICA RAZVOJNIM CILJEVIMA I STRATEGIJAMA UNIRI

DA/NE

U 2015. nisu se događale značajnije promjene ustroja na Sveučilištu.

D. SVEUČILIŠTE U RIJECI FLEKSIBILNO JE I DINAMIČNO
SVEUČILIŠTE KOJE ZADOVOLJAVA TRŽIŠNE I JAVNE POTREBE.

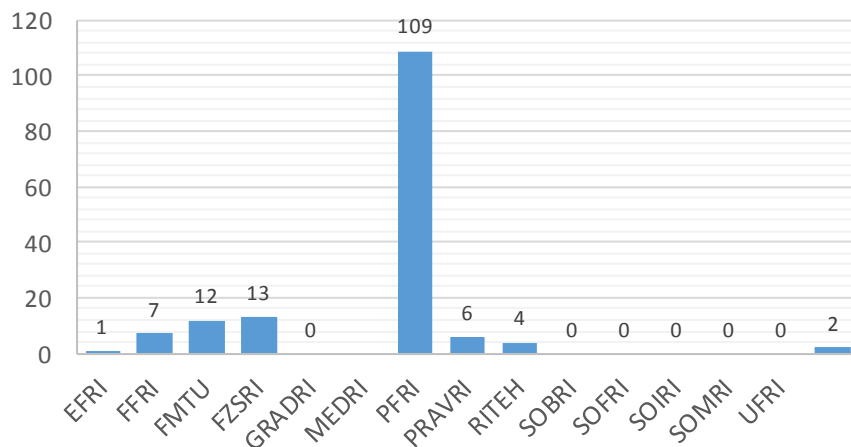


POVEĆATI NASTAVNE KAPACITETE UKLJUČIVANJEM U OBRAZOVNI PROCES STRUČNJAKA IZVAN SVEUČILIŠTA (IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA) ZA POTREBE CJELOŽIVOTNOGA OBRAZOVANJA

36

BROJ STRUČNJAKA IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA UKLJUČEN U PROGRAME

Broj stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključen u programe po sastavnicama UNIRI u 2016.



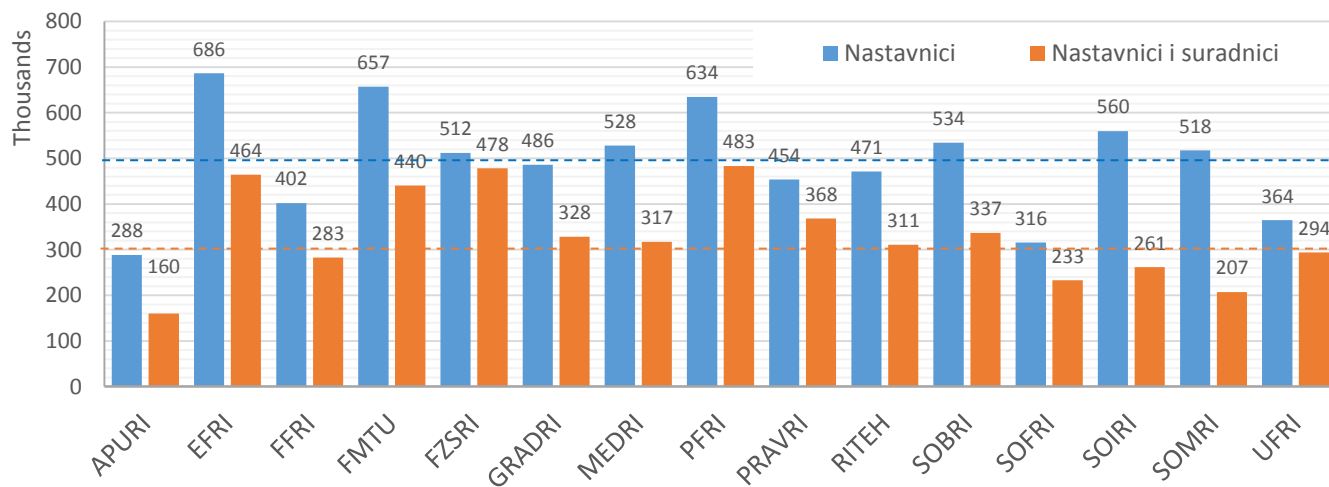
Ukupan broj stručnjaka uključen u programe cjeloživotnog obrazovanja u 2016. godini manji je u odnosu na 2015. godinu.

POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO NASTAVNIKU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

37

Iznos sredstava po nastavniku (bez kapitalnih ulaganja)

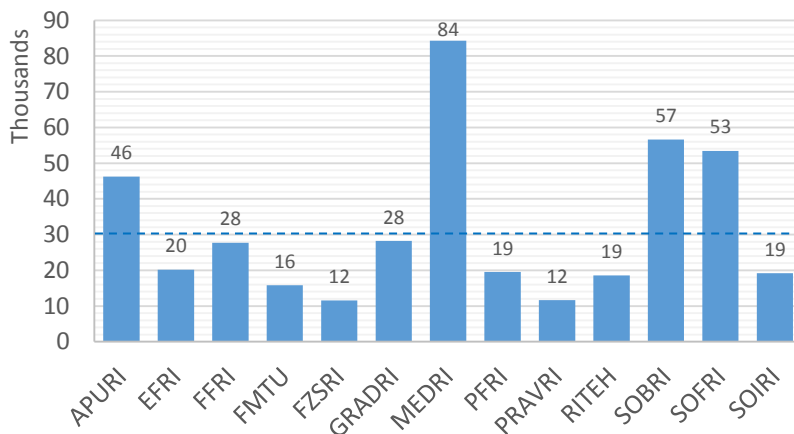


POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO STUDENTU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

