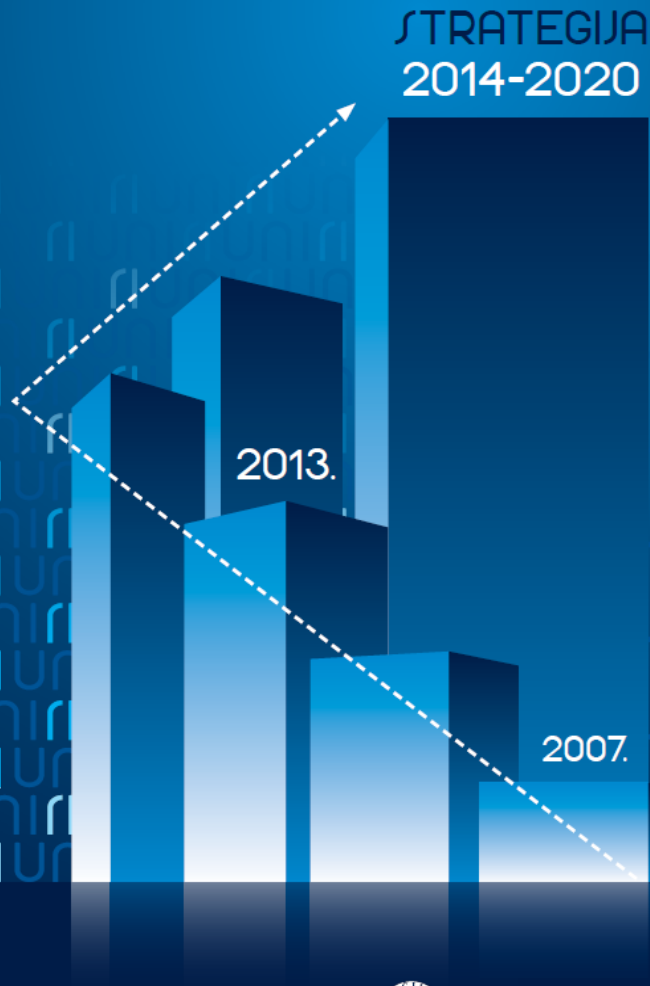


PROVEDBA STRATEGIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI U 2017. GODINI

IV. ORGANIZACIJA



2007

2014-2020

IV. ORGANIZACIJA

Predgovor	3
a. Sveučilište u Rijeci u cijelosti je funkcionalno integrirano sveučilište.	4
b. Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakoga pojedinca i institucija.	15
c. Sveučilište u Rijeci ima najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.	31
d. Sveučilište u Rijeci fleksibilno je i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.	37
e. Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima i Sveučilišnu bolnicu.	41

PREDGOVOR

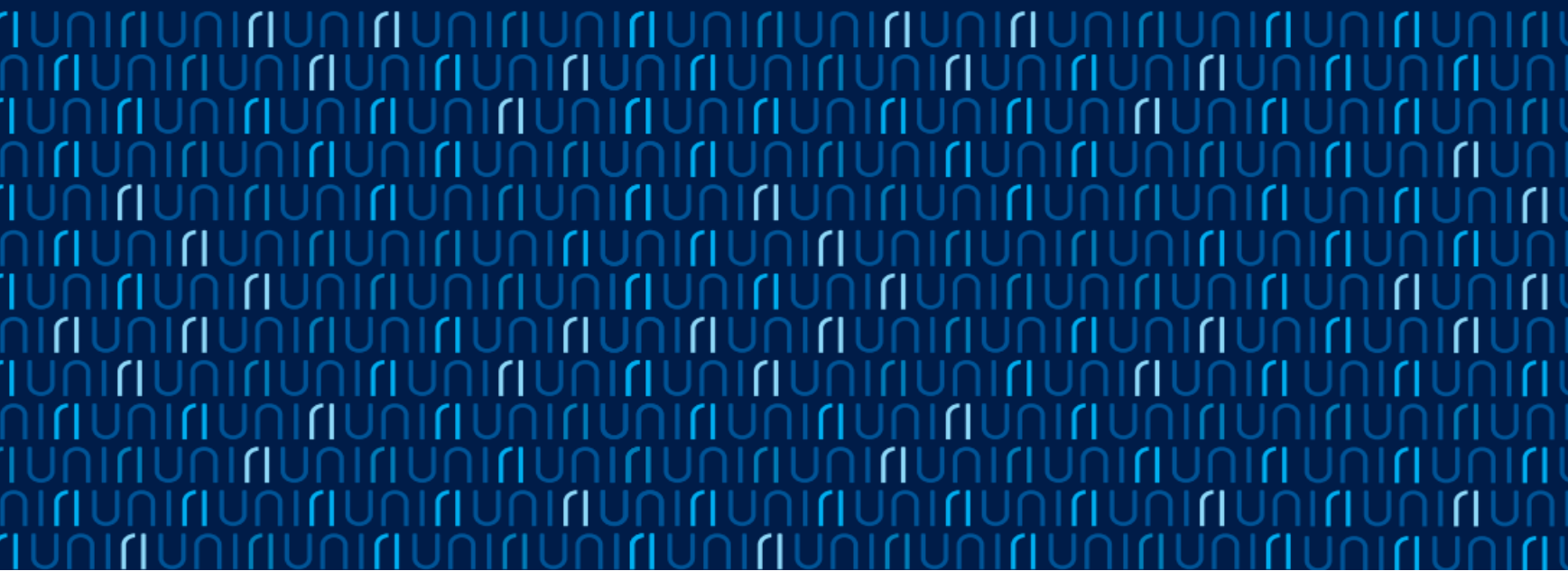
prof. dr. sc. Zoran Sušanj, pomoćnik rektorice za strategiju i ljudske resurse

Podaci o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci u dijelu IV. Organizacija za izvještajnu 2017. godinu i dalje ukazuju da su ostvarene vrijednosti niže od onih planiranih po pojedinom cilju/pokazatelju, posebno kada se radi o Sveučilišnoj bolnici i pametnoj specijalizaciji.

Ako se promatra funkcionalna integracija, u 2017. godini je potrebno istaknuti značajan pomak u stupnju integriranosti informacijsko-komunikacijskog sustava Sveučilišta u Rijeci (nadogradnja ISVU-a, prelazak s Mudri-a na Merlin, zajednički server za sastavnice, početak izrade novog web sustava te reorganizacije super-računalnih kapaciteta UNIRI).

Općenito, napredak se bilježi u pokazateljima vezanim uz osobni standard djelatnika, kao i nekim pokazateljima sustavnog praćenja i razvoja ljudskih resursa. Redovito se provode standardizirane evaluativne procedure osiguranja kvalitete rada. Nadalje, napredak je primjetan i u integraciji sustava energetske učinkovitosti, sustava izdavačke djelatnosti, kao i u II. fazi izgradnje Kampusa. Raste i udio djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI u odnosu na ukupan broj zaposlenih u stručnim službama na Sveučilištu. Omjer nastavnog i nenastavnog osoblja je također bolji nego prošle godine., iako su primjetne velike razlike u ovom pokazatelju po sastavnicama Sveučilišta u Rijeci. Raste i broj stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora uključenih u programe cjeloživotnog obrazovanja na Sveučilištu.

A. SVEUČILIŠTE U RIJECI U CIJELOSTI JE
FUNKCIONALNO INTEGRIRANO SVEUČILIŠTE

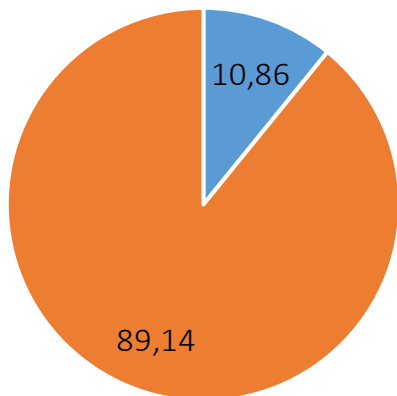


POVEĆATI KAPACITETE U NASTAVI I ISTRAŽIVANJU KROZ INTEGRACIJU

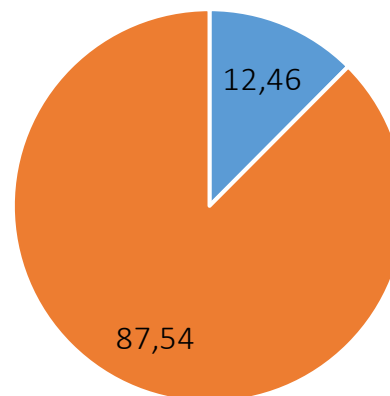
(NPR. OSNIVANJEM KATEDRE ZA STRANE JEZIKE KATEDRE ZA TJELESNU I ZDRAVSTVENU KULTURU I SL.)

BROJ (UDIO) ZNANSTVENIKA I NASTAVNIKA ZAPOSLENIH NA UNIRI (KATEDRE, ODJELI, CENTRI)

Udio zaposlenika u znanstveno-nastavnom i nastavnom zvanju zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama



Udio nastavnika i suradnika zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama



Ciljana vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

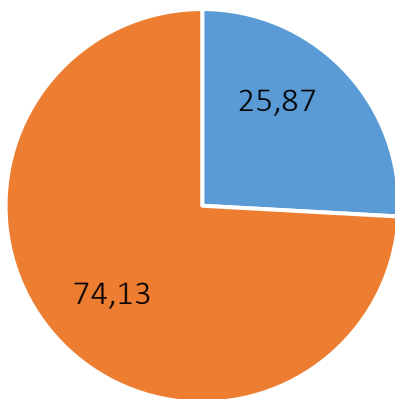
Dok je u 2016. udio nastavnika zaposlenih u integriranim organizacijskim jedinicama u odnosu na ukupan broj nastavnika na Sveučilištu bio 11,01 %, u 2017. on je neznatno smanjen na 10,86 %. Udio zaposlenika u nastavnim i suradničkim zvanjima u integriranim organizacijskim jedinicama u odnosu na ukupan broj nastavnika i suradnika na Sveučilištu u 2017. je 87,54 %, dok je taj omjer u 2016. bio 88,22 %.

