

KLASA: 007-01/24-03/02
URBROJ: 2170-137-01-24-162
Rijeka, 23. travnja 2024.

Na temelju članka 34. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 030-01/23-01/05, URBROJ: 2170-137-01-23-2 od 2. listopada 2023. godine) Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj 94. sjednici održanoj dana 23. travnja 2024. godine donosi sljedeću

ODLUKU

I.

Senat donosi mjeru za unapređenje znanstvenog rada na Sveučilištu u Rijeci kojom se osobama na znanstveno-nastavnim radnim mjestima koje aktivno vode znanstvene projekte financirane putem kompetitivnih EU ili nacionalnih izvora financiranja za vrijeme trajanja projekta dodjeljuje interna titula 'UNIRI istraživački docent/izvanredni profesor/profesor' (UNIRI Research Assistant Professor/Associate Professor/Professor) na način i uz novčanu stimulaciju kao što je navedeno u prilogu koji čini sastavni dio ove Odluke.

II.

Mjera se primjenjuje i na znanstvenike koje nije moguće zaposliti na znanstveno-nastavnom radnom mjestu na Sveučilištu u Rijeci, ali svoj projekt provode na Sveučilištu i za vrijeme trajanja projekta zaposleni su na Sveučilištu na teret projektnih sredstava. Za vrijeme trajanja projekta tim voditeljima dodijelit će se interna titula *UNIRI samostalni istraživač (UNIRI Research Fellow)* uz odgovarajuću novčanu stimulaciju.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



REKTORICA

prof. dr. sc. Snježana Prijić-Samaržija

DOSTAVITI:

1. Prorektoru za znanost i umjetnost prof. dr. sc. Gordanu Jeleniću,
2. Savjetu za znanost,
3. Stručnom vijeću za istraživanje i inovacije,
4. Pismohrani.

Mjera za unapređenje znanstvenog rada na Sveučilištu u Rijeci - Research Professorship/Fellowship

U 2023. godini uspostavljen je i uspješno nastavio s radom Centar za potporu pripremi kompetitivnih znanstvenih projekata (CPP), a sredstvima za namjensko financiranje znanosti raspoređenima u 2023. godini osigurano je pokrivanje znatnog dijela troškova u 2024. godini. Time je stvoren prostor za nove inicijative i pripadajuće mjere za poticaj provedbe zaključaka zajedničke Tematske sjednice Senata i Savjeta Sveučilišta u Rijeci od 12.7.2022. godine o stanju i perspektivama razvoja znanosti na Sveučilištu, kao i preporuka Međunarodnog znanstvenog savjeta iz siječnja iste godine (Prilozi A i B) u cilju unapređenja znanstvenog rada te ispunjavanja pokazatelja Strategije Sveučilišta 2021. - 2025. iz područja istraživanja. Navedenim zaključcima ističe se kako je raspoloživa sredstva Sveučilišta namijenjena financiranju znanosti potrebno primarno usmjeriti prema uspješnim znanstvenicima putem poticaja za dobivene kompetitivne projekte, kao i za formiranje istraživačkih skupina putem zapošljavanja poslijedoktoranada i doktoranada.

Voditeljima kompetitivnih projekata na kojima se daje supstancijalan doprinos razvoju znanosti na Sveučilištu već više godina dodjeljuju se godišnje naknade u vrijednosti od cca €1.500, koje su od prošle godine povećane za dodatnih €1.500 za svakog na projektu zaposlenog doktoranda i dodatnih €2.000 za svakog na projektu zaposlenog postdokorskog istraživača. Ova mjera će se u 2024. godini oplemeniti na način opisan u nastavku s idejom izrastanja u trajni model poticanja prijavljivanja i provedbe kompetitivnih znanstvenih projekata u cilju podizanja pokazatelja Strategije Sveučilišta 2021. - 2025. iz područja istraživanja, kao i očekivanih vjerojatnih pokazatelja budućih sveučilišnih strategija.

Osoblje na znanstveno-nastavnim radnim mjestima koje aktivno vodi znanstvene projekte financirane putem kompetitivnih EU ili nacionalnih izvora financiranja na određeni rok će se prepoznati i istaknuti dodjelom interne titule '*UNIRI istraživački docent/izvanredni profesor/profesor*' (*UNIRI Research Assistant Professor/Associate Professor/Professor*).

