

## Program

Program se odvija kroz tri faze:

### FAZA 1 / UVODNO UČENJE: OSNOVE LEADERSHIP-A

**Naslov:** *Virtual introduction and programme overview*  
**Termin održavanja:** 8. studenog 2024., 11:00 – 12:30 (CET)  
**Trajanje:** 1,5 sat  
**Format:** *Online*  
**Predavač:** Jason Poole (Sveučilište u Essexu)

#### Sadržaj:

- Dobrodošlica u Program za *leadership* istraživanja
- Pregled perioda samoučenja

#### Razdoblje samoučenja:

**Termin održavanja:** studeni i prosinac 2024.  
**Trajanje:** 4 sata  
**Format:** Materijali za samoučenje bit će dostavljeni. Potiče se komunikacija i razmjena putem grupnog chata.

#### Sadržaj:

- Jednakost, raznolikost i inkluzija u istraživačkom timu
- Uloga vođenja temeljenog na vrijednostima u akademskom okruženju
- Stilovi vođenja
- Razumijevanje vlastitog stila upravljanja
- Razmišljanja o trenutnim iskustvima i očekivanjima uloge upravljanja unutar istraživačkog tima

### FAZA 2 / PROVEDBA OBUKE: VOĐENJE DRUGIH

**Naslov:** *Leading others*  
**Termin održavanja:** 29. i 30. siječnja 2025.  
**Trajanje:** 2 dana  
**Format:** Susret uživo na Sveučilištu u Antwerpenu  
**Domaćini:** Karen Vandavelde i Marjolijn De Clercq (Sveučilište u Antwerpenu)  
**Predavač:** Jason Poole (Sveučilište u Essexu)

#### Sadržaj:

- Uloga upravljanja
- Situacijsko vođenje i uloga koju igraš
- Psihološka sigurnost i tim koji želiš izgraditi
- Motivacijski faktori i njihov utjecaj na vas
- Donošenje odluka i razmišljanje o rješenjima
- Učinkovite strategije komunikacije i povratnih informacija
- Plan učenja kroz djelovanje (uključujući SWOT analizu)

### FAZA 3 / POST-COACHING FAZA: VOĐENJE S UTJECAJEM

**Naslov:** *Development conversations & Performance Development Reviews; Employee inductions & onboarding*

**Termin održavanja:** veljača/ožujak 2025. (*točno vrijeme bit će dogovoreno s grupom nakon uvodne sesije*)

**Trajanje:** 2 sata

**Format:** *Online*

**Predavač:** Jason Poole (Sveučilište u Essexu)

**Sadržaj:**

- Razgovori o razvoju i uloga pregleda razvoja učinka u pružanju prilika i postavljanju jasnih ciljeva kako bi zaposlenici mogli postići najbolje rezultate
- Osiguranje učinkovitog uvođenja novih zaposlenika u istraživački tim
- Uloga stvaranja inkluzivnog okruženja za pružanje osjećaja zajedništva novim zaposlenicima