POVEĆATI KAPACITETE STRUČNIH SLUŽBI KROZ INTEGRACIJU (NPR. SLUŽBI, UREDA I SL.)

BROJ (UDIO) OSOBLJA/DJELATNIKA ZAPOSLENIH U INTEGRIRANIM SLUŽBAMA/UREDIMA UNIRI

6

Broj (udio) osoblja/djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI



Ciljna vrijednost: stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

Udio osoblja/djelatnika se odnosi na sve službenike i namještenike koji nisu zaposleni u znanstveno-nastavnim sastavnicama s pravnom osobnošću. Djelatnici Studentskog centra nisu uključeni u izračun. Izračun je temeljen na FTE.

Udio djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima UNIRI je u 2017. godini iznosio 25,87 % u odnosu na ukupan broj zaposlenih u stručnim službama na

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI

DA/NE

7

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Aktivnosti koje su provedene u 2017. godini:

- Izrađena sveučilišna aplikacija s bazom ISVURI – omogućit će standardizaciju na razini UNIRI i lakše uvođenje novih aplikacija tijekom narednih godina.
- Izrađen modul ISVURI – Unos ocjena – omogućuje jedinstveni sustav za unos sva tri oblika ocjene na cijelom Sveučilištu, što će olakšati implementaciju mogućih promjena u sustavu ocjenjivanja u budućem razdoblju.
- Izrađen modul ISVURI – Završetak studija, a unutar modula izvršena digitalizacija završnih dokumenata studija - Dopunske isprave, *Diploma supplement* dokumenta te Diplome. Po izvršenoj digitalizaciji dokumenta u tiskaru se isporučuju digitalni zapisi, što povećava fleksibilnost sustava pošto svaka sastavnica u dogovoru s tiskarom može modificirati vlastiti template isprava prema želji, dok ukupni uzlazni podaci ostaju zajednički te su standardizirani na razini Sveučilišta.
- Definiran zajednički fizički server za sve sastavnice UNIRI, na kojem će se nalaziti virtualni server pojedinih sastavnica uz sve potrebne sigurnosne pretpostavke tj. smještaj svih virtualnih servera sastavnica na zajednički fizički server omogućit će lakšu i standardiziranu implementaciju budućih modula.
- Provedba implementacije novih modula sustava ISVURI na sastavnicama Sveučilišta – Tehnički fakultet, Odjel za informatiku uz nastavak implementacije po svim sastavnicama.
- Implementacija novog sustava za e-učenje na cijelom Sveučilištu – nadogradnja sustava za e-učenje sa stare verzije MUDRI na novu inačicu MERLIN i smještaj na novu računalnu infrastrukturu na kojoj je zadovoljena potrebna razina sigurnosti i korisničke potpore. Istovremeno provedena je integracija sustava za e-učenje sa sustavom ISVU.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKI SUSTAV UNIRI

DA/NE

8

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Aktivnosti koje su provedene u 2017. godini (nastavak):

- Započeta je izrada novog web sustava Sveučilišta, čija se primjena očekuje u 2018. godini.
- Započeta je reorganizacija superračunalnih kapaciteta Sveučilišta s ciljem da se omogući pristup superračunalnim resursima svim znanstvenicima Sveučilišta te započne proces promoviranja i edukacije znanstvenika Sveučilišta, kako bi se resursi prisutni na Sveučilištu implementirali u praksi – u izradi znanstvenih radova i projekata te suradnji s gospodarstvom. Kao upravljačko tijelo koje upravlja superračunalnim resursima te provodi i aktivnosti reorganizacije, promocije i edukacije osnovano je Povjerenstvo za superračunalne resurse.
- Započeto je projektiranje novog informatičkog sustava Sveučilišta koje će se bazirati na integriranosti i jednoobraznosti podataka (jedinstven izvor podataka) te povezati trenutno neintegrirane samostalne aplikacije.
- Provedeno je niz aktivnosti u planiranju zajedničkog korištenja računalnih resursa sa SRCE Zagreb, uz obostranu korist i s ciljem povećanja učinkovitosti.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV ZA ENERGETSKU UČINKOVITOST UNIRI

DA/NE

9

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Aktivnosti koje su provedene u 2017.:

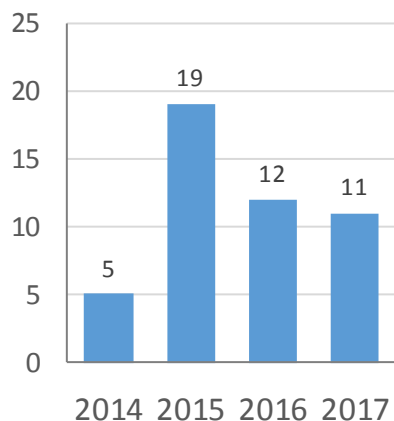
Sve sastavnice imaju certifikat o energetske učinkovitosti i uključene su u integrirani sustav energetske učinkovitosti.

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI SUSTAV IZDAVAČKE DJELATNOSTI NA UNIRI

DA/NE

10

Broj odobrenih sveučilišnih izdanja



Integrirani sustav izdavačke djelatnosti

Pravilnici

Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti (2013.)
Izmjena Pravilnika o izdavačkoj djelatnosti (2015.)
Pravilnik o izradi i opremanju doktorskih radova (2013.)
Pravilnik Centra za elektroničko nakladništvo (2014.)

Standardi

Izdavački standardi UniRi (2013.)
Standardi za izradu e-udžbenika UniRi
Grafički standardi i elementi za grafičke standarde UniRi

Obrasci

Recenzijski obrazac
Izjava autora
Izjava lektora

Dozvole Sveučilišnoj knjižnici Rijeka za mrežno objavljivanje i uvrštenje u Repozitorij

Izjava nakladnika
Izjava studenta
Izjava autora

Centar za elektroničko nakladništvo (CEN)

Centar za elektroničko nakladništvo - Pravilnik
CEN - Upute za grafičku pripremu izdanja i objavljivanje e-izdanja UniRi
CEN - dodatne upute za grafičku pripremu izdanja i objavljivanje e-izdanja UniRi
Obrazac za financijski plan

U POTPUNOSTI INTEGRIRATI KNJIŽNIČNI SUSTAV UNIRI

DA/NE

11

Ciljna vrijednost: postoji integrirani sustav

Puna integracija knjižničkog sustava uspostavljena je još tijekom 2015. godine.

Integracija je izvršena kroz implementaciju sustava tvrtke EBSCO, koja je, pored integracije knjižničkog sustava omogućila dodatne usluge koje pruža Sveučilišna knjižnica Rijeka.

U razvoju integriranog knjižničkog sustava tijekom 2017. proveden je čitav niz aktivnosti, koordinacija i dogovora kako slijedi:

- poslovi održavanja poslužitelja za knjižnično poslovanje
- stručna pomoć na podizanju kvalitete uzajamne katalogizacije
- stručna pomoć i edukacija za korištenje knjižničkog programa Crolist
- redakcija sveučilišnih baza podataka
- ispitivanje potreba za nabavom obvezne ispitne literature
- prikupljanje statističkih podataka knjižnica Sveučilišta na jedinstveni način.

Također, nastavljene su pretplate na *discovery* servis i poticanje na korištenje elektroničke građe organizacijom radionica i edukacija te redovitim informiranjem o pristupima bazama podataka.

SVKRI održava 6 institucijskih repozitorija sastavnica i Repozitorij Sveučilišta.

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Ciljna vrijednost: dovršena druga faza izgradnje kampusa

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti:

Objekti studentskog smještaja (3 objekta)

- Uporabna dozvola izdana 2016. godine
- Provedena je primopredaja objekata i okončani obračun radova i opremanja, na objektima se otklanjaju utvrđeni nedostaci u jamstvenom roku
- Tijekom 2017. godine proveden postupak i izvedene su tri fotonaponske elektrane, po jedna na svakom krovu objekta studentskog smještaja, u funkciji od studenog 2017.

Studentski smještaj (8 objekata)

- Odobrena sredstva za izradu projektne dokumentacije; pripremljeni podaci za izradu prostornog programa. Potpisan ugovor za izradu studije izvodljivosti.

Društveno-kulturni centar

- Ishodovana je građevinska dozvola 30. srpnja 2009.; produljena 23. rujna 2011. na dvije godine.
- Pokrenut je postupak izmjene i dopune glavnog projekta, radi promjene sadržaja centra (umjesto velike konferencijske dvorane treba predvidjeti višenamjensku kazališnu dvoranu i prateće sadržaje).

