

KLASA: 007-01/24-03/02  
URBROJ: 2170-137-01-24-314  
Rijeka, 17. prosinca 2024.

Na temelju članka 12. stavka 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022), članka 34. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 030-01/23-01/05, URBROJ: 2170-137-01-23-2 od 2. listopada 2023. godine) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 007-01/24-03/02, URBROJ: 2170-137-01-24-267 od 15. listopada 2024. godine) Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj 101. sjednici održanoj dana 17. prosinca 2024. godine donosi sljedeću

## ODLUKU

### I.

Prijedlog Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na Sveučilištu u Rijeci koji čini sastavni dio ove Odluke stavlja se na javnu raspravu.

### II.

Javna rasprava bit će otvorena na mrežnim stranicama Sveučilišta **do 10. siječnja 2025. godine.**

### III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

  
REKTORICA  
prof. dr. sc. Snježana Prijic-Samaržija

#### DOSTAVITI:

1. Sastavnicama Sveučilišta u Rijeci,
2. Glavnom tajništvu,
3. Pismohrani.

**UNIVERSITAS STUDIORUM FLUMINENSIS  
SVEUČILIŠTE U RIJECI**

**uniri**



**PRAVILNIK O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNIH NATJEČAJA ZA ZAPOSŁJAVANJE  
NA SVEUČILIŠTU U RIJECI**

**Rijeka, \_\_\_\_\_ 202\_.**

## Sadržaj

I. OPĆE ODREDBE .....	3
Rodna neutralnost izraza .....	3
Primjena Pravilnika .....	3
II. JAVNI NATJEČAJ ZA ZAPOSŁJAVANJE NASTAVNIKA I SURADNIKA TE ZA ZAPOSŁJAVANJE NA STRUČNA RADNA MJESTA .....	4
Obveza raspisivanja javnog natječaja.....	4
Uvjeti za raspisivanje javnog natječaja za izbor na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima .....	4
Javni natječaj za izbor na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima .....	4
Provedba natječajnog postupka za izbor nastavnika i suradnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta te zaposlenika na slobodna stručna radna mjesta .....	6
Pisana provjera znanja .....	7
Razgovor s kandidatima (intervju) .....	7
Odluka o izboru nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima .....	7
III. PROVEDBA NATJEČAJNOG POSTUPKA ZA IZBOR ZAPOSLENIKA U STRUČNIM SLUŽBAMA .....	7
Obveza raspisivanja javnog natječaja .....	7
Način objave i sadržaj javnog natječaja.....	8
Prijava na javni natječaj .....	9
Dokazi o ispunjavanju uvjeta javnog natječaja .....	9
Provedba natječajnog postupka .....	9
Zapisnik o provedbi natječajnog postupka .....	10
Odluka čelnika o izboru kandidata .....	10
Odustanak izabranog kandidata .....	11
Pravo prigovora neizabranog kandidata natječaja .....	11
IV. OBUSTAVA POSTUPKA JAVNOG NATJEČAJA I PONIŠTENJE JAVNOG NATJEČAJA .....	11
V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE .....	11

Na temelju članka 12. stavka 3. točke 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN119/22), članka 34. Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 030-01/23-01/05, URBROJ: 2170-137-01-23-2 od 02. listopada 2023. godine) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 007-01/24-03/02, URBROJ: 2170-137-01-24-267 od 15. listopada 2024. godine) Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj \_\_. sjednici održanoj dana \_\_. \_\_\_\_\_ 202\_\_ godine donosi

## **PRAVILNIK O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNIH NATJEČAJA ZA ZAPOSŁJAVANJE NA SVEUČILIŠTU U RIJECI**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na Sveučilištu u Rijeci (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuje raspisivanje i provedba javnih natječaja za zapošljavanje na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta, te raspisivanje i provedba javnih natječaja za zapošljavanje na stručno-administrativna i namještenička radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci i njegovim sastavnicama.

