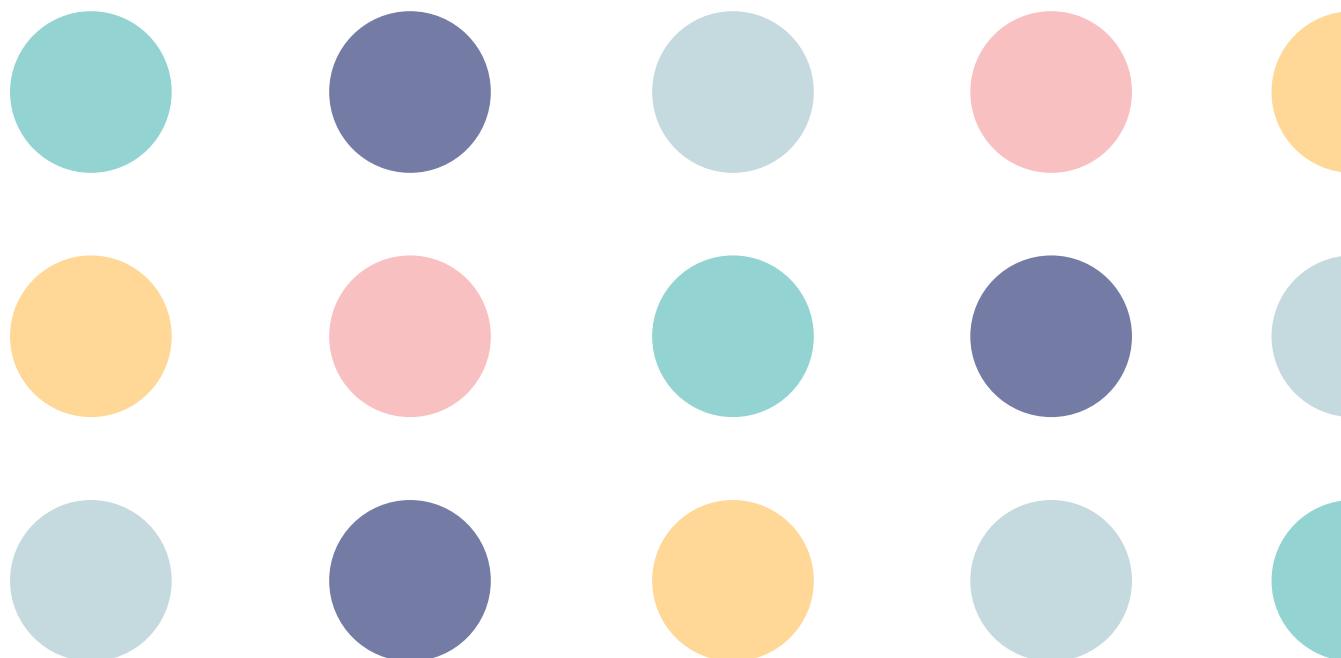


Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.



Strateška područja Plana rodne ravnopravnosti

1) Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

> [Tablica 1.](#)

Rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka.



2) Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

> [Tablica 2.](#)

Osnavljanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera.



3) Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju

> [Tablica 3.](#)

Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu.



4) Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

> [Tablica 4.](#)

Unaprjeđenje kvalitete života i rada.



Cilj	Pokazatelj	Mjere	Kako ćemo postići cilj?	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?			Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na sveučilištu / u sustavu visokog obrazovanja	Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na europskoj razini i sl.	<ul style="list-style-type: none"> Uskladivanje sveučilišne regulative s ciljem provedbe UNIRI-Plana rodne ravnopravnosti (UNIRI-PRR) Imenovanje tijela na Sveučilištu i predstavnika na sastavnicama koja su odgovorna za provedbu UNIRI-PRR-a: Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost i Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sustava rangiranja i izvješćivanja Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe UNIRI-PRR-a 	<ul style="list-style-type: none"> rektor •prorektori •glavni tajnik •Senat •Ured za institucijska istraživanja 	<ul style="list-style-type: none"> rektor •Senat - dekan, pročelnici, ravnatelji 	
2. Izgraditi institucijsku organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> Uvođenje postupka redovitog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvješćivanja čelnika sastavnica o provedbi UNIRI-PRR-a u okviru izvješća o provedbi UNIRI Strategije Izrađivanje godišnjih izvješća i akcijskih planova utemeljenih na analizi podataka Sustavno praćenje provedbe Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcijskih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u sveučilišnim dokumentima Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu UNIRI-PRR-a Uključivanje u rad evropskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprijeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender-i sl.) Unaprijeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.) 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost •Sveučilišni Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost •Ured za institucijska istraživanja •Odnosi s javnošću Studentski kulturni centar •Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> rektor •prorektori •Senat - dekan, pročelnici, ravnatelji 	
3. Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika	<ul style="list-style-type: none"> Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava Izrađivanje upute o postovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zaposljavanja i napredovanja Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosći s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih povjerenstava Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprijeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost •Sveučilišni Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost •Ljudski resursi 	<ul style="list-style-type: none"> rektor •prorektori •Senat - dekan, pročelnici, ravnatelji 	
4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke	<ul style="list-style-type: none"> Unaprijeđivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop' Promoviranje dobre prakse i role-model načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena za Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravedei i sl. Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rođno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost •Sveučilišni Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> rektor •prorektori •Senat - dekan, pročelnici, ravnatelji 	