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO- KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

DA/NE

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti (nastavak):

- Potrebno je još definirati dijelove projekta vezane uz akustiku i scensku tehniku i te su aktivnosti u tijeku.
- Radi zadržavanja građevinske dozvole, započeto je (i prekinuto) izvođenje radova.
- Projekt je u studenom 2017. prijavljen na natječaj „Javni poziv za iskaz interesa za sudjelovanje u predodabiru za ispunjavanje kriterija za prijavu na Ograničeni poziv na dostavu projektnih prijedloga za dodjelu bespovratnih sredstava „Priprema IRI infrastrukturnih projekata“

Translacijska medicina

- Po gotovosti glavnog projekta 11. travnja 2016. ishodovana je građevinska dozvola, s rokom važenja od tri godine.
- Projekt je u studenom 2017. prijavljen na natječaj „Javni poziv za iskaz interesa za sudjelovanje u predodabiru za ispunjavanje kriterija za prijavu na Ograničeni poziv na dostavu projektnih prijedloga za dodjelu bespovratnih sredstava „Priprema IRI infrastrukturnih projekata“

Medicinski fakultet i Fakultet zdravstvenih studija

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.
- Projekt je u studenom 2017. prijavljen na natječaj „Javni poziv za iskaz interesa za sudjelovanje u predodabiru za ispunjavanje kriterija za prijavu na Ograničeni poziv na dostavu projektnih prijedloga za dodjelu bespovratnih sredstava „Priprema IRI infrastrukturnih projekata“

DOVRŠITI NAREDBU (DRUGU) FAZU IZGRADNJE KAMPUSA

KOJA UKLJUČUJE IZGRADNJU OBJEKTA STUDENTSKOGA SMJEŠTAJA, ČETIRIJU FAKULTETA (EK. MF. TEH. I FZS), SVEUČILIŠNE KNJIŽNICE, DRUŠTVENO-KULTURNOGA CENTRA, SPORTSKIH TERENA, OBJEKATA TRANSMEDRI, MINI KAMPUSA IKA

14

DA/NE

Aktivnosti vezane uz izgradnju objekata II. faze Sveučilišnog kampusa nalaze se u različitim fazama gotovosti (nastavak):

Sveučilišna knjižnica

- izrađen prostorni program – treba pokrenuti provođenje općeg, javnog arhitektonskog natječaja za idejno rješenje Sveučilišne knjižnice.
- Projekt je u studenom 2017. prijavljen na natječaj „Javni poziv za iskaz interesa za sudjelovanje u predodabiru za ispunjavanje kriterija za prijavu na Ograničeni poziv na dostavu projektnih prijedloga za dodjelu bespovratnih sredstava „Priprema IRI infrastrukturnih projekata“

Tehnički fakultet

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.

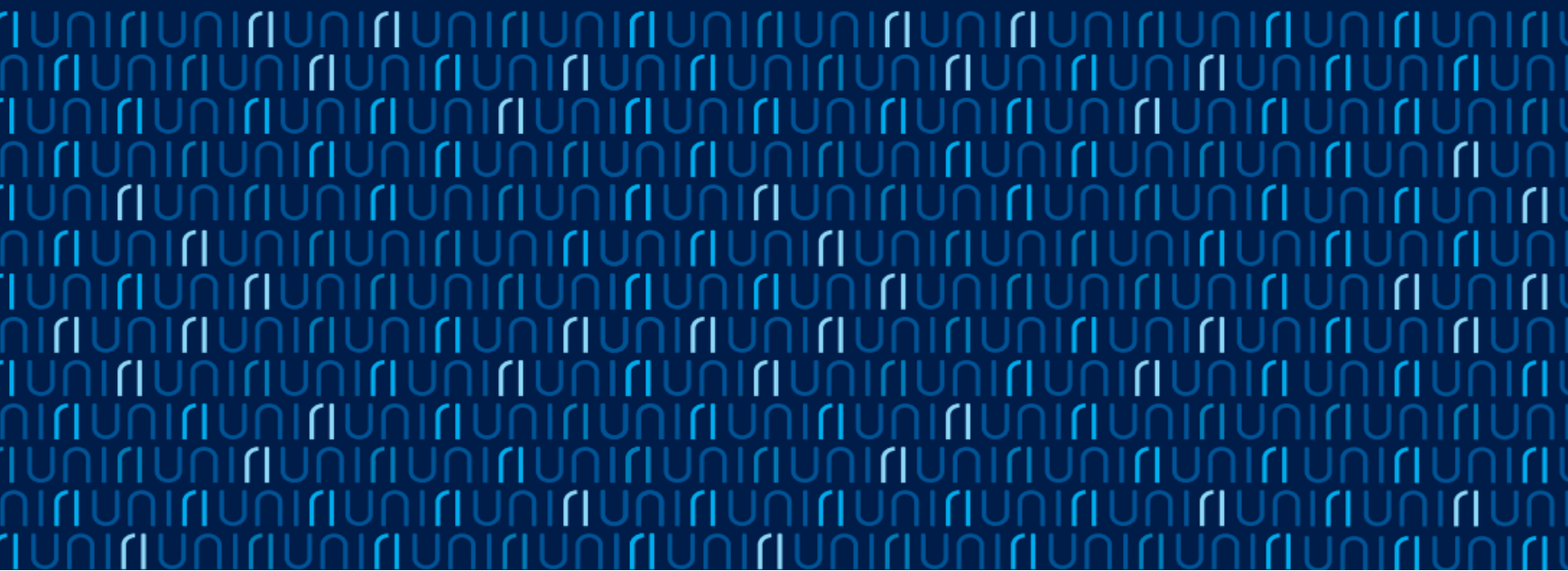
Ekonomski fakultet

- Izrađen prostorni program – moguće pokrenuti javnu nabavu izrade projektne dokumentacije idejnog rješenja.

Otvoreni sportski tereni - I. faza

- Ishodovana je lokacijska dozvola za prvu fazu izgradnje otvorenih sportskih terena. Istekao nam je rok za ishodovanje građevinske dozvole.

B. SVEUČILIŠTE U RIJECI UČINKOVITO I
TRANSPARENTNO USPOSTAVLJA INSTRUMENTE ZA
RAZVOJ SVAKOGA POJEDINCA I INSTITUCIJA



OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

DA/NE

16

Ciljna vrijednost: razrađen cjeloviti model praćenja i razvoja ljudskih resursa UniRi

Krajem 2017. godine u okviru ERASMUS+ projekta Modernizacija *visokih učilišta putem unapređenja funkcije upravljanja ljudskim potencijalima* (HRMinHEI) izrađen je upitnik namijenjen procjeni stanja upravljanja ljudskim resursima na visokim učilištima. Upitnik je primijenjen na svim privatnim i javnim visokim učilištima u Hrvatskoj.

Samoevaluaciju stanja upravljanja ljudskim resursima u okviru ovog projekta izvršile su, pored Uprave rektorata, još i uprave sedam sastavnica. Nakon što se prikupe podaci i sa drugih sastavnica, izradit će se plan razvoja sustava i procesa upravljanja ljudskim resursima na UNIRI.

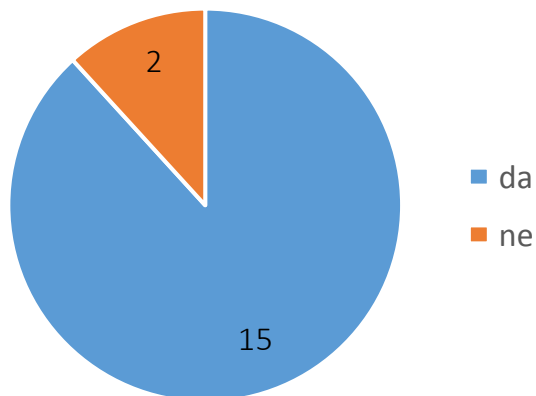
OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

17

STAVITI PORTFELJ DJELATNIKA TE INSTITUCIJA I USTROJBENIH JEDINICA U FUNKCIJU U CILJU UČINKOVITIJEGA KORIŠTENJA I KVALITETNOGA RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA

DA/NE

Broj sastavnica (znanstveno-nastavnih i ostalih) koje izvještavaju o portfelju djelatnika/institucija u funkciji razvoja ljudskih resursa u 2017. godini



Ciljna vrijednost: objaviti i održavati portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica

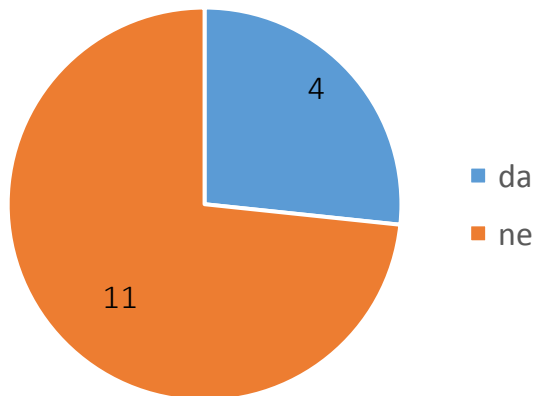
Od 17 znanstveno-nastavnih i drugih sastavnica Sveučilišta u njih 15 izvještava o portfelju djelatnika/institucija kao alatu koji je u funkciji razvoja ljudskih resursa, dok je u 2016. ta brojka 12.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

UVJETOVATI IZBORE U ZVANJA PODACIMA U PORTFELJU DJELATNIKA

DA/NE

Broj sastavnica koje uvjetuju izbore u zvanja podacima u
portfelju djelatnika u 2017. godini



Ciljna vrijednost: koristiti portfelj pri izboru u
zvanja

U 2017. godini portfelj djelatnika primjenjuje se
u provođenju procedura za zapošljavanje i
izbore u zvanja na četiri sastavnice, jednako kao
i 2016. godine.

