



Mreža NKT

Obzorje Evropa

HORIZON
EUROPE



THE EU RESEARCH & INNOVATION
PROGRAMME 2021 - 2027

#HorizonEU



Implementacija posebne mogućnosti Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za izračun dnevnih stopa (daily rates) i naknade plaće zaposlenicima temeljene na sudjelovanju u projektima (project-based remuneration)

mag. Darija Valančić, nacionalna koordinatorica nacionalnih osoba za kontakt i
nacionalna osoba za kontakt za pravna i financijska pitanja

Zagreb, 5. listopada 2022



Mreža NKT

Obzorje Evropa


nacionalne
osobe za kontakt
-organiziranost

H2020:
additional
remuneration

HE: project
based
remuneration

ZRrID



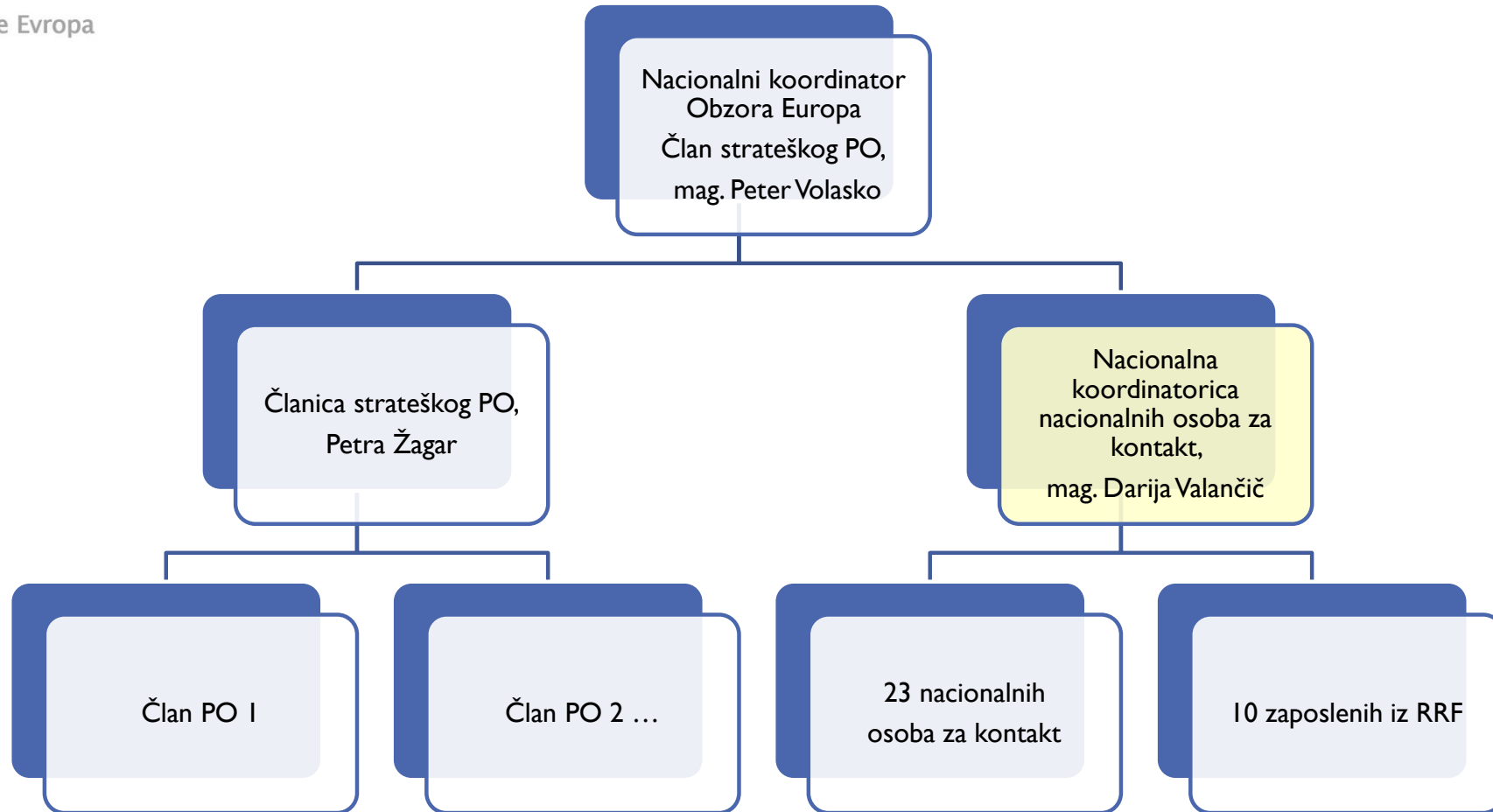


1. Nacionalne osebe za kontakt - organiziranost



Mreža NKT

Obzorje Evropa



The Recovery and Resilience Facility (RRF) is the key instrument at the heart of NextGenerationEU to help the EU emerge stronger and more resilient from the current crisis.



Mreža NKT

Obzorje Evropa

Nacionalne osebe za kontakt (NCP) u...



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO**



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA INFRASTRUKTURO



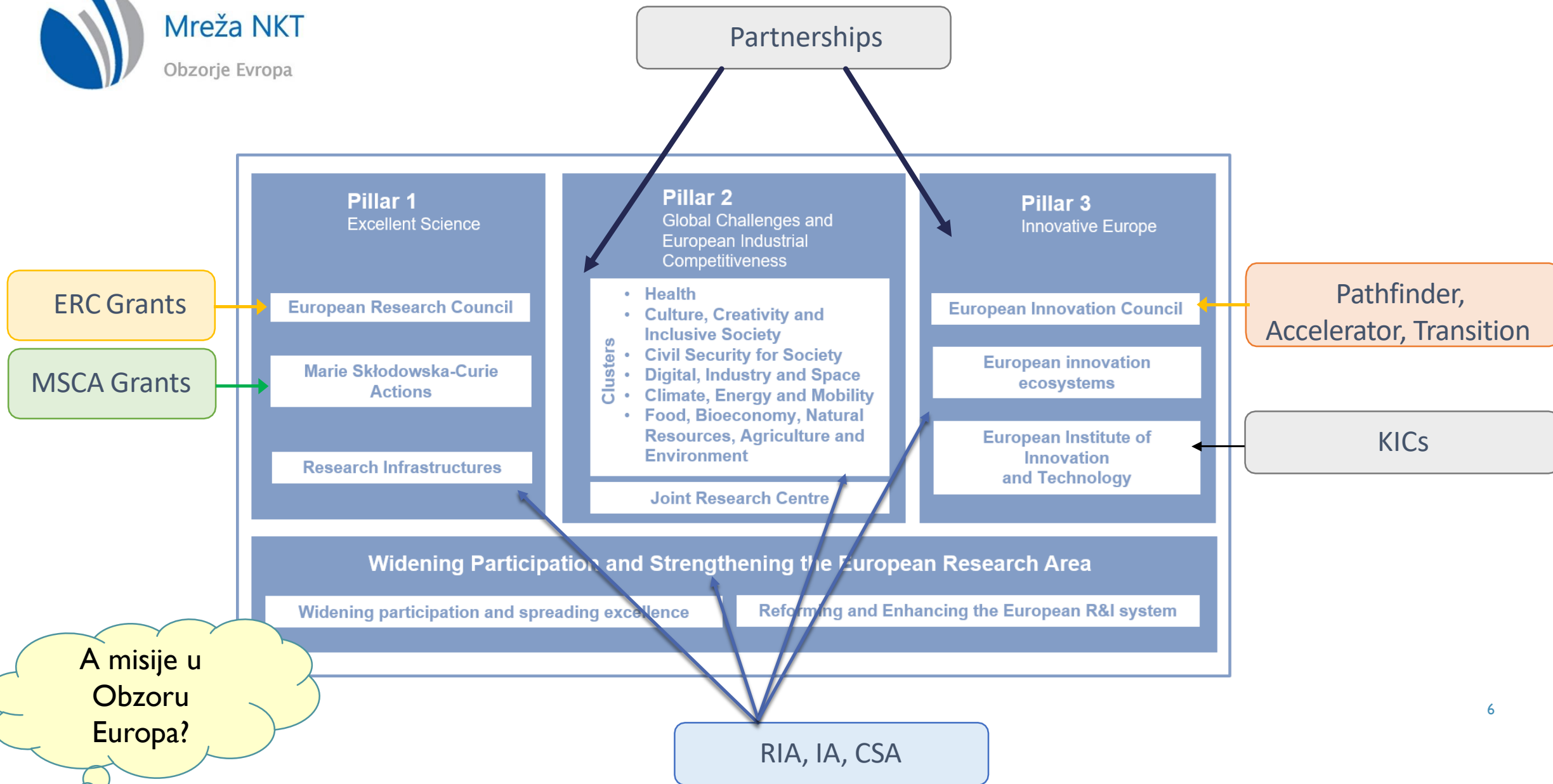
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OKOLJE IN PROSTOR