5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu	<p>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika • Predlaganje Senatu na analizama temeljenih akcijskih planova za unaprijeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu 	<ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika • Predlaganje Senatu na analizama temeljenih akcijskih planova za unaprijeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu 	<ul style="list-style-type: none"> • Centar za osiguravanje i unaprijeđenje kvalitete • Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Studentski zbor
--	---	---	---

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Kako ćemo postići cilj?	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?		Tko provodi?		Tko je odgovoran?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u području znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji	Povećanje broja žena koje objavljuju Q1 i Ex categorije te koje su voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Praćenje analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patentata i dr. • Predlaganje planova akcije radi unaprijeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama/umjetnicima u području najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicima tijekom trudnoće i/ ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.). • Uključivanje elementa rodiljnog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'žida majčinstva' • Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti • Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije za digitalizaciju i razvoj) • Stručno vijeće za internacionizaciju, istraživanje i projekte • Sveučilišna knjižница Riječka • Zajednica UNIRI • Centar za EU projekte • Ured za znanost 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor (za znanost i umjetnost, • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Odnosi i javnošću • Doktorska škola 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Doktorska škola • Studentski zbor • Studentski kulturni centar
2. Povećati znanstveni/ umjetnički utjecaj žena	Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća znanstvenica i doprinos ženu u istraživačkim timovima • Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja • Provodenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studij) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevinama rodne ravnopravnosti • Izradivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Odnosi i javnošću 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Odnosi i javnošću 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Doktorska škola • Studentski zbor • Studentski kulturni centar
3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama	Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu	<ul style="list-style-type: none"> • Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama • Provodenje edukacija (izborni kolegij/radionice) na doktorskim studijima koja osvješćuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu • Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagradjivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu • Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne finansijske potpore) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Doktorska škola • Studentski zbor • Studentski kulturni centar 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Odnosi i javnošću 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Sastavnice (STEM područje)
4. Povećati rodnu zastupljenost žena u STEM području	Unaprijeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području	<ul style="list-style-type: none"> • Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u području u kojima su podzastupljene • Provodenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene • Provodenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl. • Poticanje žena u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Sastavnice (STEM područje) 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor • prorektor za znanost i umjetnost • Sveučilišni Centar za ženske studije • Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Odnosi i javnošću 	

5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom području	<p>Unaprijeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima</p> <ul style="list-style-type: none"> Detectiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni Promođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni Promođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr. Poticanje muškaraca u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe za rodnu ravnopravnost Sastavnice (DH područje) Odnosi s javnošću
--	--

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Kako ćemo postići cilj?	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?			Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (rađanje 10 % ECTS/kolegija na studijskim programima)	<ul style="list-style-type: none"> Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulumu, izvedbu nastave i metode poučavanja Izradivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulumne kolegija za nastavno osoblje 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije i unaprijeđenje kvalitete Laboratorij za rodnu ravnopravnost Stručno vijeće Centra za studije Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprijeđenje kvaliteti Senat 	
2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> Akreditacija posebnih <i>communi</i>s kolegija, edukacijskih programa i programa cijeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u suradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u dodatak diplomi) Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije i unaprijeđenje kvalitete Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa/ Stručno vijeće Centra za studije Povjerenstvo za cijeloživotno učenje Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprijeđenje kvaliteti Senat 	
3. Integrirati rodnu perspektivu u kurikulumne osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija	Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukacijske programe za zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> Izradivanje edukacijskih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija Priređivanje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cijeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za ravnatelje i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama Aktivno zalažanje za uvođenje cjelovite seksualne edukacije u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikuluma za srednje škole 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije i unaprijeđenje kvalitete Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za cijeloživotno obrazovanje 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprijeđenje kvaliteti Senat 	

