

PROGRAM

Program za razvoj osoblja bit će strukturiran na sljedeći način:

1. Uvodna sesija

Datum i vrijeme: 21. listopada 2024.; 12:00 – 14:00 CET

Trajanje: 2 sata

Format: Online

Voditelji: Petra Suurmond (Sveučilište u Maastrichtu) i dr. Julia Sievers (Sveučilište u Bremenu)

Sadržaj:

- Dobrodošlica u program
- Uvod u YUFE i YUFE politiku razvoja osoblja
- Uvod u iskustvo i put zaposlenika

2. Digitalizacija

Datum i vrijeme: 14. studenog 2024.; 10:00 – 12:00 CET

Trajanje: 2 sata

Format: Online

Voditelji: Petra Suurmond (Sveučilište u Maastrichtu) i Michael Hespe (Good Habitz)

Sadržaj:

- Različiti oblici digitalnog učenja
- Integracija *online* i *offline* učenja
- Praktični savjeti i trikovi za integraciju digitalnog učenja u organizaciju

3. Sastanci na Sveučilištu u Maastrichtu (26. – 28. studenog)

Format: Sastanak *onsite* na Sveučilištu u Maastrichtu

Datum: 26. studenog 2024.

Voditelj: Charlotte Simmat (Sveučilište u Bremenu)

Sadržaj:

- *Peer- to peer* razmjena informacija: Dijeljenje informacija o procesima razvoja osoblja na vašem sveučilištu
- Proces uvođenja novih zaposlenika

Datum: 27. studenog 2024.

Voditelji: Petra Suurmond (Sveučilište u Maastrichtu) i UMIO

Sadržaj: Proces uvođenja novih zaposlenika: Kako stvoriti pozitivno iskustvo za nove zaposlenike i praktična primjena.

Datum: 28. studenog 2024.

Voditelji: Piotr i Klaudia Głowicki (GLOW Training Company)

Sadržaj:

- Metodologije učenja i njihova primjena u programu razvoja osoblja
- Mehanizmi i metode učenja
- Percepcija i individualni uvjeti
- Kolaborativno učenje
- Kako učimo?
- Potrebe sveučilišnog osoblja

4. Umjetna inteligencija

Datum i vrijeme: 24. siječnja 2025. (9:30 – 11:00 CET)

Trajanje: 1,5 sat

Format: *Online*

Voditelj: Katja Vincetić

Sadržaj: Praktični aspekti i etika uključivanja HR tehnologije i umjetne inteligencije (AI) u razvoj osoblja, uključujući:

- Potreba za HR tehnologijom
- Prednosti digitalizacije HR procesa i uvida koje možemo dobiti
- Utjecaj tehnologije i AI na iskustvo zaposlenika

5. Razvoj osoblja i OTM-R

Datum i vrijeme: 28. veljače 2025. (točno vrijeme bit će objavljeno naknadno)

Trajanje: 2 sata

Format: *Online*

Voditelj: Marjolijn De Clercq (Sveučilište u Antwerpenu)

Sadržaj: Otvoreni, transparentni i meritokratski regrutacijski procesi (OTM-R), prelazeći izvan pristupa 'jedna veličina odgovara svima' za obuku regrutacije i selekcije.

6. Sastanci na Sveučilištu u Rijeci (2. – 3. travnja 2025.)

Format: Sastanak *onsite* na Sveučilištu u Rijeci

Datum 2. travnja 2025.

Voditelj: TBA

Sadržaj: *Peer to peer* razmjena: Kako voditi učinkovite razgovore o ocjenjivanju

Datum: 3. travnja 2025.

Voditelj: TBA

Sadržaj: Integracija aspekata ravnopravnosti, raznolikosti i inkluzivnosti u aktivnosti razvoja osoblja na sveučilištima