

UNIRI



More ideas
~
More ideja

UNIVERSITAS STUDIORUM FLUMINENSIS
SVEUČILIŠTE U RIJEKI

UNIRI



University of Rijeka
Anketa HRS4R 2023

Rijeka, September 2023

SADRŽAJ:

1.	POPIS PITANJA PO PODRUČJIMA	3
2.	BROJ ISTRAŽIVAČA PO ZVANJIMA PO SASTAVNICAMA	7
3.	BROJ ISTRAŽIVAČA PO SASTAVNICAMA PO RODU.....	9
5.	PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA	13
6.	PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA PREMA ZVANJIMA	16
6.1.	ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS.....	16
6.2.	RECRUITMENT AND SELECTION	16
6.3.	WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY.....	17
6.4.	TRAINING AND DEVELOPMENT.....	18
7.	PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA PREMA PODRUČJIMA	19
7.1.	ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS.....	19
7.2.	RECRUITMENT AND SELECTION	19
7.3.	WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY.....	20
7.4.	TRAINING AND DEVELOPMENT.....	21
8.	PROSJEK OCJENE PREMA PODRUČJIMA PO ZVANJIMA	22
9.	PROSJEK OCJENE PO PODRUČJIMA PO SASTAVNICAMA	23
10.	PROSJEK OCJENE PO PODRUČJU PO RODU.....	25
11.	USPOREDBA SA ZADNJOM ANALIZOM.....	26
12.	ZAKLJUČAK.....	28

1. POPIS PITANJA PO PODRUČJIMA

GRUPE	PITANJA
<p>ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS</p> <p>ETIČKI I PROFESIONALNI ASPEKTI</p>	<p>RESEARCH FREEDOM <i>Slobodan/slobodna sam u izboru područja i metoda istraživanja, u okviru postojećih etičkih načela te proračunskih i infrastrukturnih kapaciteta.</i></p>
	<p>ETHICAL PRINCIPLES <i>Upoznat/a sam i primjenjujem prepoznate etičke prakse i temeljne etičke principe vlastite discipline, kao i prihvaćene nacionalne, sektorske i institucijske etičke kodekse.</i></p>
	<p>PROFESSIONAL RESPONSIBILITY <i>Trudim se provoditi društveno relevantna istraživanja i ne ponavljati već ranije provedena istraživanja. Izbjegavam sve oblike plagiranja i poštujem principe zaštite autorskih te prava intelektualnog i zajedničkog vlasništva nad rezultatima kolaborativnih istraživanja, uključujući ispravno navođenje autora i drugih osoba koje su doprinijele istraživanjima. U slučaju potrebe za delegiranjem nekih zadaća, odgovorno biram kompetentne osobe.</i></p>
	<p>PROFESSIONAL ATTITUDE <i>Upoznat/a sam sa strateškim ciljevima Sveučilišta i potrebnim procedurama za provođenje istraživanja.</i></p>
	<p>CONTRACTUAL AND LEGAL OBLIGATIONS <i>Upoznat/a sam s istraživačkim praksama na instituciji i mehanizmima financiranja te formalnim postupcima odobravanja i ugovaranja istraživanja. Odgovorno obavještavam suradnike, pružatelje financiranja i evaluatore u slučaju odgoda ili drugih promjena u projektu.</i></p>
	<p>ACCOUNTABILITY <i>Smatram se javno odgovornim/odgovornom za svoje istraživanje prema društvu i svojoj instituciji. Svjestan sam odgovornosti prema zaposlenima, izvorima financiranja i drugim javnim i privatnim osobama, te etičke odgovornosti prema društvu. Odgovoran sam u korištenju javnih sredstava te se u svojem radu vodim načelima transparentnog i učinkovitog financijskog upravljanja i suradnje s ovlaštenim tijelima financijske kontrole i etičke ispravnosti.</i></p>
	<p>GOOD PRACTICE IN RESEARCH <i>U istraživanju primjenjujem sigurnosne prakse u skladu s važećim normama o zaštiti na radu te poduzimam potrebne mjere radi zaštite zdravlja i sigurnosti. Upoznat sam s važećim pravilima o zaštiti podataka i povjerljivosti.</i></p>
	<p>DISSEMINATION, EXPLOITATION AND RESULTS <i>Poštujući uvjete ugovornog financiranja i stupanj samostalnosti, rezultate svojeg istraživačkog rada činim dostupnim javnosti i za daljnje korištenje te, kada je to prigodno, za društvenu ili komercijalnu upotrebu.</i></p>
	<p>PUBLIC ENGAGEMENT</p>

	<p><i>Svoja istraživanja prezentiram široj javnosti na način koji je razumljiv i osobama izvan mojeg područja, čime doprinosim razumijevanju znanosti u javnosti i javnom interesu.</i></p>
	<p>NON DISCRIMINATION <i>Nisam diskriminiran kao istraživač/ica ni po jednoj osnovi (spola, roda, dobi, etničke pripadnosti, nacionalnosti i/ili socijalnog porijekla, vjere ili uvjerenja, seksualne orijentacije, jezika, invaliditeta, političkog mišljenja, socijalnog ili ekonomskog statusa).</i></p>
	<p>EVALUATION/APPRaisal SYSTEMS <i>Sustavi vrednovanja i izbora/reizbora provode se na mojoj instituciji transparentno te uključuju članove Povjerenstva izvan institucije.</i></p>
RECRUITMENT AND SELECTION ZAPOŠLJAVANJE I ODABIR ISTRAŽIVAČKE KARIJERE	<p>RECRUITMENT <i>Kriteriji vrednovanja pri izboru/reizboru na radna mjesta javno su dostupni i jasni.</i></p>
	<p>RECRUITMENT (CODE) <i>Kriteriji za izbor na radna mjesta su otvoreni, transparentni, temelje se na kvaliteti pristupnika te su međunarodno usporedivi.</i></p>
	<p>SELECTION (CODE) <i>Povjerenstva za izbor na radna mjesta uključuje neovisne (izvaninstitucijske) stručnjake, a procedure su nediskriminirajuće.</i></p>
	<p>TRANSPARENCY (CODE) <i>Pristupnici/e za izbor na radna mjesta imaju podatke o proceduri i broju raspoloživih radnih mjesta te bivaju obaviješteni o rezultatima natječaja.</i></p>
	<p>JUDGING MERIT (CODE) <i>Kvaliteta pristupnika na natječaje za radna mjesta procjenjuje se ne samo bibliometrijski nego se na kvalitativan i kvantitativan način vrednuje iskustvo, kreativnost i samostalnost pristupnika u nastavi, mentorstvu, transferu znanja, na upravljačkim pozicijama i u drugim aspektima iskustva.</i></p>
	<p>VARIATIONS IN THE CHRONOLOGICAL ORDER OF CVs (CODE) <i>Pri izboru na radno mjesto se na primjeren način vrednuje različitost karijernih puteva (prekidi u karijeri, različito prezentirani kronološki redoslijed, intersektorska mobilnost (u i izvan akademskog sektora) pri čemu se primarno procjenjuju postignuća i kvalifikacije potrebne za oglašeno radno mjesto.</i></p>
	<p>RECOGNITION OF MOBILITY EXPERIENCE (CODE) <i>Pri izboru na radno mjesto se na primjeren način vrednuje geografska (u različitim zemljama) te mobilnost među različitim poslovima (npr. u javnim ili privatnim organizacijama) te u različitim znanstvenim disciplinama (interdisciplinarna i transdisciplinarna iskustva).</i></p>
	<p>RECOGNITION OF QUALIFICATIONS (CODE) <i>U postupcima izbora na radno mjesto vrednuju se, pored znanstvenog i stručnog doprinosa te doprinosa u nastavi, i osobni razvoj istraživačke karijere, posebno u smislu ostvarene međunarodne i profesionalne mobilnosti.</i></p>
	<p>SENIORITY (CODE)</p>

	<p><i>Vrednovanje postignuća pristupnika pri izboru na radno mjesto vrši se temeljem objektivnih pokazatelja, bez obzira na ugled institucije na kojoj su predmetna postignuća ostvarena.</i></p>
	<p>POSTDOCTORAL APPOINTMENTS (CODE) <i>Jasno su definirane smjernice i pravila pri izboru kandidata za radno mjesto poslijedoktoranta (višeg asistenta).</i></p>
<p>WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY</p> <p>UVJETI RADA I SOCIJALNA SIGURNOST</p>	<p>RECOGNITION OF PROFESSION <i>Moj status istraživača/istraživačice je uređen i društveno priznat.</i></p>
	<p>RESEARCH ENVIRONMENT <i>Moja institucija osigurava stimulatívno istraživačko i obrazovno okruženje, koje je u skladu s nacionalnim zakonodavstvom o zaštiti na radu.</i></p>
	<p>WORKING CONDITIONS <i>Institucija mi osigurava fleksibilne uvjete rada (uključujući razumne prilagodbe za osobe s invaliditetom i fleksibilnost u izboru godišnjeg odmora, slobodne studijske godine i sl.), sve u skladu sa zakonima i kolektivnim ugovorima koji reguliraju visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost.</i></p>
	<p>STABILITY AND PERFORMANCE OF EMPLOYMENT <i>Zajamčen mi je stabilan radni odnos koji je, i u slučaju ugovara na određeno vrijeme, u skladu s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.</i></p>
	<p>FUNDING AND SALARIES <i>Imam zdravstveno i mirovinsko osiguranje (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade te mirovinsko osiguranje), u skladu s postojećom zakonskom regulativom.</i></p>
	<p>GENDER BALANCE <i>Moja institucija ima za cilj osiguranje ravnomjerne rodne zastupljenosti na svim razinama osoblja, uključujući mentorske i upravljačke razine. Provođi se politika osiguravanja jednakih prilika pri zapošljavanju i napredovanju pod uvjetom da se time ne ugrožava kriterij kvalitete. Teži se rodnoj ravnoteži i u tijelima za izbor i/ili evaluaciju.</i></p>
	<p>CAREER DEVELOPMENT <i>Moja institucija sustavno potiče razvoj istraživačkih karijera (npr. dostupnošću mentora i/ili savjetnika).</i></p>
	<p>VALUE OF MOBILITY <i>U postupcima izbora/reizbora na radna mjesta pozitivno se vrednuje geografska, intersektorska i interdisciplinarna mobilnost.</i></p>
	<p>ACCESS TO CAREER ADVICE <i>Sveučilište osigurava karijerno savjetovanje.</i></p>
	<p>INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS <i>Sveučilište ima reguliran sustav prava intelektualnog vlasništva.</i></p>
	<p>CO-AUTHORSHIP <i>Na mojoj instituciji priznaje se autorstvo svih koji su doprinijeli istraživačkim rezultatima (člancima i drugim radovima, patentima i drugim rezultatima istraživačkog rada).</i></p>
	<p>TEACHING</p>