<p>4. Educirati o posljedicama nasilia nad ženama kao i rodno/spolno uvijetovanog nasilia u cjelini</p>	<p>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/ spolno uvijetovanog nasilia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilia nad ženama i obiteljskog nasilia • Priredjivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cijeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama) • Priredjivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cijeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne tvrtke
<p>5. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih (online) edukacijskih programa vezanih uz rodnu ravnopravnost, različitosti i inkluzivne prakse</p>	<p>Povećanje broja online kolegija/ edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključivosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Poticanje izrade i provedbe <i>online</i> kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promicanja različitosti i inkluzivnih praksi • Održavanje i osiguravanje webinara i online edukacije za zaposlenike/nastavnike/uprave • Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike/nastavnike/uprave o uvođenju rodne perspektive

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Kako ćemo postići cilj?	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?			Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmonizirajuće poslovnih i životnih obveza i odgovornosti	Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika u uvjetima radnog okruženja	<ul style="list-style-type: none"> Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sustava podriške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, dječji vrtić na Kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.) Izrada smjernica o potpori i sastavnicima djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji Procjena potreba i unaprijeđenje mjera usmjerenih za osiguranje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom Osiguravanje prostora za dojenje na Kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zapostenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste rodiljni i/ili roditeljski dopust Uvođenje transparentnog sustava nagradjivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje Praćenje analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ljudski resursi 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • glavni tajnik • dekan, pročelnici i ravnatelji 	
2. Razviti dopunske usluge i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	Povećanje broja korisnika sustave usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera	<ul style="list-style-type: none"> Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sustava podriške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, dječji vrtić na Kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.) Izrada smjernica o potpori sastavnicima djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji Procjena potreba i unaprijeđenje mjera usmjerenih za osiguranje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom Osiguravanje prostora za dojenje na Kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zapostenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste rodiljni i/ili roditeljski dopust Uvođenje transparentnog sustava nagradjivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje Praćenje analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije Laboratorij za rodnu ravnopravnost Ljudski resursi Sveučilišni savjetovališni centar - Ured za karijere Studentski zbor Stručno vijeće Centra za studije Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • glavni tajnik • prorektor za finansije i poslovanje • dekan, pročelnici i ravnatelji 	
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima	<ul style="list-style-type: none"> Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (distskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije, i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad Unaprijeđivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije Laboratorij za rodnu ravnopravnost Centar za institucijska istraživanja Financijska služba 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektor finansije i poslovanje • Senat - dekan, pročelnici, ravnatelji 	



<p>4. Osigurati da Sveučilište u Rijeci bude 'sigurno mjesto' slobodno od spolnog uz nemiravajućeg i diskriminacijskog ponašanja</p>	<p>Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranjem slučajeva spolnog i rodnog uz nemiravajućeg i diskriminacijskog ponašanja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uz nemiravajućeg ponašanja • Uvođenje posebnog holističkog protokola/smjernica za preventiju i postupanja u slučajevima spolnog uz nemiravajućeg i nasilja te spriječavanju sekundarne viktimizacije • Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uz nemiravajućeg ponašanja • Izradivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te spriječavanja seksističkog govora i govora mržnje • Izradivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • rektor • prorektori • Senat • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Vijeće časti i etička povjerenstva na sastavnicama • Studentski pravobranitelj(i) • Sveučilišni savjetovališni centar • Sastavnice
	<p>5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orientaciji</p>	<p>Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije • Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima • Izradivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji • Izradivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE Strategijom različitosti i uključivosti)

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.
- Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci
- YUFE Strategija raznolikosti i uključivosti
- YERUN Strateški plan 2021. – 2025.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Izvješće Odbora za prava žena i jednakost spolova o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i *staklenom stropu* na koji nailaze (2015.)
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. – 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. *Istanbulská konvencia*
- Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
- Opća deklaracija o ljudskim pravima i ova međunarodna pakta o ljudskim pravima
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje, 1995.
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (*Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti*)
- Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
- Europska povjedica za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)
- Obzor Europa (2021. – 2027.)
- Izvješće o rodnoj ravnopravnosti za 2021. Svjetskog ekonomskog foruma

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci usvojen je odlukom Senata KLASA: 003-01/21-03/02, URBROJ: 2170-57-01-21-191 od 18. svibnja 2021.



Financirano sredstvima
Europske unije



Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci realiziran je u okviru projekta SPEAR „Podrška i provedba planova za ravnopravnost spolova u akademskoj zajednici i istraživanjima“ koji je financiran iz programa Europske unije za istraživanje i inovacije – Obzor 2020, Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava br. 824544. Informacije i stajališta objavljeni u ovoj publikaciji su isključiva odgovornost autora i ne odražavaju nužno stavove Europske komisije.