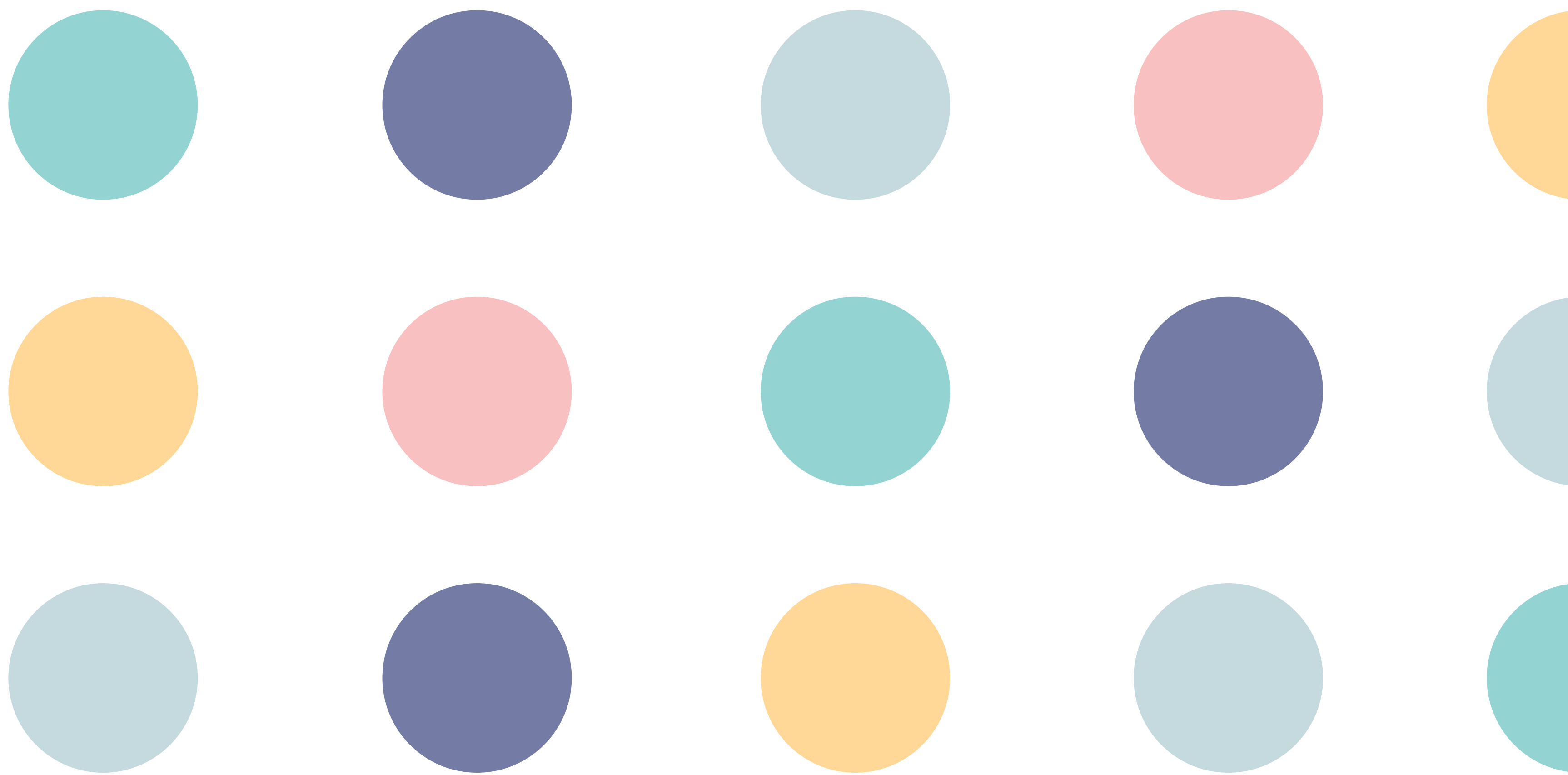


Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. - 2025.



Strateška područja Plana rodne ravnopravnosti

1) Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

> [Tablica 1.](#)

Rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka.



2) Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

> [Tablica 2.](#)

Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera.



3) Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju

> [Tablica 3.](#)

Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu.



4) Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

> [Tablica 4.](#)

Unaprjeđenje kvalitete života i rada.



Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na sveučilištima / u sustavu visokog obrazovanja	Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na europskoj razini i sl.	<ul style="list-style-type: none"> • Usklađivanje sveučilišne regulative s ciljem provedbe UNIRI Plana rodne ravnopravnosti (UNIRI-PRR) • Imenovanje tijela na Sveučilištu i predstavnika na sastavnicama koja su odgovorna za provedbu UNIRI-PRR-a: Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost i Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sustava rangiranja i izvješćivanja • Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe UNIRI-PRR-a 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • glavni tajnik • Senat • Ured za institucijska istraživanja 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje postupka redovitog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku • Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvješćivanja čelnika sastavnica o provedbi UNIRI-PRR-a u okviru izvješća o provedbi UNIRI Strategije • Izrađivanje godišnjih izvješća i akcijskih planova utemeljenih na analizi podataka • Sustavno praćenje provedbe Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcijskih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa • Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u sveučilišnim dokumentima • Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu UNIRI-PRR-a • Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.) • Unaprjeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Ured za institucijska istraživanja • Odnosi s javnošću • Studentski kulturni centar • Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
3. Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika	<ul style="list-style-type: none"> • Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava • Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja • Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih povjerenstava • Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Ljudski resursi 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke	<ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop' • Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena za Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl. • Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji



<p>5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu</p>	<p>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika • Predlaganje Senatu na analizama temeljenih akcijskih planova za unaprjeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu 	<ul style="list-style-type: none"> • Centar za osiguravanje i unaprjeđenje kvalitete • Centar za ženske studije/ Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Studentski zbor 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat
---	---	--	--	---

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji	Povećanje broja žena koje objavljuju Q1 i Exc kategorije te koje su voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr. Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama/umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicama tijekom trudnoće i/ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.). Uključivanje elementa rodiljinog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva' Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Sveučilišna knjižnica Rijeka Zaklada UNIRI Centar za EU projekte Ured za znanost 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektori (za znanost i umjetnost, za digitalizaciju i razvoj) Stručno vijeće za internacionalizaciju, istraživanje i projekte
2. Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena	Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama	<ul style="list-style-type: none"> Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća znanstvenica i doprinos žena u istraživačkim timovima Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Odnosi s javnošću Doktorska škola 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za znanost i umjetnost
3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama	Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu	<ul style="list-style-type: none"> Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osvješčuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne financijske potpore) 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Doktorska škola Studentski zbor Studentski kulturni centar 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za znanost i umjetnost
4. Povećati zastupljenost žena u STEM području	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području	<ul style="list-style-type: none"> Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (<i>start-up</i>), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl. Poticanje žena u prijavama istraživačkih projekata kroz posebne programe 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Sastavnice (STEM područje) Odnosi s javnošću 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za znanost i umjetnost



<p>5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom području</p>	<p>Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni • Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni • Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarcu podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr. • Poticanje muškaraca u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Sastavnice (DH područje) • Odnosi s javnošću 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektor za znanost i umjetnost
---	---	---	--	--

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskim programu)	<ul style="list-style-type: none"> Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulume, izvedbu nastave i metode poučavanja Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulume kolegija za nastavno osoblje 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Stručno vijeće Centra za studije Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete
2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> Akreditacija posebnih <i>communis</i> kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u suradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u dodatak diplomi) Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa/ Stručno vijeće Centra za studije Povjerenstvo za cjeloživotno učenje Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete Senat
3. Integrirati rodnu perspektivu u kurikulume osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija	Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukacijske programe za zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> Izrađivanje edukacijskih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija Priređivanje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za ravnatelje i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama Aktivno zalaganje za uvođenje cjelovite seksualne edukacije u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikuluma za srednje škole 	<ul style="list-style-type: none"> Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje 	<ul style="list-style-type: none"> rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete



<p>4. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini</p>	<p>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja • Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama) • Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne tvrtke 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje • Sveučilišni savjetovališni centar 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete
<p>5. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih (online) edukacijskih programa vezanih uz rodnu ravnopravnost, promicanje različitosti i inkluzivne prakse</p>	<p>Povećanje broja online kolegija/ edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključenosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Poticanje izrade i provedbe <i>online</i> kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promicanja različitosti i inkluzivnih praksi • Održavanje i osiguravanje webinarima i online edukacije za zaposlenike/nastavnike/uprave • Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike/nastavnike/uprave o uvođenju rodne perspektive 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Povjerenstvo za online učenje 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektor za znanost i umjetnost • prorektor za digitalizaciju i razvoj