#### **Rodna neutralnost izraza**

#### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### **Primjena Pravilnika**

#### **Članak 3.**

U skladu s provedbom integracije funkcija sveučilišnih sastavnica i osiguranja jedinstvenog i usklađenog djelovanja u skladu sa Statutom Sveučilišta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Statut) odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na provedbu javnih natječaja za izbor zaposlenika za zapošljavanje na slobodna radna mjesta: nastavnika i suradnika na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta, izbor zaposlenika na stručna radna mjesta, izbor zaposlenika na stručno-administrativna, tehnička i pomoćna radna mjesta na Sveučilištu.

## **II. JAVNI NATJEČAJ ZA ZAPOSŁJAVANJE NASTAVNIKA I SURADNIKA TE ZA ZAPOSŁJAVANJE NA STRUČNA RADNA MJESTA**

### **Obveza raspisivanja javnog natječaja**

#### **Članak 4.**

- (1) Na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu nastavnici i suradnici zapošļavaju se u postupku pokrenutim javnim natječajem u skladu sa Zakonom o viskom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Statutom i statutima odnosno pravilnicima sveučilišnih sastavnica te ovim Pravilnikom.
- (2) Zaposlenici koji se zapošļavaju na slobodna stručno-administrativna, tehnička i pomoćna radna mjesta zapošļavaju se na temelju javnog natječaja i u postupku utvrđenim ovim Pravilnikom.
- (3) Za potrebe provođenja znanstvenih i stručnih projekata financiranih iz namjenskih i vlastitih sredstava, zaposlenici se mogu na određeno vrijeme zapošļavati i po posebnim uvjetima u skladu s pravilima i zahtjevima provođenja te proračunom takvih projekata.

### **Uvjeti za raspisivanje javnog natječaja za izbor na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima**

#### **Članak 5.**

- (1) Natječaj za izbor na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno radno mjesto nastavnika, na slobodno suradničko radno mjesto te zapošļavanje na slobodno stručno radno mjesto može se raspisati uz ispunjavanje sljedećih uvjeta:
  - ako je odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto utvrđeno pravilnikom koji uređuje unutarnji ustroj,
  - ako je odgovarajuće nastavno opterećenje u skladu sa studijskim programom i izvedbenim planom studija,
  - ako je odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto predviđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Sveučilišta u okviru raspoloživih sredstava u Državnom proračunu u tekućoj kalendarskoj godini koji je donio Senat,
  - ako je izdana suglasnost Sveučilišta u Rijeci u skladu s Planom upravljanja ljudskim resursima i Suglasnost Ministarstva,
  - ako je donesena odluka ovlaštenog vijeća o raspisivanju javnog natječaja (Senata/fakultetskog ili akademijskog vijeća).
- (2) Sveučilište odnosno sastavnica može raspisati natječaj bez suglasnosti Sveučilišta u Rijeci za radna mjesta izvan radnih mjesta utvrđenih Planom upravljanja ljudskim resursima samo ako su osigurana potrebna financijska sredstva iz vlastitih prihoda.

### **Javni natječaj za izbor na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima**

#### **Članak 6.**

- (1) Javni natječaj mora sadržavati:
  - puni naziv Sveučilišta odnosno sastavnice Sveučilišta,

- odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto za koje se raspisuje javni natječaj,
- znanstveno/umjetničko područje i polje odnosno interdisciplinarno područje i polje znanosti odnosno interdisciplinarno područje i polje umjetnosti,
- vrijeme na koje se zasniva radni odnos,
- opći uvjeti propisani Zakonom (relevantni članci Zakona u kojima su sadržani opći uvjeti te broj Narodnih novina u kojima je objavljen važeći Zakon navode se u samom tekstu natječaja) te posebni uvjeti propisani podzakonskim aktima (u tekstu natječaja navesti koji su to podzakonski akti) i općim aktima Sveučilišta (u tekstu natječaja navesti koji su to opći akti),
- popis priloga koje prijava za javni natječaj mora sadržavati prema uvjetima propisanim podzakonskim aktima,
- rok do kojeg se prijave mogu podnositi,
- poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji i članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz domovinskog rata
- napomenu o pravu prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i članku 48.f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata,
- izričito navedeno da se na javni natječaj mogu prijaviti osobe oba spola,
- posebno navedeno da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati,
- posebno navedeno da prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se svi njegovi osobni podatci sadržani u natječajnoj dokumentaciji prikupljaju i obrađuju u svrhu provedbe natječaja u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka, posebno s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka),
- rok od 30 dana u kojem će svi pristupnici natječaja biti obaviješteni o rezultatima natječaja.