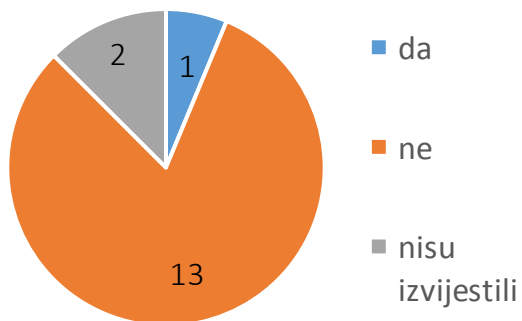
OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

19

RAZRADITI DODATNE KRITERIJE ZA NAPREDOVANJE SVEUČILIŠNIH NASTAVNIKA U
SKLADU SA STRATEGIJOM, MODELOM RAZVOJA KADROVA NA SASTAVNICAMA I
SVEUČILIŠTU U CJELINI TE UVJETIMA REKTORSKOGA ZBORA

DA/NE

Broj sastavnica koje izvješćuju o primjeni dodatnih
kriterija za napredovanje sveučilišnih nastavnika



Ciljna vrijednost: razrađeni dodatni kriteriji
napredovanja na UniRi

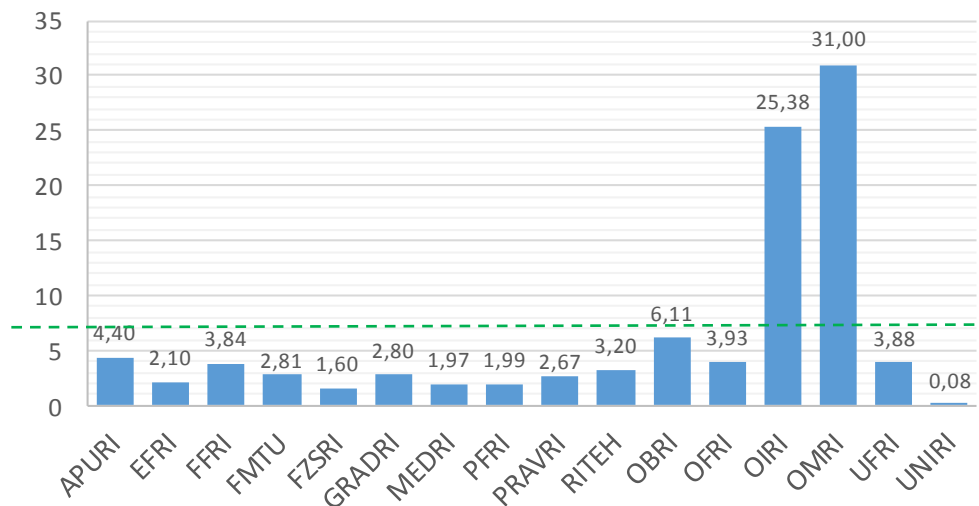
Samo Medicinski fakultet u Rijeci izvještava o
razrađenim dodatnim kriterijima za napredovanje
sveučilišnih nastavnika.

OSIGURATI SUSTAVNO PRAĆENJE I RAZVOJ Ljudskih RESURSA SVEUČILIŠTA U CJELINI

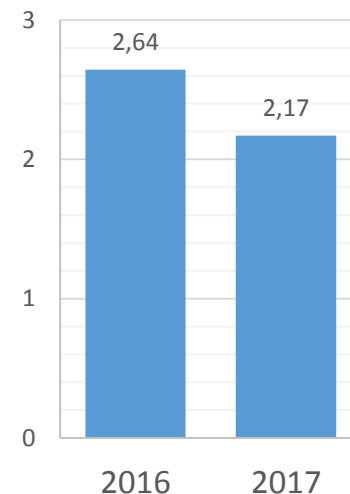
20

OMJER NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA USKLADITI S KADROVSKIM PROJEKCIJAMA VEZANIM U POSLOVE KOJI SE OBAVLJAJU KROZ PORTFELJ DJELATNIKA I PORTFELJE INSTITUCIJA I USTROJBEINIH JEDINICA

Omjer nastavnog i nenastavnog osoblja po sastavnicama UNIRI (FTE)



Omjer nastavnog i nenastavnog i osoblja (FTE) na UNIRI



Ciljna vrijednost: 2 : 1

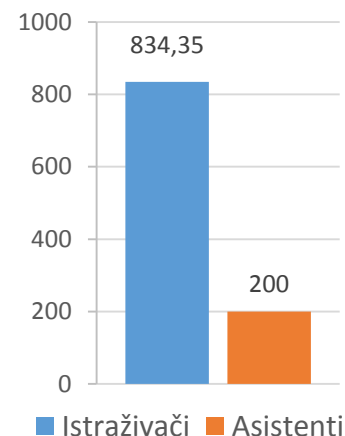
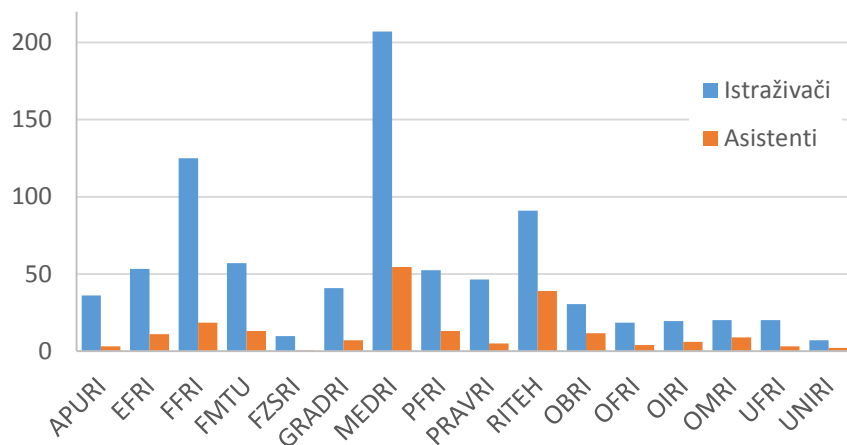
Na Sveučilištu (znanstveno/umjetničko-nastavnim sastavnicama i rektoratu) u 2017. bilo je 1109,4 nastavnog osoblja (FTE) te 511 član nenastavnog osoblja, što čini omjer 2,17 : 1. U 2017. godini bilježi se poboljšanje omjera u odnosu na 2016. od 18 %.

POVEĆATI BROJ ISTRAŽIVAČA

BROJ ISTRAŽIVAČA (FTE)

21

Broj istraživača i asistenata (FTE) na sastavnicama u 2017. godini
(istraživači - svi nastavnici izabrani u znanstveno-nastavno zvanje i poslijedoktorandi)



Ciljna vrijednost: povećati broj istraživača za 20 % (u odnosu na 2013. godinu)

Broj istraživača (FTE) na Sveučilištu u Rijeci u 2016. bio je 846,8, a asistenata 222, dok je u 2017. broj istraživača (FTE) 834,35, a asistenata 200.

IZRADITI STANDARDE KADROVSKE STRUKTURE UNIRI

DA/NE

22

Ciljna vrijednost: izrađeni standardi kadrovske strukture po sastavnicama

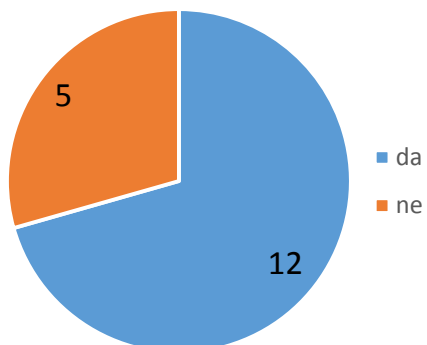
U 2017. godini nije se pristupilo izradi standarda kadrovske strukture na Sveučilištu u Rijeci.

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

23

SAMOEVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj samoevaluaciji
u 2017. godini



Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevalaucija, unutrašnja i vanjska evaluacija

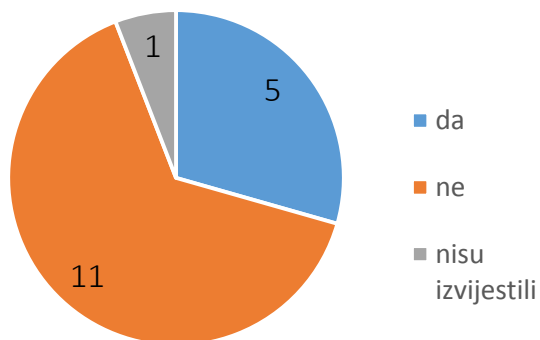
U 2017. godini većina sastavnica provodila je samoevaluacijske procedure (12).

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

24

UNUTRAŠNJA EVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj
unutrašnjoj evaluaciji



Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevalaucija,
unutrašnja i vanjska evaluacija

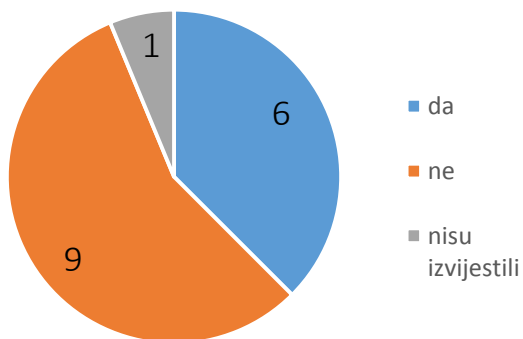
U 2017. godini 5 je sastavnica provelo unutrašnju
evaluaciju.

OSIGURATI KVALITETU RADA KROZ STANDARDIZIRANE EVALUATIVNE PROCEDURE (SAMOEVALUACIJA, UNUTRAŠNJA I VANJSKA EVALUACIJA)

25

VANJSKA EVALUACIJA (DA/NE)

Broj sastavnica koje izvješćuju o provedenoj
vanjskoj evaluaciji u 2017. godini



Ciljna vrijednost: uspostavljena samoevalaucija,
unutrašnja i vanjska evaluacija

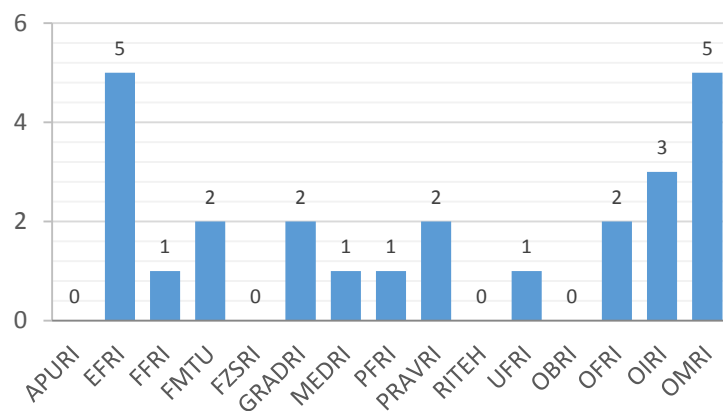
U 2017. godini 6 je sastavnica provelo vanjsku
evaluaciju. 2016. godine ih je bilo 5, što je manje
nego u 2015. (10) i 2014. godini (9).