	<p><i>Obveze u nastavi se primjereno vrednuju te ne ometaju provođenje istraživačkih aktivnosti.</i></p> <p>COMPLAINTS / APPEALS <i>Na mojoj instituciji postoje jasna i nepristrana pravila podnošenja pritužbi (npr. u odnosima mentora i mladih istraživača, u pitanjima radno-pravnih odnosa i sl.).</i></p> <p>PARTICIPATION IN DECISION MAKING BODIES <i>Institucijska tijela za donošenje odluka, savjetovanje i informiranje uvijek uključuju istraživače.</i></p>
TRAINING AND DEVELOPMENT OSPOSOBLJAVANJE I RAZVOJ ISTRAŽIVAČKE KARIJERE	<p>RELATION WITH SUPERVISORS <i>Na mojoj instituciji mladi istraživači imaju strukturiran i redoviti odnos sa svojim mentorom(ima).</i></p>
	<p>SUPERVISION AND MANAGERIAL DUTIES <i>Iskusni istraživači su posvećeni i profesionalno postupaju u svojoj ulozi mentora/savjetnika, voditelja i promotora znanosti.</i></p>
	<p>CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT <i>Istraživači imaju mogućnost usavršavanja i ažuriranja svojih vještina i kompetencija.</i></p>
	<p>ACCESS TO RESEARCH TRAINING AND CONTINUOUS DEVELOPMENT <i>Moja institucija osigurava istraživačima prilike za osobni i profesionalni razvoj.</i></p>
	<p>SUPERVISION <i>Na mojoj instituciji mladim istraživačima se osiguravaju stručni, iskusni i predani mentori.</i></p>

2. BROJ ISTRAŽIVAČA PO ZVANJIMA PO SASTAVNICAMA

BROJ ISPITANIKA: 1275

BROJ ISPITANIKA KOJI SU PRISTUPILI ISPUNJAVANJU: 319

POSTOTAK: 25,02%

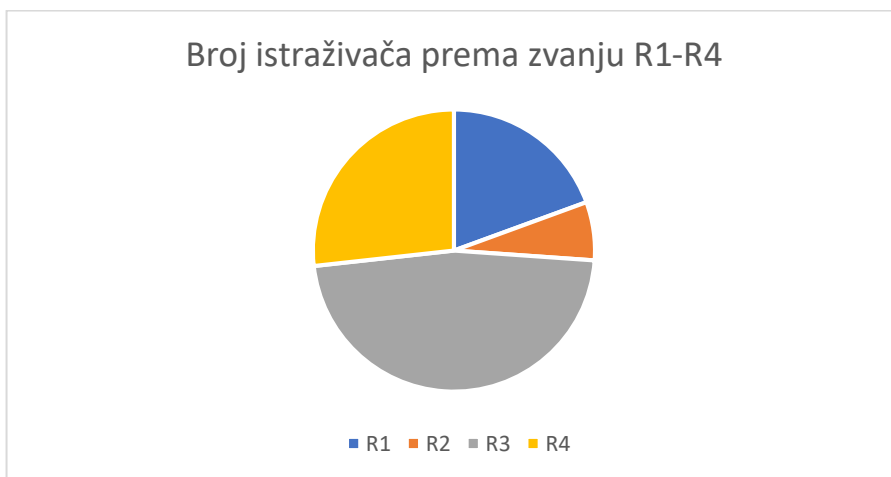
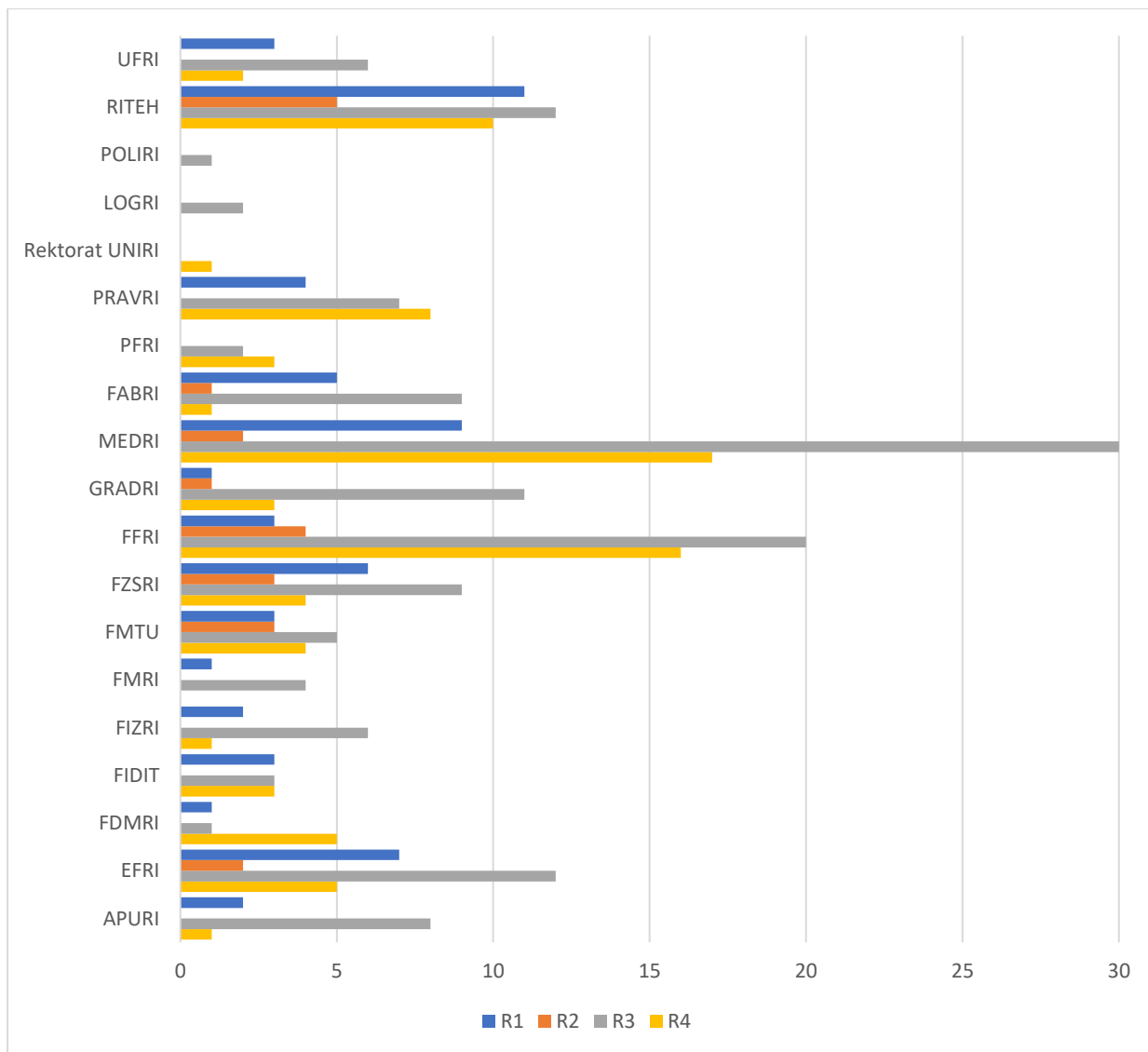
R1 First Stage Researcher (up to the point of PhD)

R2 Recognised Researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent)

R3 Established Researcher (researchers who have developed a level of independence.)

