

Izvješće sa provedene SWOT analize

5. sastanak UNIRI mreža znanstvenih
menadžera

19. rujan 2025.

Sandra Milovanović Soldatić

Centar za potporu pripremi kompetitivnih znanstvenih projekata (CPP)



UNIRI mreža znanstvenih menadžera

SWOT analiza koja je provedena na 3. sastanku UNIRI znanstvenih menadžera, održanom 6. prosinca 2024. godine.

**Želimo saznati više o ulozi RM na
UNIRI te želimo jačati suradnju na
područjima koja su nam važna i potrebna.**



SWOT analiza



SNAGE	SLABOSTI
- Dosadašnje iskustvo koje olakšava obavljanje zadataka primjenom stečenih znanja i vještina - Rad sa širokim spektrom izvora financiranja što povećava spektar znanja znanstvenih menadžera i mogućnosti u budućnosti. - Jačanje kapaciteta znanstvenih menadžera na sastavnicama osiguravaju znanstveni menadžeri koji su zaposleni na stalnom radnom mjestu. - Fleksibilnost u radu i sposobnost prilagodbe novim okolnostima, što omogućuje brzo reagiranje. - Interdisciplinarnost jer u uredima rade zaposlenici različitih struka, - Centralizirana podrška na UNIRI kroz različite programe i fondove te u svim fazama projektnog ciklusa, što olakšava koordinaciju i povećava uspješnost projekata.	- Nedostatak specifičnih znanja i kompetencija. - Ograničene prilike za dodatno stručno usavršavanje. - Nedostatak infrastrukture i tehnoloških rješenja. - Velik dio radnog vremena troši se na administrativne zadatke koji nisu u opisu osnovnih radnih zadataka znanstvenih menadžera. - Nepostojanje detaljnog opisa poslova za znanstvene menadžere i nerazumijevanje kompleksnosti i sadržaja istoga. - Nedovoljan broj zaposlenika ureda za projekte. - Fluktuacija radnika zbog nesigurnosti u zapošljavanju i kratkoročnih ugovora na projektima te s tim povezan - Nedostatak organizacijskog učenja i akumulacije znanja. - Nedovoljna komunikacija između znanstvenih menadžera na instituciji, uprave i samih znanstvenika.
PRIJETNJE	MOGUĆNOSTI
- Nepostojanje ureda za projekte ili široki spektar različitih poslova. - Izmjene pravne regulative i nenajavljene promjene pravila natječaja. - Institucionalne promjene poput promjena u vodstvu, reorganizacije institucija ili smanjenja financijske podrške. - Ograničen pristup informacijama i manjak transparentnosti. - Nemotiviranost znanstvenika, koji ne komuniciraju otvoreno o projektima ili daju informacije prekasno. - Hijerarhijska struktura koja otežava protok informacija. - Dugotrajni izostanci zaposlenika u projektnih ureda.	- Umrežavanje projektnih ureda te povezivanje sa sličnim uredima u EU. - Jačanje svijesti među znanstvenicima i upravom o ulozi znanstvenih menadžera. - Aktivno djelovanje Mreže kako bi se povećale kompetencije i stvorile nove prilike za profesionalni razvoj. - Profesionalizacija i standardizacija radnih mjesta prema modelima iz drugih EU država, što bi doprinijelo prepoznavanju struke. - Stvaranje unificiranih pravila i smjernica za rad znanstvenih menadžera, što bi omogućilo ujednačen i sustavan pristup unutar institucije. - Razvoj digitalnih alata i sustava za upravljanje projektima.

Zaključci SWOT analize/Preporuke za rad UNIRI mreže znanstvenim menadžera (1)



Organiziranje profesionalnog usavršavanja.

1. *UNIRI i njegove sastavnice već okupljaju važne resurse i kompetencije u području rada znanstvenih menadžera. Postojeći resursi mogu se dodatno ojačati UNIRI mrežom znanstvenih menadžera putem **dijeljenja znanja i mogućnostima profesionalnog usavršavanja, informiranja i povezivanja na temama od zajedničkog interesa.***

Tematske radionice i sastanci s ciljem transfera znanja o pojedinim programima, temama ili procedurama.

Jačanje kolegijalnosti između projektnih ureda (moguće aktivnosti: stvaranje baze i dijeljenje kontakata o područjima stručnosti u različitim programima, inicijativama i tematskim područjima).



Zaključci SWOT analize/Preporuke za rad UNIRI mreže znanstvenim menadžera (2)



2. Postojeći resursi vidljivi u elementima „snaga“ mogu doprinijeti jačanju i prepoznavanju uloge znanstvenih menadžera te stručnoj potpori znanstvenicima. Nadalje, omogućuju stvaranje platforme za daljnju profesionalizaciju znanstvenih menadžera te prepoznavanje širokog spektra kompetencija.

Zajednički rad na boljem prepoznavanju i profesionalizaciji znanstvenih menadžera na UNIRI.

Popularizacija UNIRI mreže znanstvenih menadžera s ciljem jačanja svijesti o njihovoj ulozi.

Intenzivnije uključivanje znanstvenih menadžera u organizaciju kvartalnih sastanaka i ostalim inicijativama.



Zaključci SWOT analize/Preporuke za rad UNIRI mreže znanstvenim menadžera (3)



*3. Znanstveni menadžeri trebaju biti stručni u različitim poslovima, imati brojne kompetencije te im je za uspješan rad važna potpora institucije vidljiva u prepoznavanju opisa poslova, transparentnoj komunikaciji, osiguravanju uvjeta rada što uključuje brigu o radnoj opterećenosti, ali i postojanje relevantnih alata kako bi se mogli posvetiti projektnim zadacima. Institucionalno prepoznavanje i pozicioniranje znanstvenih menadžera može u velikoj mjeri utjecati na utvrđene prijetnje i u konačnici na uspješnost same institucije. **UNIRI mreža znanstvenih menadžera može doprinijeti uspješnijem suočavanju s (nenajavljenim) promjenama, transparentnijoj komunikaciji i daljnjem jačanju ureda na sastavnicama.***

Promoviranje uloge znanstvenih menadžera na sastavnicama.

Dijeljenje dobrih praksi u organizaciji i resursima pojedinih ureda na sastancima UNIRI mreže znanstvenih menadžera.

Priprema UNIRI dokumenta koji uključuje preporuke za bolje prepoznavanje i jačanje profesije znanstvenih menadžera uključujući povezivanje s postojećim inicijativama i projektima (EARMA, BESTPRAC, ASTP, RM Roadmap, SECURE...).



UNIRI mreža znanstvenih menadžera



Što dalje?

- Swot analizu postaviti ćemo na Teams kanal znanstvenih menadžera. Dodajte komentare, prijedloge budućih aktivnosti.....
- Organizacija sljedećih sastanaka otvorena je za sve članove mreže
- Naše snage su (prema SWOT analizi) znanstveni menadžeri koji imaju stalna radna mjesta i puno iskustva što što predstavlja čvrstu osnovu za usmjerenje na sljedeći sastanak.

Članstvo u mreži

Pitanje za raspravu: treba li razmisliti o modalitetima kojima bismo utvrdili interes za članstvo te koje sastavnice će sudjelovati u radu Mreže?