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

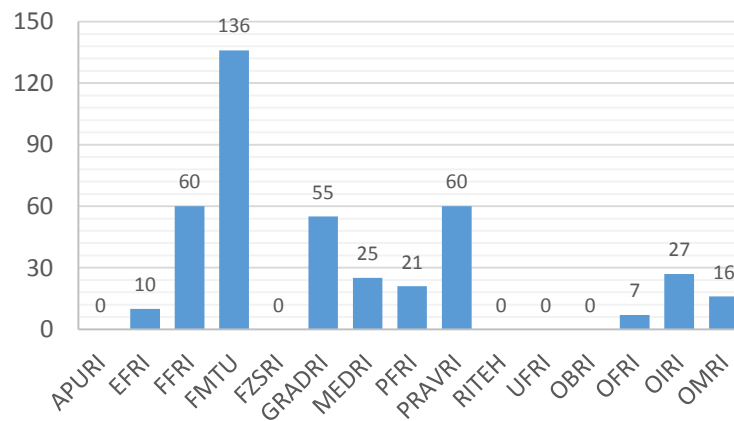
Kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti sveučilišta i sl.

26

Broj uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2017. godini



Broj korisnika uvedenih mjera povećanja osobnoga standarda djelatnika u 2017. godini



Ciljne vrijednosti: najmanje 1 novouvedene mjera povećanja osobnog standarda godišnje / najmanje 50 % zaposlenika koristi se mjerama povećanja osobnog standarda

Broj mjera (25) te broj korisnika uvedenih mjera (417) u 2017. povećao se u odnosu na 2016. godinu (18; 378).

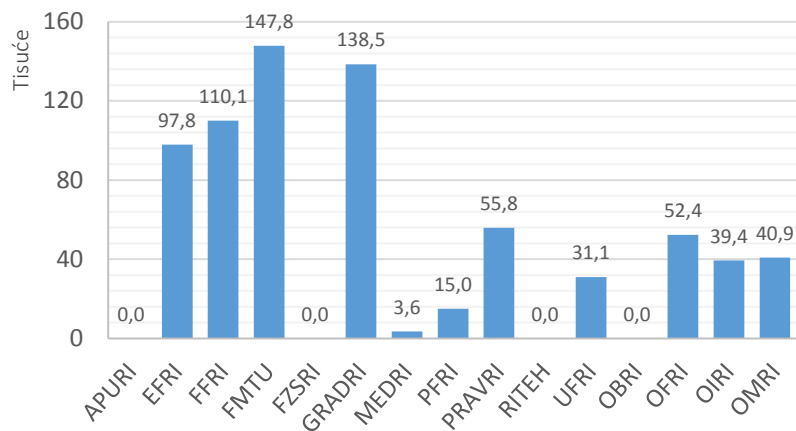
U 2017. godini 25,33 % se zaposlenika, prema izvješćima sastavnica, koristi mjerama povećanja osobnog standarda.

POVEĆATI OSOBNI STANDARD DJELATNIKA

Kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti sveučilišta i sl.

27

Materijalna vrijednost uvedenih mjera (u tisućama kn) za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2017. godini



Ciljna vrijednost: najmanje 50 % povećana vrijednost mjera za povećanje osobnog standarda (u odnosu na 2013.)

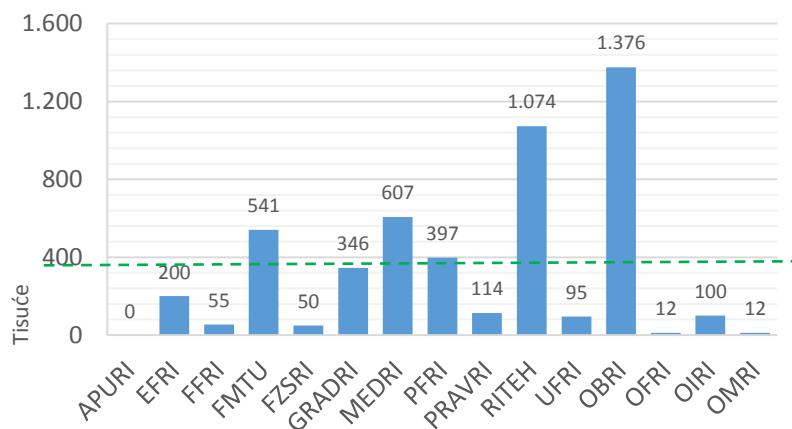
Materijalna vrijednost uvedenih mjera za povećanje osobnoga standarda djelatnika u 2017. godini (732.301,48 kn) porasla je za 61 % u odnosu na prethodnu godinu (454.036,70 kn).

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

IZNOS VLASTITIH PRIHODA ULOŽEN U RAZVOJ TE ZNANSTVENA I UMJETNIČKA ISTRAŽIVANJA

28

Iznos vlastitih prihoda (u tisućama kuna) uložen u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2017.



Ciljna vrijednost: 50 % vlastitih prihoda uloženo u razvoj od čega 30 % u znanstvena i umjetnička istraživanja

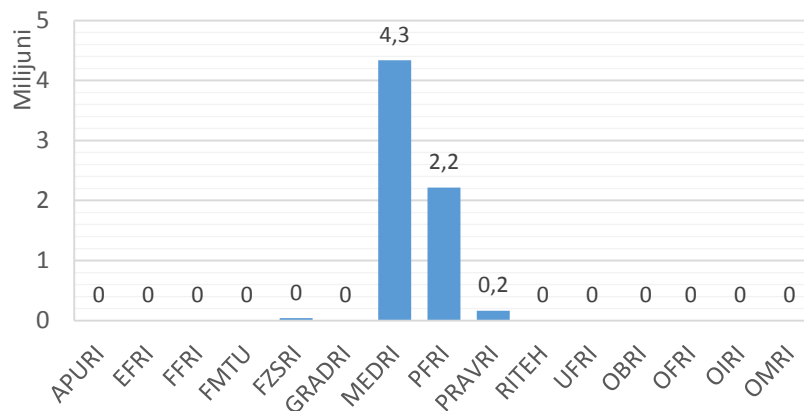
Ukupan iznos vlastitih prihoda uložen u razvoj te znanstvena i umjetnička istraživanja u 2017. godini (4.978.956,20 kn) nešto je viši u odnosu na 2016. godinu (4.661.143,90 kn) i iznosi 15,30 % prihoda iz vlastite djelatnosti, što je povećanje od 47 % u odnosu na 2016., kada je 10,40 % vlastitih prihoda uloženo u razvoj znanstvenih istraživanja.

ULAGATI U RAZVOJ I ISTRAŽIVANJE

ULAGATI U TEMELJNE OBJEKTE (CORE FACILITIES) UNIRI KOLIČINA SREDSTAVA ULOŽENA U TEMELJNE OBJEKTE UNIRI

29

Iznosi sredstava (u milijunima kuna) uloženi u temeljne objekte
UNIRI u 2017.



Ciljna vrijednost: 5 % od proračuna UniRi

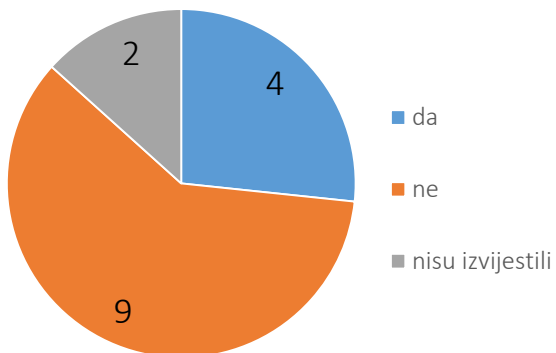
Ukupan iznos ulaganja u temeljne objekte (*core facilities*) u 2017. godini (6.759.208 kn) dvostruko je viši u odnosu na 2016. godinu (3.110.158 kn), no to je tek 1,45 % proračuna UNIRI.

IZRADITI STRATEGIJU I PLAN OBRAZOVANJA PO SASTAVNICAMA/ DJELATNOSTIMA NA UNIRI

DA/NE

30

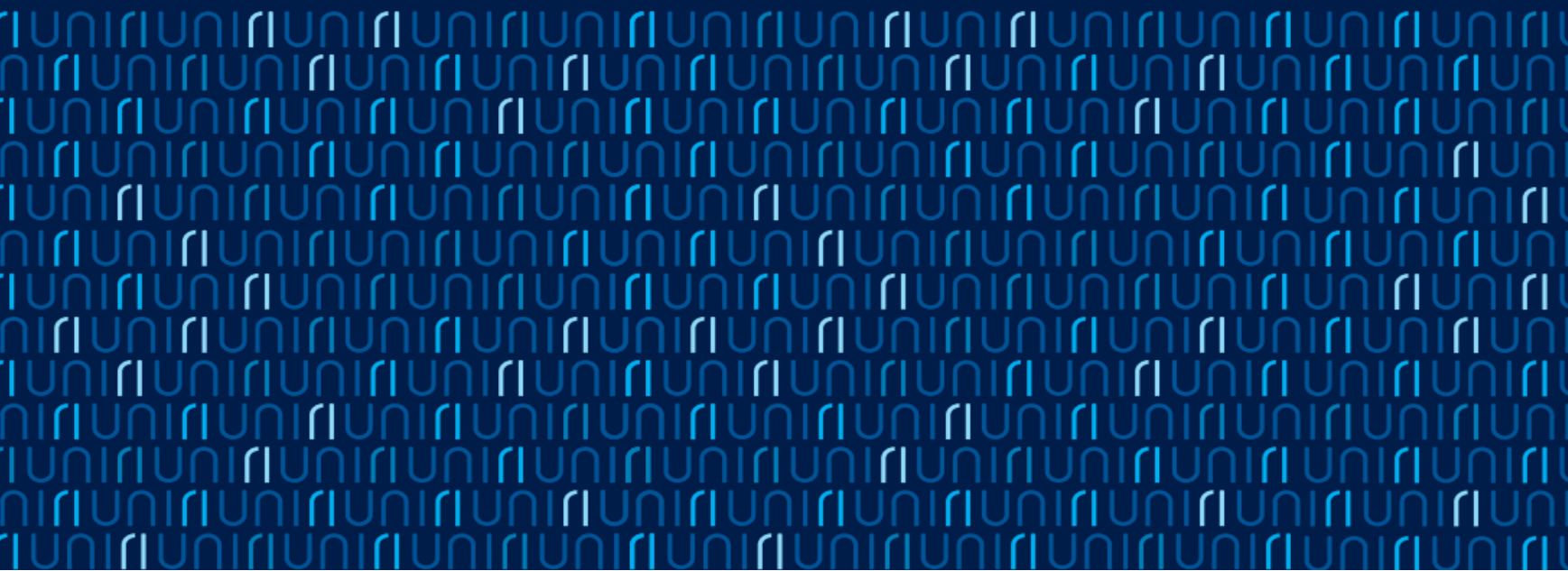
Broj sastavnica koje izvješćuju o strategiji
i planu obrazovanja u 2017.