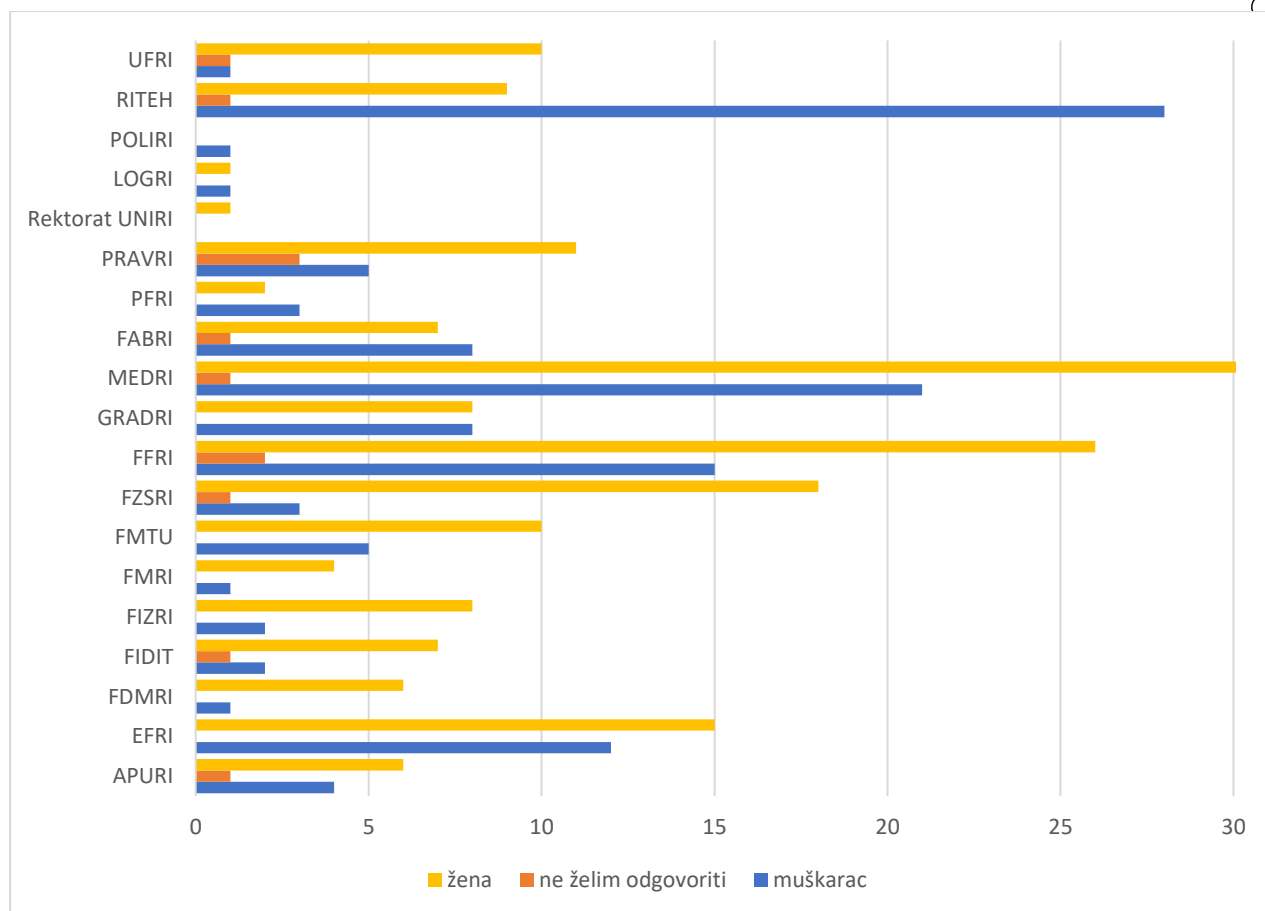
R4 Leading Researcher (researchers leading their research area or field)

	Zvanje (skupina R1 - R4)				
	R1	R2	R3	R4	Total
Akademija primijenjenih umjetnosti (APURI)	2	0	8	1	11
Ekonomski fakultet (EFRI)	7	2	12	5	27
Fakultet dentalne medicine (FDMRI)	1	0	1	5	7
Fakultet informatike i digitalnih tehnologija (FIDIT)	3	0	3	3	10
Fakultet za fiziku (FIZRI)	2	0	6	1	10
Fakultet za matematiku (FMRI)	1	0	4	0	5
Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (FMTU)	3	3	5	4	15
Fakultet zdravstvenih studija (FZSRI)	6	3	9	4	22
Filozofski fakultet (FFRI)	3	4	20	16	43
Građevinski fakultet (GRADRI)	1	1	11	3	16
Medicinski fakultet (MEDRI)	9	2	30	17	58
Odjel za biotehnologiju (FABRI)	5	1	9	1	17
Pomorski fakultet (PFRI)	0	0	2	3	5
Pravni fakultet (PRAVRI)	4	0	7	8	19
Rektorat Sveučilišta u Rijeci (UNIRI)	0	0	0	1	1
Sveučilište u Rijeci, studij Logopedije (LOGRI)	0	0	2	0	2
Sveučilište u Rijeci, studij Politehnike (POLIRI)	0	0	1	0	1
Tehnički fakultet (RITEH)	11	5	12	10	38
Učiteljski fakultet (UFRI)	3	0	6	2	12
Total	61	21	148	84	319



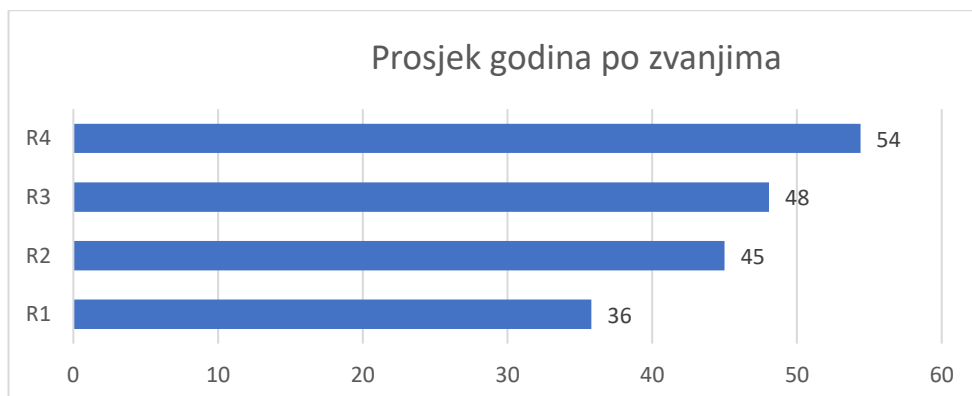
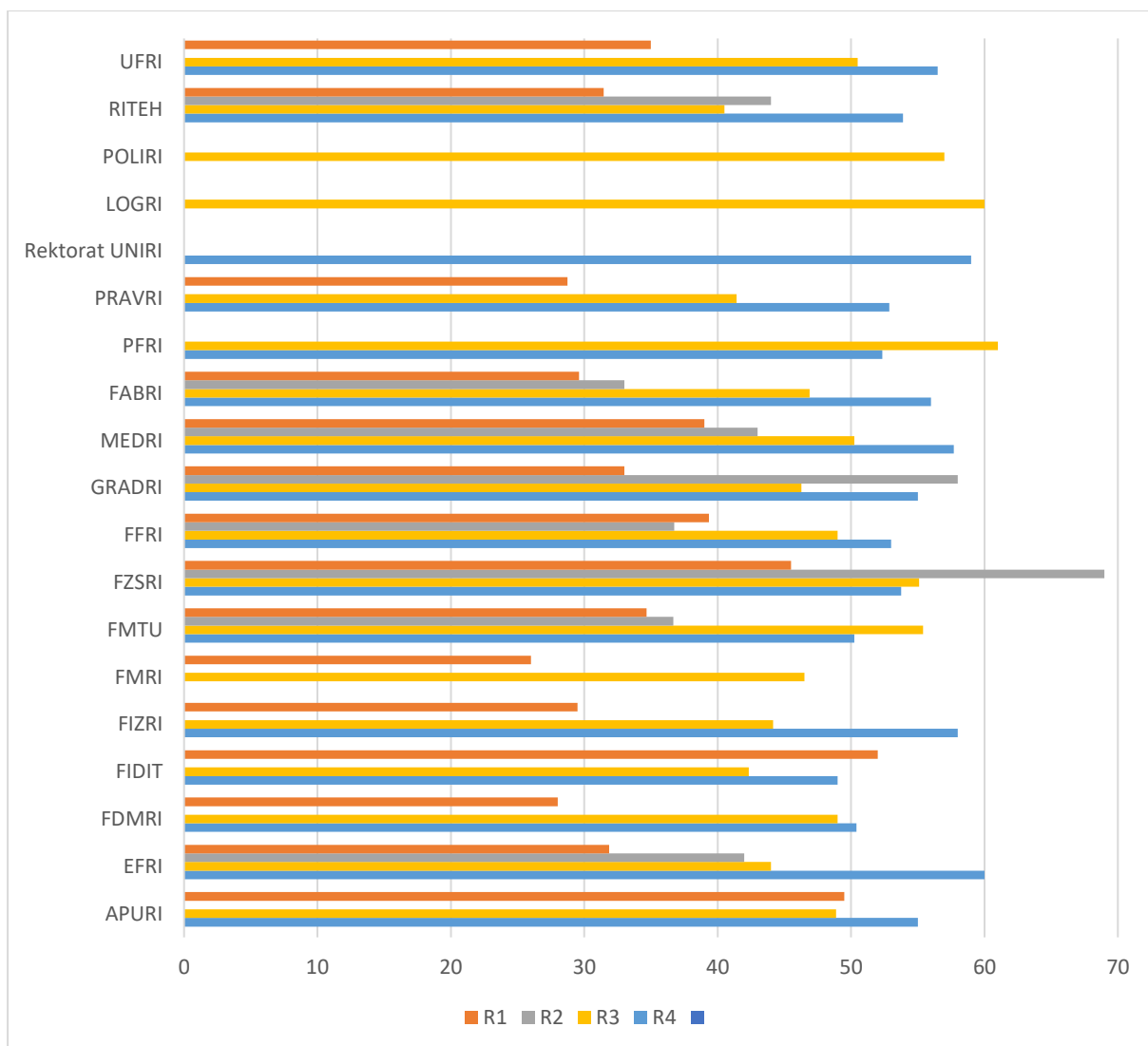
3. BROJ ISTRAŽIVAČA PO SASTAVNICAMA PO RODU

	muškarac	ne želim odgovoriti	žena
Akademija primijenjenih umjetnosti (APURI)	4	1	6
Ekonomski fakultet (EFRI)	12	0	15
Fakultet dentalne medicine (FDMRI)	1	0	6
Fakultet informatike i digitalnih tehnologija (FIDIT)	2	1	7
Fakultet za fiziku (FIZRI)	2	0	8
Fakultet za matematiku (FMRI)	1	0	4
Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (FMTU)	5	0	10
Fakultet zdravstvenih studija (FZSRI)	3	1	18
Filozofski fakultet (FFRI)	15	2	26
Građevinski fakultet (GRADRI)	8	0	8
Medicinski fakultet (MEDRI)	21	1	35
Odjel za biotehnologiju (FABRI)	8	1	7
Pomorski fakultet (PFRI)	3	0	2
Pravni fakultet (PRAVRI)	5	3	11
Rektorat Sveučilišta u Rijeci (UNIRI)	0	0	1
Sveučilište u Rijeci, studij Logopedije (LOGRI)	1	0	1
Sveučilište u Rijeci, studij Politehnike (POLIRI)	1	0	0
Tehnički fakultet (RITEH)	28	1	9
Učiteljski fakultet (UFRI)	1	1	10
Total	121	12	184