(2) Natječaj, uz obvezni dio, može sadržavati:

- ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice utvrdi da je neophodno, javni se natječaj može raspisati uz navođenje znanstvene odnosno umjetničke grane te ustrojstvene jedinice sveučilišne sastavnice (zavod/odsjek/katedra/laboratorij),
- ako je potrebno, dokaz o poznavanju hrvatskog jezika za kandidate natječaja koji su strani državljani u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike: osnovno znanje (A1, A2), srednja razina (B1, B2) i napredno znanje (C2),
- može se propisati poznavanje hrvatskog jezika (i latiničnog pisma) ako je studijskim programom propisano da se nastava iz određenog kolegija izvodi na hrvatskom jeziku,
- poseban uvjet može biti priznavanje inozemne obrazovne kvalifikacije prije zasnivanja radnog odnosa,
- napomenu da Sveučilište zadržava prava ne odabira kandidata bez posebnog obrazloženja.

## **Članak 7.**

- (1) Javni natječaj za izbor nastavnika i suradnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u Narodnim novinama i na mrežnim stranicama Sveučilišta odnosno sastavnice na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku.
- (2) Javni natječaj za izbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima objavljuje se u Narodnim novinama i na mrežnim stranicama Sveučilišta i sastavnice na hrvatskom jeziku.
- (3) Natječaj mora biti otvoren najmanje trideset (30) dana od dana raspisivanja natječaja u Narodnim novinama.
- (4) Natječaj se smatra zaključenim istekom roka prijave navedenog u natječaju u Narodnim novinama.

## **Provedba natječajnog postupka za izbor nastavnika i suradnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta te zaposlenika na slobodna stručna radna mjesta**

## **Članak 8.**

- (1) Provedba natječajnog postupka za izbor zaposlenika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta pobliže je određena pravilnikom koji uređuje postupak izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci.
- (2) Postupak provedbe natječajnog postupka provodi se i primjenjuje jednako prema svim prijavljenim kandidatima.
- (3) Natječajni postupak provodi stručno povjerenstvo imenovano odlukom Senata odnosno ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice.
- (4) Postupak izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta završen je odlukom nadležnog matičnog odbora.
- (5) Postupak izbora u suradnička radna mjesta te stručna radna mjesta završen je odlukom Senata odnosno ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice.

## **Članak 9.**

- (1) Ovlašteno tijelo Sveučilišta odnosno sastavnice provodi natječajni postupak za kandidate koji formalno ispunjavanju uvjete natječaja i koji su uz prijavu na javni natječaj priložili odgovarajuću dokumentaciju.
- (2) Popis kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete određene javnim natječajem utvrđuje ovlašteno tijelo Sveučilišta odnosno sastavnice.
- (3) Nepotpune i nepravovremene prijave na javni natječaj ovlašteno tijelo Sveučilišta odnosno sastavnice neće razmatrati.
- (4) Osobe koje podnesu nepotpune ili nepravovremene prijave na javni natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

## **Članak 10.**

- (1) Provedba natječajnog postupka za izbore kandidata na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička te stručna radna mjesta, ovlaštena tijela za provedbu pojedinih

natječajnih postupaka, zatim prijava i dokumentacija koja se prilaže uz prijavu, oblik i sadržaj pojedinih mišljenja o prijedlogu kandidata za izbor na odgovarajuće radno mjesto te postupak donošenja mišljenja kao i završetak natječajnog postupka o ispunjavanju kriterija za odabir kandidata natječaja za pojedina znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta određen je pravilnikom koji uređuje postupak izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci.