Ciljna vrijednost: izrađen plan obrazovanja

Broj sastavnica koje u 2017. godini izvješćuju o strategiji i planu obrazovanja niži je u odnosu na 2016. godinu.

C. SVEUČILIŠTE U RIJECI IMA NAJVIŠU RAZINU KVALITETE
ORGANIZIRANOSTI I ODGOVORNOSTI KROZ STRATEŠKO
UPRAVLJANJE SVIM ORGANIZACIJSKIM CJELINAMA

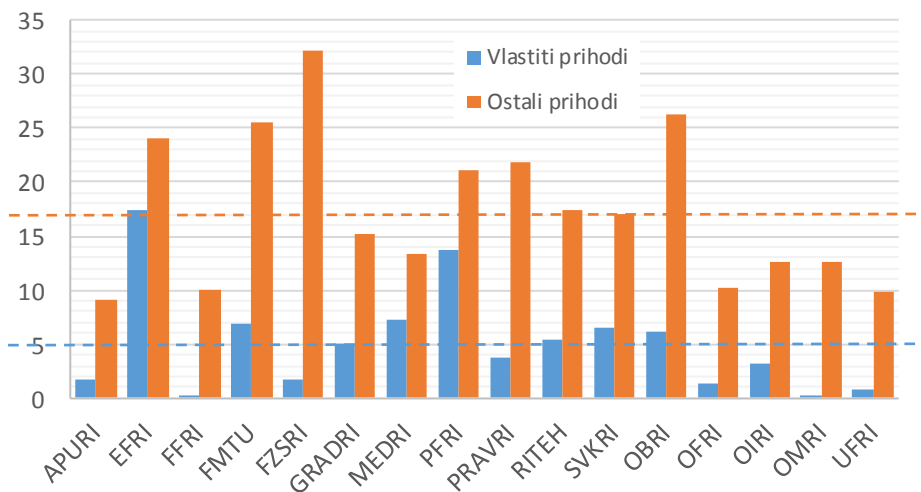


POVEĆATI UDIO VLASTITIH PRIHODA U PRORAČUNU UNIRI

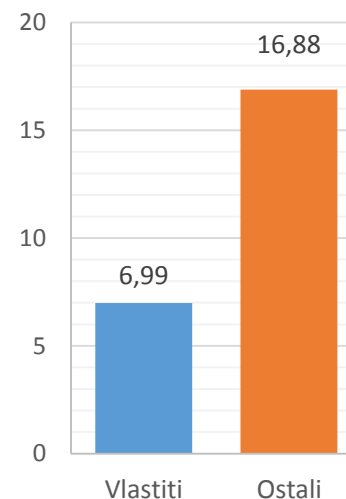
POSTOTAK VLASTITIH PRIHODA U UKUPNOM PRORAČUNU

32

Postotak vlastitih i ostalih prihoda u ukupnom proračunu po sastavnicama Sveučilišta



Postotak vlastitih prihoda u ukupnom proračunu UNIRI



Ciljna vrijednost: najmanje 50 % vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta

U 2017. udio vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta bio je 6,99 %, dok je ta vrijednost u 2016. bila 8,01 % (smanjenje za 13 %), dok je udio ostalih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta u 2017. bio 16,88 %, što je povećanje za 38 % u odnosu na 2016. (12,24 %).

DOVRŠITI UNUTARNJU PROSUDBU SUSTAVA ZA OSIGURAVANJE KVALITETE

BROJ SASTAVNICA KOJE SU DOVRŠILE PRVI / ZAPOČELE DRUGI CIKLUS UNUTARNJE PROSUDBE SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE

Ciljne vrijednosti: do 2015. dovršiti prvi ciklus unutarnje prosudbe za sve sastavnice i sadašnje studijske programe / započeti dugi ciklus najkasnije tijekom 2016. godine

Dovršen 1. ciklus unutarnje prosudbe sustava za osiguravanje kvalitete. U tijeku je drugi trogodišnji ciklus unutarnje prosudbe te je tijekom 2017. godine prosudba započela na Pomorskom fakultetu, Pravnom fakultetu, Fakultetu zdravstvenih studija, Ekonomskom fakultetu te Fakultetu za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu. (izvještava Centar za kvalitetu).

RAZVITI SUSTAV NAGRAĐIVANJA SASTAVNICA I USTROJBENIH JEDINICA KOJE SU NAJUSPJEŠNIJE U PROVEDBI STRATEŠKIH CILJEVA

DA/NE

34

Ciljna vrijednost: uspostavljen sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije

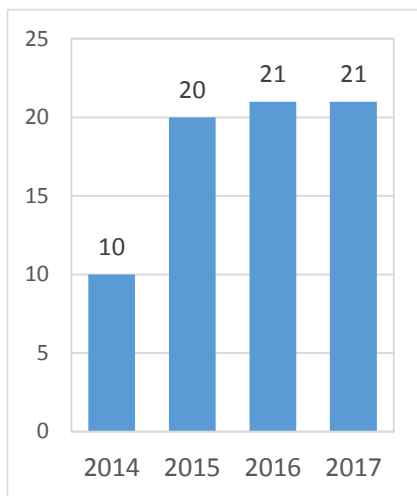
Sveučilište u 2017. nije razvilo sustav nagrađivanja sastavnica.

RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOGA UČENJA ZA KONTINUIRANO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE DJELATNIKA SVEUČILIŠTA U DOMENI STRATEŠKOGA MENADŽMENTA

35

BROJ OSPOSOBLJENIH I UKUPAN BROJ ČLANOVA UPRAVA I VODITELJA USTROJBENIH JEDINICA

Broj osposobljenih članova uprava i voditelja
ustrojbenih jedinica



Ciljna vrijednost: svi članovi uprava sastavnica i voditelji ustrojbenih jedinica osposobljeni su za strateško upravljanje i administriranje

Akreditiran je program cjeloživotnog obrazovanja *Rukovođenje i strateško upravljanje u visokom obrazovanju*; u 2017. godini održan je prvi dio programa. Program je financiran iz sredstava doznačenim na temelju čl. 146. Statuta Sveučilišta, a polaznici su bili članovi uprava sastavnica Sveučilišta te voditelji stručnih službi Rektorata. Završetak programa planira se krajem 2018. godine.

Ukupan broj polaznika u 2017. bio je 21.

PRILAGODITI USTROJ SVEUČILIŠTA I SVIH NJEGOVIH SASTAVNICA RAZVOJNIM CILJEVIMA I STRATEGIJAMA UNIRI

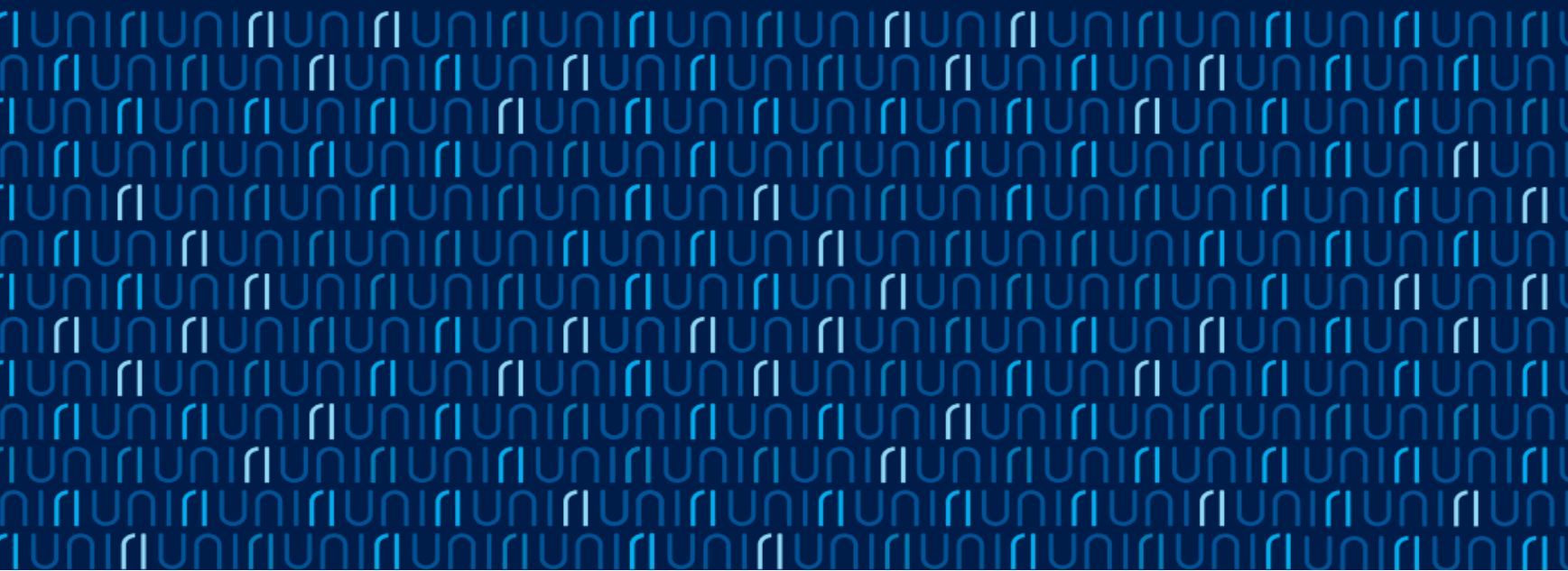
DA/NE

36

Ciljna vrijednost: Pravilnici o ustroju Sveučilišta i svih sastavnica revidirani/usklađeni sa Strategijom Sveučilišta

U 2017. nisu se događale značajnije promjene ustroja na Sveučilištu.