Mjera će se na odgovarajući način primijeniti na znanstvenike koje nije moguće zaposliti na znanstveno-nastavnom radnom mjestu na Sveučilištu u Rijeci, ali svoj projekt provode na Sveučilištu i za vrijeme trajanja projekta zaposleni su na Sveučilištu na teret projektnih sredstava. Za vrijeme trajanja projekta tim voditeljima dodijelit će se interna titula *UNIRI samostalni istraživač (UNIRI Research Fellow)*.

Titula će se dodijeliti kolegicama i kolegama koji su se znanstveno posebno istaknuli u vođenju kompetitivnih znanstvenih projekata i moći će se koristiti u službenoj komunikaciji za vrijeme trajanja projekta. Projekti čiji će se voditelji nagraditi ovom titulom trebaju ispuniti sljedeće uvjete:

- davati supstancijalni znanstveni i materijalni doprinos znanstvenoj djelatnosti Sveučilišta,
- biti dobiveni na natječajima koji su jednako dostupni svim znanstvenicima Sveučilišta, t.j. otvoreni svim znanstvenim područjima¹,
- biti ugovoreni u ukupnom iznosu većem od €80.000 za dio istraživanja koje se provodi na Sveučilištu.

Među navedene projekte ne ubrajaju se sveučilišni ili fakultetski projekti kao niti projekti HAZU-a te nacionalni i međunarodni projekti koji ne ispunjavaju navedene kriterije poput onih financiranih iz instrumenata namijenjenih prvenstveno umrežavanju (COST program, bilateralni projekti MZO i slični),

¹ Natječaj koji se raspisuje u okviru Stupa II programa Obzor Europa unutar svojih klastera ukupno pokrivaju sva znanstvena područja te se stoga smatraju otvorenima svim znanstvenim područjima.

iz instrumenata Europske teritorijalne suradnje (Interreg A, B, C i slični) ili koji služe mobilnosti te razvoju na području obrazovanja, osposobljavanja i cjeloživotnog učenja (poput projekata financiranih iz Erasmus+ i sličnih instrumenata) bez obzira na eventualno postojanje znanstvene komponente u samom projektu.

Uvest će se novčana stimulacija, koja će zamijeniti postojeće naknade voditeljima kompetitivnih znanstvenih projekata te će se moći slobodno koristiti po izboru voditelja projekta, posebno

- kao potpora postojećim istraživanjima na jednak način kao i sadašnje naknade voditeljima kompetitivnih znanstvenih projekata,
- kao sredstva putem kojih će se voditelja projekta osloboditi odgovarajućeg dijela nastavnih obaveza angažiranjem druge osobe kao zamjene u nastavi,
- kao nagrada za radne rezultate ili dodatak na plaću u skladu s odgovarajućim pravilnicima o raspodjeli sredstava ili drugim važećim aktima na sastavnicama.

Stimulacija će se dodijeliti u godišnjem iznosu prema tablici u nastavku, ovisno o projektu, ulozi voditelja projekta u konzorciju i broju znanstvenika zaposlenih na sredstvima projekta slijedeći ove kriterije:

- (i) usmjerenost poziva za financiranje projekata ka financiranju znanstvene izvrsnosti,
- (ii) kompetitivnost poziva,
- (iii) usklađenost poziva s područjem 2. *Istraživanje* Strategije Sveučilišta 2021. - 2025.,
- (iv) pozivom poticano međunarodno umrežavanje.

Kategorija	Iznos
Glavni istraživač ERC <i>Starting, Consolidator, Advanced</i> ili <i>Synergy Grant</i> projekta	€ 30.000
Koordinator Obzor Europa RIA/IA ² projekta ili CSA <i>Teaming for Excellence</i> projekta	€ 20.000
Koordinator Obzor Europa CSA projekta <i>ERA Chairs, Twinning, European Excellence Initiative, Excellence Hubs, ERA Talents</i> ili TMA projekta <i>MSCA Doctoral Networks</i> i <i>MSCA Cofund</i>	€ 12.000
Voditelj radnog paketa ³ Obzor Europa RIA/IA ² ili TMA projekta, voditelj nacionalnog NPOO projekta <i>Razvojne istraživačke potpore</i> ili <i>Ciljana znanstvena istraživanja</i>	€ 6.000
Voditelj ⁴ nacionalnog HRZZ istraživačkog, uspostavnog istraživačkog, Weave bilateralnog ili multilateralnog istraživačkog projekta ⁵ , glavni istraživač (voditelj istraživanja na Sveučilištu u Rijeci) unutar bilo kojeg Obzor Europa RIA/IA ² ili TMA <i>MSCA Doctoral Networks</i> projekta	€ 2.000
Stimulacija za svakog na projektu zaposlenog doktorskog istraživača ⁶	€ 1.500
Stimulacija za svakog na projektu zaposlenog postdoktorskog istraživača ⁷	€ 2.000

² IA projekti do [Technology Readiness Level](#) (TRL) 6.