Mreža NKT

Obzorje Evropa





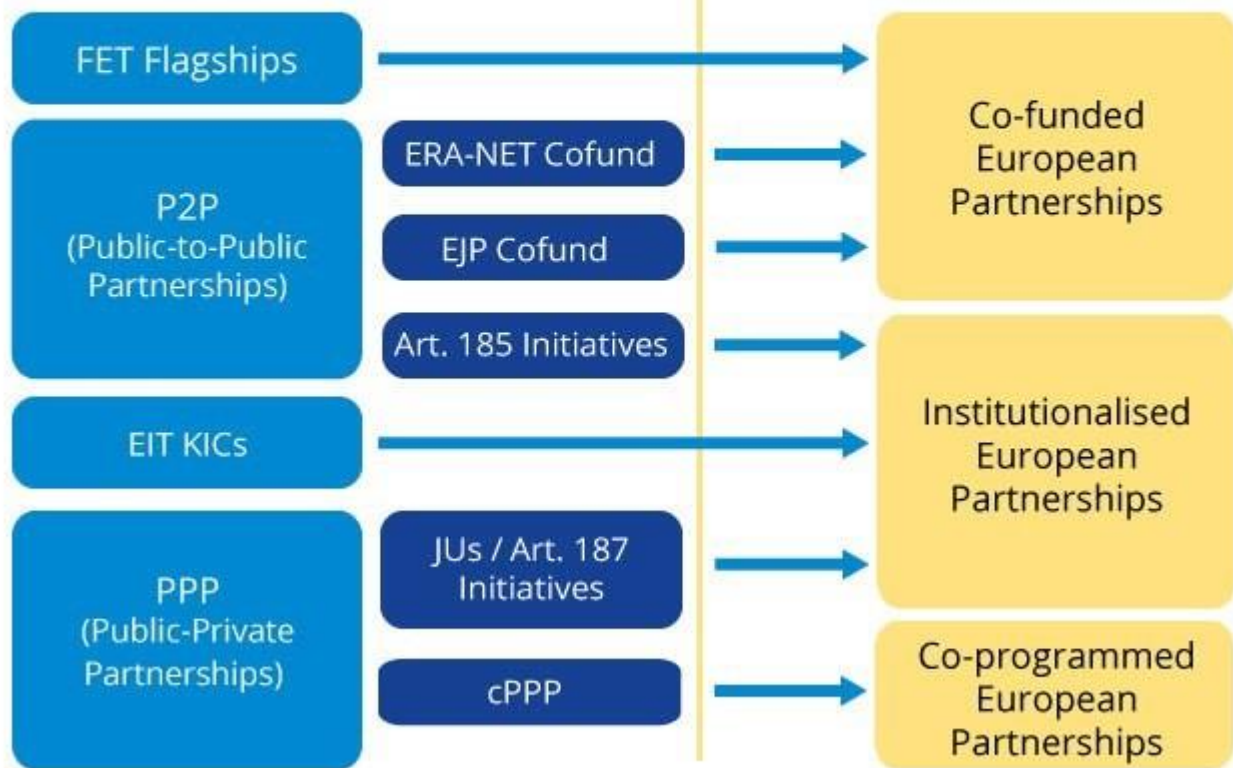
Mreža NKT

Obzorje Evropa

PARTNERSTVA

Horizon 2020

Horizon Europe



Sufinancirana partnerstva: Osnova za sufinancirano partnerstvo je **odobreni godišnji program** u kojem konzorcij dogovara s Europskom komisijom aktivnosti koje će partnerstvo provoditi. Najčešće je riječ o provedbi transnacionalnog natječaja na koji su se obvezali partneri u konzorciju. (ERA-NET model, EJP, vodeći FET).