D. SVEUČILIŠTE U RIJECI FLEKSIBILNO JE I DINAMIČNO
SVEUČILIŠTE KOJE ZADOVOLJAVA TRŽIŠNE I JAVNE POTREBE.

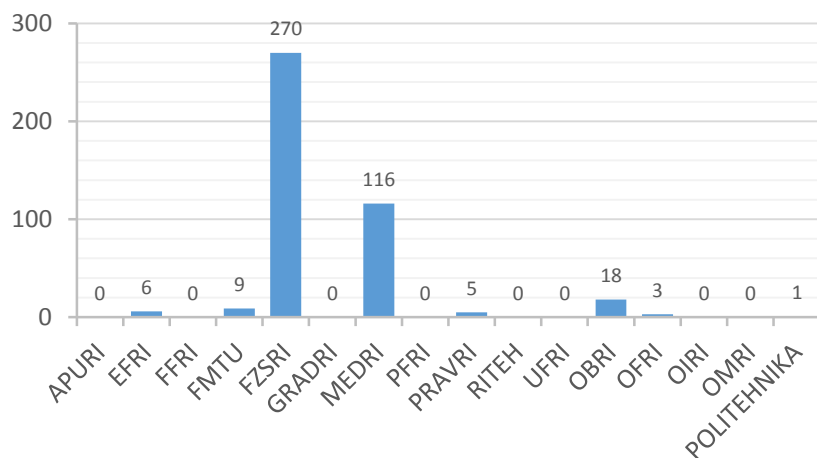


POVEĆATI NASTAVNE KAPACITETE UKLJUČIVANJEM U OBRAZOVNI PROCES STRUČNJAKA IZVAN SVEUČILIŠTA (IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA) ZA POTREBE CJELOŽIVOTNOGA OBRAZOVANJA

38

BROJ STRUČNJAKA IZ GOSPODARSTVA I JAVNOGA SEKTORA UKLJUČEN U PROGRAME

Broj stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključen u programe po sastavnicama UNIRI u 2017.



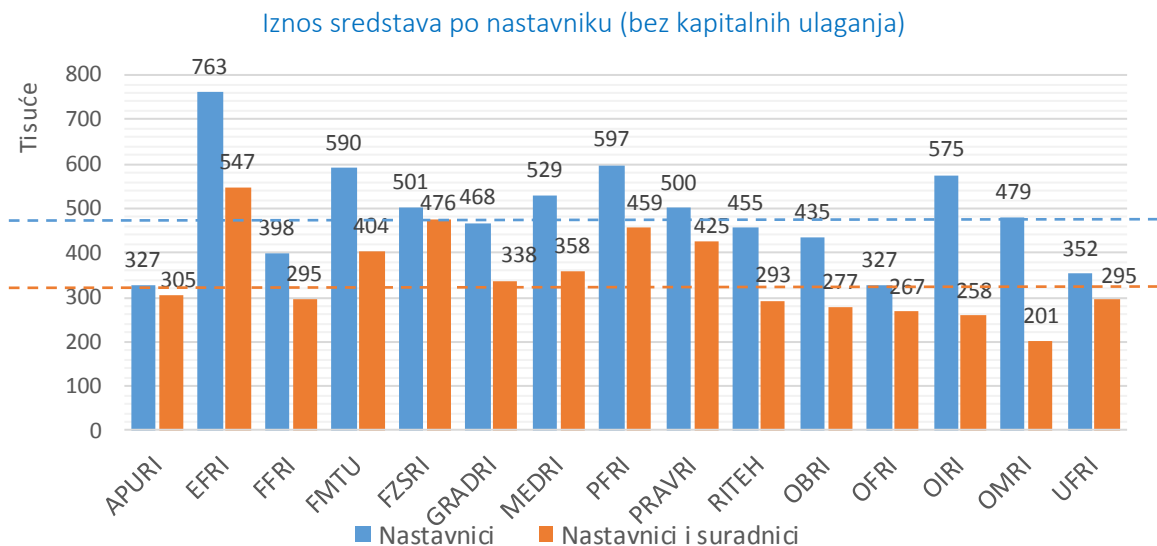
Ciljna vrijednost: najmanje 20 % stručnjaka iz gospodarstva i javnoga sektora uključeno u programe

Ukupan broj stručnjaka uključen u programe cjeloživotnog obrazovanja u 2017. godini veći je u odnosu na 2016. godinu.

POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO NASTAVNIKU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

39



Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30 % (u odnosu na 2013. godinu)

U odnos su stavljeni rashodi i izdaci svake sastavnice (bez kapitalnih ulaganja) ostvareni u 2017. godini s brojem nastavnika i djelatnika u nastavnom i suradničkom zvanju (FTE).

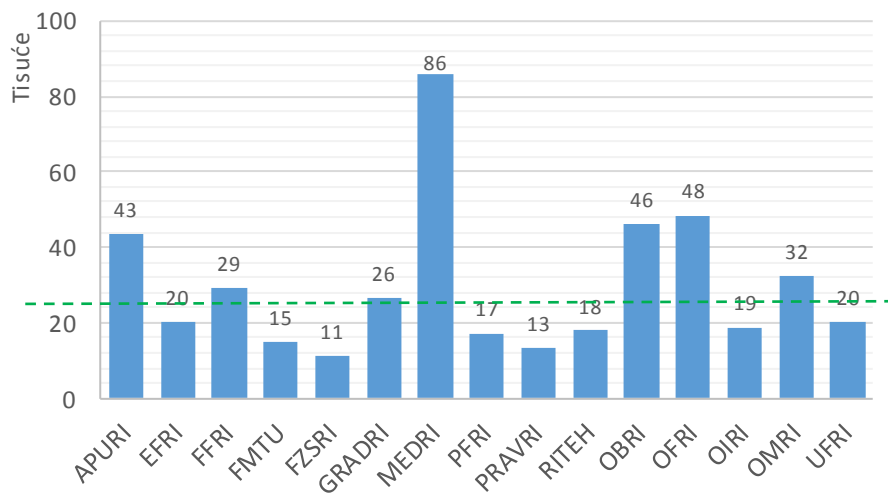
U 2017. u prosjeku je iznos sredstava na sastavnicama UNIRI po nastavniku bio 486.417 kn, a u 2016. taj iznos je bio 472.104 kn (bilježi se povećanje od 2,40 %), dok je prosječni iznos sredstava po djelatniku u nastavnim i suradničkim zvanjima bio u 2017. 348.622 kn, a u 2016. 325.405 kn (povećanje od 6,52 %).

POVEĆATI PRORAČUN UNIRI PO NASTAVNIKU/STUDENTU

IZNOS SREDSTAVA PO STUDENTU (BEZ KAPITALNIH ULAGANJA)

40

Iznos sredstava po studentu (bez kapitalnih ulaganja)

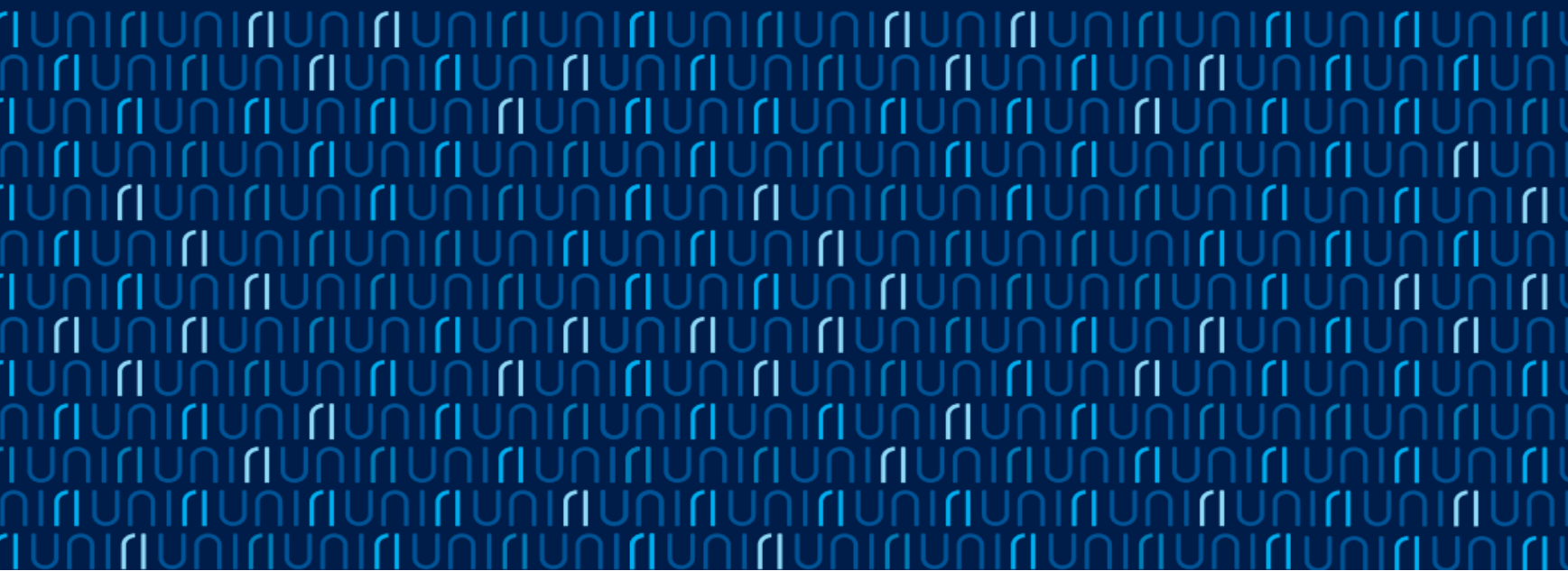


Ciljna vrijednost: iznos sredstava povećati najmanje 30 % (u odnosu na 2013. godinu)

U odnosu su stavljeni iznosi rashoda i izdataka svake sastavnice (bez kapitalnih ulaganja) ostvareni u 2017. godini i broj studenata I. i II. razine po svakoj sastavnici.