³ Osim radnih paketa *Management* i *Dissemination & Communication*.

⁴ Uključuje i voditeljstvo nacionalnog dijela projekta u okviru Weave inicijative.

⁵ Projekti koji su po karakteru znanstveni, a po složenosti prijave, postotku uspješnosti i iznosu financiranja barem jednakovrijedni HRZZ projektima uzet će se u razmatranje temeljem dostavljenih dokaza.

⁶ Zaposleni na projektnim sredstvima ili sredstvima HRZZ DOK projekta dobivenog temeljem kompetitivnog znanstvenog projekta na radnom mjestu asistenta ili suradnika na projektu (doktorskog istraživača) ovisno o projektnom ugovoru.

⁷ Zaposleni na projektnim sredstvima na radnom mjestu višeg asistenta ili suradnika na projektu (postdoktorskog istraživača) ovisno o projektnom ugovoru.

Stanje i perspektive razvoja znanosti na Sveučilištu u Rijeci

4. zajednička tematska sjednica Senata i Savjeta Sveučilišta u Rijeci 12.7.2022.

Zaključci sjednice

Slijedom prezentacija na temu znanstvene produkcije i kvalitete, doktorskih studija, financiranja iz kompetitivnih izvora na Sveučilištu u Rijeci i njegovim sastavnicama, aktualnih trendova u procjeni znanstvene uspješnosti te otvorene znanosti na Sveučilištu u Rijeci, kao i provedene rasprave, uočena je velika potreba za promjenama u načinu rada.

Cilj tih promjena jest postizanje većeg broja i naročito veće kvalitete objavljenih radova te većeg broja obranjenih doktorata i zaposlenih mladih istraživača, naročito poslijedoktoranada (pokazatelji Strategije Sveučilišta II.1-5), kao i pojačane internacionalizacije (pokazatelji IV.3-4), a uvest će se putem sljedećih mjera i poticaja:

1. Vođenje i sudjelovanje u radu na kompetitivnim znanstvenim projektima prepoznat će se i podržati primjenom fleksibilnog normiranja u skladu s Odlukom Senata Sveučilišta u Rijeci od 17. lipnja 2019. godine.
2. Zapošljavanje i napredovanje znanstvenika temeljit će se na razini njihovih postignuća i neovisnom vrednovanju većem broju vanjskih evaluatora.
3. Vođenje i sudjelovanje u radu na kompetitivnim znanstvenim projektima potaknut će se dodatnim institucijskim kriterijima za napredovanje u znanstveno-nastavna zvanja, usklađenima s očekivanjima od pojedinih učesnika u znanstvenoistraživačkom procesu (znanstvenika na određenom stupnju profesionalnog razvoja, znanstvenika na rukovodećim položajima zaduženima za razvoj znanosti).
4. Za prijavu kompetitivnih znanstvenih projekata oformit će se sveučilišna služba koja će znanstvenicima na sastavnicama pružati odgovarajuću stručnu podršku, dok će se administrativna i stručna podrška u praćenju provedbe znanstvenih projekata osigurati na sastavnicama.
5. Raspoloživa sredstva Sveučilišta namijenjena financiranju znanosti primarno će se usmjeriti prema uspješnim znanstvenicima (poticaji za dobivene kompetitivne projekte, kao i za formiranje istraživačkih skupina putem zapošljavanja poslijedoktoranada i doktoranada) te prema mladim znanstvenicima (povećanje iznosa za projektno financiranje poslijedoktoranada i docenata, formiranje fonda za zapošljavanje poslijedoktoranada, dosljedno poticanje modela znanstvenika-povratnika).
6. Za provedbu navedenih aktivnosti oformit će se fond za unapređenje znanstvenog rada na sastavnicama Sveučilišta u Rijeci izdvajanjem 1 % vlastitih prihoda i odgovarajuće preusmjeriti postojeća raspoloživa sredstva Sveučilišta.

Prilog B. Preporuke Međunarodnog znanstvenog savjeta Sveučilišta u Rijeci, siječanj 2022.