Institucionalizirana partnerstva: To su partnerstva u području istraživanja i inovacija **između Unije, država članica EU-a i/ili industrije**. Ova partnerstva zahtijevaju zakonske prijedloge Komisije i temelje se na uredbi Vijeća (članak 187.) ili odluci Europskog parlamenta i Vijeća (članak 185.). Njih provode namjenske strukture stvorene u tu svrhu – zajednička poduzeća.

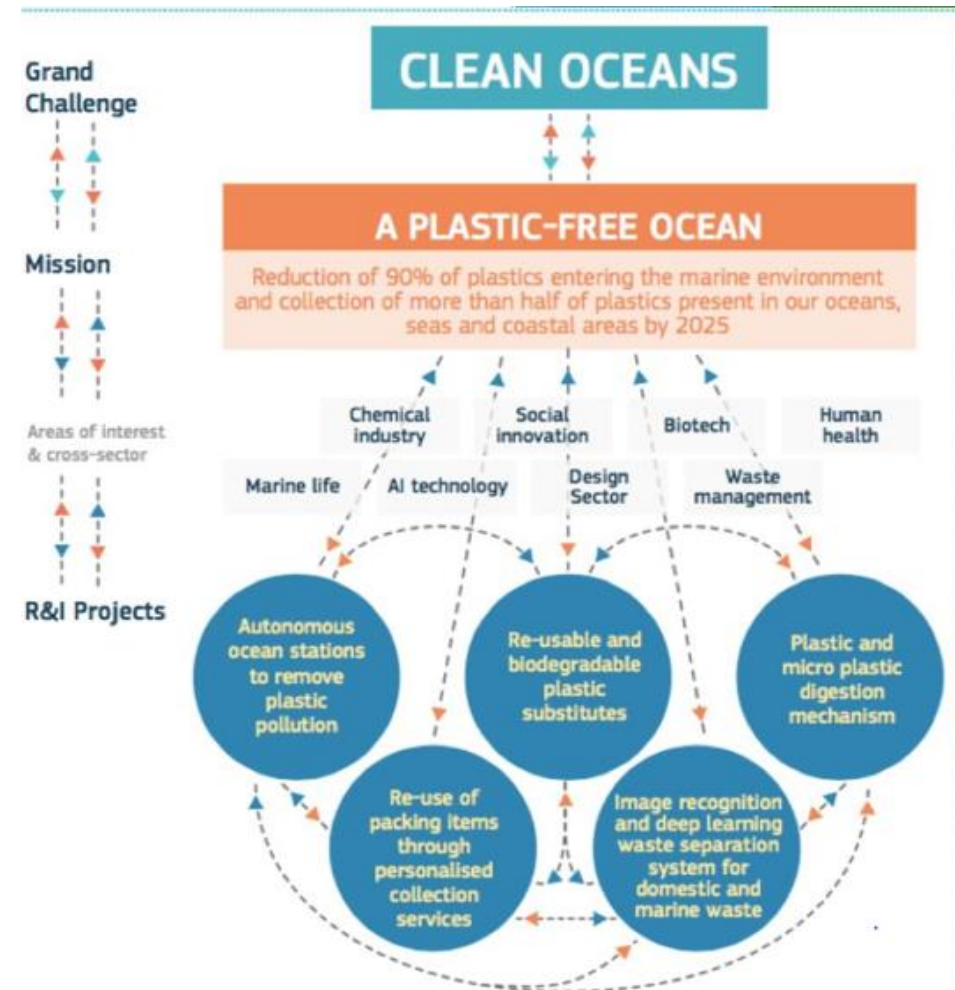
Suprogramirana partnerstva: Osnova za suprogramirano partnerstvo bit će **Memorandum o razumijevanju ili ugovorni sporazum**. Ugovor definira ciljeve partnerstva, povezane obveze svih uključenih strana u pogledu finansijskih i/ili materijalnih doprinosa partnera, ključne pokazatelje učinka i učinka te rezultate koje treba osigurati i metode izvješćivanja.