#### **Pisana provjera znanja**

##### **Članak 11.**

Za kandidate koji se biraju na suradnička radna mjesta višeg asistenta ili asistenta te kandidate koji se biraju na stručna radna mjesta: stručnog suradnika, višeg stručnog suradnika i stručnog savjetnika, uz provedbu natječajnog postupka koji je utvrđen pravilnikom kojim se uređuje postupak izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci, ovlašteno tijelo Sveučilišta odnosno sastavnice može utvrditi i provedbu pisane provjere znanja i način bodovanja odnosno bodovnu vrijednost.

#### **Odluka o izboru nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima**

##### **Članak 12.**

- (1) Konačnu odluku o ispunjavanju uvjeta za izbor nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno rado mjesto donosi nadležni matični odbor.
- (2) Konačnu odluku za izbor u suradnička i stručna radna mjesta na temelju mišljenja i prijedloga ovlaštenog tijela Sveučilišta odnosno sastavnice donosi ovlašteno vijeće koje je raspisalo javni natječaj.

### **III. PROVEDBA NATJEČAJNOG POSTUPKA ZA IZBOR ZAPOSLENIKA U STRUČNIM SLUŽBAMA**

#### **Obveza raspisivanja javnog natječaja**

##### **Članak 13.**

Obveza raspisivanja javnog natječaja za zapošljavanje zaposlenika na stručno-administrativna i namještenička radna mjesta određena je Temeljnim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama.

##### **Članak 14.**

- (1) Za raspisivanje javnog natječaja i zapošljavanje novog zaposlenika na odgovarajuće stručno-administrativno radno mjesto (u daljnjem tekstu službenika) te namještenika za obavljanje tehničko-pomoćnih poslova (u daljnjem tekstu namještenika) u stručnim službama Sveučilišta prethodno moraju biti ispunjeni sljedeći uvjeti:
  - odgovarajuće radno mjesto službenika i namještenika utvrđeno je općim aktom o ustrojstvu radnih mjesta,



- odgovarajuće radno mjesto službenika ili namještenika predviđeno je Planom upravljanja ljudskim resursima u okviru raspoloživih sredstava u državnom proračunu u tekućoj kalendarskoj godini koji je donio Senat,
  - izdana je suglasnost Sveučilišta u Rijeci u skladu s Planom upravljanja ljudskim resursima i suglasnost Ministarstva.
- (3) U skladu s prethodno ispunjenim uvjetima iz stavka 1. ovog članka, rektor odnosno dekan donosi odluku o raspisivanju javnog natječaja i zapošljavanju na odgovarajuće radno mjesto službenika ili namještenika.
- (4) Sveučilište odnosno sastavnica može raspisati javni natječaj bez suglasnosti Sveučilišta u Rijeci za radna mjesta službenika ili namještenika izvan radnih mjesta utvrđenih Planom upravljanja ljudskim resursima samo ako su osigurana potrebna financijska sredstva iz vlastitih prihoda.

#### **Članak 15.**

- (1) Čelnik istovremeno s donošenjem odluke o raspisivanju natječaja donosi i odluku o imenovanju povjerenstva za izbor kandidata na odgovarajuće radno mjesto službenika odnosno namještenika.
- (2) Povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka ima najmanje tri člana od kojih je u pravilu najmanje jedan iz područja rada za koje se raspisuje natječaj.

#### **Način objave i sadržaj javnog natječaja**

#### **Članak 16.**

- (1) Natječaj za izbor službenika i namještenika objavljuje se na mrežnim stranicama Sveučilišta, te mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- (2) Natječaj mora biti otvoren najmanje osam (8) dana.
- (3) Natječaj se smatra zaključenim istekom roka prijave i to u natječaju koji je zadnji objavljen.

#### **Članak 17.**

- (1) Javni natječaj za zapošljavanje službenika i namještenika mora sadržavati:
- puni naziv Sveučilišta u Rijeci odnosno sastavnice Sveučilišta,
  - naziv radnog mjesta i ustrojstvene jedinice za koje se raspisuje javni natječaj,
  - opće uvjete propisane Zakonom o radu,
  - posebne uvjete propisane općim aktom koji uređuje sistematizaciju radnih mjesta s opisom poslova radnog mjesta,
  - vrijeme na koje se zasniva radni odnos,
  - sadržaj prijave s prilogima odnosno odgovarajuću dokumentaciju o ispunjenosti uvjeta javnog natječaja,
  - poveznicu na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji i članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz domovinskog rata,