4. PROSJEK GODINA ISTRAŽIVAČA PO ZVANJIMA PO SASTAVNICAMA

	R1	R2	R3	R4
Akademija primijenjenih umjetnosti (APURI)	50		49	55
Ekonomski fakultet (EFRI)	32	42	44	60
Fakultet dentalne medicine (FDMRI)	28		49	50
Fakultet informatike i digitalnih tehnologija (FIDIT)	52		42	49
Fakultet za fiziku (FIZRI)	30		44	58
Fakultet za matematiku (FMRI)	26		47	
Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (FMTU)	35	37	55	50
Fakultet zdravstvenih studija (FZSRI)	46	69	55	54
Filozofski fakultet (FFRI)	39	37	49	53
Građevinski fakultet (GRADRI)	33	58	46	55
Medicinski fakultet (MEDRI)	39	43	50	58
Odjel za biotehnologiju (FABRI)	30	33	47	56
Pomorski fakultet (PFRI)			61	52
Pravni fakultet (PRAVRI)	29		41	53
Rektorat Sveučilišta u Rijeci (UNIRI)				59
Sveučilište u Rijeci, studij Logopedije (LOGRI)			60	
Sveučilište u Rijeci, studij Politehnike (POLIRI)			57	
Tehnički fakultet (RITEH)	31	44	41	54
Učiteljski fakultet (UFRI)	35		51	57
Total	36	45	48	54



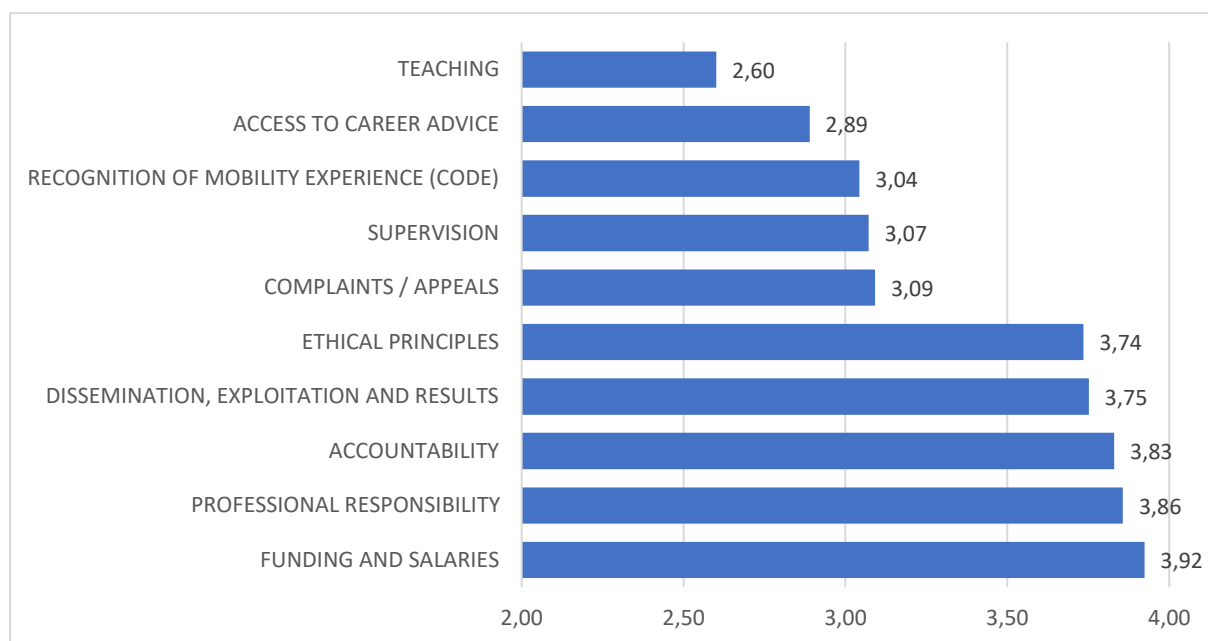
SKALA SLAGANJA S NAVEDENIM:

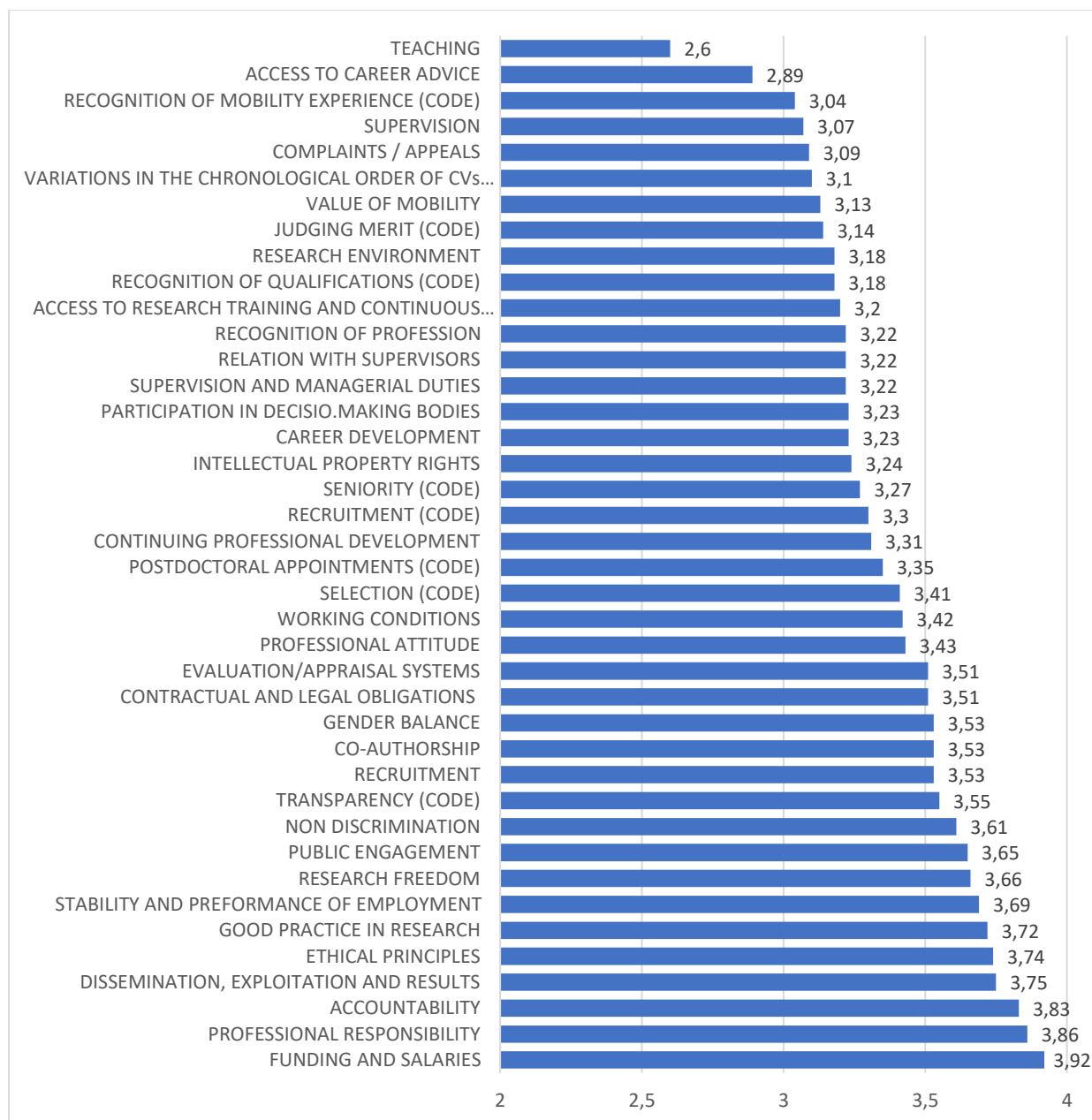
4	+/+	DA, POTPUNO
3	+/-	DA, UGLAVNOM
2	-/+	DA, DJELOMIČNO
1	-/-	NE

5. PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA

FUNDING AND SALARIES	3,92
PROFESSIONAL RESPONSIBILITY	3,86
ACCOUNTABILITY	3,83
DISSEMINATION, EXPLOITATION AND RESULTS	3,75
ETHICAL PRINCIPLES	3,74
GOOD PRACTICE IN RESEARCH	3,72
STABILITY AND PERFORMANCE OF EMPLOYMENT	3,69
RESEARCH FREEDOM	3,66
PUBLIC ENGAGEMENT	3,65
NON DISCRIMINATION	3,61
TRANSPARENCY (CODE)	3,55
RECRUITMENT	3,53
CO-AUTHORSHIP	3,53
GENDER BALANCE	3,53
CONTRACTUAL AND LEGAL OBLIGATIONS	3,51
EVALUATION/APPRaisal SYSTEMS	3,51
PROFESSIONAL ATTITUDE	3,43
WORKING CONDITIONS	3,42
SELECTION (CODE)	3,41
POSTDOCTORAL APPOINTMENTS (CODE)	3,35
CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT	3,31
RECRUITMENT (CODE)	3,30
SENIORITY (CODE)	3,27
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS	3,24
CAREER DEVELOPMENT	3,23
PARTICIPATION IN DECISION MAKING BODIES	3,23
SUPERVISION AND MANAGERIAL DUTIES	3,22
RELATION WITH SUPERVISORS	3,22
RECOGNITION OF PROFESSION	3,22
ACCESS TO RESEARCH TRAINING AND CONTINUOUS DEVELOPMENT	3,20
RECOGNITION OF QUALIFICATIONS (CODE)	3,18

RESEARCH ENVIRONMENT	3,18
JUDGING MERIT (CODE)	3,14
VALUE OF MOBILITY	3,13
VARIATIONS IN THE CHRONOLOGICAL ORDER OF CVs (CODE)	3,10
COMPLAINTS / APPEALS	3,09
SUPERVISION	3,07
RECOGNITION OF MOBILITY EXPERIENCE (CODE)	3,04
ACCESS TO CAREER ADVICE	2,89
TEACHING	2,60

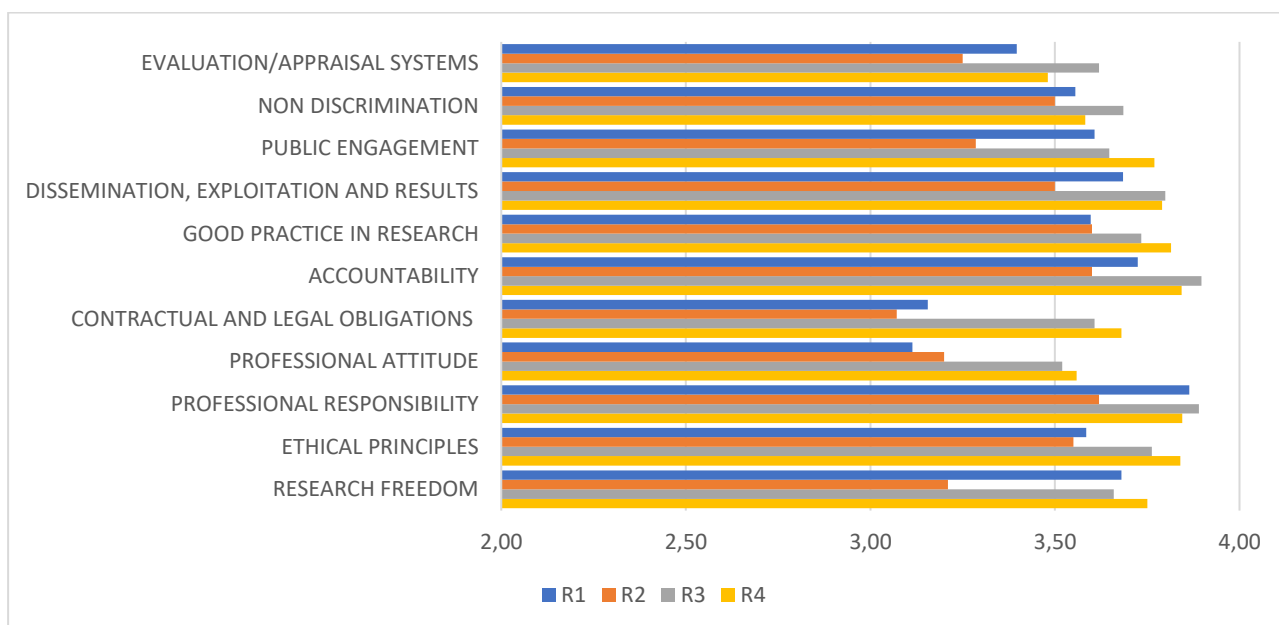




6. PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA PREMA ZVANJIMA

6.1. ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS

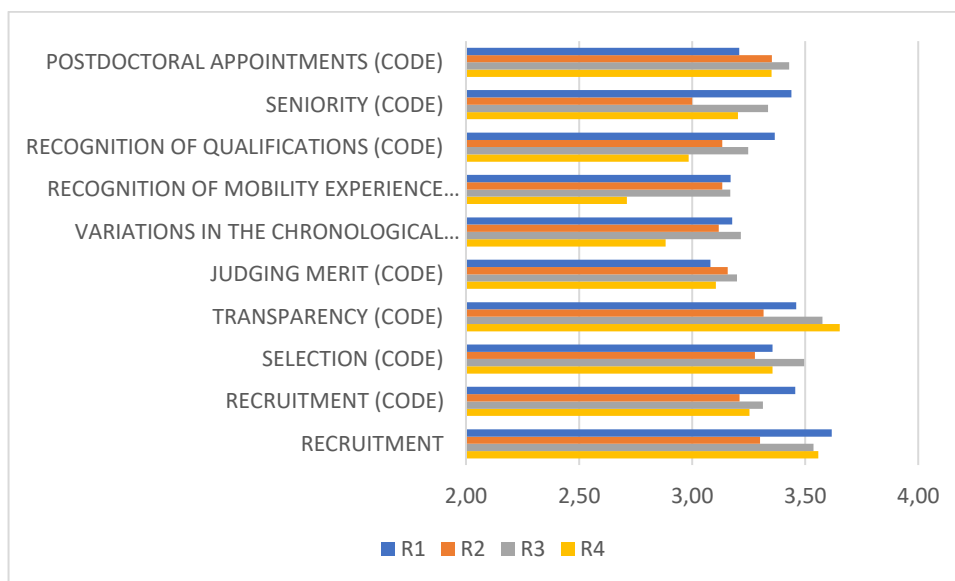
	R1	R2	R3	R4
RESEARCH FREEDOM	3,68	3,21	3,66	3,75
ETHICAL PRINCIPLES	3,58	3,55	3,76	3,84
PROFESSIONAL RESPONSIBILITY	3,86	3,62	3,89	3,85
PROFESSIONAL ATTITUDE	3,11	3,20	3,52	3,56
CONTRACTUAL AND LEGAL OBLIGATIONS	3,16	3,07	3,61	3,68
ACCOUNTABILITY	3,72	3,60	3,90	3,84
GOOD PRACTICE IN RESEARCH	3,60	3,60	3,73	3,81
DISSEMINATION, EXPLOITATION AND RESULTS	3,68	3,50	3,80	3,79
PUBLIC ENGAGEMENT	3,61	3,29	3,65	3,77
NON DISCRIMINATION	3,56	3,50	3,69	3,58
EVALUATION/APPRaisal SYSTEMS	3,40	3,25	3,62	3,48



6.2. RECRUITMENT AND SELECTION

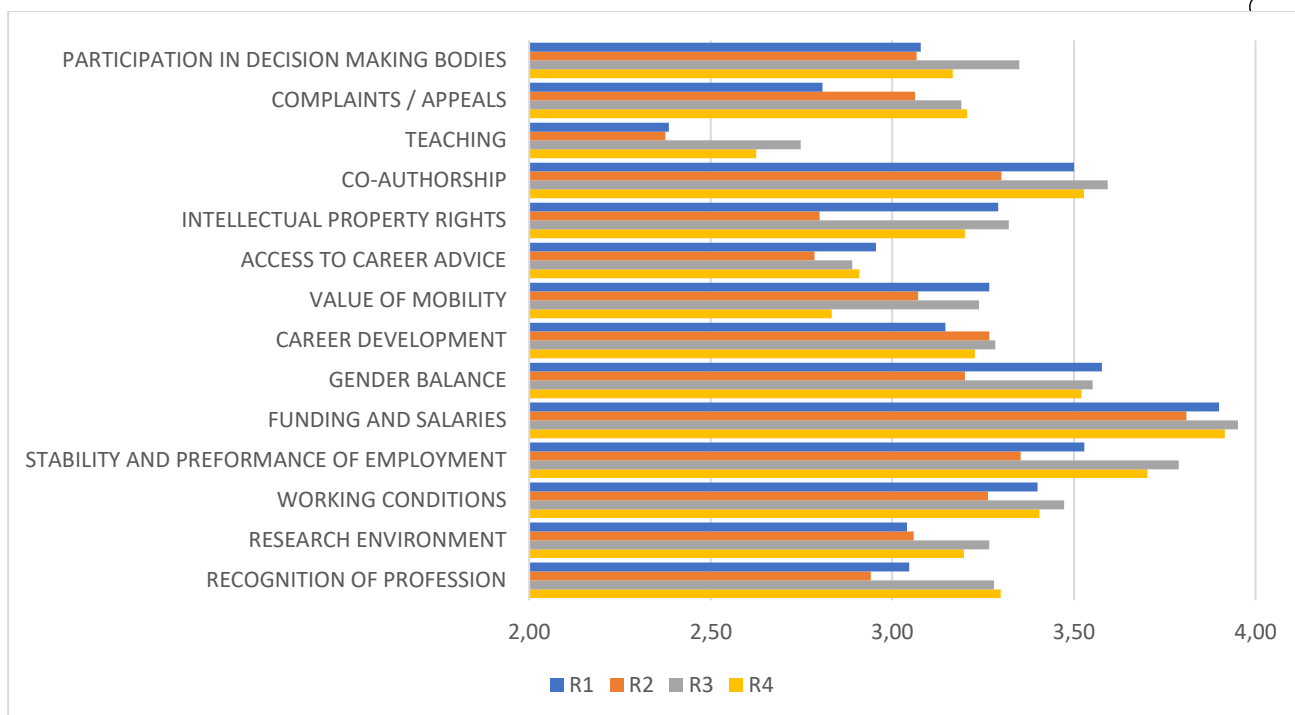
	R1	R2	R3	R4
RECRUITMENT	3,62	3,30	3,54	3,56
RECRUITMENT (CODE)	3,46	3,21	3,31	3,25
SELECTION (CODE)	3,36	3,28	3,50	3,36
TRANSPARENCY (CODE)	3,46	3,32	3,58	3,65
JUDGING MERIT (CODE)	3,08	3,16	3,20	3,10