Mreža NKT

Obzorje Evropa

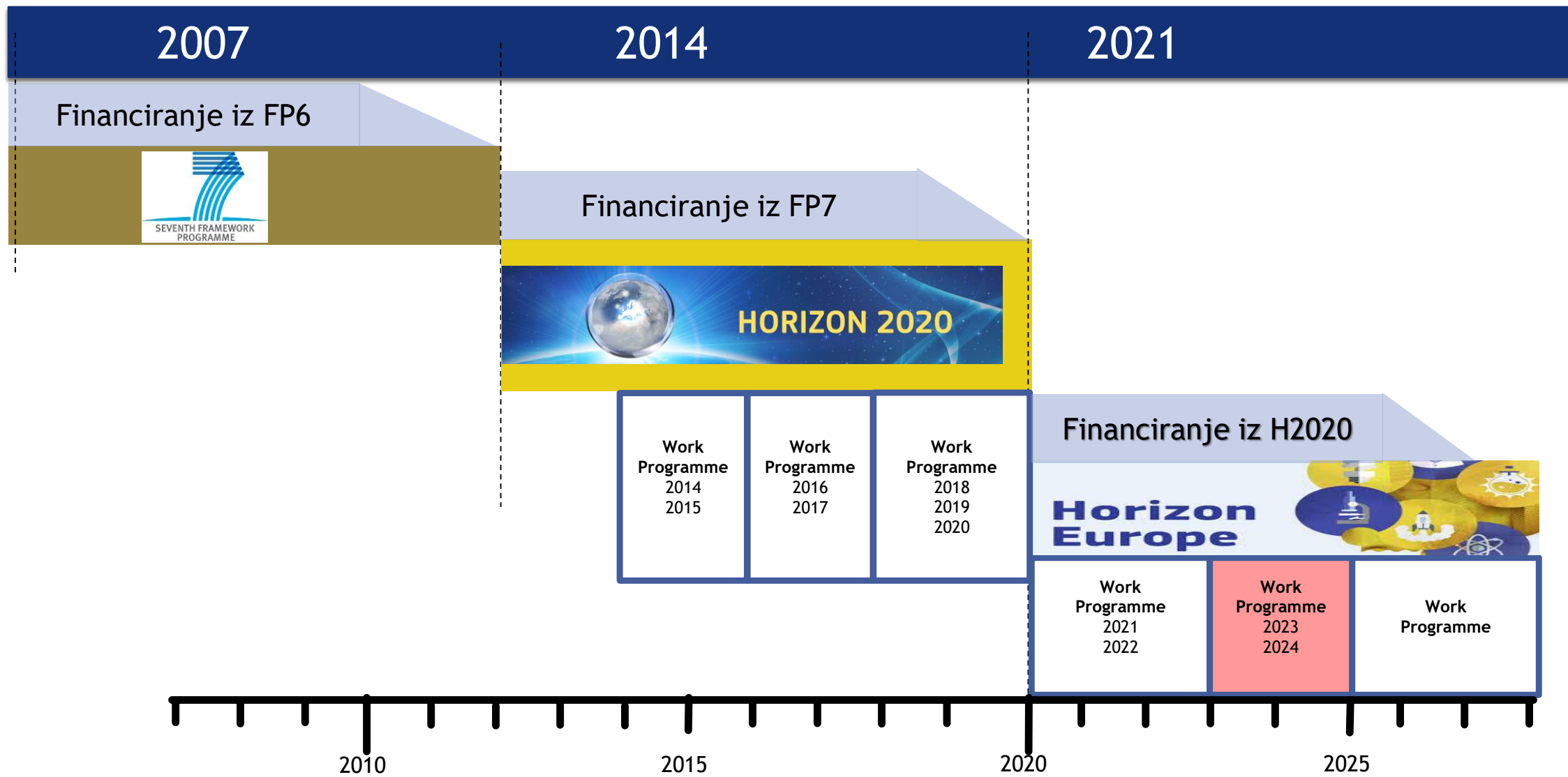
MISIJE





Mreža NKT

Obzorje Evropa





Mreža NKT
Obzorje Evropa

RRF // NOO // NPOO



Financira
Evropska unija
NextGenerationEU



NPOO – nacionalni plan oporavka i otpornosti
2021-2026



2. H2020: Additional remuneration

Personnel costs: hourly rate

1: ACTUAL COSTS

1A - General case: the salary does not depend on specific projects

$$\text{Hourly rate} = \frac{\text{Total personnel costs}}{\text{Total productive hours}}$$