- napomenu o pravu prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i članku 48.f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata,
  - mogućnost provjere znanja (pisano testiranje) i/ili razgovor (intervju) s kandidatima,
  - adresu na koju se podnose prijave,
  - rok do kojeg se prijave mogu podnositi,
  - rok za objavu rezultata natječaja,
  - izričito navedeno da se na javni natječaj mogu prijaviti osobe oba spola,
  - posebno navedeno da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati,
  - posebno navedeno da prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se svi njegovi osobni podatci sadržani u natječajnoj dokumentaciji prikupljaju i obrađuju u svrhu provedbe natječaja u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka, posebno s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka),
  - rok od 30 dana u kojem će svi pristupnici natječaja biti obaviješteni o rezultatima Natječaja,
- (2) Javni natječaj za zapošljavanje službenika i namještenika može sadržavati napomenu da Sveučilište zadržava prava ne odabira kandidata bez posebnog obrazloženja.

#### **Prijava na javni natječaj**

##### **Članak 18.**

- (1) U prijavi na javni natječaj navode se osobni podatci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela, e-adresa) i naziv radnog mjesta na koji se prijavljuje.
- (2) Uz prijavu se prilažu životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta iz natječaja.
- (3) Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju i koju je vlastoručno potpisao kandidat koji je podnio prijavu na javni natječaj.

#### **Dokazi o ispunjavanju uvjeta javnog natječaja**

##### **Članak 19.**

Vrste dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja navode se u javnom natječaju, ovisno o uvjetima pojedinih radnih mjesta u skladu s općim aktom o ustroju radnih mjesta.

#### **Provedba natječajnog postupka**

##### **Članak 20.**

- (1) Ovisno o potrebama radnog mjesta kod novog zapošljavanja službenika odnosno namještenika mogu se provesti neke ili sve od sljedećih postupaka neovisno o njihovom redoslijedu:
  - pisana provjera znanja,
  - razgovor s kandidatima (intervju),
- (2) Povjerenstvo može u provedbi pojedinih natječajnih postupaka, uzimajući u obzir pristigle prijave kandidata za pojedino radno mjesto, posebice kandidata koji imaju relevantno radno iskustvo te relevantne potvrde o profesionalnoj edukaciji ili cjeloživotnom učenju, odnosno u slučajevima prijave malog broja kandidata, provesti samo razgovor (intervju) s kandidatima bez provedbe pisane provjere znanja.

## **Članak 21.**

- (1) Natječajni postupak provodi imenovano povjerenstvo nakon zaključenja javnog natječaja.
- (2) Postupak provedbe natječajnog postupka provodi se i primjenjuje jednako prema svim prijavljenim kandidatima.
- (3) Povjerenstvo pregledava natječajnu dokumentaciju i:
  - utvrđuje koje su prijave na natječaj pravovremene i potpune,
  - utvrđuje ispunjavaju li prijavljeni kandidati uvjete javnog natječaja,
  - pregledava dokaze odnosno odgovarajuću dokumentaciju kojom se dokazuje ispunjenost uvjeta javnog natječaja,
  - utvrđuje popis kandidata prijavljenih na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i čije su prijave pravovremene i potpune,
  - povjerenstvo sukladno članku 21. ovog Pravilnika provodi pisanu provjeru znanja i razgovor s kandidatima,
  - određuje mjesto i vrijeme održavanja testiranja kandidata/intervjua, te izvore testiranja,
  - ukoliko povjerenstvo provodi testiranje utvrdit će način bodovanja i bodovnu vrijednost kandidata, te rang-ljestvicu prema rezultatima,
  - čelniku Sveučilišta podnosi zapisnik o provedenom natječajnom postupku s prijedlogom izbora najuspješnijeg kandidata.

## **Članak 22.**

Osoba koja nije podnijela pravovremenu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatra se kandidatom u natječajnom postupku.