- Privlačenje talenata i razvoj karijera mladih istraživača kroz unaprjeđenje doktorske i poslijedoktorske edukacije te zapošljavanje mladih istraživača utemeljeno na načelima kvalitete i zasluga treba biti strateškim prioritetom Sveučilišta u Rijeci.
- Otklanjanje administrativnih barijera za upis i zapošljavanje internacionalnih studenata/istraživača, kao i poticanje intenzivnog kruženja istraživača nužan je preduvjet za privlačenje talenata i unaprjeđenje kvalitete istraživačkih aktivnosti i kvantitete produkcije.
- Sveučilište u Rijeci treba nastaviti s (*'brain gain'*) aktivnostima privlačenja mladih istraživača iz Hrvatske koji su dio karijere proveli na inozemnim sveučilištima, ali i privlačenje stranih istraživača koji će svoje karijere razvijati na Sveučilištu u Rijeci.
- Ulaganje u istraživačku infrastrukturu, ali jednako tako i u institucijsku kulturu kvalitetnog i autentičnog istraživačkog rada te poticajnog znanstvenog okruženja (uzajamnog uvažavanja i različitosti, podržavanja progresivnih tendencija, uklanjanja kulture senioriteta, osiguranja akademskih sloboda, neovisnosti, aktivne participacije i komunikacije i sl.) ključni su preduvjeti privlačenja i zadržavanja najboljih mladih istraživača te poticanje njihove kreativnosti i znanstvenog entuzijazma.
- Interdisciplinarnost i personalizirani pristup, stvaranje snažnih multidisciplinarnih timova znanstvenika na Sveučilištu, unutar europskih sveučilišnih saveza i globalnih mreža – treba biti fokus Sveučilišta u Rijeci jer potiče istraživački inovativnije, otvorenije i fleksibilnije okruženje koje će, upravo zbog svoje različitosti, biti privlačno mladim istraživačima iz svih dijelova svijeta.
- Posebnu pažnju treba posvetiti specifičnostima karijera mladih istraživača u društvenim i humanističkim znanostima te umjetnosti i njihovoj inter-sektorskoj mobilnosti, kako zbog smanjenog financiranja u usporedbi sa STEM područjem, tako i zbog najava pojačanog ulaganja u istraživanje i razvoj isključivo u području STEM-a.
- U okolnostima u kojima dobro plaćeni poslovi u industrijskom sektoru prijete osipanjem kvalitetnih istraživačkih kadrova iz akademske zajednice, potrebno je dodatno osvijestiti i komunicirati prednosti akademskog rada, koje počiva na načelima slobodnog istraživanja i povezivanja nevezanog uz profitne ciljeve, mogućnosti internacionalne kolaboracije s drugim znanstvenicima i sveučilištima, ali i mogućnosti otvaranja prema poslovnom sektoru i iznalaženju novih načina suradnje sveučilišta i poslovnog sektora i zajednice.
- U okolnostima sve većeg broja doktora znanosti koje akademske institucije ne mogu zaposliti ili fenomenima tzv. inflacije doktora znanosti i prekarijata poslijedoktoranada, potrebno je istražiti nove načine suradnje i senzibiliziranja poslovnog i javnog sektora, kako bi mladi ljudi s doktoratima bili prepoznati te kako bi im se osigurali uvjeti u kojima bi mogli unaprijediti aktivnosti i u izvan-akademskom sektoru, ali i nove oblike edukacije doktoranada u kojem stječu širi spektar kompetencija.
- Primjenom načela otvorene znanosti i holističkim pristupom evaluacije istraživačkih karijera – koji osim kvantitativne metrike oslonjene primarno na znanstvene publikacije uključuje i kvalitativne (poput doprinosa institucijskim politikama i praksama na Sveučilištu, doprinosa projektnim i internacionalnim aktivnostima, transferu znanja u zajednicu i sličnima definiranim u novim inicijativama EU (*'new ERA', DG RTD*) – Sveučilište treba pokazati svoj progresivni status i privući mlade istraživače.
- Osim zalaganja za veće proračunsko financiranje istraživanja i inovacija na hrvatskim sveučilištima, koje je preduvjet bilo kakvih značajnijih istraživačkih postignuća, Sveučilište u Rijeci se treba i nadalje javno profilirati u inovativnim politikama i postupcima koje će biti prepoznatljive i atraktivne mladim ljudima koji biraju destinaciju za svoj znanstveni rad i život.