1B - Specific case: project-based remuneration

$$\text{Hourly rate} = \frac{\text{Basic remuneration for the H2020 action}}{\text{Hours worked for the H2020 action}}$$

**NEW !
(2017)**



Subject to the
provisions on
additional remuneration

ACTUAL personnel costs: hourly rate



How do I know if I am in the general case 1A or in the specific case 1B?

If your remuneration for time worked in some projects is different from your remuneration for your other duties: you are in the **specific case (1B)**

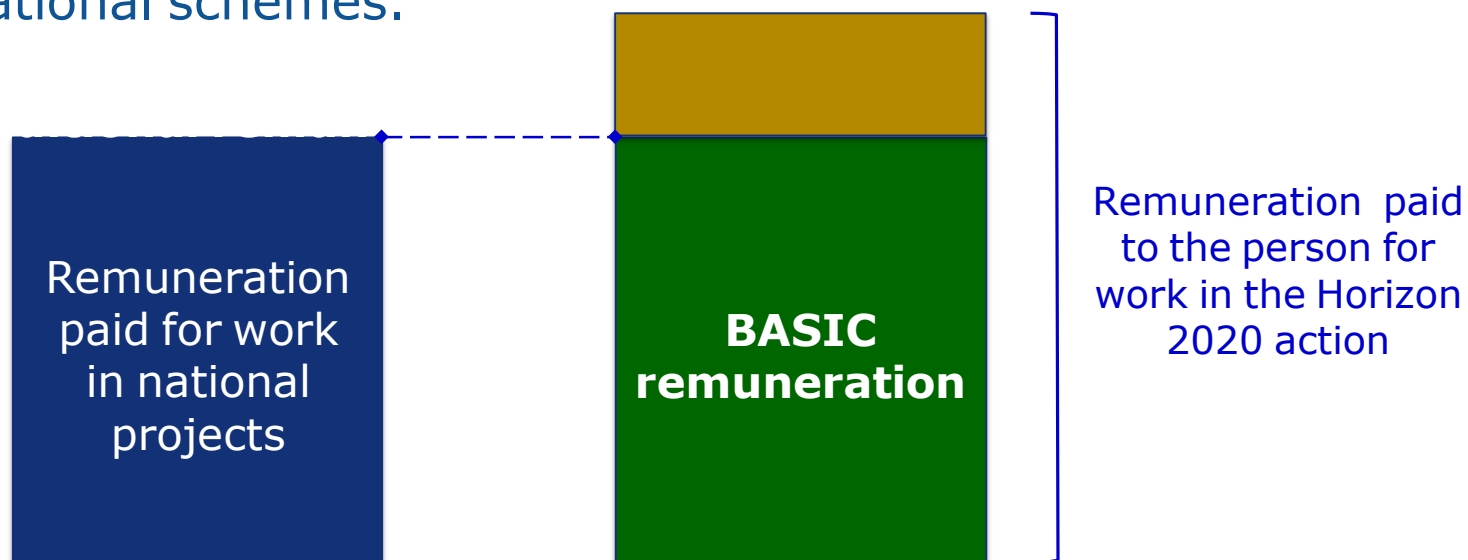
For example:

- ↳ You get a **supplementary employment contract** for the work in the project
- ↳ You get a **bonus or premium** for the time worked in the project
- ↳ Your contract **fixes a specific hourly rate** for work in **specific projects**

Otherwise, you are in the **general case (1A)**

What is additional remuneration?

Article 6.2.A.1: 'Additional remuneration' means any part of the remuneration which exceeds what the person would be paid for time worked in projects funded by national schemes.