VARIATIONS IN THE CHRONOLOGICAL ORDER OF CVs (CODE)	3,18	3,12	3,22	2,88
RECOGNITION OF MOBILITY EXPERIENCE (CODE)	3,17	3,13	3,17	2,71
RECOGNITION OF QUALIFICATIONS (CODE)	3,37	3,13	3,25	2,98
SENIORITY (CODE)	3,44	3,00	3,34	3,20
POSTDOCTORAL APPOINTMENTS (CODE)	3,21	3,35	3,43	3,35



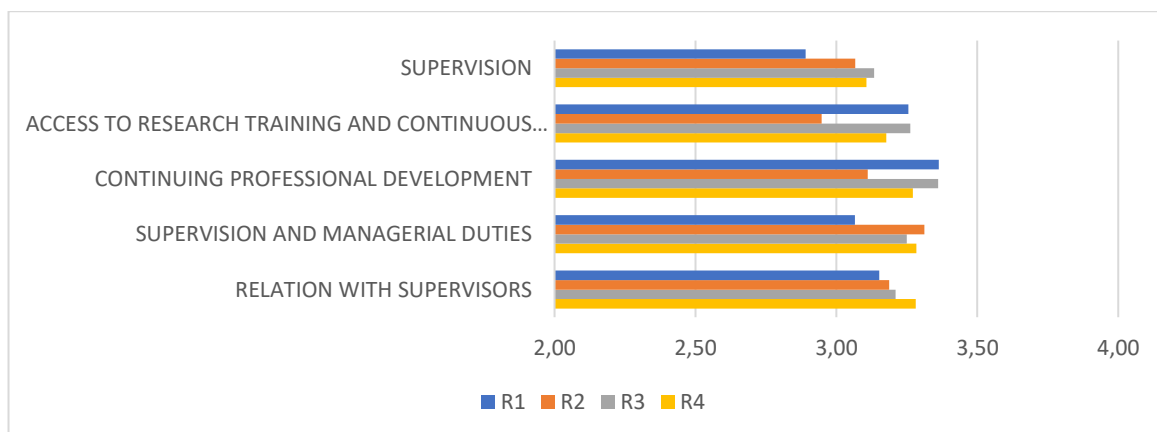
6.3. WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY

	R1	R2	R3	R4
RECOGNITION OF PROFESSION	3,05	2,94	3,28	3,30
RESEARCH ENVIRONMENT	3,04	3,06	3,27	3,20
WORKING CONDITIONS	3,40	3,26	3,47	3,41
STABILITY AND PREFORMANCE OF EMPLOYMENT	3,53	3,35	3,79	3,70
FUNDING AND SALARIES	3,90	3,81	3,95	3,92
GENDER BALANCE	3,58	3,20	3,55	3,52
CAREER DEVELOPMENT	3,15	3,27	3,28	3,23
VALUE OF MOBILITY	3,27	3,07	3,24	2,83
ACCESS TO CAREER ADVICE	2,95	2,79	2,89	2,91
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS	3,29	2,80	3,32	3,20
CO-AUTHORSHIP	3,50	3,30	3,59	3,53
TEACHING	2,38	2,38	2,75	2,63
COMPLAINTS / APPEALS	2,81	3,06	3,19	3,21
PARTICIPATION IN DECISION MAKING BODIES	3,08	3,07	3,35	3,17



6.4. TRAINING AND DEVELOPMENT

	R1	R2	R3	R4
RELATION WITH SUPERVISORS	3,15	3,19	3,21	3,28
SUPERVISION AND MANAGERIAL DUTIES	3,07	3,31	3,25	3,28
CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT	3,36	3,11	3,36	3,27
ACCESS TO RESEARCH TRAINING AND CONTINUOUS DEVELOPMENT	3,26	2,95	3,26	3,18
SUPERVISION	2,89	3,07	3,13	3,11



7. PROSJEK OCJENE PREMA PITANJIMA PREMA PODRUČJIMA

7.1. ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS

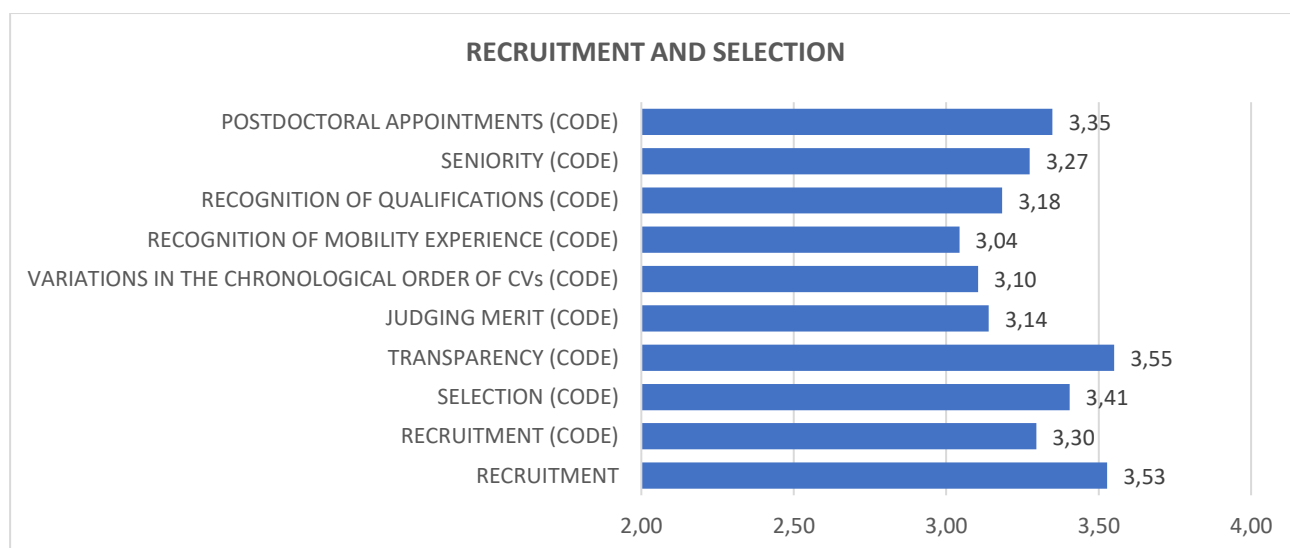
	Average
RESEARCH FREEDOM	3,66
ETHICAL PRINCIPLES	3,74
PROFESSIONAL RESPONSIBILITY	3,86
PROFESSIONAL ATTITUDE	3,43
CONTRACTUAL AND LEGAL OBLIGATIONS	3,51
ACCOUNTABILITY	3,83
GOOD PRACTICE IN RESEARCH	3,72
DISSEMINATION, EXPLOITATION AND RESULTS	3,75
PUBLIC ENGAGEMENT	3,65
NON DISCRIMINATION	3,61
EVALUATION/APPRaisal SYSTEMS	3,51