### **Zapisnik o provedbi natječajnog postupka**

## **Članak 23.**

- (1) Povjerenstvo je obvezno o svojem radu u provedbi natječajnog postupka sastaviti zapisnik.
- (2) Zapisnik sadržava sve relevantne podatke o raspisanom javnom natječaju za zapošljavanje službenika i namještenika radna mjesta, imenovanju i sastavu povjerenstva, pregledu natječajne dokumentacije, popisu kandidata koji su se prijavili na natječaj, popisu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, popisu kandidata koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, provedenom testiranju kandidata te prijedlog najuspješnijeg kandidata koje predlaže čelniku za izbor na radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj.

### **Odluka čelnika o izboru kandidata**

## **Članak 24.**

- (1) Nakon provedenog natječajnog postupka, povjerenstvo dostavlja zapisnik o provedbi natječajnog postupka u skladu s člankom 24. ovog Pravilnika s prijedlogom najuspješnijeg kandidata.
- (2) Na zahtjev kandidata povjerenstvo je dužno upoznati ga s rezultatima psihološke procjene koja se odnosi na njega ako je isto provedeno.
- (3) Čelnik na temelju zapisnika s prijedlogom povjerenstva donosi odluku o izboru službenika odnosno namještenika na radno mjesto za koje je raspisan i proveden natječajni postupak.

- (4) Čelnik može prije konačne odluke obaviti razgovor s najuspješnijim kandidatom kojega je predložilo povjerenstvo.
- (5) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od trideset (30) dana od dana donošenja odluke o izboru.

#### **Odustanak izabranog kandidata**

##### **Članak 25.**

Ako izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa odnosno potpisivanja ugovora o radu čelnik može izabrati drugog najuspješnijeg kandidata između kandidata koje mu je predložilo povjerenstvo.

#### **IV. OBUSTAVA POSTUPKA JAVNOG NATJEČAJA I PONIŠTENJE JAVNOG NATJEČAJA**

##### **Članak 26.**

- (1) Postupak javnog natječaja obustavit će se u slučaju kada se u roku određenom javnim natječajem na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto te na slobodno radno mjesto drugih zaposlenika odnosno službenika i namještenika na stručno-administrativnim, tehničkim i pomoćnim radnim mjestima nije prijavio nijedan kandidat ili prijavljeni kandidati ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja.
- (2) Postupak javnog natječaja može se obustaviti zbog bitno promijenjenih okolnosti koje su nastale nakon raspisivanja javnog natječaja.
- (3) Odluku o obustavi postupka javnog natječaja za slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto donosi Senat odnosno ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice, a za slobodno radno mjesto službenika i namještenika na stručno-administrativnim, tehničkim i pomoćnim radnim mjestima odluku o obustavi postupka javnog natječaja donosi čelnik. Dio je odluke o obustavi postupka javnog natječaja poništenje javnog natječaja.
- (4) Odluka iz stavka 3. ovoga članka objavljuje se u svim medijima u kojima je raspisan javni natječaj.

#### **V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 27.**

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci (KLASA: 011-01/19-01/25, URBROJ: 2170-57-01-19-3 od 19. studenoga 2019. godine) i Odluka o izmjenama Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na službenička i namještenička radna mjesta na Sveučilištu u Rijeci (KLASA: 007-01/22-03/02, URBROJ: 2170-57-01-22-350 od 25. listopada 2022. godine).
- (2) Postupci započeti prije stupanja na snagu ovog Pravilnika dovršit će se prema odredbama ranijeg propisa.

(3) Ovaj Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na Sveučilištu u Rijeci stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Sveučilišta u Rijeci.

REKTORICA  
prof. dr. sc. Snježana Prijić-Samaržija

KLASA: 030-01/2\_-01/  
URBROJ: 2170-137-01-2\_-  
Rijeka, \_\_. \_\_\_\_\_ 202\_.

Ovaj Pravilnik o raspisivanju i provedbi javnih natječaja za zapošljavanje na Sveučilištu u Rijeci objavljen je na oglasnoj ploči Sveučilišta u Rijeci dana \_\_. \_\_\_\_\_ 202\_ godine te stupa na snagu dana \_\_. \_\_\_\_\_ 202\_ godine.

GLAVNA TAJNICA  
Roberta Hlača Mlinar, dipl. iur.