Additional remuneration may only be eligible for non-profit legal entities



- ➡ Remuneration set out in national law or internal rules of the beneficiary for work in national projects (it **must have been paid at least once before the proposal**)

Only if there is no applicable national law or internal rules:

- ➡ Average of the salary of the person the previous year (excluding any part corresponding to H2020 actions)



Mreža NKT

Obzorje Evropa

DODACI NA PLAĆU

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS),

Tri vrste radne uspešnosti:

- *redno delovno uspešnost* // **RADNI UČINAK**
 - U 2009. godini zadnja isplata radnog učinka zaposlenicima u javnom sektoru. Promjena od 1.7.2020.
- *delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela* // **POVEČAN OBSEG RADA**
 - Osnova za isplatu:: Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence
 - Najviše 20% osnovne plaće zaposlenika
- *delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu*



Promijene visine osnovne plaće ???



3. Horizon Europe: Project based remuneration



Project-based remuneration at a glance

Project-based remuneration



WHAT IS IT?

- ❖ Usual remuneration practices of a legal entity under which a **personnel receives supplementary payments for work in projects**

Example:

an employee who gets a bonus or a new contract with a higher salary level for working in a project.



HOW MUCH CAN BE DECLARED?

- ❖ Actual remuneration costs paid by the legal entity for the time worked by the personnel in the action ('**action daily rate**') **up to** the remuneration that the person **would be paid for work in R&I projects funded by national schemes** ('**national projects daily rate**')



METHODOLOGY?

- ❖ **Compare**

Action daily rate

National Projects daily rate^{*}

- ❖ Take **the lower of the two.**

*** Usually based on:**

- either regulatory requirements (such as national law or collective labour agreements)
- or your written internal remuneration rules



4. ZRrID



Mreža NKT

Obzorje Evropa

ZRRID

- Novi zakon:
- Idejno riješenje: članak 64 (do 2x plaće) i članak 80 (tipovi projekta RIA, IA, CSA, ERC...)
- provedba



Mreža NKT

Obzorje Evropa

ZRRID

Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti

engl. "Scientific Research and Innovation Activities Act,,

Objavljen: Uradni list RS, I86/2I

• Članak 64



Št. 186 Ljubljana, torek 30. 11. 2021

ISSN 1318-0576 Leto XXXI

DRŽAVNI ZBOR

3695. Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID)

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena in prvega odstavka 91. člena Ustave Republike Slovenije izdajam

U K A Z

o razglasitvi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID)

Razglasjam Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID), ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 18. novembra 2021.

Št. 003-02-3/2021-274

Ljubljana, dne 26. novembra 2021

Borut Pahor
predsednik
Republike Slovenije

Z A K O N

O ZNANSTVENORAZISKOVALNI
IN INOVACIJSKI DEJAVNOSTI (ZZrID)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(predmet zakona)

(1) Ta zakon ureja znanstvenoraziskovalni in inovacijski sistem, ki se delno ali v celoti financira iz državnega proračuna in drugih virov (iz evropskih programov in skladov, lokalnih skupnosti in gospodarstva). Ta zakon določa organiziranost znanstvenoraziskovalnega in inovacijskega sistema, znanstvenoraziskovalno dejavnost ter financiranje, organiziranost, izvajanje in nadzor znanstvenoraziskovalne dejavnosti.

(2) S tem zakonom se v pravni red Republike Slovenije prenese Direktiva (EU) 2016/801 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene raziskovanja, študija, opravljanja pripravništva, prostovoljskega dela, programov izmenjave učencev ali izobraževalnih projektov in dela vanj ali pa (UL L 132 z dne 21. 5. 2016, str. 21).

2. člen

(načela)

(1) Osebam in organizacijam, ki opravljajo znanstvenoraziskovalno dejavnost, je zagotovljena avtonomija znanstvenega raziskovanja.

(2) Znanstvenoraziskovalna in inovacijska dejavnost temelji na načelih kakovosti, učinkovitosti, preglednosti, enakih možnosti, odprtosti, konkurenčnosti, etičnosti in odgovornosti za uresničevanje ciljev, na spoštovanju varovanja osebnih podatkov ter na medsebojnem interesnem sodelovanju in povezovanju v državnem in mednarodnem okolju.