7.2. RECRUITMENT AND SELECTION

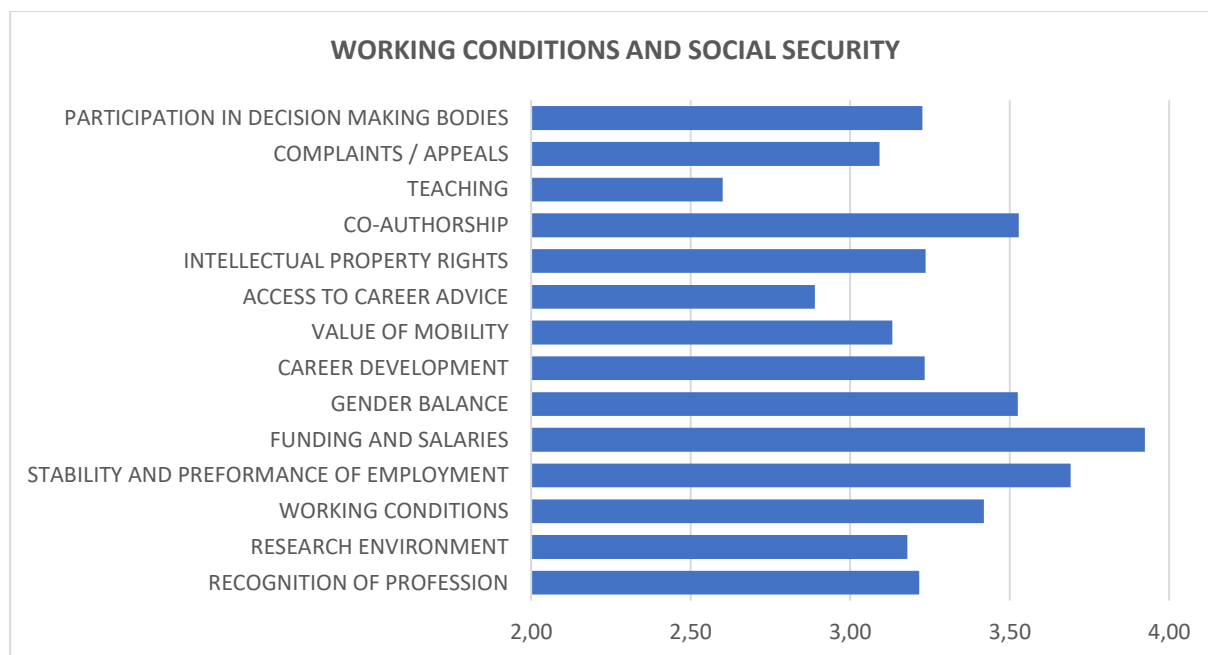
	Average
RECRUITMENT	3,53
RECRUITMENT (CODE)	3,30
SELECTION (CODE)	3,41
TRANSPARENCY (CODE)	3,55
JUDGING MERIT (CODE)	3,14
VARIATIONS IN THE CHRONOLOGICAL ORDER OF CVs (CODE)	3,10
RECOGNITION OF MOBILITY EXPERIENCE (CODE)	3,04

RECOGNITION OF QUALIFICATIONS (CODE)	3,18
SENIORITY (CODE)	3,27
POSTDOCTORAL APPOINTMENTS (CODE)	3,35



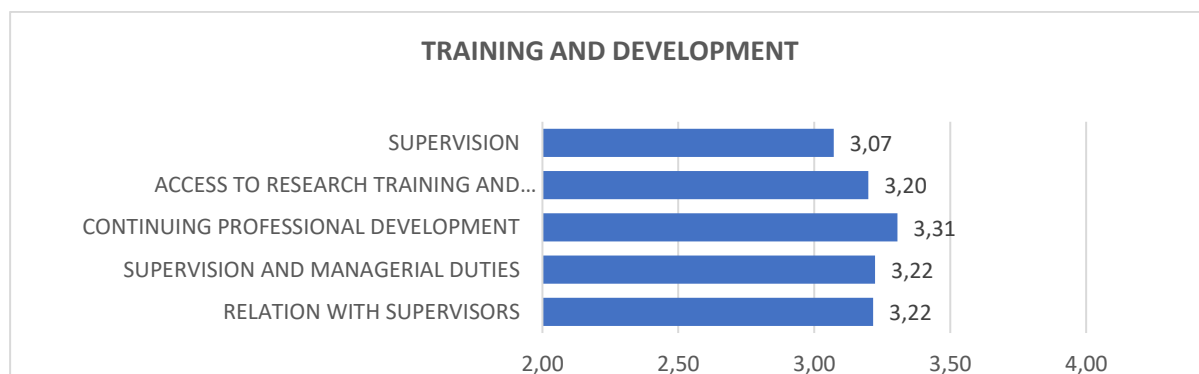
7.3. WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY

	Average
RECOGNITION OF PROFESSION	3,22
RESEARCH ENVIRONMENT	3,18
WORKING CONDITIONS	3,42
STABILITY AND PERFORMANCE OF EMPLOYMENT	3,69
FUNDING AND SALARIES	3,92
GENDER BALANCE	3,53
CAREER DEVELOPMENT	3,23
VALUE OF MOBILITY	3,13
ACCESS TO CAREER ADVICE	2,89
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS	3,24
CO-AUTHORSHIP	3,53
TEACHING	2,60
COMPLAINTS / APPEALS	3,09
PARTICIPATION IN DECISION MAKING BODIES	3,23



7.4. TRAINING AND DEVELOPMENT

	Average
RELATION WITH SUPERVISORS	3,22
SUPERVISION AND MANAGERIAL DUTIES	3,22
CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT	3,31
ACCESS TO RESEARCH TRAINING AND CONTINUOUS DEVELOPMENT	3,20
SUPERVISION	3,07



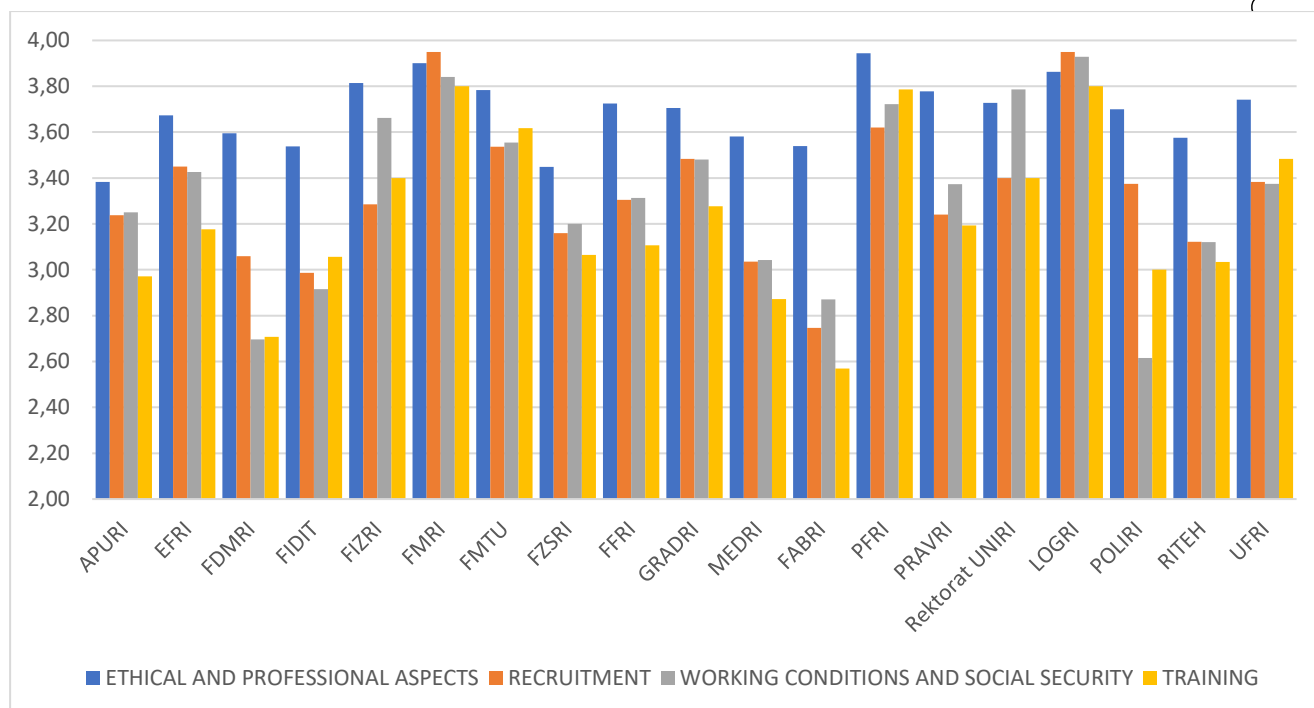
8. PROSJEK OCJENE PREMA PODRUČJIMA PO ZVANJIMA

	R1	R2	R3	R4	Total
ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS	3,51	3,41	3,7	3,71	3,64
RECRUITMENT AND SELECTION	3,2	3,18	3,31	3,16	3,23
WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY	3,14	3,06	3,33	3,25	3,25
TRAINING AND DEVELOPMENT	3,06	3,09	3,12	3,16	3,11



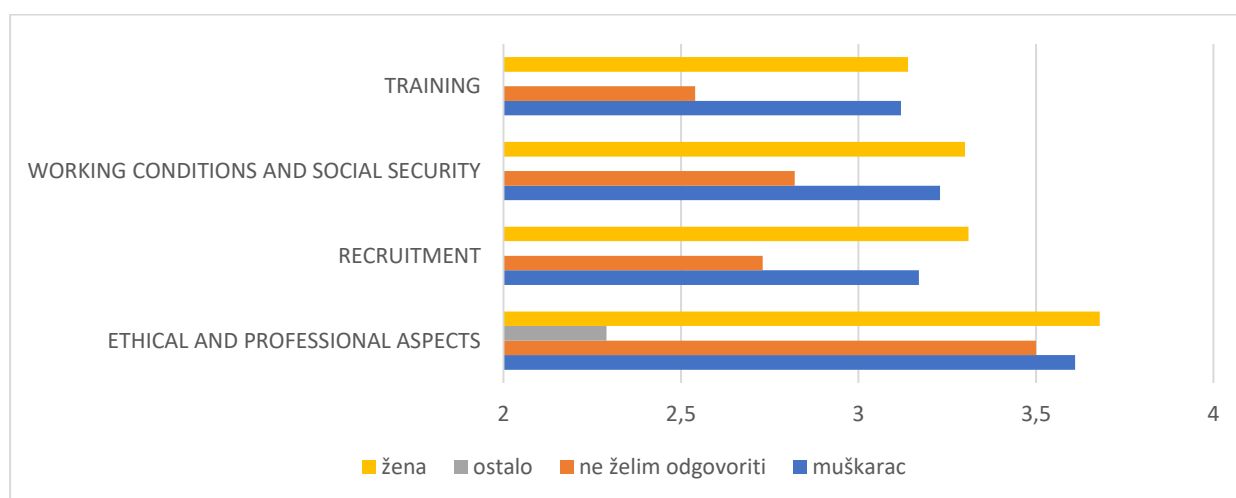
9. PROSJEK OCJENE PO PODRUČJIMA PO SASTAVNICAMA

	ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS	RECRUITMENT AND SELECTION	WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY	TRAINING AND DEVELOPMENT
Akademija primijenjenih umjetnosti APURI	3,38	3,24	3,25	2,97
Ekonomski fakultet EFRI	3,67	3,45	3,43	3,18
Fakultet dentalne medicine FDMRI	3,59	3,06	2,70	2,71
Fakultet informatike i digitalnih tehnologija FIDIT	3,54	2,99	2,92	3,06
Fakultet za fiziku FPHYRI	3,81	3,29	3,66	3,40
Fakultet za matematiku FMRI	3,90	3,95	3,84	3,80
Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu FMTU	3,78	3,54	3,55	3,62
Fakultet zdravstvenih studija FZSRI	3,45	3,16	3,20	3,06
Filozofski fakultet FFRI	3,73	3,30	3,31	3,11
Građevinski fakultet GRADRI	3,71	3,48	3,48	3,28
Medicinski fakultet MEDRI	3,58	3,04	3,04	2,87
Odjel za biotehnologiju SOBRI	3,54	2,75	2,87	2,57
Pomorski fakultet PFRI	3,94	3,62	3,72	3,79
Pravni fakultet PRAVRI	3,78	3,24	3,37	3,19
Rektorat Sveučilišta u Rijeci UNIRI	3,73	3,40	3,79	3,40
Sveučilište u Rijeci, studij Logopedije LOGRI	3,86	3,95	3,93	3,80
Sveučilište u Rijeci, studij Politehnike POLIRI	3,70	3,38	2,62	3,00
Tehnički fakultet RITEH	3,58	3,12	3,12	3,03
Učiteljski fakultet UFRI	3,74	3,38	3,37	3,48
Total	3,64	3,23	3,25	3,11



10. PROSJEK OCJENE PO PODRUČJU PO RODU

	muškarac	ne želim odgovoriti	ostalo	žena	total
ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS	3,61	3,5	2,29	3,68	3,64
RECRUITMENT AND SELECTION	3,17	2,73	2	3,31	3,23
WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY	3,23	2,82	1,56	3,3	3,25
TRAINING AND DEVELOPMENT	3,12	2,54	.	3,14	3,11

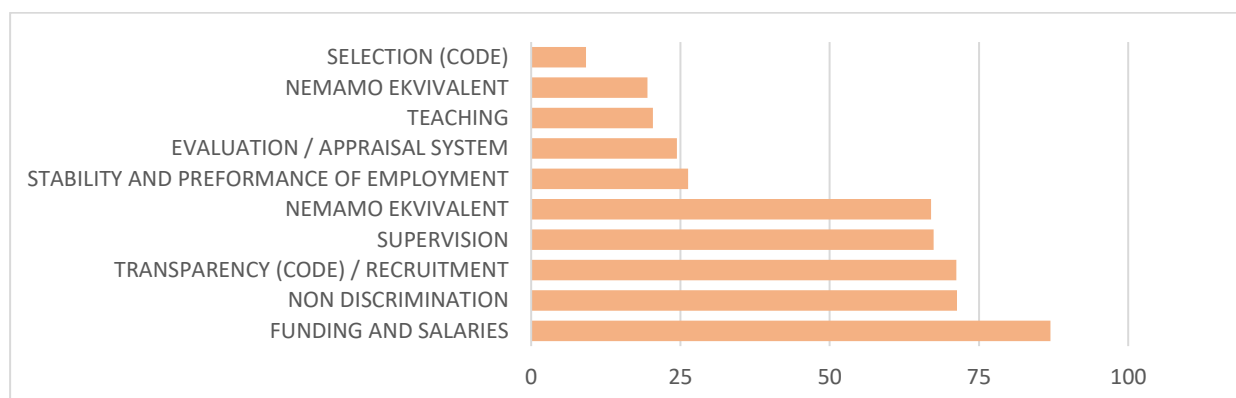
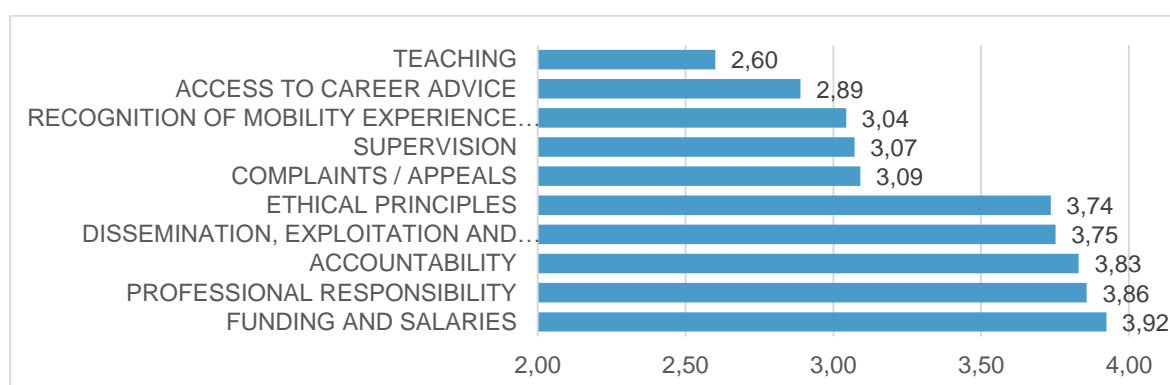


11. USPOREDBA SA ZADNJOM ANALIZOM

	Anketa 2009	Anketa 2023
Otvorenost i osposobljenost stručnih povjerenstava ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECT (Etički i profesionalni aspekti)	2,25	3,64
Zdravstveno i mirovinsko osiguranje te dodatni prihodi za istraživače u programima mobilnosti WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY (Uvjeti rada i socijalna sigurnost)	2,35	3,25
Poželjno zaposlenje i uvjeti rada RECRUITMENT AND SELECTION (Zapošljavanje i odabir istraživačke karijere)	2,26	3,23
Unaprjeđenje usavršavanja, vještina i iskustava europskih istraživača TRAINING AND DEVELOPMENT (osposobljavanje i razvoj istraživačke karijere)	2,29	3,11

NAJBOLJI REZULTAT	NAJLOŠIJI REZULTAT
Istraživači imaju adekvatno zdravstveno i mirovinsko osiguranje (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade te mirovinsku naknadu) u skladu s postojećim državnim zakonodavstvom)	Povjerenstvo za izbor obično uključuje i članove iz drugih zemalja
Dovoljno se pažnje posvećuje izbjegavanju diskriminacije na osnovi spola, dobi, etničke pripadnosti, nacionalnosti i/ili socijalnog porijekla, vjerskih uvjerenja, seksualne orijentacije, invaliditeta, političkog mišljenja, socijalnog ili ekonomskog statusa	Ulažu se veliki naponi za osiguranje specifičnih informacija namijenjenih istraživačima o osiguravanju prava na dodatne prihode
Slobodna radna mjesta, za bilo koji stupanj znanstvenog zvanja, u našoj zemlji su adekvatno oglašena	Obveze u nastavi ne ometaju istraživače, posebice na početku njihove karijere, pri provođenju njihovih istraživačkih aktivnosti
Mentori i/ili supervizori su identificirani kao osobe kojima se istraživači u ranoj fazi svoje karijere mogu obratiti glede provođenja svojih profesionalnih i obveza te dobivanja podrške i smjernica za svoj kulturalni i profesionalni razvoj	Povjerenstvo za izbor obično uključuje i članove izvan sveučilišta (primjerice, iz privatnih kompanija, javnih znanstvenih institucija)
Osigurana je usklađenost nacionalnog i sektorskog zakonodavstva u području zdravstvenog i mirovinskog osiguranja	Istraživačkom osoblju su zajamčeni pravedni i atraktivni uvjeti i poticaji, pr. prihoda, na svim razinama njihove karijere bez obzira na oblik ugovora o radu (na određeno ili neodređeno vrijeme)

NAJBOLJI REZULTAT	NAJLOŠIJI REZULTAT
FUNDING AND SALARIES	SELECTION (CODE)
NON DISCRIMINATION	NEMAMO EKVIVALENT (Available rules of additional income)
TRANSPARENCY (CODE) / RECRUITMENT	TEACHING
SUPERVISION	EVALUATION / APPRAISAL SYSTEM
NEMAMO EKVIVALENT (Compliance of social security rules)	STABILITY AND PERFORMANCE OF EMPLOYMENT



12. ZAKLJUČAK

- Vidljiv je jasan napredak u odnosu na 2009.
- Heterogenost situacije po sastavnicama.
- Tendencijalno najzadovoljniji R3 i R4, najmanje zadovoljni R2.
- Žene su zadovoljnije od muškaraca.
- Područje „etički i profesionalni aspekti” ima najbolji prosjek ocjena.
- Najbolja ocjena: FUNDING AND SALARIES (imam zdravstveno i mirovinsko osiguranje, u skladu s postojećom zakonskom regulativom).
- Područje „osposobljavanje i razvoj istraživačke karijere” ima najlošiji prosjek.
- Najlošija ocjena: TEACHING (obveze u nastavi se primjereno vrednuju te ne ometaju provođenje istraživačkih aktivnosti).