Iznos sredstava po studentu na razini Sveučilišta u 2017. bio je 24.547 kn, što je povećanje od 3 % u odnosu na prethodnu godinu (23.772 kn)/studentu.

E. SVEUČILIŠTE U RIJECI U SVOM SASTAVU IMA I SVEUČILIŠNU BOLNICU



SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

DA/NE

42

Ciljna vrijednost: Sveučilišna bolnica u sastavu Sveučilišta

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeku Sveučilištu u Rijeci.

U 2017. nije bilo aktivnosti.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRADITI AKCIJSKI PLAN ZA DEFINIRANJE PRAVNIH I KADROVSKIH OKVIRA ZA INTEGRACIJU KBC-A RIJEKA I
MEDICINSKOGA FAKULTETA RIJEKA U SVEUČILIŠNU BOLNICU

IZRAĐEN AKCIJSKI PLAN INTEGRACIJE

Ciljna vrijednost: do 2014. godine

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

Akcijski plan integracije nije izrađen.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

UKLJUČITI SVE VIŠE I VISOKO OBRAZOVANE DJELATNIKE KBC-A (OSIM DJELATNIKA STRUČNIH
SLUŽBI) U NASTAVNI PROCES

BROJ VIŠE I VISOKO OBRAZOVANIH DJELATNIKA U NASLOVNIM ZVANJIMA

Ciljna vrijednost: do 2020. godine svi djelatnici KBC-a izabrani su u naslovna zvanja

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2017. nije bilo aktivnosti.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

DEFINIRANE SLUŽBE KOJE SE MOGU OBJEDINITI

Ciljna vrijednost: do kraja 2014. godine

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2015. definirane su službe koje se mogu objediniti kroz proces integracije.

U 2017. nije bilo aktivnosti.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRAĐEN AKCIJSKI PLAN OBJEDINJAVANJA SLUŽBI

Ciljna vrijednost: do kraja 2014. godine

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2017. nije izrađen akcijski plan objedinjavanja službi.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

IZRAĐENI FORMALNO-PRAVNI AKTI OBJEDINJAVANJA

Ciljna vrijednost: do kraja 2014. godine

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2017. nisu izrađeni formalno-pravni akti objedinjavanja.

SVEUČILIŠNA BOLNICA JE ORGANIZACIJSKI SASTAVNI DIO SVEUČILIŠTA U RIJECI

OBJEDINITI DIO STRUČNIH SLUŽBI KBC-A I SVEUČILIŠTA U RIJECI

PROVEDBA FUNKCIONALNE INTEGRACIJE SLUŽBI

Ciljna vrijednost: do kraja 2014. godine

U 2014. Senat Sveučilišta u Rijeci donio je odluku o pokretanju postupka pripajanja Kliničkog bolničkog centra Rijeka Sveučilištu u Rijeci.

U 2017. nije započela funkcionalna integracija službi Sveučilišta i KBC-a.

IZRADITI OKVIRNI PLAN PAMETNE SPECIJALIZACIJE I RAZVOJA TRANSLACIJSKIH ISTRAŽIVANJA

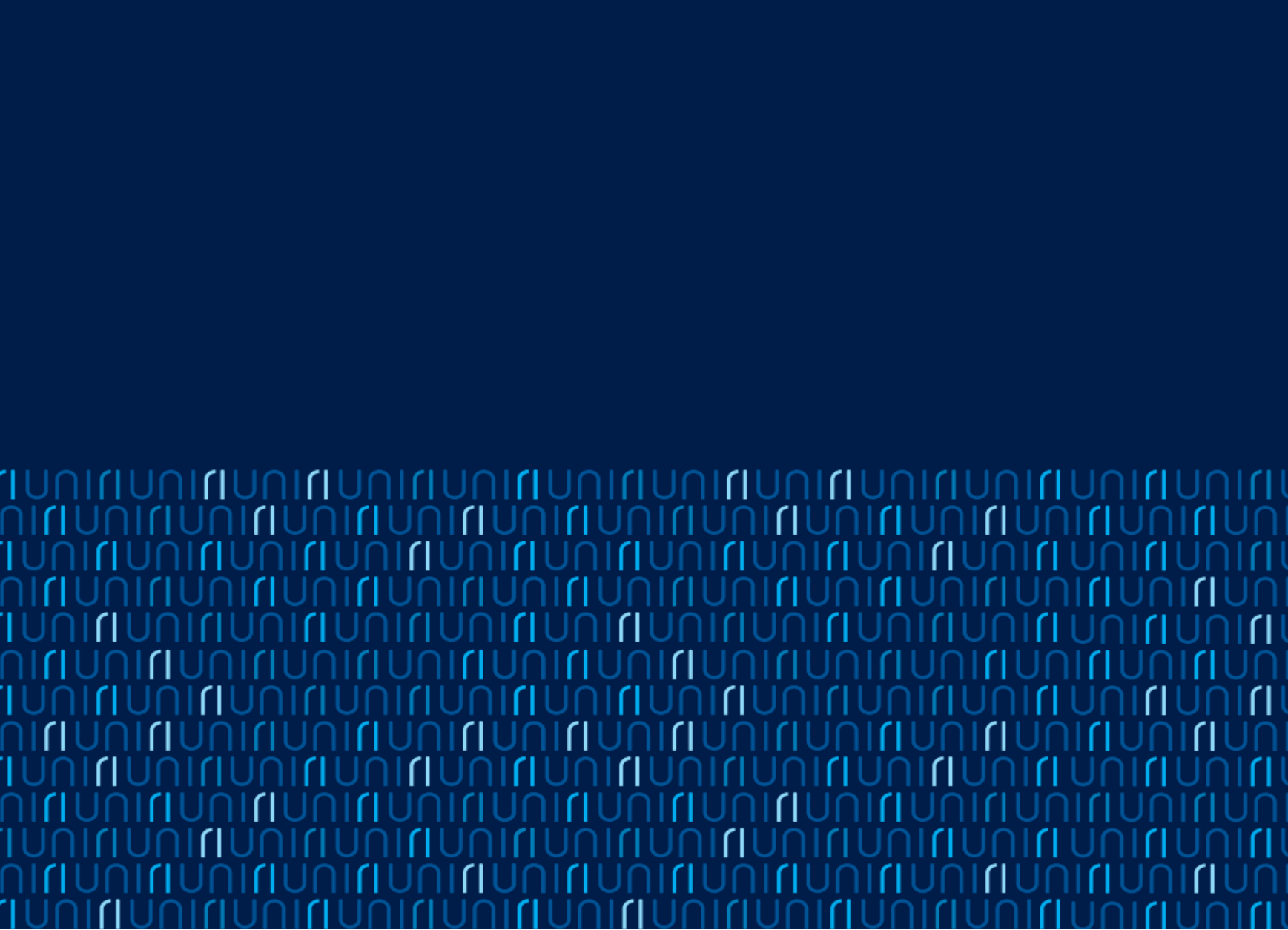
49

U VELJAČI 2018. SENAT JE ODLUKOM UTVRDIO PODRUČJA PAMETNE SPECIJALIZACIJE SVEUČILIŠTA U RIJECI

- JAVNO ZDRAVSTVO I KVALITETA ŽIVOTA
- INOVATIVNO I OTVORENO DRUŠTVO GRAĐANSTVO, INKLUZIVNOST I KULTURA
- BIO – NANO – INFO TEHNOLOGIJE
- ENERGIJA – TRANSPORT – ODRŽIVI RAZVOJ
- TURIZAM, PRIRODNI I TRADICIONALNI RESURSE ZA BUDUĆNOST

Politika razvoja znanosti usklađena s načelima pametne specijalizacije do sada nije iskazala značajne rezultate. Koncept istraživanja angažiranog u razvoj zajednice zahtjeva plansko informiranje svih potencijalnih dionika, a što predstavlja fokus budućih aktivnosti temeljenih na predmetnoj odluci Senata.

S obzirom na resurse Sveučilišta i regionalnog poduzetništva, implementacija se očekuje primarno u području translacijske biomedicine.



Izradila i uredila:

Ana Tomaško Obradović

U izradi sudjelovali:

I. Opći podatci

Prof. dr. sc. Snježana Prijić-Samaržija

II. Znanost

Prof. dr. sc. Alen Ružić

Anja Šegulja

III. Obrazovanje

Prof. dr. sc. Sanja Barić

Miljana Bajšanski

IV. Javna funkcija

Prof. dr. sc. Zoran Sušanj

Andrea Miočić

V. Organizacija

Prof. dr. sc. Zoran Sušanj

Andrea Miočić

Završno izvješće o provedbi Strategije Sveučilišta u Rijeci za 2017. godinu usvojeno je Odlukom Senata KLASA: 003-01/18-03/02, URBROJ: 2170-57-01-18-234 od 22. svibnja 2018.