(3) Znanstvenoraziskovalna in inovacijska dejavnost sta usmerjeni k doseganju ciljev družbenega, gospodarskega in tehnološkega razvoja Republike Slovenije, zapisanih v strategijah, ki usmerjajo področje znanstvenih raziskav, razvoja in inovacij ter trajnostnega razvoja v Republiki Sloveniji, in v proračunskih memorandumih, ob spoštovanju socialnega, okoljevarstvenega in trajnostnega vidika družbenega razvoja.

(4) Znanstvenoraziskovalni in inovacijski sistem temelji na sodelovanju in medinstitucionalnem usklajevanju, ob hkratnem spoštovanju delitve pristojnosti, ter se dopolnjuje povezuje v proces izgradnje evropskega raziskovalnega prostora.

(5) Financiranje znanstvenoraziskovalne in inovacijske dejavnosti se izvaja na način, ki zagotavlja učinkovitost in gospodarnost, uspešnost ter preglednost porabe sredstev.

(6) Znanstvenoraziskovalna dejavnost temelji na načelih odprte znanosti, kar vključuje zlasti odprt dostop (po načelu odprt, kolikor je mogoče, zaprt, kolikor je nujno) do vseh raziskovalnih rezultatov, ki morajo biti najdljivi, dostopni, interoperabilni in vnovič uporabljeni, pa tudi uporabo odgovornih metrik za ocenjevanje znanstvenoraziskovalne dejavnosti ter vključevanje skupnosti in občanske znanosti.

3. člen

(namen)

Namen zakona je ustvariti pogoje za delovanje sodobnega znanstvenoraziskovalnega in inovacijskega sistema ter za njegovo financiranje iz javnih virov, kar zagotavlja:

1. ustvarjanje družbenega in gospodarskega napredka ter družbe znanja;

2. izboljševanje individualne in družbene kakovosti življenja ter utjevanje narodnostne identitete;

3. pridobivanje novih znanj in spoznanj ter prenos skupaj z dosegljivim mednarodnim znanjem v splošno javno korist, študijski proces in gospodarstvo z namenom povečanja družbene blaginje;

4. krepitev sposobnosti za obvladovanje tehnološkega in splošnega družbenega napredka kot glavnega vira trajnostnega razvoja, povečevanja dodane vrednosti dela in državne konkurenčnosti v svetovnem prostoru;

5. krepitev internacionalizacije ter povezovanja z raziskovalci slovenskega rodu, živčimi v tujini, spodbujanje mobilnosti ter vključevanje v evropske in svetovne integracijske procese ter mednarodne mreže vrednosti;

6. usposabljanje znanstvenih kadrov in spodbujanje razvoja znanstvenih karier ob zagotavljanju enakih možnosti;

7. omogočanje dostopnosti ustrezne raziskovalne infrastrukture;



64. člen

(določitev plače raziskovalcem za delo na projektih za določen čas)

(1) Za določitev plač raziskovalcev, zaposlenih v javnih raziskovalnih organizacijah, ki se zaposlijo za določen čas na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo in Evropsko komisijo ali drugim organom EU, mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom (v nadaljnjem besedilu: sopogodbenuk), se ne uporabljajo določila zakona, ki določa plače v javnem sektorju tudi, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve. V tem primeru se višina osnovne plače raziskovalca določi z internimi akti javne raziskovalne organizacije ob smiselni uporabi zakona, ki ureja sistem plač javnih uslužbencev. V tem primeru plača raziskovalca z vsemi dodatki ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je raziskovalec razporejen.

(2) Plače raziskovalcev, napotnih na delo v tujino, se za čas dela v tujini določijo v skladu z uredbo vlade, ki ureja plače in druge prejemke javnih uslužbencev za delo v tujini.



Mreža NKT

Obzorje Evropa

ŠTO (PO)ZNAMO BOLJE?



nacionalne osebe
za kontakt –
organiziranost

SUDJELOVANJE
članova PO i NCP

H2020: additional
remuneration -

8.000 EUR; dodaci

HE: project based
remuneration –

uvjeti: zakon,
kolektivni
ugovor...

ZRrID

provedba



Mreža NKT

Obzorje Evropa

Asking for help is
~~a sign of weakness~~
an important skill
to learn.