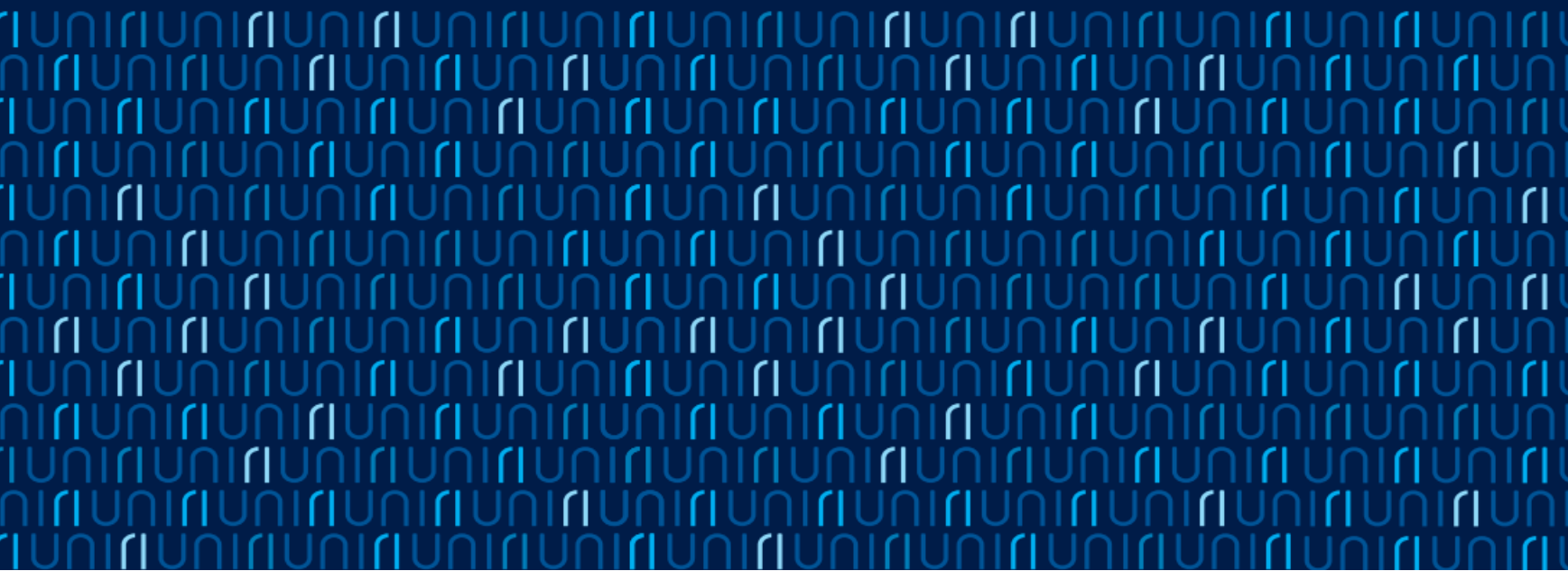
38

Iznos sredstava po studentu (bez kapitalnih ulaganja)



U izračun su uključeni samo studenti I i II ciklusa.

E. SVEUČILIŠTE U RIJECI U SVOM SASTAVU IMA I SVEUČILIŠNU BOLNICU



SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

DA/NE

40

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2016. nastavljene su pripreme za pripajanje.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRADITI AKCIJSKI PLAN ZA DEFINIRANJE PRAVNIH I KADROVSKIH OKVIRA ZA INTEGRACIJU KBC-A RIJEKA I
MEDICINSKOGA FAKULTETA RIJEKA U SVEUČILIŠNU BOLNICU

IZRAĐEN AKCIJSKI PLAN INTEGRACIJE

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

Akcijski plan integracije nije izrađen.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

UKLJUČITI SVE VIŠE I VISOKO OBRAZOVANE DJELATNIKE KBC-A (OSIM DJELATNIKA STRUČNIH
SLUŽBI) U NASTAVNI PROCES

BROJ VIŠE I VISOKO OBRAZOVANIH DJELATNIKA U NASLOVNIM ZVANJIMA

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

Akcijski plan integracije nije izrađen.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

DEFINIRANE SLUŽBE KOJE SE MOGU OBJEDINITI

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2015. definirane su službe koje se mogu objediniti kroz proces integracije.

U 2016. nije bilo aktivnosti.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRAĐEN AKCIJSKI PLAN OBJEDINJAVANJA SLUŽBI

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2016. nije izrađen akcijski plan objedinjavanja službi.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRAĐENI FORMALNO-PRAVNI AKTI OBJEDINJAVANJA

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2016. nisu izrađeni formalno-pravni akti objedinjavanja.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

PROVEDBA FUNKCIONALNE INTEGRACIJE SLUŽBI

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2016. nije započela funkcionalna integracija službi Sveučilišta i KBC-a.

IZRAZITI OKVIRNI PLAN PAMETNE SPECIJALIZACIJE I RAZVOJA TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

47

- IZRAĐEN PLAN

IZRAZITI AKCIJSKE PLANOVE—UTVRDITI TRI TEMELJNA ELEMENTA ZA SVAKI DEFINIRANI PRAVAC PAMETNE SPECIJALIZACIJE I TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA:

- 1) OPREMA I PROSTOR
- 2) LJUDI I ORGANIZACIJA
- 3) FINANCIJSKA SREDSTVA

- IZRAĐENI AKCIJSKI PLANOVİ

PROVODITI AKCIJSKI PLAN ZA SVAKI PRAVAC PAMETNE SPECIJALIZACIJE I TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

- BROJ TEMELJNIH OBJEKATA (*CORE FACILITIES*) U FUNKCIJI PAMETNE SPECIJALIZACIJE I TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA
- POSTOTAK SPECIJALIZANATA S PRETKLINIČKIM DOKTORATOM
- IZNOS SREDSTAVA IZ PROJEKATA NAMIJENJENIH PAMETNOJ SPECIJALIZACIJI I TRANSLACIJSKIM ISTRAŽIVANJIMA