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provedba mjera	Odgovorna tijela
Što želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Tko provodi?	Tko je odgovoran?
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti	Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika uvjetima radnog okruženja	<ul style="list-style-type: none"> • Uključivanje dimenzije rodne ravnopravnosti u politike i redovito poslovanje službi za ljudske resurse • Izrada smjernica za bolje planiranje termina sastanaka s ciljem harmonizacije poslovnih i radnih obveza s privatnim obvezama i odgovornostima • Uvođenje fleksibilnog radnog vremena i fleksibilnih radnih uvjeta na Sveučilištu • Izrada i provedba institucijskih postupaka/praksi kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu (primjerice, osobno usavršavanje i edukacije, mobilnost, programi osnaživanja, organizacija i ponuda programa tjelesnih aktivnosti i sl.) • Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada (primjerice, uvođenje redovitog sastajanja nenastavnog osoblja s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unaprjeđuje kvaliteta rada) • Uvođenje dvosmjerne evaluacije zaposlenika i rukovoditelja s ciljem brze i efikasne detekcije poteškoća u radu 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Ljudski resursi 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • glavni tajnik • dekani, pročelnici i ravnatelji
2. Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera	<ul style="list-style-type: none"> • Izrada studija financijske izvodljivosti i izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, dječji vrtić na Kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.) • Izrada smjernica o potpori sastavnica djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji • Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom • Osiguravanje prostora za dojenje na Kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) • Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski dopust • Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje • Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Ljudski resursi • Sveučilišni savjetovališni centar – Ured za karijere • Studentski zbor • Stručno vijeće Centra za studije • Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • glavni tajnik • prorektor za financije i poslovanje • dekani, pročelnici i ravnatelji
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima	<ul style="list-style-type: none"> • Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrejni prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije, i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće • Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad • Unaprjeđivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Centar za institucijska istraživanja • Financijska služba 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektor financije i poslovanje • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji



4. Osigurati da Sveučilište u Rijeci bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije	Povećanje dobrih praksi njegevanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodnog uznemiravanja i diskriminacije	<ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja • Uvođenje posebnog holističkog protokola/smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije • Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja • Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje • Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • Vijeće časti i etička povjerenstva na sastavnicama • Studentski pravobranitelj(i) • Sveučilišni savjetovanišni centar • Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat
5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji	Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i ukljuživosti	<ul style="list-style-type: none"> • Donošenje posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije • Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima • Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji • Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE Strategijom različitosti i ukljuživosti) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost • Sveučilišni Centar za ženske studije /Laboratorij za rodnu ravnopravnost • YUFE ambasador(i) za promicanje različitosti i inkluzivnih praksi • Studentski zbor • Sastavnice 	<ul style="list-style-type: none"> • rektor • prorektori • Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.
- Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci
- YUFE Strategija raznolikosti i uključenosti
- YERUN Strateški plan 2021. – 2025.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Izvješće Odbora za prava žena i jednakost spolova o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i *staklenom stropu* na koji nailaze (2015.)
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. *Istanbulska konvencija*
- Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
- Opća deklaracija o ljudskim pravima i ova međunarodna pakta o ljudskim pravima
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje, 1995.
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (*Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti*)
- Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)
- Obzor Europa (2021. – 2027.)
- Izvješće o rodnoj ravnopravnosti za 2021. Svjetskog ekonomskog foruma

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci usvojen je odlukom Senata KLASA: 003-01/21-03/02, URBROJ: 2170-57-01-21-191 od 18. svibnja 2021.

Mjere Plana rodne ravnopravnosti odnose se na sve znanstveno/umjetničko-nastavne i sve ostale sastavnice Sveučilišta u Rijeci. Provedba aktivnosti za ostvarenje ciljeva Plana, osim na središnjoj, sveučilišnoj razini, odvijat će se i pratiti i pojedinačno na sastavnicama Sveučilišta u okviru rada Sveučilišnog Vijeća za rodnu ravnopravnost i drugih nadležnih tijela.



Financirano sredstvima
Europske unije



Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci realiziran je u okviru projekta SPEAR „Podrška i provedba planova za ravnopravnost spolova u akademskoj zajednici i istraživanjima“ koji je financiran iz programa Europske unije za istraživanje i inovacije - Obzor 2020, Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava br. 824544. Informacije i stajališta objavljeni u ovoj publikaciji su isključiva odgovornost autora i ne odražavaju nužno stavove Europske komisije.